

CUESTIONARIO

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, CON CARÁCTER TEMPORAL, DE UNA PLAZA DE GRUPO DE GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA EN EL HOSPITAL DE BARBASTRO, SEGÚN RESOLUCIÓN DE 15 DE JULIO DE 2024, DE LA GERENCIA DE SECTOR DE BARBASTRO (BOLETÍN OFICIAL DE ARAGÓN NÚMERO 143, DE 24 DE JULIO)

CATEGORÍA: GRUPO DE GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

ADVERTENCIAS:

- No acceda al cuestionario hasta que se le indique.
- Este cuestionario consta de 30 preguntas, más 5 de reserva.
- Las preguntas de tipo test deben ser contestadas en la "Hoja de respuestas".
- **El tiempo de realización de este ejercicio es de 45 minutos.**
- Todas las preguntas del cuestionario tienen el mismo valor. Las respuestas correctas puntuarán positivamente, las no contestadas no tendrán valoración alguna y las contestadas erróneamente restarán un cuarto de la respuesta correcta.
- Compruebe siempre que el número de respuesta que señale en la "Hoja de respuestas" es el que corresponde al número de pregunta del cuestionario. Para cada pregunta hay sólo una respuesta válida.
- La puntuación máxima del cuestionario de tipo test será 30 puntos.
- No se permite el uso de utensilios distintos del bolígrafo para realizar el examen.
- **Para responder** en la "Hoja de respuestas", se considerará contestada aquella que esté señalada con una "X". Si hay varias "X" en las respuestas de una pregunta, ésta se considerará no contestada. Si se desea dar por válida una de las respuestas después de haber marcado más de una, será necesario indicar la que se considere correcta con una flecha "→" sin tachadura alguna.
- Este cuestionario NO deberá ser devuelto al finalizar el examen.

CUESTIONARIO, PRUEBA DE GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA EN EL HOSPITAL DE BARBASTRO (CONVOCATORIA PUBLICADA EN EL B.O.A. Nº143, DE 24 DE JULIO DE 2024)

1.- Podrán autorizarse permutas en el Servicio Aragonés de Salud:

- A) Entre personal fijo y personal temporal.
- B) Si ambos interesados cuentan respectivamente con un número de años de servicios que no difiera entre sí en más de cinco y reúnen los requisitos para el respectivo puesto.
- C) A quienes se les concedió una permuta anterior, si, al menos, han transcurrido 5 años desde la última.
- D) Cuando a cualquiera de los solicitantes le falten menos de diez años para cumplir la edad de jubilación forzosa.

2.- Según el Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección de personal estatutario y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud, en los procedimientos de provisión de plazas mediante movilidad interna en el ámbito de cada uno de los centros de gestión de Atención Especializada, señale la respuesta INCORRECTA:

- A) No podrá participar el personal interino en plaza vacante.
- B) Quedan excluidos aquellos puestos que revistan peculiaridades específicas en las tareas a desarrollar.
- C) Quedan excluidos aquellos puestos en los que se requiera un determinado nivel de cualificación.
- D) Quedan excluidos los puestos asignados por motivos de salud mientras persista dicha causa.

3.- Con relación a los permisos del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, se asimilará al ingreso hospitalario la estancia en el Servicio de Urgencias superior a:

- A) Ocho horas.
- B) Doce horas.
- C) Veinticuatro horas.
- D) Cuarenta y ocho horas.

4.- En relación con el permiso sin sueldo por asuntos propios del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud:

- A) La denegación del permiso solicitado deberá estar motivada verbalmente o por escrito.
- B) Las solicitudes que superen 1 mes deberán formularse con una antelación mínima de 15 días naturales.
- C) Los interesados no podrán abandonar su puesto de trabajo hasta que le sea comunicada la concesión de la licencia por asuntos propios.
- D) Si las fiestas de Navidad o Semana Santa coincidieran dentro del cómputo de un periodo de tres meses ello impedirá la concesión del permiso.

5.- En lo que respecta al permiso del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal, ¿cuál de los siguientes supuestos no está específicamente contemplado en el Pacto de fecha 7 de julio de 2006, de la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de permisos, vacaciones y otras medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud?:

- A) Comparecencia en calidad de perito ante los órganos jurisdiccionales.
- B) Ejercicio de cargo público de libre designación.
- C) Participación en procesos electorales.
- D) Desempeño de la función de jurado.

6.- Según el Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad en materia de acción social para el personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud son objeto de ayuda:

- A) Prueba de acceso a la Universidad.
- B) Estudios on line que dan lugar a la expedición de títulos oficiales.
- C) Estudios propios universitarios.
- D) Gastos de expedición de títulos académicos.

7.- El artículo 8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público que establece la clasificación de los funcionarios públicos NO incluye:

- A) Funcionarios de carrera.
- B) Funcionarios interinos.
- C) Personal eventual.
- D) Personal laboral de alta dirección.

8.- Teniendo en cuenta que el número de representantes que conforman la Junta de Personal del Área de Barbastro es 23, en aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué número de trabajadores integran la Unidad Electoral del Sector de Barbastro?:

- A) De 251 a 500.
- B) De 501 a 750.
- C) De 751 a 1000.
- D) Ninguna es correcta.

9.- Indique la respuesta correcta de los enunciados siguientes referidos a “Criterios de Gestión Bolsas de Facultativos Especialistas”:

- A) La situación de descanso por maternidad no afecta a las ofertas de la Bolsa de Facultativos Especialistas.
- B) Los/as especialistas en situación de descanso por maternidad pueden optar únicamente a las interinidades, y se les reservará el nombramiento hasta que puedan incorporarse a la misma.
- C) Los/as especialistas en situación de descanso por maternidad pueden optar a todas las ofertas. Será preciso informe favorable de la UBPR del centro hospitalario al que optan.
- D) Los/as especialistas en situación de descanso por maternidad pueden optar únicamente a las interinidades y deberán incorporarse una vez cumplidas las semanas obligatorias.

10.- Indique la respuesta correcta. De conformidad con el PACTO Sindicatos y Servicio Aragonés de Salud, de 20 de febrero de 2008, sobre selección de personal estatutario temporal en los Centros Sanitarios del Servicio Aragonés de Salud en la Comunidad Autónoma de Aragón:

- A) La comisión de seguimiento del Pacto a nivel de Sector estará compuesta por igual número de representantes del Servicio Aragonés de Salud que de las Organizaciones Sindicales firmantes del Pacto y se reunirá cuando lo solicite la Administración o un tercio de los sindicatos que las componen.
- B) La comisión de seguimiento del Pacto a nivel de Sector estará compuesta por igual número de representantes del Servicio Aragonés de Salud que de las Organizaciones Sindicales firmantes del Pacto y se reunirá trimestralmente y, excepcionalmente, cuando lo solicite la Administración o un tercio de los sindicatos que las componen.
- C) Se constituirán dos comisiones de seguimiento del Pacto, una de Atención Especializada y otra Atención Primaria, que estarán compuesta por igual número de representantes del Servicio Aragonés de Salud que de las Organizaciones Sindicales firmantes del Pacto.
- D) La comisión de seguimiento del Pacto a nivel de Sector estará compuesta por igual número de representantes del Servicio Aragonés de Salud que de las Organizaciones Sindicales firmantes del Pacto y se reunirá cada seis meses y, excepcionalmente cada vez que lo pida la Administración o la mitad de los Sindicatos presentes en la misma.

11.- Señale la respuesta INCORRECTA. Conforme al Pacto de 20 de febrero de 2008, será preciso superar una prueba de aptitud, previa al nombramiento en las categorías de:

- A) Carpintero.
- B) Médico de Emergencia.
- C) Calefactor.
- D) Peluquero.

12.- Conforme dispone el Pacto sobre selección de personal estatutario temporal, los aspirantes que rechacen la realización o desempeño de un nombramiento alegando estar trabajando en un Centro o Empresa no dependiente del Servicio Aragonés de Salud, el plazo máximo para acreditar su cese en este trabajo será:

- A) Plazo de 15 días desde que se produzca dicho cese.
- B) Plazo de 15 días anteriores a que se produzca dicho cese.
- C) Plazo de un mes.
- D) Plazo de 20 días anteriores a que se produzca dicho cese.

13.- Señale la respuesta INCORRECTA. A través de CASIA (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado Red), el autorizado puede:

- A) El Autorizado puede solicitar el Número de Seguridad Social de aquellos trabajadores respecto de los que posteriormente va a comunicar su alta.
- B) El Autorizado puede solicitar a través de CASIA las Altas de trabajadores por cuenta ajena no admitidas por RED.
- C) El Autorizado puede solicitar información sobre cualquier incidencia relacionada con un subsidio de Incapacidad Temporal
- D) El Autorizado puede solicitar trámites relacionadas con materia propias del ámbito de gestión de la Tesorería General de la Seguridad Social.

14.- Conforme al artículo 26 de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho a la devolución de ingresos indebidos:

- A) Prescribirá a los cuatro años, a contar desde el día del ingreso.
- B) Caducará a los cuatro años, a contar desde la fecha de reclamación.
- C) Caducará a los cuatro años, a contar desde el día siguiente del ingreso.
- D) Prescribirá a los cuatro años, a contar desde el día siguiente del ingreso.

15.- La gestión liquidataria y recaudatoria de los recursos de la Seguridad Social corresponde a:

- A) Los centros de Atención e Información de la Seguridad Social.
- B) Las Direcciones Provinciales del INSS.
- C) Las oficinas colaboradoras autorizadas.
- D) La Tesorería General de la Seguridad Social.

16.- En cuanto, a los atrasos por trienios del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, señale la respuesta correcta:

- A) El personal estatutario temporal del Servicio Aragonés de Salud tiene derecho a que se le reconozca un año de atrasos desde la fecha de devengo del trienio modular.
- B) El personal estatutario fijo y personal estatutario temporal tiene derecho a un año de atrasos desde la fecha de solicitud de reconocimiento de trienios.
- C) El personal estatutario fijo tiene derecho a que se le reconozcan un año de atrasos desde la fecha de incorporación y toma de posesión de la plaza en propiedad.
- D) Las Gerencias de Sector podrán reconocer atrasos de oficio cuando los interesados presten servicios en comisión de servicios.

17.- Conforme a la Resolución de 24 de mayo de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud, en el reconocimiento de trienios devengados en situación de promoción interna temporal:

A) La solicitud de reconocimiento de trienios se dirigirá a la Gerencia del Sector Sanitario u órgano equivalente donde tenga la plaza en propiedad. El Servicio de Personal adjuntará la documentación acreditativa de los servicios prestados en situación de promoción interna temporal.

B) La solicitud de reconocimiento de trienios, junto con la certificación de servicios prestados, se dirigirán a la Gerencia del Sector Sanitario u órgano equivalente donde tenga la plaza en propiedad.

C) La solicitud de reconocimiento de trienios se dirigirá a la Gerencia del Sector o Centro Directivo en la que haya prestado dichos servicios en promoción interna temporal.

D) La solicitud de reconocimiento de trienios, a elección del interesado, podrá dirigirse a la Gerencia del Sector Sanitario u órgano equivalente donde tenga la plaza en propiedad o a la Gerencia del Sector Sanitario u órgano donde haya prestado servicios en promoción interna temporal.

18.- Conforme al artículo 10 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que sea susceptible de compatibilidad:

A) Deberán instarla en los diez primeros días del plazo de toma de posesión.

B) Deberán instarla en los quince primeros días del plazo de toma de posesión.

C) Deberán instarla en los 5 primeros días del plazo de toma de posesión.

D) Deberán instarla en los ocho primeros días del plazo de toma de posesión.

19.- Con relación al procedimiento ordinario de acceso y cambio de nivel de carrera profesional, una de las siguientes afirmaciones es FALSA:

A) Los méritos obtenidos en el factor I son los que tienen mayor peso específico para el acceso o cambio de nivel de carrera profesional.

B) El tiempo mínimo de permanencia en un determinado nivel, de la misma categoría profesional, para optar a cambio de nivel, es siempre de 5 años, con independencia del nivel al que se opta.

C) Al valorar los méritos del aspirante a cambio de nivel de carrera profesional, el tiempo transcurrido en ejercicio de puestos directivos de coordinación y de supervisión, se incluyen en el factor II (compromiso con la organización).

D) Las solicitudes de acceso y cambio de nivel se presentarán durante el segundo y cuarto trimestres de cada año, computándose los requisitos y méritos definidos hasta el último día de finalización del plazo de presentación establecido.

20.- Señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

A) Podrá solicitar el acceso inicial al sistema de carrera profesional el personal que adquiera la condición de personal estatutario fijo en el servicio aragonés de salud, tras haber superado el correspondiente proceso selectivo y cuente con cinco años al menos de ejercicio profesional con carácter fijo o temporal en la categoría profesional correspondiente.

B) El mínimo de prestación de servicios requerido para el acceso al nivel cuatro de carrera profesional es de veinticuatro años.

C) Si los méritos del aspirante a cambio de nivel de carrera profesional en los factores de formación, docencia e investigación exceden de los necesarios para acceder al nivel correspondiente, dicho excedente no podrá ser utilizado para el acceso al siguiente nivel, perdiéndose la totalidad del excedente a efecto de posteriores cambios de nivel.

D) El factor IV es aquel que valora los méritos obtenidos por el aspirante en materia de "compromiso con la organización".

21.- Respecto al tiempo transcurrido de prestación de servicios para optar a cambio de nivel de carrera del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, señale la respuesta INCORRECTA:

- A) Será computable todo el tiempo de permanencia en situación de excedencia por cuidado de familiares.
- B) Será computable el tiempo de permanencia en situación de incapacidad temporal por contingencias comunes.
- C) No será computable el tiempo en situación de permiso sin sueldo.
- D) No será computable el tiempo en situación de suspensión firme de funciones.

22.- El personal estatutario de los servicios de salud ostenta derechos individuales y colectivos. Uno de los siguientes NO es un derecho colectivo:

- A) Derecho a la actividad sindical.
- B) Derecho a la negociación colectiva.
- C) Derecho a la percepción puntual de las retribuciones e indemnizaciones por razón del servicio en cada caso establecido.
- D) Derecho a disponer de servicios de prevención y de órganos representativos en materia de seguridad laboral.

23.- Respecto a la adquisición o pérdida de la condición de personal estatutario fijo, una de las siguientes afirmaciones es FALSA:

- A) Uno de los requisitos para adquirir la condición de personal estatutario fijo es haber superado las pruebas de selección que, en cada caso, se propongan.
- B) La sanción disciplinaria de separación de servicio con carácter firme supone la pérdida de la condición de personal estatutario.
- C) La renuncia a la condición de personal estatutario, que tiene carácter voluntario, inhabilita de forma permanente para acceder de nuevo a dicha condición.
- D) La falta de incorporación al servicio, institución o centro dentro del plazo adecuado, cuando sea imputable al interesado y no obedezca a causas justificadas, producirá el decaimiento de su derecho a obtener la condición de personal estatutario fijo como consecuencia de ese concreto proceso selectivo.

24.- Al solicitar el personal estatutario cambio de nivel de carrera profesional, haber participado en el diseño de un proyecto de mejora aprobado por el programa de calidad del sistema aragonés de salud, permite incrementar los méritos en el factor:

- A) I (actividad asistencial).
- B) II (compromiso con la organización)
- C) III (formación)
- D) IV (docencia impartida)

25.- Respecto a la práctica de las notificaciones, según la Ley 39/2015 de 1 de octubre:

- A) Todas las notificaciones deberán practicarse en papel.
- B) Las notificaciones se practicarán preferentemente por medios electrónicos y, en todo caso, cuando el interesado resulte obligado a recibirlas por esta vía.
- C) Cuando los interesados en un procedimiento sean desconocidos las notificaciones se practicarán por medios electrónicos.
- D) Ninguna es correcta.

26.- La fase de Información y actuaciones previas en el procedimiento administrativo

- A) Es posterior a la iniciación del procedimiento.
- B) Es anterior a las medidas provisionales.
- C) Es posterior a la instrucción del procedimiento.
- D) No existe esa fase en el procedimiento administrativo.

27.- Salvo que reste menos para su tramitación ordinaria, los procedimientos administrativos tramitados de manera simplificada deberán ser resueltos en:

- A) 15 días.
- B) 20 días.
- C) 30 días.
- D) 45 días.

28.- Respecto del procedimiento administrativo una de los siguientes enunciados NO es correcto:

- A) Los procedimientos caducados interrumpen el plazo de prescripción.
- B) Todo interesado podrá desistir de su solicitud o, cuando ello no esté prohibido por el ordenamiento jurídico, renunciar a sus derechos.
- C) Si el escrito de iniciación se hubiera formulado por dos o más interesados, el desistimiento o la renuncia sólo afectará a aquellos que la hubiesen formulado.
- D) En los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, cuando se produzca su paralización por causa imputable al mismo, la Administración le advertirá que, transcurridos tres meses, se producirá la caducidad del procedimiento.

29.- Todos los órganos colegiados se podrán constituir, convocar, celebrar sus sesiones, adoptar acuerdos y remitir actas tanto de forma presencial como a distancia. Dónde se regula esto:

- A) Art. 83 de Ley 58 / 2003 de 17 de diciembre.
- B) Art. 23 de la Ley 39 / 2015 de 1 de octubre
- C) Art. 17 de la Ley 40 / 2015 de 1 de octubre
- D) Ninguna es correcta

30.- El importe de la indemnización a percibir como gasto de viaje por el uso de vehículo particular en comisión de servicio, de acuerdo con la Orden HFP/793/2023, de 12 de julio, por la que se revisa el importe de la indemnización por uso de vehículo particular establecida en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, es en el caso de automóviles de:

- A) 0,25 euros por kilometro
- B) 0,26 euros por kilómetro
- C) 0,27 euros por kilómetro
- D) 0,28 euros por kilómetro

PREGUNTAS DE RESERVA

31.- Puede causar derecho a la cobertura de las contingencias y situaciones que se regulan en el Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad en materia de acción social para el personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud:

- A) El personal con contrato laboral de alta dirección.
- B) El personal en situación de servicios especiales, aunque no ostente plaza en el SALUD.
- C) El personal que se encuentre en la situación de excedencia por cuidado de familiares.
- D) El personal declarado en situación de suspensión firme de funciones.

32.- De conformidad con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el reglamento de procedimiento de la Junta de Personal de Área del Sector de Barbastro y sus modificaciones deberán ser aprobados con los votos favorables de, al menos:

- A) La mayoría simple de sus miembros.
- B) La mayoría absoluta de sus miembros.
- C) Dos tercios de sus miembros.
- D) Los dos sindicatos más representados en la Junta.

33.- Conforme el artículo 151 de la Ley de Seguridad Social, en los contratos de carácter temporal cuya duración efectiva sea inferior a siete días, la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes se incrementará en:

- A) En un 36 por ciento.
- B) En un 25 por ciento.
- C) En un 20 por ciento.
- D) En un 15 por ciento.

34.- En cuanto al régimen disciplinario a aplicar al personal estatutario, una de las siguientes faltas NO tiene la consideración de falta muy grave:

- A) El abandono del servicio.
- B) El incumplimiento de la obligación de atender los servicios esenciales establecidos en caso de huelga.
- C) La incorrección con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios.
- D) La falta de obediencia debida a los superiores.

35.- Uno de los siguientes enunciados NO es correcto respecto a la publicación de los actos administrativos:

A) Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 44, la publicación de actos y comunicaciones que, por disposición legal o reglamentaria deba practicarse en tablón de anuncios o edictos, no se entenderá cumplida por su publicación en el Diario oficial correspondiente.

B) Cuando se trate de actos integrantes de un procedimiento selectivo o de concurrencia competitiva de cualquier tipo. En este caso, la convocatoria del procedimiento deberá indicar el medio donde se efectuarán las sucesivas publicaciones, careciendo de validez las que se lleven a cabo en lugares distintos.

C) En los supuestos de publicaciones de actos que contengan elementos comunes, podrán publicarse de forma conjunta los aspectos coincidentes, especificándose solamente los aspectos individuales de cada acto.

D) Los actos administrativos serán objeto de publicación cuando así lo establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento o cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente.

