



Departamento de Economía,
Planificación y Empleo

INFORMES ECONÓMICOS

Número 80

Marzo 2024

Mujeres y mercado de trabajo en Aragón, evolución de la participación entre 2000 y 2023

Javier Villanueva Sánchez

Servicio de Estudios Económicos

Mujeres y mercado de trabajo en Aragón, evolución de la participación entre 2000 y 2023

1.- INTRODUCCIÓN

Hacia el año 2003, tal como recogió el Informe Económico Número 3 elaborado por el Servicio de Estudios¹, se detectaba con claridad un problema de baja participación de las mujeres en el mercado de trabajo, tanto en Aragón como en el conjunto de España. Más concretamente, las diferencias eran patentes en las mujeres con edades comprendidas entre 30 y 50 años.

Entre las principales conclusiones de aquél informe se destacaba que la participación laboral de los hombres era relativamente elevada y homologable al entorno europeo, mientras que la participación de las mujeres era sensiblemente más baja y sufría además una palpable disminución a partir de los 30 años de edad.

Este comportamiento se vinculaba a un abandono del mercado de trabajo por parte de las mujeres debido a la maternidad, así como las dificultades para reingresar unos años después, tras la escolarización de los hijos. Las interrupciones en la actividad laboral afectan a la acumulación de aprendizaje y experiencia, poniendo en desventaja a las mujeres para competir con los varones en el mercado de trabajo.

También se destacaban factores culturales y sociológicos que condicionaban a las mujeres que a principios del siglo XXI se situaban en edades maduras, como un menor nivel de formación por comparación con las mujeres más jóvenes, lo que dificultó no sólo su incorporación al mercado de trabajo cuando fueron jóvenes sino que también restringían sus posibilidades de hacerlo en edad madura.

Por todo ello, aquél informe terminaba recomendando dedicar esfuerzos de política económica a facilitar la incorporación al mercado de trabajo de las mujeres entre 30 y 50 años de edad, en particular medidas para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar, así como acciones para mejorar y actualizar la formación de las mujeres.

Transcurridas dos décadas desde entonces, la presente Instantánea Sectorial pretende revisar la evolución del mercado de trabajo en Aragón y España desde los inicios de siglo, poniendo en evidencia el elevado dinamismo mostrado por las mujeres en su incorporación a la actividad laboral, de modo que a la altura de 2023 se puede afirmar que el colectivo femenino se sitúa muy cerca de la paridad con los hombres en cuanto a su participación.

En este sentido, hay que señalar que en los últimos años se han producido en España cambios de calado en la evolución de los denominados permisos de maternidad y paternidad, así como se han tomado determinadas medidas fiscales, que en conjunto han mejorado el nivel de conciliación dentro de las familias de forma manifiesta.

En concreto, los grandes cambios se han producido en el permiso de paternidad, ya que el permiso de maternidad se mantiene en 16 semanas desde el año 1989. Así, el permiso de paternidad se incrementó en 2007 de tres a quince días, para posteriormente

¹ <https://www.aragon.es/-/informes-economicos>

elevarse a cuatro semanas en 2017, cinco semanas en 2018, ocho semanas en 2019, doce semanas en 2020 y finalmente 16 semanas en 2021, igualando las cifras con el permiso de maternidad.

Asimismo, se han producido mejoras en otros ámbitos como, por ejemplo, la posibilidad de disfrute del permiso de lactancia de forma simultánea por ambos progenitores desde 2023, o la aprobación de un nuevo permiso para el cuidado de los hijos (hasta que cumplen 8 años de edad), que tiene una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, y que es intransferible.

En materia fiscal, cabe destacar la existencia de una deducción por maternidad en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) de 1.200 euros anuales por cada hijo menor de tres años, que se pudo aplicar a partir de la declaración del ejercicio 2015. Asimismo, desde 2018 si se tiene derecho a la deducción por maternidad y se pagaron además gastos de custodia en guarderías o centro de educación infantil, dicha deducción se incrementará en un importe máximo de 1.000 euros al año. Por último, destacar que desde 2018, por una sentencia del Tribunal Supremo, la prestación por maternidad o paternidad que se percibe de la Seguridad Social está exenta de tributación en el IRPF.

Así, en el siguiente apartado se revisará la evolución por sexos desde el año 2000 tanto de la población activa como de la población ocupada en Aragón, así como su comparación con el promedio de España y el de la eurozona.

A continuación se detallará el análisis de las tasas de actividad y ocupación por franjas quinquenales de edad, para terminar con un apartado de conclusiones.

2.- EVOLUCIÓN ENTRE 2000 Y 2023

POBLACIÓN ACTIVA

Se define la población activa como el conjunto de personas en edad de trabajar que están disponibles para ello, y que o bien ya están trabajando (ocupados) o bien están buscando empleo (parados).

Las personas que no están disponibles para trabajar, por el motivo que sea (jubilación, incapacidad permanente, estar estudiando, dedicarse exclusivamente a labores del hogar, etc.), son consideradas inactivas.

De acuerdo con la Encuesta de Población Activa (EPA), elaborada por el INE, la población activa en Aragón ha aumentado de forma acumulada un 25,2% entre los años 2000 y 2023, pasando de 520.700 personas en los albores del siglo XXI a 651.900 personas activas en el promedio del año 2023.

En el conjunto de España la población activa ha crecido con algo más de dinamismo, un 32,8% acumulado en este período de 23 años, pasando de 18.002.300 personas en el año 2000 a una media de 23.899.500 personas activas en el año 2023.

POBLACIÓN ACTIVA						
Miles de personas					%2023/ Tasa anual	
Aragón	2000	2010	2020	2023	2000	media
Hombres	325,0	372,6	345,6	342,3	5,3%	0,2%
Mujeres	195,8	289,3	299,8	309,6	58,2%	2,0%
Total	520,7	661,9	645,4	651,9	25,2%	1,0%

POBLACIÓN ACTIVA						
Miles de personas					%2023/ Tasa anual	
España	2000	2010	2020	2023	2000	media
Hombres	10.858,6	12.959,4	12.108,9	12.550,6	15,6%	0,6%
Mujeres	7.143,7	10.405,2	10.624,4	11.349,0	58,9%	2,0%
Total	18.002,3	23.364,6	22.733,3	23.899,5	32,8%	1,2%

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

Dicho de otra forma, la población activa en Aragón desde los inicios de siglo ha aumentado a una tasa del 1,0% anual medio, algo menos que el promedio nacional, donde la población activa ha crecido un 1,2% anual medio.

El comportamiento algo más discreto de la población activa en Aragón descansa principalmente sobre una demografía más desfavorable que la media. En efecto, de acuerdo con las cifras definitivas del padrón municipal, la población residente en Aragón aumentó un 11,4% acumulado entre 2000 y 2022, mientras que en el conjunto de España el incremento fue sensiblemente mayor, de un 17,1% en el mismo período.

Este ritmo de crecimiento medio anual de la participación en el mercado de trabajo es razonable y comparable con el entorno europeo y con las economías avanzadas en general.

POBLACIÓN ACTIVA						
Miles de personas					%2023/ Tasa anual	
Eurozona	2002	2010	2020	2023	2000	media
Hombres	84.705,5	87.465,0	87.945,0	90.974,3	7,4%	0,3%
Mujeres	64.647,2	72.580,6	76.125,9	80.377,2	24,3%	1,0%
Total	149.352,7	160.045,6	164.070,9	171.351,5	14,7%	0,7%

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

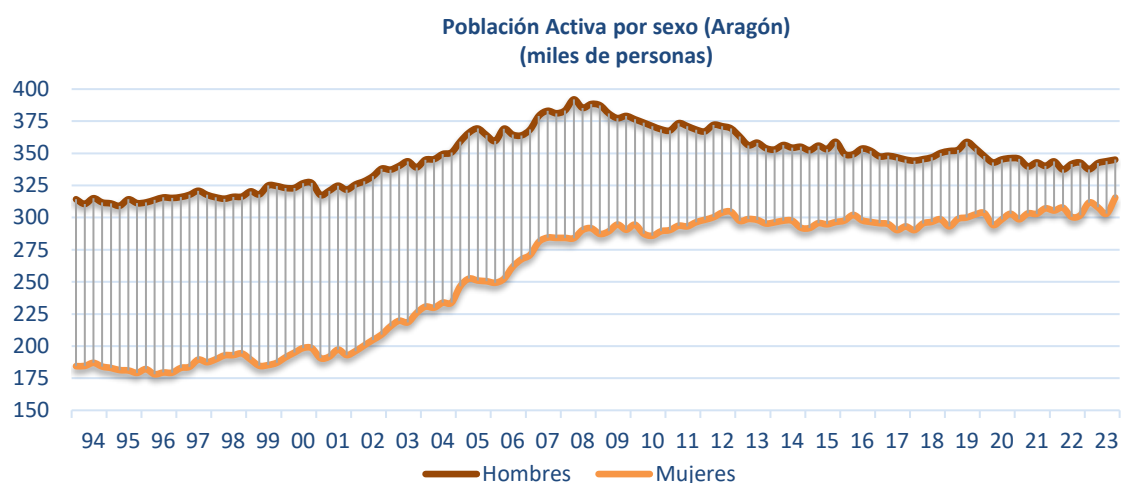
De hecho, en el conjunto de la eurozona la población activa aumentó un 14,7% acumulado entre 2002 y 2023, equivalente a un ritmo del 0,7% anual medio, hasta superar los 171 millones de personas. El mayor dinamismo mostrado por la población activa en España y Aragón en este período debe ser interpretado como un proceso de convergencia, ya que en el arranque del siglo XXI la participación laboral en España era sensiblemente inferior al promedio de la UEM, particularmente en el caso de las mujeres, como se verá a continuación.

Así, desagregando las cifras por sexo, se observa que el notable incremento de la participación laboral en lo que va de siglo se debe fundamentalmente al dinamismo de las

mujeres, particularmente en el caso de Aragón, ya que los hombres muestran una evolución mucho más modesta.

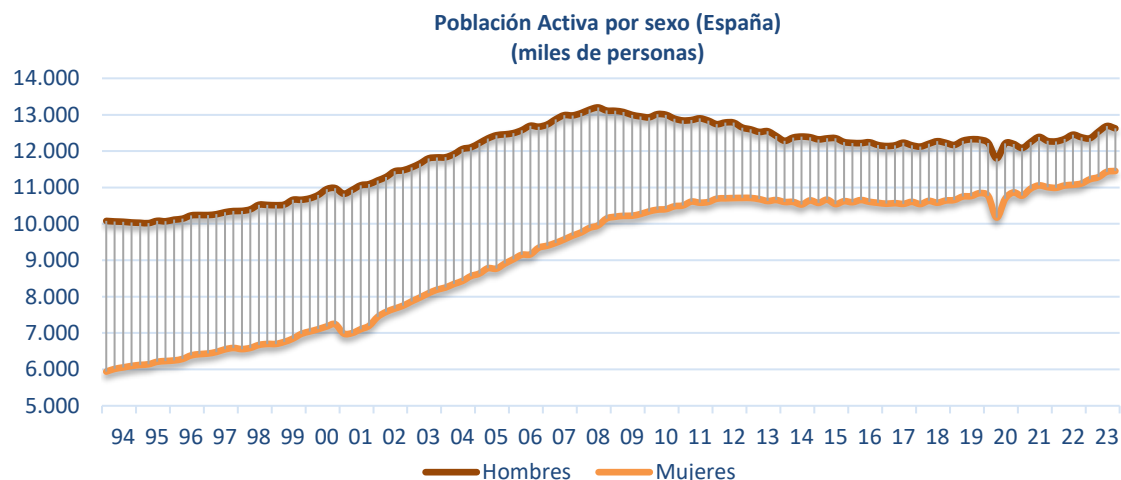
En efecto, la población activa femenina ha aumentado en Aragón un 58,2% acumulado entre 2000 y 2023, a comparar con el anémico incremento de un 5,3% acumulado entre los hombres.

Expresado en porcentaje medio anual, la actividad femenina ha crecido un 2,0% anual medio en Aragón, frente a un 0,2% anual medio en el caso de los hombres. En suma, la participación de las mujeres ha aumentado diez veces más deprisa que la de los hombres en Aragón.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

Las cifras en el conjunto de España dibujan un escenario similar, aunque las diferencias entre sexos son algo menos acentuadas. Así, la población activa femenina entre 2000 y 2023 ha aumentado un 58,9% acumulado en España (2,0% en tasa media anual), mientras que el colectivo masculino lo ha hecho en un 15,6% acumulado (0,6% anual medio).

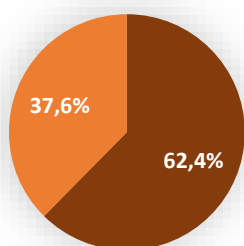


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

También en el promedio de la eurozona se observa un mayor dinamismo entre las mujeres, con un incremento de su población activa de un 24,3% acumulado en lo que va de siglo, frente a un modesto 7,4% de aumento del colectivo masculino. En tasas anuales medias, el ritmo de aumento de las activas fue del 1,0% anual, tres veces más que el 0,3% anual medio mostrado por los hombres.

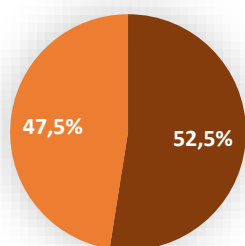
Como resultado de esta evolución, las mujeres han pasado de representar el 37,6% de la población activa total en Aragón en el año 2000 (39,7% del total en España) a quedar cerca de la paridad en 2023, ya que suponen el 47,5% de la población activa en Aragón en este último ejercicio (47,5% del total también en España).

Poblacion activa por sexos (% del total)
Aragón 2000



■ Hombres ■ Mujeres

Poblacion activa por sexos (% del total)
Aragón 2023

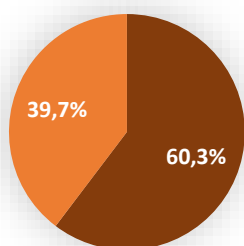


■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

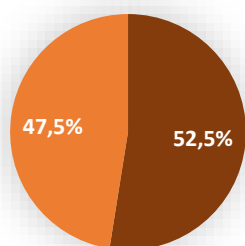
Hay que señalar que esta notable convergencia entre sexos se ha debido no sólo al mayor dinamismo de las mujeres en este período, sino también al desfavorable comportamiento de los hombres, que se vieron particularmente perjudicados por la doble recesión iniciada en 2008, recesión que afectó con especial virulencia a ramas de actividad muy masculinizadas como son todas aquellas relacionadas con la construcción.

Poblacion activa por sexos (% del total)
España 2000



■ Hombres ■ Mujeres

Poblacion activa por sexos (% del total)
España 2023



■ Hombres ■ Mujeres

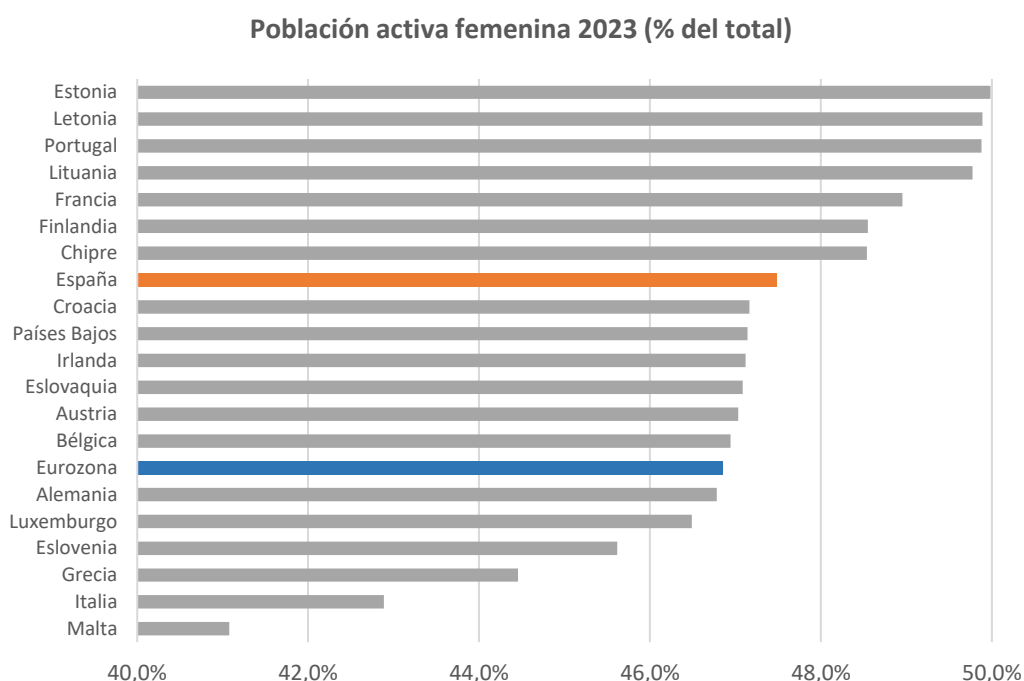
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

En el conjunto de la eurozona, las mujeres en 2002 ya representaban un 43,3% de la población activa total, por encima del dato español y aragonés. Desde entonces, su peso relativo ha aumentado hasta el 46,9% del total en 2023, quedando no obstante seis décimas por debajo de la proporción observada en España y Aragón.

Es decir, en poco más de dos décadas las mujeres han logrado superar el promedio de la eurozona en cuanto a su participación en el mercado de trabajo, tanto en España como en Aragón.

Si se realiza la comparación de España y Aragón con las restantes economías de la eurozona, se observa que a la altura de 2023 el ranking de participación femenina en el mercado de trabajo vendría liderado por Estonia, donde las mujeres habrían alcanzado la plena paridad representando el 50% de la población activa total en el promedio del año.

Con porcentajes de población activa femenina entre el 49% y el 50% del total se sitúan Letonia, Portugal, Lituania y Francia. A continuación figuran Finlandia y Chipre, y tras ellas España ocuparía la octava posición en el ranking, por delante de otros países de referencia como Alemania o Italia.



Fuente: Eurostat

TASA DE ACTIVIDAD 16-64

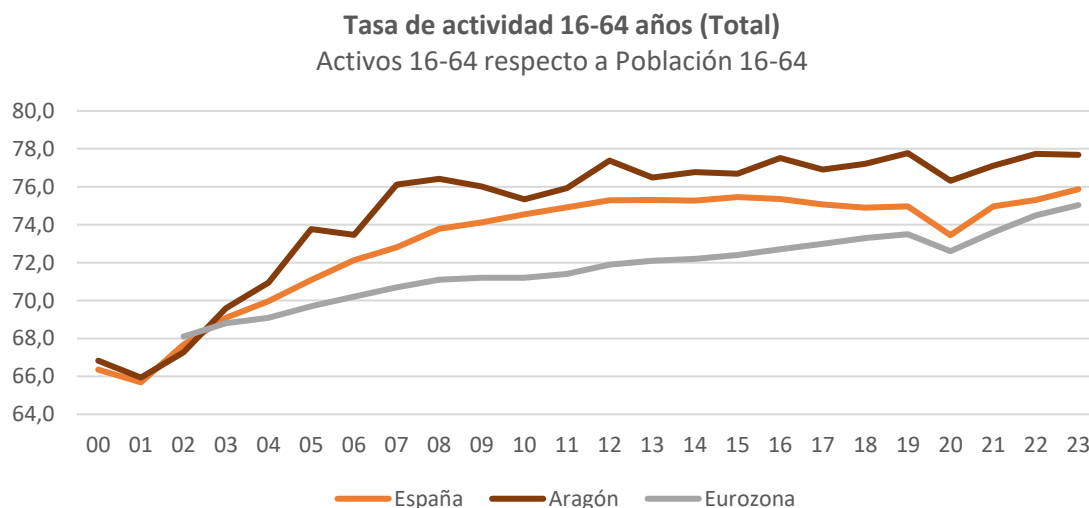
La tasa de actividad se define como el porcentaje que representa la población activa respecto de la población en edad de trabajar. También recibe el nombre de tasa de participación, ya que informa qué proporción de la población en edad de trabajar participa en el mercado de trabajo y está disponible para ello. El estándar habitual es considerar únicamente a las personas cuya edad está comprendida entre los 16 y los 64 años de edad.

Es cierto que por encima de los 64 años existe un grupo de personas activas, la mayor parte de ellas ocupadas, pero suponen una pequeña parte del mercado de trabajo. En el promedio de 2023, por ejemplo, en Aragón había 8.200 personas activas mayores de 64 años de edad, el 1,3% del total. Todas ellas se encontraban ocupadas. En el conjunto de España, en la media de 2023 eran 349.200 personas las activas de más de 64 años de edad, un 1,5% del total. De ellas, 325.800 estaban ocupadas, mientras las restantes 23.400 personas se encontraban en situación de desempleo, de acuerdo con la EPA.

Analizando la evolución de la tasa de actividad 16-64 desde los inicios del siglo XXI, se observa que tanto Aragón como el conjunto de España muestra una participación por encima del promedio de la eurozona² desde el año 2003, con un diferencial medio en torno a dos puntos porcentuales para España y cuatro puntos porcentuales en el caso de Aragón. Desde la pandemia los diferenciales se recortan, quedando en 2023 en ocho décimas en el conjunto de España y en 2,6 puntos porcentuales en Aragón.

Por otra parte, hay que señalar que la tasa de actividad en Aragón supera holgadamente la media nacional en todo el período analizado.

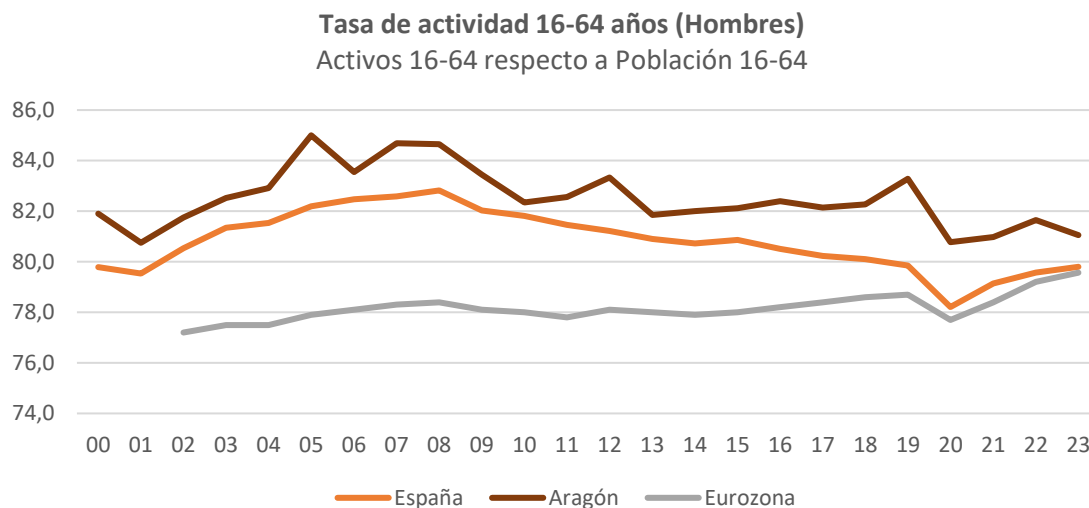
Con carácter general, en 2023 tres de cada cuatro personas en edad de trabajar se encuentran disponibles para ello, tanto en España como en el conjunto de la eurozona.



Fuente: INE, EUROSTAT

² Eurostat ofrece las series estadísticas de datos para la eurozona desde el año 2002.

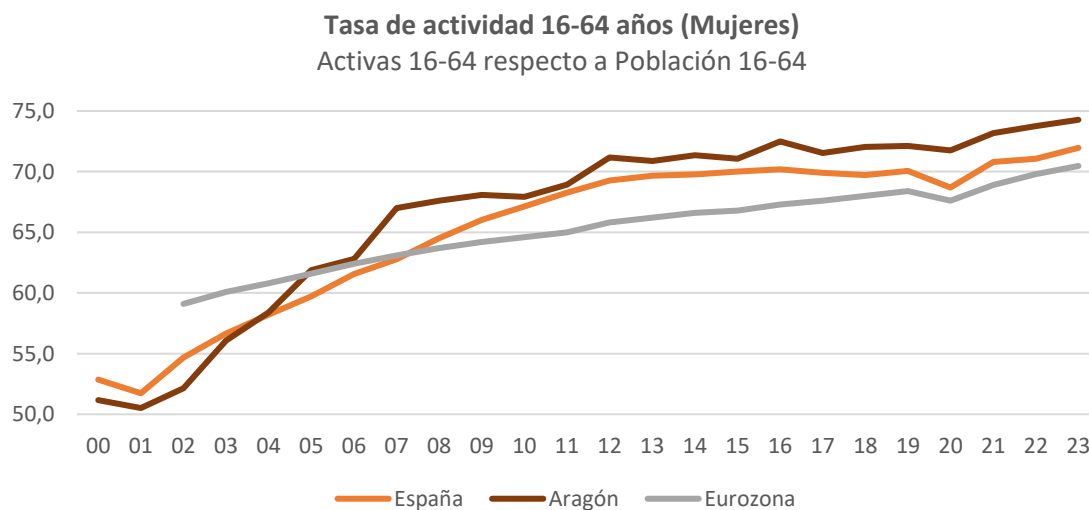
Diferenciando por sexos, la tasa de actividad masculina aragonesa supera también de forma persistente el promedio nacional, y en ambos casos se sitúan holgadamente por encima de la media de la eurozona. No obstante, el perfil temporal muestra una tendencia levemente ascendente en la participación de los hombres en la eurozona en lo que va de siglo, mientras que en el caso español y aragonés se dibuja una trayectoria más bien descendente desde 2008, acusando el impacto de la Gran Recesión sobre el colectivo masculino en España.



Fuente: INE, EUROSTAT

Desde la pandemia se produce además cierto repunte en la tasa de actividad masculina de la UEM, de modo que en 2023 las diferencias se ven recortadas a dos décimas en el caso de España y a 1,5 puntos porcentuales en Aragón.

Distinto es el caso de la participación de las mujeres, que muestra una tendencia creciente en todos los casos, de mayor intensidad en España y Aragón por comparación con el promedio de la eurozona. Así, la tasa de actividad femenina en Aragón supera la media de la UEM desde 2005, mientras que España hace lo propio a partir de 2008.



Fuente: INE, EUROSTAT

Asimismo, hay que señalar que la tasa de actividad femenina aragonesa supera la media nacional desde el año 2004.

A modo de resumen, con carácter general, en 2023 ocho de cada diez hombres en edad de trabajar se encuentran disponibles para ello, frente a siete de cada diez mujeres.

Comparando las tasas de actividad entre sexos a principios de siglo con los datos de 2023, se corrobora el fuerte dinamismo del colectivo femenino. Si en el año 2000 la tasa de actividad femenina quedaba 30,7 puntos porcentuales por debajo de la masculina en Aragón (26,9 puntos por debajo en España), en el ejercicio 2023 esa distancia quedaba reducida a 6,8 puntos porcentuales en la Comunidad Autónoma (7,8 puntos en España).

En el promedio de la eurozona, la diferencia entre tasas de actividad por sexo en 2002 era de 18,1 puntos porcentuales, claramente inferior a la española o aragonesa, mientras que en 2023 esa brecha ha pasado a ser de 8,7 puntos porcentuales, sensiblemente más acentuada que la observada en España y Aragón.

TASA DE ACTIVIDAD

Activos respecto a población 16-64 años (%)

Aragón	2000	2010	2020	2023
Hombres	81,9	82,4	80,8	81,1
Mujeres	51,2	67,9	71,8	74,3
Total	66,8	75,3	76,3	77,7

España	2000	2010	2020	2023
Hombres	79,8	81,8	78,2	79,8
Mujeres	52,9	67,1	68,7	72,0
Total	66,4	74,6	73,4	75,9

Eurozona	2002	2010	2020	2023
Hombres	77,2	78,0	77,7	79,6
Mujeres	59,1	64,6	67,6	70,9
Total	68,1	71,2	72,6	75,1

Fuente: INE, EUROSTAT

En suma, en poco más de dos décadas la participación de las mujeres en el mercado de trabajo en Aragón y España ha aumentado con gran intensidad, particularmente en Aragón, de modo que a la altura de 2023 se encuentran más cerca de la paridad con los hombres, superando además las cifras del promedio de la eurozona.

POBLACIÓN OCUPADA

En el apartado anterior se ha descrito cómo la población activa en lo que va de siglo ha aumentado en España y Aragón con mayor intensidad que la media de la UEM, debido particularmente a la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, de modo que en 2023 el colectivo femenino ha progresado hacia la paridad con los hombres, y además la participación laboral no solo ha alcanzado sino que incluso supera las tasas de actividad medias de la eurozona, tanto en hombres como en mujeres.

El análisis de la evolución de la población ocupada proporciona una fotografía similar a lo descrito para la población activa, con un crecimiento del empleo más intenso en España y Aragón frente al promedio de la eurozona, facilitado igualmente por el dinamismo del colectivo femenino.

POBLACIÓN OCUPADA						
Miles de personas					%2023/ Tasa anual	
	2000	2010	2020	2023	2000	media
Aragón						
Hombres	312,6	319,7	310,7	321,1	2,7%	0,1%
Mujeres	170,7	243,2	259,2	276,7	62,1%	2,1%
Total	483,2	562,9	569,9	597,8	23,7%	0,9%
Miles de personas					%2023/ Tasa anual	
	2000	2010	2020	2023	2000	media
España						
Hombres	9.821,1	10.423,7	10.429,7	11.223,3	14,3%	0,6%
Mujeres	5.684,8	8.300,8	8.772,8	9.782,3	72,1%	2,4%
Total	15.505,9	18.724,5	19.202,4	21.005,6	35,5%	1,3%

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

Así, entre los años 2000 y 2023, el empleo en Aragón ha crecido un 23,7% de forma acumulada, pasando de 483.200 personas ocupadas en el arranque del siglo a 597.800 en el promedio de 2023.

En el conjunto de España el empleo ha crecido con mayor dinamismo, un 35,5% acumulado en el mismo período, pasando de 15.505.900 personas ocupadas en el año 2000 a un promedio de 21.005.600 en 2023.

POBLACIÓN OCUPADA						
Miles de personas					%2023/ Tasa anual	
	2002	2010	2020	2023	2000	media
Eurozona						
Hombres	78.246,7	78.746,7	81.310,0	85.029,8	8,7%	0,4%
Mujeres	58.109,1	65.101,0	69.880,8	74.357,5	28,0%	1,2%
Total	136.355,8	143.847,7	151.190,8	159.387,3	16,9%	0,7%

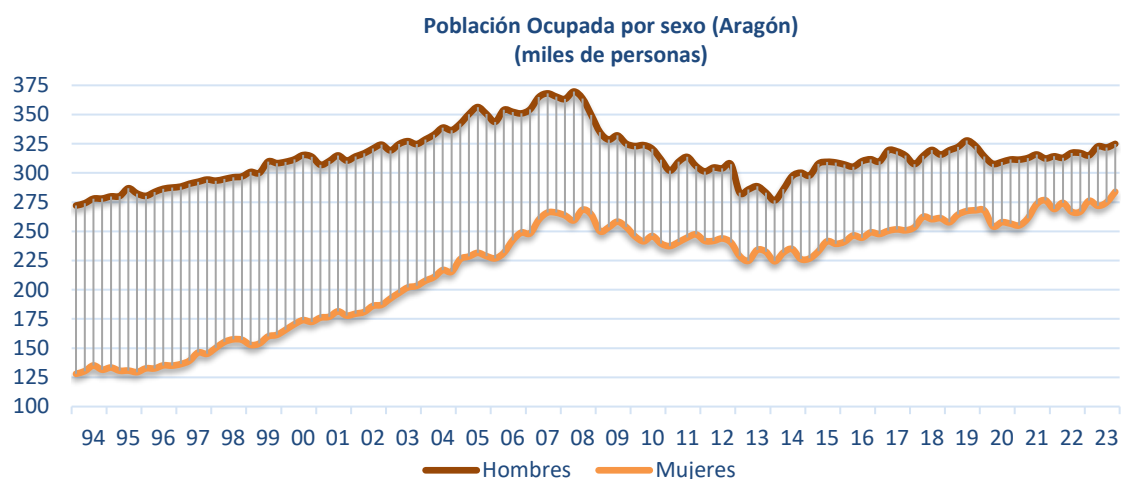
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

En la media de la eurozona el incremento del empleo ha sido de menor intensidad, un 16,9% acumulado entre 2002 y 2023, pasando de 136,4 millones de personas en 2002 a 159,4 ocupados en 2023.

Expresado en tasa anual media, el empleo ha aumentado en el período analizado un 0,9% anual en Aragón y un 1,3% anual en España, a comparar con el 0,7% anual medio observado en el conjunto de la UEM.

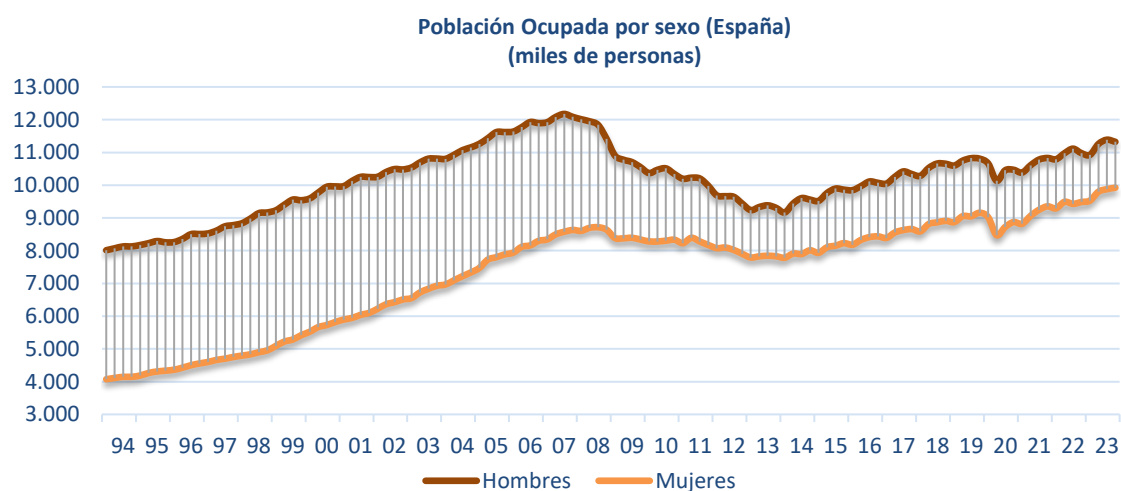
Desagregando las cifras por sexo se observa que son las mujeres las principales impulsoras del aumento del empleo, tanto en la eurozona como particularmente en España y Aragón.

Así, la ocupación femenina ha aumentado en Aragón un 62,1% acumulado entre 2000 y 2023, mientras que el empleo masculino ha crecido un anémico 2,7% acumulado. Expresado en tasa anual media, la ocupación ha crecido un 2,1% anual entre las mujeres frente a un 0,1% anual entre los hombres.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

En España ambos colectivos se han comportado con mayor dinamismo que en Aragón, creciendo el empleo femenino un 72,1% acumulado en lo que va de siglo (2,4% anual medio) mientras que el empleo masculino se ha incrementado un 14,3% acumulado en el período (0,6% anual medio).



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

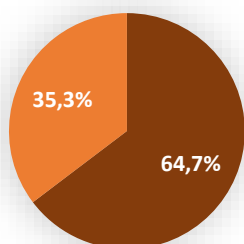
Hay que señalar de nuevo el desfavorable comportamiento del colectivo masculino tras la doble recesión, sufriendo una fuerte caída del empleo de modo que en 2023 no ha recuperado todavía los niveles máximos alcanzados en torno a 2008, ni en Aragón ni en el conjunto de España (a diferencia de lo observado entre las mujeres, colectivo que en

2023 alcanza su nivel máximo histórico de ocupación, tanto en Aragón como en el conjunto de España).

En el conjunto de la eurozona el crecimiento del empleo entre 2002 y 2023 también presenta un claro protagonismo femenino, con un incremento de las mujeres ocupadas de un 28,0% acumulado en el período (1,2% anual medio) mientras la ocupación masculina aumentó un modesto 8,7% de forma acumulada (0,4% anual medio).

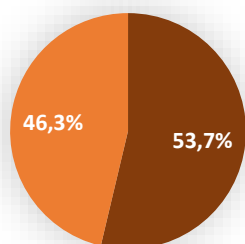
Como resultado de esta evolución, las mujeres han pasado de representar el 35,3% de la población ocupada total en Aragón en el año 2000 (36,7% en España) a quedar cerca de la paridad con un peso relativo del 46,3% del empleo total en 2023 (46,6% del total en España).

Poblacion ocupada por sexos (% del total)
Aragón 2000



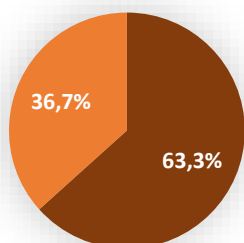
■ Hombres ■ Mujeres

Poblacion ocupada por sexos (% del total)
Aragón 2023



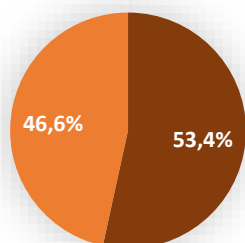
■ Hombres ■ Mujeres

Poblacion ocupada por sexos (% del total)
España 2000



■ Hombres ■ Mujeres

Poblacion ocupada por sexos (% del total)
España 2023



■ Hombres ■ Mujeres

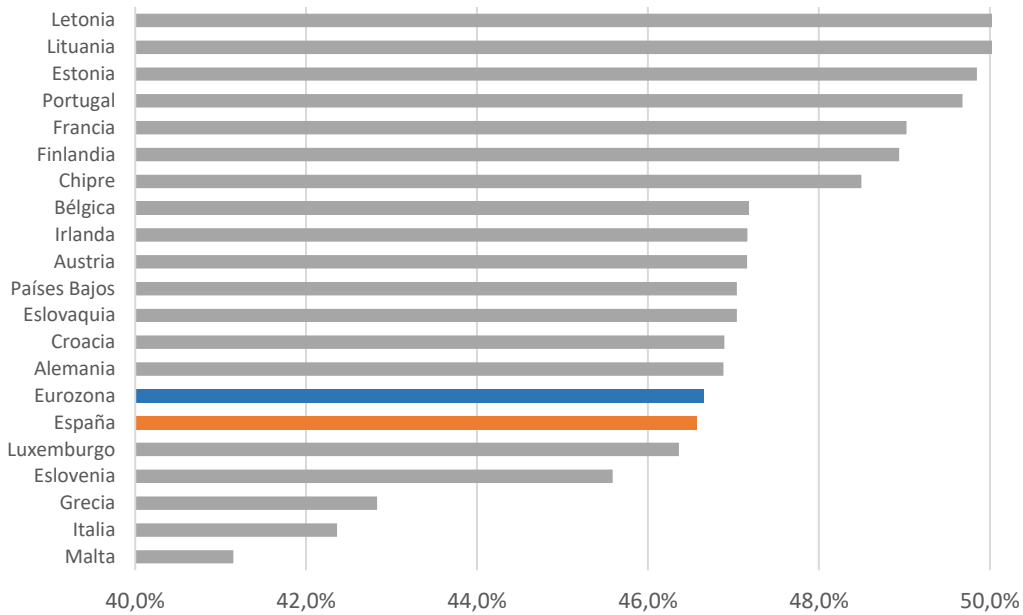
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

En la eurozona, el empleo femenino representaba en 2002 un 42,6% del total, por encima del dato de España y Aragón, aumentando suavemente ese peso relativo hasta un 46,7% del total en 2023, proporción muy similar a la española y aragonesa.

En suma, el peso relativo del empleo femenino en Aragón y España se ha equiparado prácticamente al promedio de la UEM en este período de 23 años.

El panorama por países de la eurozona respecto a la distribución de los ocupados por sexo vuelve a situar en cabeza a los bálticos, donde en 2023 se observa una paridad total entre hombres y mujeres, seguidos de cerca por Portugal, Francia o Finlandia. España ocupa una modesta posición, inmediatamente por detrás del promedio de la eurozona.

Población ocupada femenina 2023 (% del total)



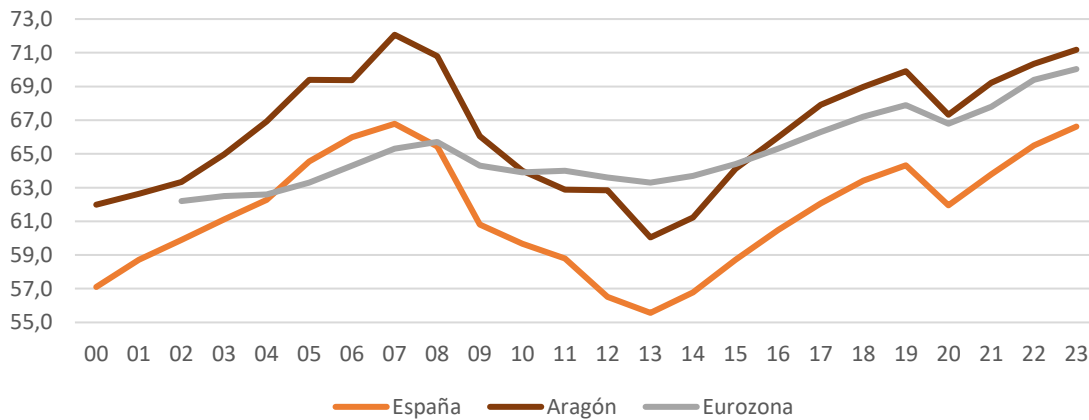
Fuente: Eurostat

TASA DE OCUPACIÓN 16-64

A continuación se analiza la evolución de la tasa de ocupación, definida como el porcentaje que representan los ocupados respecto de la población en edad de trabajar, esto es, los ocupados de edades comprendidas entre 16 y 64 años respecto a la población de esa misma franja de edad.

Con carácter general, la tasa de ocupación en Aragón supera sistemáticamente la media nacional a lo largo de todo el período considerado, con un diferencial que oscila en torno a cinco puntos porcentuales (4,6 puntos porcentuales en 2023).

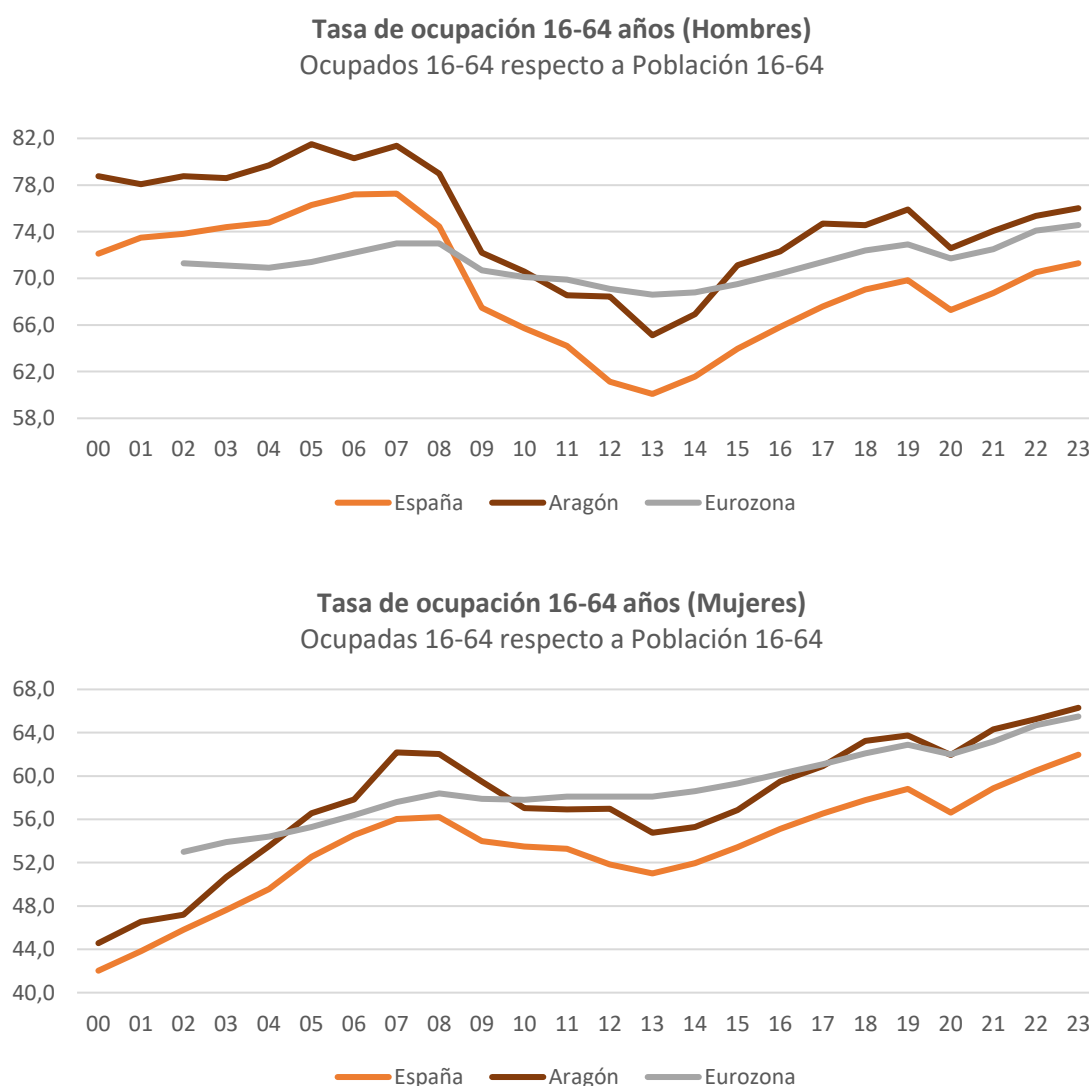
Tasa de ocupación 16-64 años (Total)
Ocupados 16-64 respecto a Población 16-64



Fuente: INE, EUROSTAT

Respecto a la media de la eurozona, la tasa de ocupación aragonesa tiende a situarse en valores algo superiores en las fases expansivas, mientras que quedó por debajo desde la segunda parte de la doble recesión hasta 2016, aproximadamente. Por su parte, la tasa de ocupación en España se sitúa claramente por debajo del promedio de la eurozona desde el año 2008 en adelante.

Desagregando por sexo, la tasa de ocupación de los hombres en Aragón supera el dato de España desde principios de siglo con un diferencial en torno a cinco puntos porcentuales en promedio (4,7 puntos en 2023), mientras el diferencial de la tasa de ocupación femenina es algo menor, en torno a cuatro puntos porcentuales en media del período (4,3 puntos en 2023).



Fuente: INE, EUROSTAT

Por comparación con la media de la eurozona, se repite tanto para hombres como para mujeres un patrón de mejor posicionamiento de Aragón, con unas tasas de ocupación homologables con la UEM, mientras que en el conjunto de España las tasas de ocupación quedan claramente por debajo, durante todo el período analizado en el caso de las mujeres y desde la Gran Recesión en el caso de los hombres.

A modo de resumen, en 2023 se encuentran ocupadas en torno a siete personas de cada diez en edad de trabajar, tanto en Aragón (71,2%) como en España (66,6%) y en el conjunto de la eurozona (70,1).

TASA DE OCUPACIÓN

Ocupados respecto a población 16-64 años

Aragón	2000	2010	2020	2023
Hombres	78,8	70,6	72,6	76,0
Mujeres	44,6	57,0	61,9	66,3
Total	62,0	64,0	67,3	71,2

España	2000	2010	2020	2023
Hombres	72,1	65,7	67,3	71,3
Mujeres	42,0	53,5	56,6	62,0
Total	57,1	59,7	62,0	66,6

Eurozona	2002	2010	2020	2023
Hombres	71,3	70,1	71,7	74,6
Mujeres	53,0	57,8	62,0	65,6
Total	62,2	63,9	66,8	70,1

Fuente: INE, EUROSTAT

Atendiendo al sexo, en 2023 la tasa de ocupación de los hombres sigue superando a la de las mujeres, pero la brecha se ha recortado de forma significativa desde principios del siglo XXI, particularmente en Aragón y España.

Así, en el año 2000 la tasa de ocupación masculina en Aragón era 34,2 puntos porcentuales superior a la femenina (30,1 puntos porcentuales en España), diferencia mucho más abultada que la observada en la eurozona, que en 2002 era de 18,3 puntos porcentuales.

En el año 2023, la brecha en tasas de ocupación se ha reducido hasta 9,7 puntos porcentuales en Aragón y 9,3 puntos porcentuales en España, cifras cercanas al promedio de la eurozona, donde la diferencia ha sido de 9,0 puntos porcentuales.

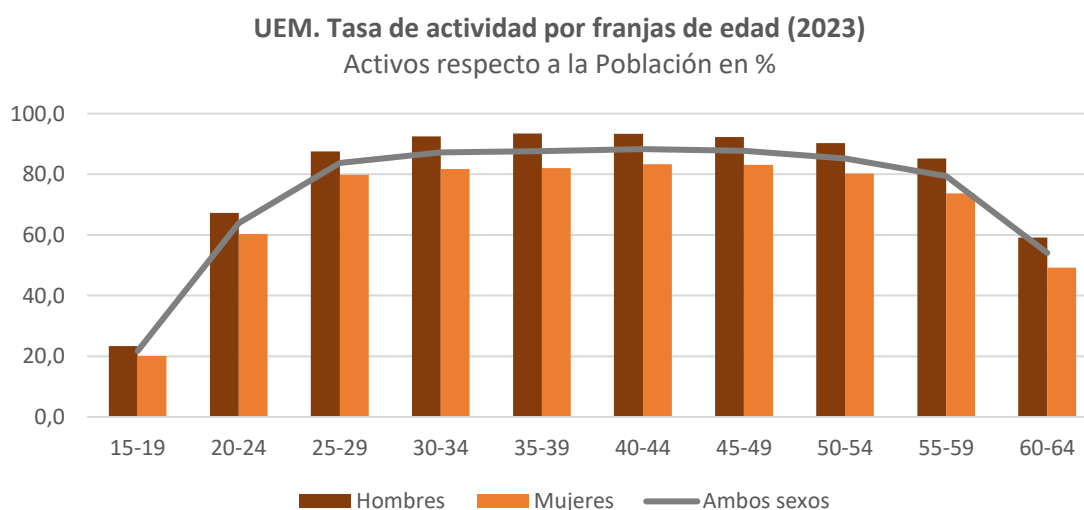
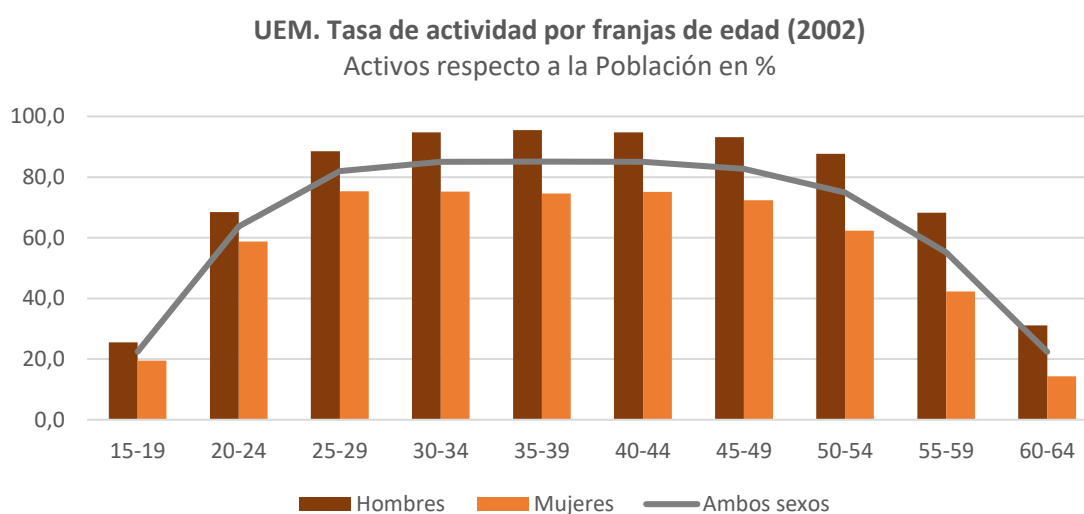
En suma, en poco más de dos décadas, el dinamismo del empleo femenino ha permitido homologar las tasas de ocupación españolas y aragonesas a la media de la UEM.

3.- EVOLUCIÓN POR FRANJAS QUINQUENALES DE EDAD

TASAS DE ACTIVIDAD

El análisis de la evolución de las tasas de actividad por franjas quinquenales de edad permite confirmar el profundo cambio en el comportamiento de las mujeres respecto del mercado de trabajo en estas dos últimas décadas, especialmente en el caso de España y Aragón.

Comparando la situación en el año 2023 con la existente en el año 2000 (2002 en el caso de la eurozona), se observa una vez más el dinamismo del colectivo femenino, que ha logrado importantes avances en la equiparación con los hombres en cuanto a su participación en el mercado de trabajo.

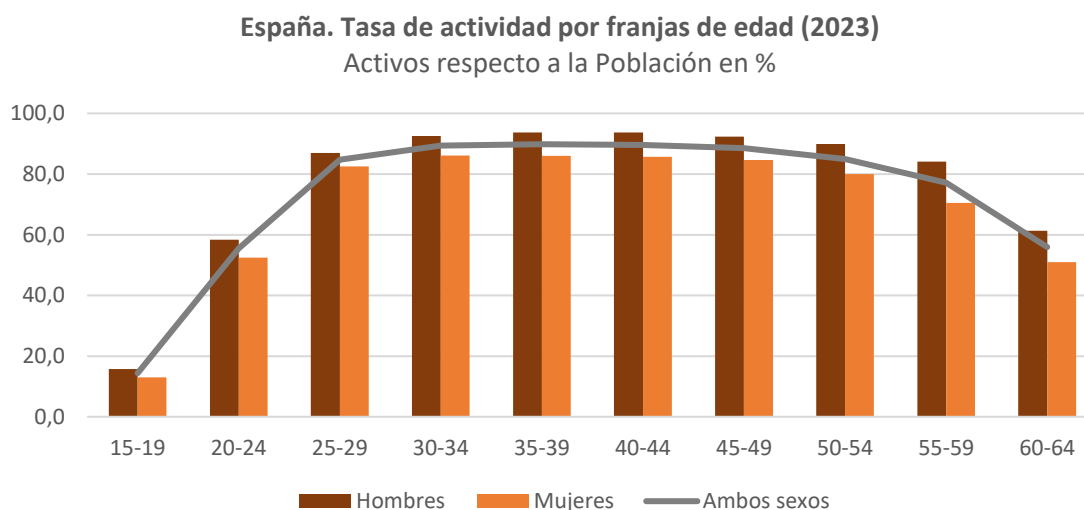
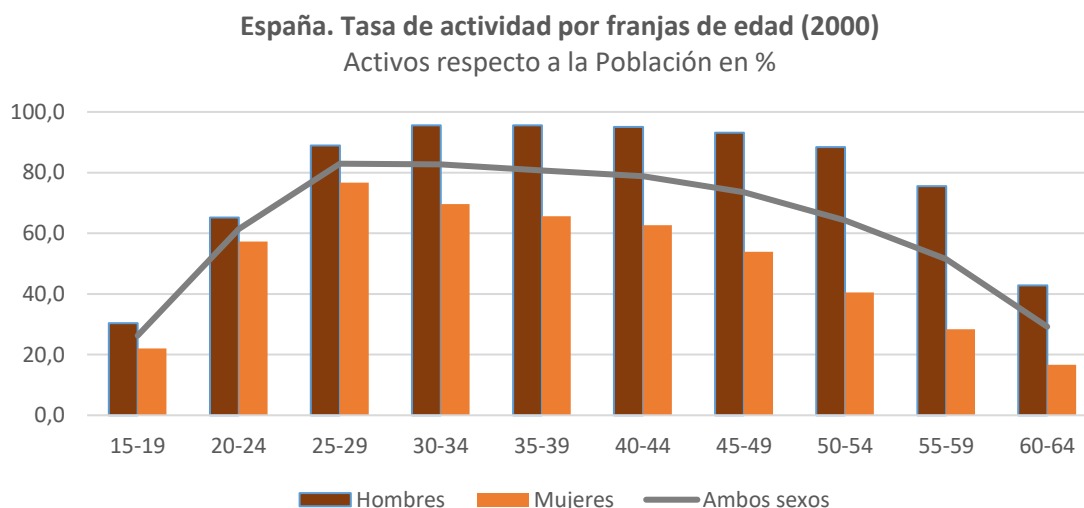


Fuente: EUROSTAT

En el conjunto de la eurozona, la brecha media entre sexos se ha reducido a la mitad, pasando de un gap promedio en torno a 18 puntos porcentuales en 2022 a una distancia en torno a 9 puntos porcentuales en 2023 en promedio.

Además, las diferencias en 2023 entre hombres y mujeres en cuanto a su tasa de actividad son crecientes con la edad, siendo especialmente reducidas por debajo de los 30 años.

En España y Aragón el punto de partida en el año 2000 era más desfavorable que la media de la eurozona, pero el avance en la convergencia ha sido mucho más intenso, de modo que en 2023 las diferencias por sexo en tasas de actividad son de menor talla por comparación con las existentes en la UEM.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

En efecto, en el año 2000 el gap medio en España en tasa de actividad entre hombres y mujeres era de 28 puntos porcentuales, mientras que en 2023 la brecha se ha reducido hasta quedar por debajo de 8 puntos porcentuales en promedio.

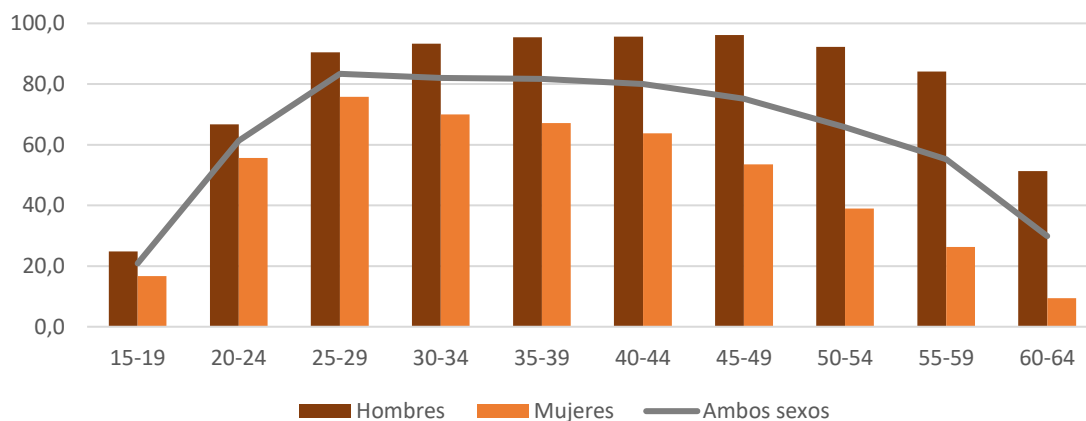
Además, tal como se puede observar en los gráficos, en 2023 ya no se produce ese fenómeno existente en el año 2000 de las mujeres abandonando el mercado de trabajo con motivo de la maternidad, disminuyendo su participación a partir de los 30 años y con notables dificultades para reincorporarse al mercado laboral.

Al contrario, en 2023 las mujeres mantienen tasas de actividad elevadas y estables desde los 25 años y hasta los 55 años de edad, de forma muy similar a lo observado entre los hombres.

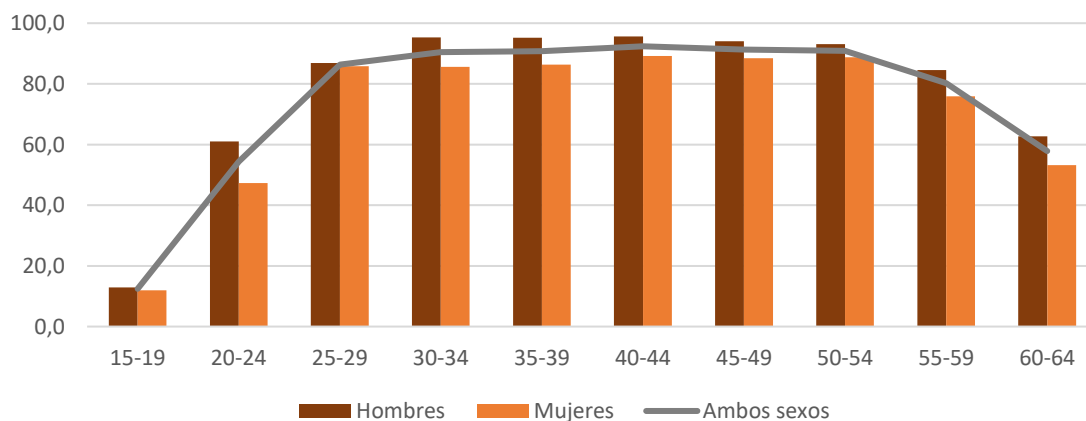
En un tono similar, el gap medio entre sexos en Aragón en materia de tasa de actividad era de 31 puntos porcentuales en el año 2000, mientras que en 2023 queda ligeramente por debajo de 7 puntos porcentuales en promedio.

Asimismo, las mujeres en Aragón han abandonado el viejo patrón de salida del mercado de trabajo a partir de los 30 años de edad, manteniendo en la actualidad unas tasas de actividad elevadas y estables entre los 25 y los 55 años de edad, al igual que lo observado en el conjunto de España y de la eurozona, y al igual que lo observado entre los hombres.

Aragón. Tasa de actividad por franjas de edad (2000)
Activos respecto a la Población en %



Aragón. Tasa de actividad por franjas de edad (2023)
Activos respecto a la Población en %

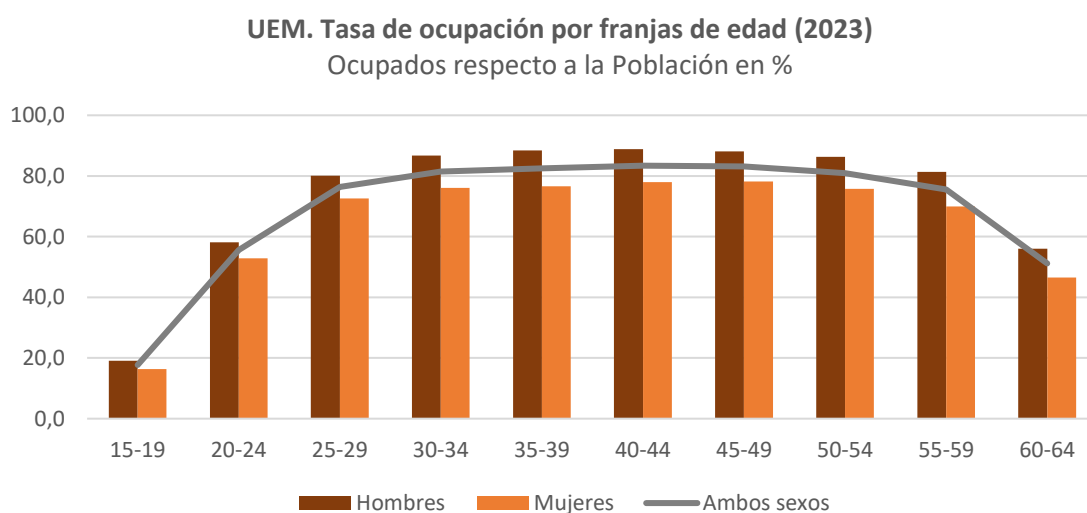
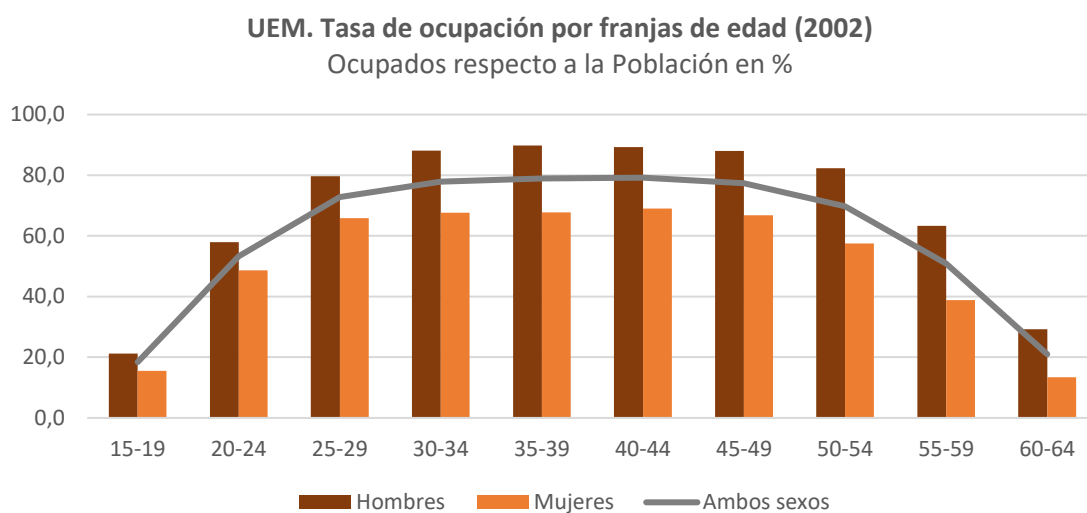


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

TASAS DE OCUPACIÓN

La evolución de las tasas de ocupación por sexo en lo que va de siglo presenta un perfil muy similar al descrito para las tasas de actividad, es decir, un sustancial avance hacia la igualdad entre sexos, de mayor intensidad en España y Aragón por comparación con la media de la eurozona.

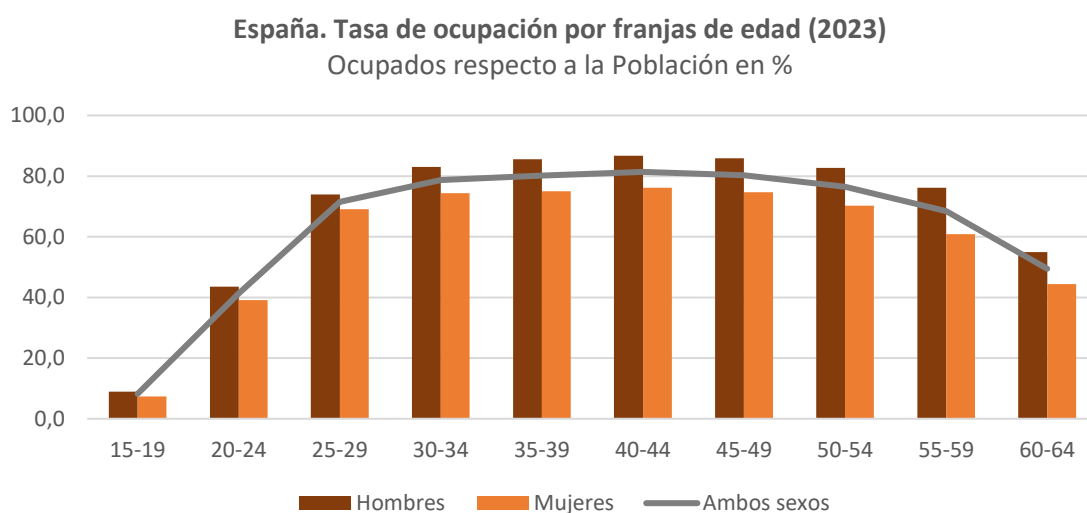
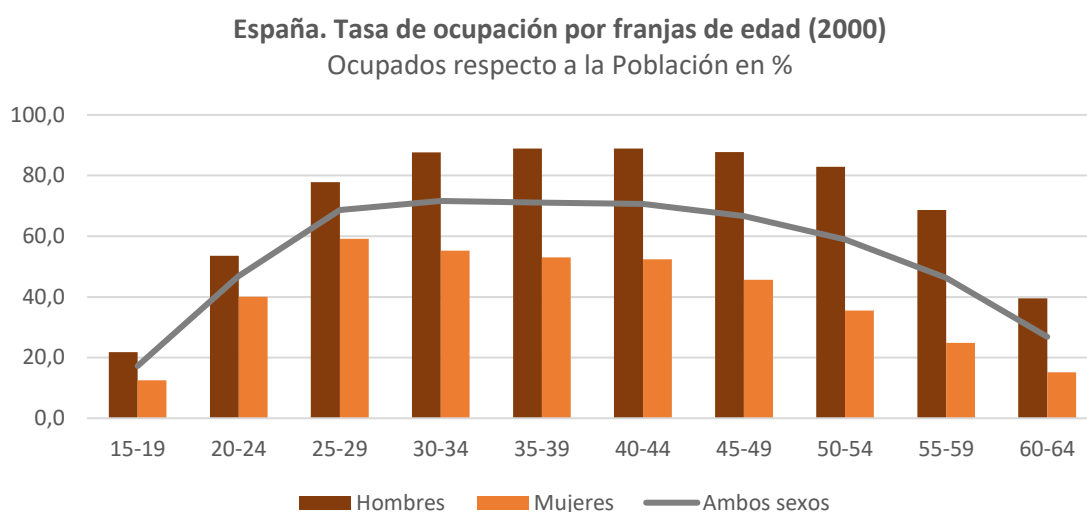
En efecto, en la UEM la diferencia entre sexos en cuanto a tasas de ocupación se situaba en torno a 18 puntos porcentuales en promedio en 2002, reduciéndose a la mitad, nueve puntos porcentuales, en el año 2023.



Fuente: EUROSTAT

En el caso de España, la brecha en el año 2000 era más abultada que la existente en la eurozona, con una diferencia media de 30 puntos porcentuales en las tasas de ocupación entre sexos, mientras que en 2023 dicho gap se reduce hasta quedar en torno a 9 puntos porcentuales, dato prácticamente idéntico al de la eurozona.

Al igual que sucedía con la tasa de actividad, la tasa de ocupación femenina en el año 2000 mostraba una tendencia sostenida a la disminución a partir de los 30 años de edad, fenómeno que ya no es visible en 2023.



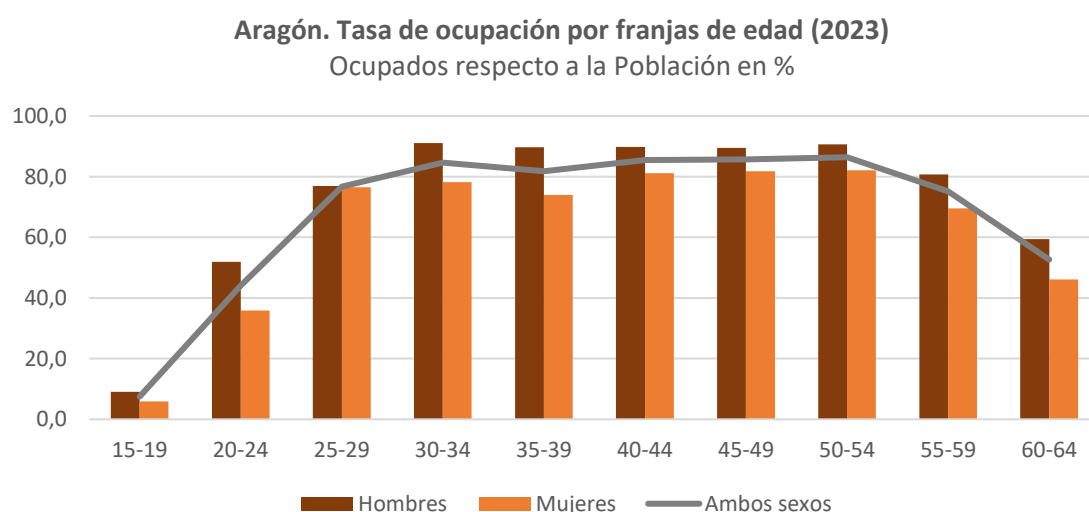
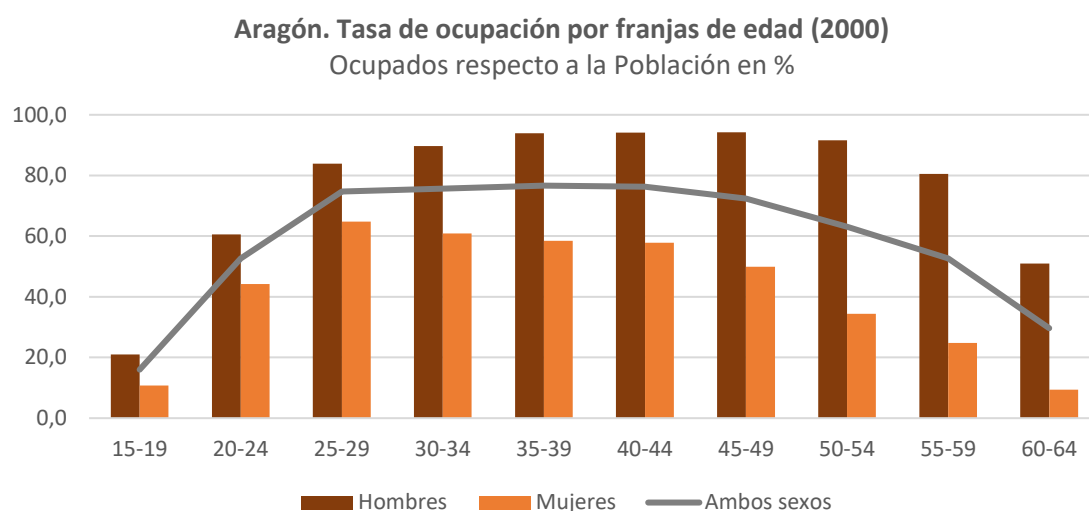
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

Aragón comparte las mismas tendencias, pasando de un diferencial medio en tasas de ocupación entre sexos de 34 puntos porcentuales en el año 2000 a una brecha de 9,7 puntos porcentuales en promedio en 2023.

Asimismo, en el año 2023 ya no se observa esa curva descendente en la tasa de ocupación femenina desde los 30 años de edad, aunque hay que señalar que en Aragón se produce un pequeño bache de cuatro puntos porcentuales en la tasa de ocupación de las mujeres entre 35 y 39 años de edad, para volver a repuntar a partir de los 40 años y mantenerse estable hasta los 55 años de edad.

En resumen, a lo largo del siglo XXI las mujeres se han incorporado con fuerza al mercado de trabajo, con especial intensidad en Aragón y en el conjunto de España, de forma que a la altura de 2023 su situación es homologable a los estándares de la eurozona,

habiéndose producido un notable avance hacia la paridad con los hombres en actividad y en ocupación.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa

4.- CONCLUSIONES

Desde el arranque del siglo XXI se observa en Aragón y España un rápido proceso de equiparación de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo respecto a sus homólogos varones, así como una rápida convergencia con el promedio de la eurozona.

Ello ha sido posible gracias al fuerte dinamismo del colectivo femenino en su incorporación a la actividad laboral, fenómeno que ha venido acompañado además de cierta atonía en el comportamiento de los hombres, colectivo que se vio severamente afectado por la doble recesión sufrida entre 2008 y 2013.

Las medidas paulatinamente adoptadas en materia de conciliación de la vida familiar y laboral han sido sin duda de gran importancia para facilitar este incremento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, siendo necesario continuar

profundizando en las mismas para alcanzar la plena igualdad de oportunidades laborales entre ambos sexos.