



Acuerdo de la Comisión Permanente de Selección calificadoradora de los procedimientos selectivos extraordinarios de estabilización de empleo temporal, para ingreso, mediante concurso de méritos, como personal funcionario de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, convocados mediante Resolución de 29 de mayo de 2024, del Director General de la Función Pública (Boletín Oficial de Aragón número 110 de 7 de junio de 2024), por el que se hace público el resultado de la **baremación provisional** de los méritos de las personas participantes.

Código(s) de convocatoria(s): 24/0038 & 23/0056

Proceso: A1 · Ingenieros de Montes

Número de plazas convocadas: 4

La Comisión Permanente de Selección, designada por Resolución de 29 de octubre de 2024, del Director General de la Función Pública (Boletín Oficial de Aragón número 218 de 8 de noviembre de 2024, página 32771), por la que se determina la composición de la Comisión Permanente de Selección en los procedimientos selectivos extraordinarios de estabilización de empleo temporal, para ingreso, mediante concurso de méritos, como personal funcionario de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón

Acuerda

Primero.— De conformidad con lo señalado en el apartado 6 (estructura del proceso selectivo) de la Resolución de 29 de mayo de 2024, del Director General de la Función Pública por la que se convocan procedimientos selectivos extraordinarios de estabilización de empleo temporal, para ingreso, mediante concurso de méritos, como personal funcionario de la Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, la selección se llevará a cabo mediante el sistema selectivo de concurso, que consiste en la valoración de méritos que acrediten las personas aspirantes alcanzados hasta la fecha de publicación de la presente convocatoria.

Para ello, la valoración de los méritos se ha realizado de conformidad con lo establecido en el apartado 8.1 de la Resolución de 29 de mayo de 2024, del Director General de la Función Pública y con el baremo de méritos establecido en la Orden HAP/1865/2022, de 14 de diciembre, por la que se dispone el baremo para los concursos de méritos de los procesos de estabilización del empleo temporal de larga duración en el ámbito de la Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, en aplicación de las disposiciones sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.



En el anexo de dicha Orden se concretan las puntuaciones que se otorgan a cada uno de los cuatro epígrafes objeto de valoración tal y como se reproduce a continuación:

a) Por experiencia laboral (Hasta 67,5 puntos como máximo):

1. Se asignará una puntuación de 0,375 puntos por cada mes completo de experiencia en el mismo Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y Organismos Públicos dependientes, al que se opta.

2. Se asignará una puntuación de 0,250 puntos por cada mes completo de experiencia en distinto Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y Organismos Públicos dependientes, al que se opta.

3. Se asignará una puntuación de 0,125 puntos por cada mes completo de experiencia en Cuerpos, Escalas, Clases de Especialidad o Categorías Profesionales equivalentes, de otras Administraciones Públicas y Organismos Públicos dependientes de ellas.

4. Se asignará una puntuación de 0,0625 puntos por cada mes completo de experiencia en distinto Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional de otras Administraciones Públicas y organismos públicos dependientes de ellas.

b) Formación y perfeccionamiento (hasta 10 puntos). Se valorarán con un máximo de 10 puntos, los méritos que se describen a continuación, a razón de 0,05 puntos cada hora de formación posterior a 1 de enero de 2005 y correspondiente a acciones formativas organizadas o acreditadas por las siguientes entidades:

1. Instituto Aragonés de Administración Pública, Instituto Nacional de Administración Pública y Centros de formación de funcionarios dependientes de las Administraciones Públicas.

2. Las incluidas en los Planes de Formación continua y en el Acuerdo de formación para el empleo de las Administraciones Públicas.

3. Las acreditadas por el Sistema de Acreditación de formación continuada del Sistema Nacional de Salud.

4. Las inscritas en los Registros de actividades de formación permanente del profesorado.

5. Otras Administraciones Públicas.

6. Universidades públicas.

La formación anterior a 1 de enero de 2005 correspondiente a acciones formativas organizadas o acreditadas por las entidades citadas se valorarán con 0,025 puntos cada hora de formación.

No se computarán los cursos conducentes a la obtención de un título universitario o especialización. Toda aquella formación que pueda ser puntuada en el apartado



“Titulaciones académicas oficiales”, no computará en el apartado “Formación y perfeccionamiento”. En aquellos casos en los que la formación se presente en créditos ECTS, la correspondencia será de 25 horas de formación por cada crédito.

- c) *Titulaciones académicas oficiales (6 puntos). Se valorará con 6 puntos estar en posesión, o en condiciones de obtener, una titulación académica oficial de superior nivel que sea distinta a la exigida para acceder al Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional al que se opta. En el caso del acceso al Grupo A, Subgrupo A1, se valorará estar en posesión, o en condiciones de obtener, una titulación académica oficial de igual nivel, así como, en su caso, la titulación de máster universitario oficial, siempre que éste no sea habilitante para el ejercicio de la profesión regulada.*
- d) *Superación de ejercicios en procesos selectivos (hasta 16,5 puntos): Se valorarán los ejercicios aprobados en procesos selectivos finalizados, para la adquisición de la condición de funcionario de carrera o personal laboral fijo en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón.*

Sólo se considerarán las dos últimas convocatorias de procesos selectivos, con el límite temporal de la Oferta de Empleo Público del año 2003, computándose los ejercicios que correspondan a la convocatoria que haya sido más favorable para el aspirante. En aquellas clases de especialidad o categorías profesionales en las que exista una única convocatoria desde la fecha indicada, se tendrán en cuenta los ejercicios superados en dicha convocatoria. No podrán computarse ejercicios correspondientes a convocatorias distintas.

*En el caso de la participación en procesos selectivos finalizados **del mismo Cuerpo, Escala, Clase de especialidad o Categoría Profesional a la que opta** y que consten de 4 ejercicios eliminatorios, se valorarán con la siguiente puntuación:*

Por haber superado el primer ejercicio: 8.5 puntos.

Por haber superado el segundo ejercicio: 3,5 puntos.

Por haber superado el tercer ejercicio: 2,5 puntos.

Por haber superado el cuarto ejercicio: 2 puntos.

*d.1) En el caso de la participación en procesos selectivos finalizados **del mismo Cuerpo, Escala, Clase de especialidad o Categoría Profesional a la que opta** y que consten de 3 ejercicios eliminatorios, se valorarán con la siguiente puntuación:*

Por haber superado el primer ejercicio: 8.5 puntos.

Por haber superado el segundo ejercicio: 5 puntos.

Por haber superado el tercer ejercicio: 3 puntos.

*d.2) En el caso de la participación en procesos selectivos finalizados **del mismo Cuerpo, Escala, Clase de especialidad o Categoría Profesional a la que opta** y que consten de 2 ejercicios eliminatorios, se valorarán con la siguiente puntuación:*

Por haber superado el primer ejercicio: 8.5 puntos.



Por haber superado el segundo ejercicio: 8 puntos.

e) Criterios de desempate:

En caso de empate entre las personas aspirantes se seguirá el siguiente orden de desempate:

- 1. Mayor puntuación en ejercicios aprobados.*
- 2. Antigüedad en la misma clase de especialidad o categoría en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.*
- 3. Antigüedad en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.”*

Segundo.– El apartado 8.1 de la Resolución de 29 de mayo de 2024, del Director General de la Función Pública establece que *“la Comisión Permanente de Selección hará público el resultado de la baremación provisional de los méritos de las personas participantes mediante acuerdo que será publicado en la dirección web <https://www.aragon.es/-/empleo-publico-en-aragon-convocatorias>”*.

En cumplimiento de lo señalado en dicho apartado se publica como anexo de este acuerdo el resultado de la baremación provisional de ordenado por orden de puntuación y conforme a los criterios de desempate establecidos en la Orden HAP/1865/2022, de 14 de diciembre:

- Código(s) de convocatoria(s): 24/0038 & 23/0056.
- Proceso: A1 · Ingenieros de Montes.
- Número de plazas convocadas: 4.
- Titulación requerida: Título universitario oficial de Ingeniero de Montes o el título de Máster que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establece la normativa vigente.

Tercero.– En aplicación con lo establecido en el apartado 8.2 de la Resolución de 29 de mayo de 2024, del Director General de la Función Pública, **en el plazo de diez días hábiles** contados a partir del día siguiente al de la publicación del baremo provisional, las personas interesadas podrán presentar las **reclamaciones que estimen sobre la puntuación que les haya sido asignada**.

Dichas reclamaciones deberán presentarse a través de registro electrónico especificando el código de convocatoria: 24/0038.

Secretario del Órgano de Selección.

Vº Bº
Presidenta del Órgano de Selección.



ANEXO · Baremación Provisional

(ordenado según la puntuación y los criterios de desempate enunciados en la Orden HAP/1865/2022, de 14 de diciembre)

Código(s) de convocatoria(s): 24/0038 & 23/0056

Proceso: A1 · Ingenieros de Montes

Número de plazas convocadas: 4

NIF	Apellidos, Nombre	Estudios (máx 6 pts)	Formación (máx 10 pts)	Experiencia (máx 67,5 pts)	Ejercicios (máx 16,5 pts)	Mayor Puntuación ejercicios aprobados	Antigüedad misma clase de especialidad	Antigüedad administración	Puntuación Final (máx 100 pts)
***4311**	YERA POSA, FRANCISCO JAVIER	0	8,8000	67,5000	13,5000	0,0000	45,0000	52,7500	89,8000
***7438**	ROMERO ESTEBAN, ANA MARIA	0	10,0000	66,7500	12,0000	0,0000	66,7500	66,7500	88,7500
***8301**	MUZAS LORIZ, LUCIA ALEXANDRA	0	10,0000	67,5000	8,5000	0,0000	69,0000	69,0000	86,0000
***2214**	ALARCON SERRANO, JOSE LUIS	6	10,0000	67,5000	0,0000	0,0000	0,0000	104,7500	83,5000
***4378**	ZAPATA MATEO, MIGUEL ANGEL	0	10,0000	67,5000	0,0000	0,0000	94,8750	104,3750	77,5000
***3956**	PEREZ BERNAD, SERAFINA	0	10,0000	67,5000	0,0000	0,0000	40,8750	100,1250	77,5000
***2673**	HOLGUERA BARRERA, ISIDRO	0	10,0000	67,5000	0,0000	0,0000	6,3750	89,6250	77,5000



NIF	Apellidos, Nombre	Estudios (máx 6 pts)	Formación (máx 10 pts)	Experiencia (máx 67,5 pts)	Ejercicios (máx 16,5 pts)	Mayor Puntuación ejercicios aprobados	Antigüedad misma clase de especialidad	Antigüedad administración	Puntuación Final (máx 100 pts)
***4118**	FERNANDEZ LOPEZ, FERNANDO	0	10,0000	67,5000	0,0000	0,0000	0,0000	70,0000	77,5000
***5688**	OLORIZ RUIZ, MARIA PILAR	0	10,0000	64,2500	0,0000	0,0000	8,2500	64,2500	74,2500
***3623**	MORCATE DE LA FUENTE, JESUS JOSE	0	10,0000	53,3750	0,0000	0,0000	52,1250	53,3750	63,3750
***3309**	MUR CEREZA, ALVARO JESUS	0	10,0000	48,5000	0,0000	0,0000	45,0000	48,5000	58,5000
***7894**	ARIAS PUYUELO, TOMAS	0	10,0000	46,1875	0,0000	0,0000	44,6250	44,6250	56,1875
***4909**	LAFRAGÜETA PEREZ, CRISTINA	6	10,0000	26,1250	13,5000	0,0000	24,7500	25,2500	55,6250
***9368**	GABAS AVENTIN, EVA	0	9,9500	26,5000	8,5000	0,0000	0,0000	26,5000	44,9500
***1159**	GONZALEZ PASCUAL, JAVIER	0	10,0000	22,3750	8,5000	0,0000	13,1250	19,6250	40,8750
***6812**	SANTAFE LAPLAZA, LUIS JOSE	6	10,0000	24,7500	0,0000	0,0000	0,7500	24,7500	40,7500
***6864**	IBARRA IBAÑEZ, MARIA NIEVES	0	10,0000	19,5000	8,5000	0,0000	19,5000	19,5000	38,0000
***5582**	CABRERA GUARINOS, JESUS	6	10,0000	15,5000	0,0000	0,0000	0,0000	15,5000	31,5000
***8853**	HERNANDEZ VILLAMAYOR, RUBEN	0	10,0000	17,3750	0,0000	0,0000	5,6250	17,3750	27,3750
***4213**	MARTINEZ GARRIDO, JOSE ANTONIO	0	10,0000	14,7500	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	24,7500
***3977**	CARRASCOSA GARCIA, RUBEN	6	10,0000	5,4375	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	21,4375



NIF	Apellidos, Nombre	Estudios (máx 6 pts)	Formación (máx 10 pts)	Experiencia (máx 67,5 pts)	Ejercicios (máx 16,5 pts)	Mayor Puntuación ejercicios aprobados	Antigüedad misma clase de especialidad	Antigüedad administración	Puntuación Final (máx 100 pts)
***9505**	FERRER PALOMINO, AURORA	6	10,0000	5,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	21,0000
***0268**	PASAMAR ESCUDERO, ALEJANDRO	0	3,2500	8,2500	8,5000	0,0000	6,7500	8,2500	20,0000
***4923**	ALONSO MUÑOZ, ALEJANDRO JACINTO	6	10,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	16,0000
***1381**	CLAVERO, JAVIER	0	10,0000	5,6250	0,0000	0,0000	5,6250	5,6250	15,6250
***9621**	GARCIA-SERRANO CAPUZ, JUAN	0	10,0000	2,1250	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	12,1250
***3499**	PRAT PLANA, POL	0	4,2500	3,0000	0,0000	0,0000	0,0000	3,0000	7,2500
***8972**	ALONSO SANCHEZ, ANTONIO	0	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
***3977**	TORRES GOMEZ, CARMEN	0	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000