

**Memoria en materia de Igualdad de género
2023**



**Servicio de Gestión Económica Planificación y Análisis.
Sección de Planificación e Igualdad.**

A lo largo del año 2023, las acciones del Departamento de Agricultura, Ganadería y Alimentación, en materia de igualdad de género han sido las siguientes:

1. Mesa de igualdad.

El 7 de marzo de 2023 se desarrolló la reunión anual de la mesa de igualdad con el siguiente orden del día:

1. Resumen de actividades de 2022.
2. Líneas de trabajo para el año 2023.
3. Novedades en la página <https://www.aragon.es/-/mujeres-rurales>.
4. Informe sobre la creación de un grupo de trabajo en la intranet del departamento.
5. Intervenciones de las personas que conforman la mesa.

Durante todo el resto del año, los contactos se han mantenido usando en correo electrónico con las personas que ejercen de vocal en cada dirección general a través del correo igualdad.agma@aragon.es.

2. Formación de personal funcionario.

Durante el año 2023 se han realizado ya dos ediciones del curso de autoformación dirigido especialmente a quienes trabajan en unidades administrativas en el medio rural, la primera en febrero y la segunda en octubre con 60 participantes cada una que se suman a las 90 personas que recibieron formación el año anterior.

También se ha elaborado una adaptación de dicho curso dirigido a personal de nueva incorporación dentro del cuerpo de Policía Local.

3. Canal de Telegram.

En estos momentos cuenta con 204 personas inscritas. Durante el año 2023 se han realizado 90 publicaciones. La media de visualización de mensajes es de 250 personas cada mensaje.

4. Página web de Mujeres Rurales.

La página se mantiene al día, ha sido renovada su estructura para hacerla más visual, y se han incorporado actualizaciones dentro de la Guía de recursos disponibles.

La visualización de sus contenidos continúa en aumento. El número total de visitas durante 2023 ha sido de 9.019, incrementándose en 700 las recibidas durante el año anterior.

Es muy significativo el incremento de visitas de la página de Titularidad compartida de las explotaciones agrarias que ha pasado de 88 a 547.

Se sigue repartiendo la tarjeta con la promoción tanto de la página web como del correo mujeresrurales@aragon.es como buzón de consultas.

Página web	Visitas
Mujeres rurales en Aragón (inicio)	2.558
Guía de recursos para mujeres rurales	790
Cursos dirigidos a la mujer rural	944
Subvenciones, premios y otras convocatorias	2.384
Jornadas y congresos	572
Datos estadísticos sobre las mujeres rurales	285
Legislación y planes estratégicos	120
Titularidad compartida en las explotaciones agrarias	547
Boletín de coyuntura mujer rural	82
Estudios sobre la situación de las mujeres rurales en Aragón	99
Estudios sobre la situación de las mujeres rurales en Aragón. 2021	347
Estudios sobre la situación de las mujeres rurales en Aragón. 2020	94
Estudio de la situación del mundo rural aragonés desde una perspectiva de género. 2018	197
TOTAL VISITAS	9.019

5. Mesa de Mujeres rurales.

Tras la constitución de este grupo de trabajo el año 2022, se ha con esta labor de coordinación. El 25 de enero se celebró la reunión anual presencial a ella asistieron representantes de las siguientes organizaciones: FADEMUR-UPA, UAGA-CERES, Cooperativas Agroalimentarias de Aragón, Red Aragonesa de Desarrollo Rural, FAMCP y ARAGA.

El orden del día fue el siguiente:

- 1.- Saludo del SGT del Departamento de Agricultura, Ganadería y Medio Ambiente.
- 2.- Situación actual del borrador de estatuto de las mujeres rurales de Aragón por parte del Director General de Relaciones Institucionales del Departamento de Presidencia.
- 3.- Resumen y evaluación de las acciones llevadas a cabo durante el año 2022.
- 4.- Acciones programadas para el año 2023.
- 5.- Preguntas y solicitudes por parte de las entidades participantes.

Tras la reunión se elaboró la correspondiente acta sobre las decisiones adoptadas.

6. Participación en eventos relacionados con las mujeres rurales.

6.1. ENOMAQ.

En el marco de la Feria ENOMAQ TECNOVID- OLEOMAQ OLEOTECEBEER, se celebró la jornada “Mujeres inspiradoras en los sectores del vino, la cerveza y el aceite”. Con la intervención de 12 mujeres destacadas de estos sectores

agroalimentarios. La jornada tuvo lugar en la Feria de Zaragoza el 14 de febrero.

Abrió la jornada Carolina Gutiérrez Ansótegui, Subdirectora General de Dinamización del Medio Rural del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

En la primera mesa redonda. ¿Qué aportan las mujeres cuando toman decisiones? Intervinieron:

- Carolina Gutiérrez Ansótegui, Subdirectora General de Dinamización del Medio Rural del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación
- Felisa Bartolome, Presidenta de la Escuela Superior de Cerveza y Malta
- Susana Ruberte Bona, Directora de Bodegas Ruberte
- Virginia Gálvez Gil, presidenta de Bodegas



Aragonesas

- Yolanda Díaz Méndez, directora gerente de Bodegas San Alejandro
- Paula Yago Aznar, directora de Bodegas Témpore

En la segunda: Productos diferenciados. Las mujeres innovan. Participaron las siguientes ponentes:

- Saltz Medina Fortacin, propietaria de la empresa SALZYSALZ SL.
- Ana Isabel Martínez Flores, copropietaria de Oliambel
- Ana Meler Subías, directora técnica de Bodegas Meler
- Lydia López Soria, responsable de Enoturismo de Bodega San Valero
- Marta Tornos Camacho, Marketing Estratégico y Comunicación
- Eugenia Blanco Tirado, presidenta del club Diviñas

Ambas mesas fueron moderadas por Elisa Plumed Lucas, periodista especializada en agricultura y alimentación, presidenta de la Asociación de Periodistas Agroalimentarios de España (APAE).

6.2. Proyecto GRASS Ceiling. Igualdad de Género en los Sistemas de Innovación Rurales y Agrarios.

Nuestra unidad forma parte del equipo en el proyecto Proyecto GRASS Ceiling. Igualdad de Género en los Sistemas de Innovación Rurales y Agrarios, financiado con fondos de la Unión Europea. HORIZON-CL6-2022-COMMUNITIES-01-01: Boosting women-led innovation in farming and rural areas.

Están implicadas la Universidad de Valladolid, en su sede de Palencia, la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias (AMCAE), el Instituto Agronómico del Mediterráneo, siendo su coordinadora la investigadora irlandesa Sally Shortall.

En este proyecto participamos como expertas en materia de igualdad de género en el medio rural. Hemos participado en dos encuentros presenciales celebrados en la Universidad de Valladolid, en su sede de Palencia que tuvieron lugar el 12 de junio y el 13 de diciembre.

6.3. Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

6.3.1. Convención crecemos Juntas: encuentro nacional de mujeres rurales, en Madrid en la sede del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.



El 13 de noviembre promovido por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA) y AgroBank tuvo lugar en Madrid una jornada para compartir aprendizajes valiosos relacionados con el emprendimiento femenino en el medio rural.

En el transcurso de esta jornada se contó con el testimonio de emprendedoras rurales: Raquel Arranz

de Quesería de Sacramenia; Gemma Roselló de Sentir el Alto Tajo; Natalia del Águila de Las delicias del palacio del Dean; Marlen López de Laboratorio Biomimético; María José Álvarez de Cosmética Muuhlloa y Belí Casillas de Mico Time.

También, se presentaron iniciativas de apoyo al emprendimiento femenino en el medio rural por parte de diversas entidades y una ponencia de Beatriz Sotelo, chef Estrella Michelin y primera mujer en ganar el Concurso Cocinero del Año.

Posteriormente se debatió sobre diversos proyectos de innovación para la prestación de servicios en el medio rural con: Cati García Delgado, Presidenta Federación de Asociaciones de Mujeres “El Despertar” del Área Rural del Campo de Gibraltar; Pilar Solano, Gerente de ADESVAl y Paloma Bellés, Gerente del Centro Somnia Cull

Finalmente, tuvo lugar una mesa redonda con mujeres que ocupan puestos directivos en el sector agroalimentario con: Nuria Yáñez, Directora técnica de Almazaras de la Subbética; Vanesa Martínez, CEO Grupo Carinsa; Mercedes Iborra, Dirección de Estrategia de Visual Nacert.

La jornada terminó con el estreno del documental Crecemos Juntas y el cierre institucional a cargo de D. Luis Planas Puchades, Ministro en funciones de Agricultura y Pesca y Alimentación.

6.3.2. Ciclo de cine de Mujeres Rurales.



El Ciclo de Cine y Mujeres Rurales consiste en una muestra de cine itinerante en la que se proyectan películas dedicadas a las mujeres que viven en el medio rural. Se celebra anualmente en torno al 15 de octubre, en el marco del Día Internacional de las Mujeres Rurales, durante los meses de octubre y noviembre.

El objetivo de esta iniciativa es visibilizar la labor que realizan las mujeres que viven en el medio rural. Asimismo, busca acercar a la población urbana a la forma de vida real de este medio, destacando el papel vertebrador, social y económico de las mujeres y propiciando la comprensión y la complicitad entre los habitantes de pueblos y ciudades.



Como muestra de la búsqueda de la integración entre lo rural y lo urbano, el Ciclo combina proyecciones presenciales, tanto en grandes ciudades como en pequeños pueblos, con proyecciones en streaming online gratuito.

Este año, en su VI edición, dentro de este ciclo, el 11 de noviembre se proyectó la película *Cinco Lobitos* en el salón Social de Angües y Secaderos en Torralba de Ribota. Nuestro departamento acudió a ambas proyecciones y realizó la presentación de la película en representación del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

6.4. Red Rural Nacional.

6.4.1. Jornada de lanzamiento de la red PAC.

Los días 11 y 12 de mayo se desarrolló en la "Jornada de Lanzamiento de la RED PAC" en la Escuela Politécnica Superior de Huesca.

El propósito de este evento era dar a conocer la nueva identidad corporativa de la RED PAC y trasladar las novedades en cuanto a estructura, funciones y temáticas prioritarias de trabajo para el periodo 2023-2027; Presentar el Programa de Antenas Territoriales de la RED PAC a nuevos grupos de interés vinculados al medio rural y a la actividad agraria; Identificar necesidades y actividades de los territorios vinculadas a las temáticas prioritarias del Plan de Acción de la nueva RED PAC en el periodo 23-27 y Generar espacios de debate y diálogo a través de diferentes mesas redondas.

Una de estas mesas redondas se centró en “Apoyo específico a las mujeres en el PEPAC 2023-2027 y acciones complementarias más allá de la PAC” en la que la Unidad de Igualdad del departamento participó, junto con representantes de otras comunidades autónomas, exponiendo las medidas que se han puesto en marcha en Aragón.

6.5. Proyecto “Enraizadas: estudio de necesidades desde la experiencia de las mujeres del medio rural”.

La Federación de Mujeres Progresistas ha elaborado a lo largo de este año un programa, financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Este programa ha tenido un firme compromiso con la participación real de las mujeres, profesionales y agentes del medio rural, así como con la transferencia del conocimiento adquirido para potenciar su incidencia social y el desarrollo rural sostenible.

En junio de 2023 solicitaron nuestra colaboración como expertas y participamos en varias reuniones telemáticas aportando nuestras opiniones, que pasaron a formar parte de las conclusiones del estudio que se ha publicado recientemente:

<https://fmujeresprogresistas.org/enraizadas/wp-content/uploads/2023/11/Estudio-Enraizadas.pdf>

7. Exposición itinerante.

La exposición “Ellas son campo” este año 2023 ha recorrido las Comarcas Central, en el Centro de Innovación para la Formación Profesional de Aragón, la de Teruel en el CPIFP San Blas, en la comarca de Monegros en Leciñena y en al municipio de Baguena, en la comarca de Jiloca.

8. Jornada Día de la mujer rural.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer Rural, el 16 de octubre se celebró en Teruel una jornada titulada “Mujeres y hombres rurales: trabajando en equipo por la igualdad” en la sede de Cereales Teruel Soc. Coop. Participaron unas 20 personas de forma presencial y fue retransmitida en el canal de YouTube del Gobierno de Aragón con más de 120 visualizaciones.



El acto fue presentado por la periodista María Lahoz Mir y, tras las intervenciones institucionales se desarrolló una jornada técnica con las siguientes intervenciones:

- Exposición del estudio de la Universidad de Zaragoza: caracterización de las mujeres de las cooperativas agroalimentarias de Aragón por parte de Rosa Duarte Pac, Directora del Departamento de Análisis Económico de la Universidad de Zaragoza.
- Las cooperativas como PYMES. M Jesús Lorente Ozcáriz, presidenta de CEPYME Aragón.
- Mesa debate para analizar las diferencias entre sectores dentro del ámbito cooperativo con la intervención de: Carolina Luna Valiente, codirectora de Cooperativa Ganadera de Caspe; Antonio Aparicio Peña, director de recursos humanos, Pastores Grupo Cooperativo; Virginia Gálvez Gil, presidenta de Bodegas Aragonesas y Ana Gargallo Castel, profesora de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel.

En la [página web Jornada técnica del Día Internacional de la Mujer Rural 2023](#) pueden consultarse las conclusiones y el vídeo de la sesión completa.

9. Pacto de Estado contra la violencia de género.

En el año 2023 se ha elaborado un estudio por parte del Departamento de Análisis Económico de la Universidad de Zaragoza “Caracterización de las mujeres de las cooperativas agroalimentarias de Aragón”.

Los objetivos han sido:

- ✓ Conocer los factores sociodemográficos y el perfil de las mujeres socias de cooperativas agroalimentarias en Aragón.
- ✓ Conocer y valorar la problemática, dificultades o motivos existentes como consecuencia de la baja participación de la mujer en las asambleas y en los cargos directivos.

La metodología empleada ha sido la elaboración y difusión de encuestas a las mujeres socias de las cooperativas agrarias en Aragón por medios telemáticos:

- Elaboración y difusión de las encuestas.
- Cualificación de resultados y feedback con las cooperativas.
- Análisis de los resultados: utilizando una metodología mixta, donde se comben el análisis multivariante (ACP y clúster) con una valoración de la problemática existente mediante una escala Likert.

Los resultados obtenidos indican que:

- Entre los factores que generan mayor arraigo de las mujeres, destacó la participación en todo tipo de asociaciones, incluidas las cooperativas, y el apoyo de las administraciones.
- Para realizar el estudio se enviaron dos tipos de encuestas, unas dirigidas a las propias cooperativas, para conocer la composición de sus consejos rectores y su percepción respecto a las medidas de igualdad, y una segunda dirigida a las propias mujeres para valorar los factores que frenan su participación en órganos de toma de decisiones.
- Han contestado a la encuesta 29 cooperativas. De ellas, solo dos tienen medidas de igualdad, si bien hay varias que manifiestan su intención de implantarlas, pero les falta asesoramiento. El porcentaje de mujeres en órganos de dirección es del 3%, mientras que las socias representan el 13%.
- Las encuestas individuales han sido respondidas por 34 mujeres, pero su perfil parece indicar que se trata sobre todo de mujeres ya movilizadas y motivadas. Esto implica que será necesario buscar otros métodos de investigación basados en grupos de trabajo de personas cualificadas para complementar la información.
- De las respuestas obtenidas de este grupo de mujeres que han respondido a la encuesta, se extraen las siguientes características:
- El 70 % han recibido la explotación por herencia familiar, frente al 15% que la han creado nueva, siendo el porcentaje de compras muy bajo.
- Más del 50% son propietarias, mientras que el 12% trabajan en la explotación de su cónyuge con alta en la seguridad social, la misma proporción de las que trabajan sin cotizar.
- En más de la mitad de los casos, sus ingresos suponen más del 50% de los ingresos familiares.
- Casi el 50 % son ellas las socias de la cooperativa, frente al 21, que es su cónyuge. En el 30% de los casos son ambos.
- Solo el 24% acuden de forma habitual a las asambleas, el mismo porcentaje de las que no acuden nunca, de éstas, la mayoría (75%) ni acuden, ni delegan el voto.
- Respecto a la pertenencia al consejo rector de su cooperativa, solo el 15% de las que han contestado a la encuesta están en el Consejo Rector, aunque al 30% de ellas le gustaría estar y el 20% se lo está pensando. La mitad de ellas no muestran interés por estar.

- Al 70% le gustaría que se tomaran medidas que incentiven la participación de las mujeres.
- Las trabas que mayoritariamente describen no se refieren a su percepción de no estar preparadas, sino a la poca flexibilidad para conciliar con la vida familiar (por ejemplo, cuidado mayores o menores) y al poco interés o poca utilidad de las reuniones. Reuniones largas y poco operativas.

En definitiva, parece que la baja participación en la toma de decisiones está en consonancia con las conclusiones del taller participativo de la jornada del día de la mujer rural de 2022 celebrado en Fuendajalón: estereotipos, usos del tiempo y falta de referentes.

10. Elaboración de informes

Una de las tareas rutinarias es la elaboración de informes, tanto para el Ministerio de Agricultura, como para uso interno, elaborando sobre todo el informe de impacto de género del presupuesto y de las normas que se están elaborando.

En Zaragoza, enero de 2024