

SECTOR DE BARBASTRO

CATEGORÍA: GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

PRUEBA: CUESTIONARIO TEST

FECHA: 28/06/2024

1.- Indique la respuesta **CORRECTA** de los enunciados siguientes referidos a “Criterios de Gestión Bolsas de Facultativos Especialistas” del Servicio Aragonés de Salud.

- a) La aceptación de una oferta de interinidad de plaza vacante supone permanecer en el puesto de trabajo adjudicado durante un período mínimo de 12 meses antes de que pueda optar a otra interinidad, excepto los nombramientos de interinidad por plaza vacante derivados del proceso de consolidación de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre.
- b) La aceptación de una oferta de interinidad de plaza vacante supone permanecer en el puesto de trabajo adjudicado durante un período mínimo de 3 meses antes de que pueda optar a otra interinidad, excepto los nombramientos de interinidad por plaza vacante derivados del proceso de consolidación de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre.
- c) La aceptación de una oferta de interinidad de plaza vacante supone permanecer en el puesto de trabajo adjudicado hasta la fecha de finalización del nombramiento de interinidad, excepto los nombramientos de interinidad por plaza vacante en centros de difícil cobertura.
- d) La aceptación de una oferta de interinidad de plaza vacante y de interinidad por ejecución de programa temporal supone permanecer en el puesto adjudicado durante un periodo mínimo de 6 meses antes de que pueda optar a otra interinidad, excepto los nombramientos de interinidad por plaza vacante en centros de difícil cobertura.

2.- De conformidad con el PACTO Sindicatos y Servicio Aragonés de Salud, de 20 de febrero de 2008, sobre selección de personal estatutario temporal en los Centros Sanitarios del Servicio Aragonés de Salud en la Comunidad Autónoma de Aragón, el candidato que desempeña un nombramiento a tiempo parcial puede solicitar la mejora de empleo:

- a) Al cumplirse doce meses desempeñando nombramientos a tiempo parcial.
- b) Al cumplirse cuatro meses desempeñando nombramientos a tiempo parcial.
- c) Al cumplirse tres meses desempeñando nombramientos a tiempo parcial.
- d) Al cumplirse seis meses desempeñando nombramientos a tiempo parcial.

3.- Para formar parte de las Mesas de Negociación de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos qué porcentaje de representatividad en la Junta de Personal se pide a los sindicatos para participar en la misma:

- a) Que los sindicatos hayan obtenido el 5 por 100 o más de los representantes.
- b) Que los sindicatos hayan obtenido el 10 por 100 o más de los representantes.
- c) Que los sindicatos hayan obtenido el 2 por 100 o más de los representantes.
- d) Que los sindicatos hayan obtenido el 15 por 100 o más de los representantes

4.- Uno de estos enunciados NO es correcto:

- a) A los solos efectos de entender cumplida la obligación de notificar dentro del plazo máximo de duración de los procedimientos, será suficiente la notificación que contenga el texto íntegro de la resolución.
- b) La eficacia quedará demorada cuando así lo exija el contenido del acto o esté supeditada a su notificación, publicación o aprobación superior.
- c) Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo serán ejecutivos con arreglo a lo dispuesto en la Ley 39/2015 de 1 de octubre.
- c) Cuando una Administración Pública tenga que dictar, en el ámbito de sus competencias, un acto que necesariamente tenga por base otro dictado por una Administración Pública distinta y aquella entienda que es ilegal, podrá requerir a ésta previamente para que anule o revise el acto de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 44 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso- Administrativa, y, de rechazar el requerimiento, podrá interponer recurso contencioso-administrativo. En estos casos, quedará suspendido el procedimiento para dictar resolución.

5.- El personal estatutario de los servicios de salud ostenta derechos individuales y colectivos. Uno de los siguientes NO es un derecho individual, señálelo:

- a) A la libre sindicación.
- b) A la formación continuada adecuada a la función desempeñada.
- c) A la jubilación en los términos y condiciones establecida en las normas en cada caso.
- d) A la estabilidad en el empleo y el ejercicio o desempeño efectivo de la profesión o funciones que correspondan a su nombramiento.

6.- Señale la materia que será objeto de negociación según lo dispuesto en el artículo 37 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- b) La regulación concreta del procedimiento de acceso al empleo público.
- c) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- d) La regulación concreta del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos.

7.- Indique la respuesta **CORRECTA**. En un centro sanitario con 1.224 empleados, la Junta de Personal contará con un número de representantes de:

- a) 23 representantes.
- b) 21 representantes.
- c) 22 representantes.
- d) 25 representantes.

8.- De conformidad con lo dispuesto el artículo 46 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico Empleado Público, está legitimado para convocar a una reunión a los empleados del Hospital de Barbastro:

- a) El Comité de Empresa.
- b) Los delegados de Prevención.
- c) Los delegados de Personal.
- d) La Junta de Personal.

9.- De acuerdo con lo establecido en el art. 43.1 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, las notificaciones por medios electrónicos se practicarán:

- a) Únicamente mediante comparecencia en la sede electrónica de la Administración.
- b) Solo mediante comparecencia a través de la dirección electrónica habilitada única.
- c) Mediante comparecencia en la sede electrónica, a través de la dirección electrónica habilitada única o mediante ambos sistemas, según disponga cada Administración.
- d) A través del sistema elegido por el interesado.

10.- Una de las siguientes no es causa de extinción o pérdida de la condición de personal estatutario fijo:

- a) La renuncia solicitada por el interesado con una antelación mínima de quince días a la fecha en que se desea hacer efectiva.
- b) La permanencia en situación de incapacidad laboral transitoria por un periodo superior a dieciocho meses.
- c) La sanción disciplinaria firme de separación del servicio.
- d) La incapacidad permanente total para la profesión habitual.

11.- Indique la respuesta **CORRECTA**. El permiso por cuidado de hijo menor, afectado por cáncer u otra enfermedad grave, regulado en el artículo 49 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico Empleado Público, contempla:

- a) La reducción de jornada por cuidado de hijo menor de 23 años afectado por cáncer u otra enfermedad grave no se podrá acumular en jornadas completas.
- b) Establece una reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad de la duración de aquélla con la reducción proporcional del salario.
- c) Regula una reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad de la duración de aquélla, percibiendo las retribuciones íntegras.
- d) Contempla una reducción de la jornada de trabajo de hasta la mitad de la duración de aquélla con la reducción proporcional del salario.

12.- Con relación a la normativa de la Bolsa de Empleo de personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, PACTO Sindicatos y Servicio Aragonés de Salud, de 20 de febrero de 2008, sobre selección de personal estatutario temporal en los Centros Sanitarios del Servicio Aragonés de Salud en la Comunidad Autónoma de Aragón, señale la respuesta **CORRECTA**.

- a) La falta de superación del periodo de prueba supondrá para el trabajador, la suspensión de un año en la bolsa de la categoría respectiva en el Sector.
- b) La falta de superación del periodo de prueba supondrá para el trabajador, la suspensión de seis meses en la bolsa de la categoría respectiva en el Sector.
- c) La falta de superación del periodo de prueba supondrá para el trabajador, la suspensión de un año en la bolsa de la categoría respectiva en todo Aragón.
- d) La falta de superación del periodo de prueba supondrá para el trabajador, la suspensión de seis meses en la bolsa de la categoría respectiva en todo Aragón.

13.- De acuerdo con apartado 2.2.4 del Pacto de 7 de julio de 2006, de la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de permisos, vacaciones y otras medidas de conciliación de la vida personal y familiar y laboral del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, modificado por la Resolución de 5 de diciembre de 2023, de la Directora Gerente del Servicio Aragonés de Salud, caso del fallecimiento del abuelo materno, al personal estatutario, se le concederá el permiso : “Fallecimiento de familiares” de:

- a) Se concederán dos días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad o cuatro días hábiles de producirse en localidad distinta.
- b) Se concederán tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad o cinco días hábiles de producirse en localidad distinta.
- c) Se concederán dos días naturales en caso de que el fallecimiento se produzca en la misma localidad o cuatro días naturales de producirse en distinta provincia o en localidad que se encuentre a más de 150 km. de distancia de donde el interesado presta sus servicios.
- d) Se concederán dos días laborales cuando el suceso se produzca en la misma localidad o cuatro días de producirse en localidad distinta.

14.- En los procedimientos iniciados a solicitud del interesado:

- a) El vencimiento del plazo máximo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa exime a la Administración del cumplimiento de la obligación legal de resolver.
- b) En los casos de desestimación por silencio administrativo, la resolución expresa posterior al vencimiento del plazo se adoptará por la Administración en caso de ser confirmatoria del mismo.
- c) La estimación por silencio administrativo tiene a todos los efectos la consideración de acto administrativo finalizador del procedimiento.
- d) El sentido del silencio no será desestimatorio en los procedimientos de revisión de oficio iniciados a solicitud de los interesados.

15.- Una de las siguientes no forma parte de las retribuciones básicas del personal estatutario:

- a) Los trienios.
- b) Las pagas extraordinarias.
- c) El complemento de atención continuada.
- d) El sueldo asignado a cada categoría profesional.

16.- El permiso parental del personal estatutario se regula en el artículo 49 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico Empleado Público. Indique la respuesta **INCORRECTA**.

- a) Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas y sin que pueda disfrutarse a tiempo parcial.
- b) Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, puede solicitarse hasta el momento en que el menor cumpla ocho años.
- c) La persona progenitora, adoptante o acogedora deberá solicitar el permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido con una antelación de quince días.
- d) Este permiso, constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

17.- El artículo 24 del Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección de personal estatutario y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud, regula la Promoción Interna. Señale la respuesta **INCORRECTA**.

- a) En los procesos selectivos para la promoción interna se garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- b) En los procesos selectivos para la promoción interna se podrá acordar la exención de pruebas prácticas para aquellos candidatos que pertenezcan a una categoría cuyo desempeño profesional permita suponer un conocimiento práctico de los cometidos propios de la categoría de destino.
- c) Es requisito para participar en los procedimientos de promoción interna ostentar la condición de personal estatutario fijo al menos de dos años en la categoría de procedencia.
- d) Durante un procedimiento selectivo con turno de promoción interna no se dará un tratamiento diferenciado en lo que se refiere a las relaciones de admitidos y aprobados.

18.- El Gerente de Sector y el Gerente de Urgencias y Emergencias Sanitarias, competentes para autorizar la promoción interna temporal, qué plazas ofertarán, con carácter general para su cobertura mediante este procedimiento. Indique la respuesta **CORRECTA**.

- a) Plazas cuyos titulares se encuentren en situación de prolongación por incapacidad temporal una vez agotado el plazo de 18 meses de baja.
- b) Plazas cuyos titulares se encuentren ausentes por un periodo superior a tres meses.
- c) Plazas de Ejecución de programas de temporales del artículo 9 1 b) del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, Ley 55/20023, de 16 de diciembre.
- d) Plazas cuyos titulares se encuentren ausentes por reducción de jornada por guarda legal.

19.- Conversión de actos viciados es :

- a) El órgano que declare la nulidad o anule las actuaciones dispondrá siempre la conversión de aquellos actos y trámites cuyo contenido se hubiera mantenido igual de no haberse cometido la infracción.
- b) El defecto de forma sólo determinará la conversión cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a la indefensión de los interesados.
- c) Los actos nulos o anulables que, sin embargo, contengan los elementos constitutivos de otro distinto producirán los efectos de éste.
- d) La realización de actuaciones administrativas fuera del tiempo establecido para ellas sólo implicará la conversión del acto cuando así lo imponga la naturaleza del término o plazo.

20.- En cuanto a la situación de excedencia voluntaria del personal estatutario, señale la afirmación correcta:

- a) En ningún caso procederá declarar de oficio la situación de excedencia voluntaria.
- b) El personal estatutario en situación de excedencia voluntaria devengará únicamente las retribuciones básicas y no le será computado el tiempo en dicha situación a efectos de carrera profesional.
- c) Para conceder la excedencia voluntaria al personal estatutario que lo solicita por interés particular, será preciso haber prestado servicios efectivos en administraciones públicas durante los cinco años inmediatamente anteriores.
- d) Las necesidades del servicio nunca son motivo para denegar la concesión de excedencia voluntaria por interés particular.

21.- Con relación a los concursos de traslados, el artículo 38 del Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección de personal estatutario y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud. Señale la respuesta **INCORRECTA**.

- a) En el procedimiento de movilidad voluntaria por el sistema de concurso de traslados podrán incluirse las plazas cubiertas por reingreso y plazas cubiertas temporalmente por comisión de servicios.
- b) Para ser admitidos en el concurso de traslados el personal en servicio activo debe haber tomado posesión en la plaza desempeñada con un año de antelación, como mínimo, a la finalización del plazo de presentación de instancias.
- c) En los concursos de traslados convocados por el Servicio Aragonés de Salud puede participar el personal funcionario de carrera y personal laboral fijo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón que se hallen prestando servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud.
- d) En los concursos de traslados convocados por el Servicio Aragonés de Salud puede participar el personal estatutario fijo de la misma categoría del resto de los servicios de salud.

22.-Señale respuesta **CORRECTA** de conformidad artículo 45, sobre cese y toma de posesión de un concurso de traslados del Decreto 37/2011, de 8 de marzo.

- a) A petición del interesado, los plazos de tomas de posesión en un procedimiento de movilidad voluntaria por el sistema de concurso de traslados podrán ser prorrogados por el Gerente del Sector del centro de destino.
- b) Serán retribuidos los tres primeros días del plazo posesorio siempre que se produzca un cambio efectivo de centro de trabajo.
- c) Quien no se incorpore al destino obtenido en el plazo establecido perderá los derechos derivados de la convocatoria, salvo causa justificada para ello apreciada por el órgano convocante.
- d) La toma de posesión de la nueva plaza deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes al del cese si la plaza desempeñada y la adjudicada son del mismo Sector.

23.-Conforme al artículo 62, del Decreto 37/2011, de 8 de marzo, los candidatos a una jefatura de servicio de carácter asistencial deberán acreditar un mínimo de años de experiencia en la categoría o especialidad exigida para el acceso al puesto de jefe de servicio de:

- a) Deberá acreditar un mínimo de 3 años en centros públicos o de 5 años en centros privados.
- b) Deberá acreditar un mínimo de 5 años en centros públicos de la especialidad o categoría exigida.
- c) Deberá acreditar un mínimo de 10 años en centros públicos de la especialidad o categoría exigida.
- d) Deberá acreditar un mínimo de 3 años.

24.- Conservación de actos y trámites es

- a) El órgano que declare la nulidad o anule las actuaciones dispondrá siempre la conservación de aquellos actos y trámites cuyo contenido se hubiera mantenido igual de no haberse cometido la infracción.
- b) El defecto de forma sólo determinará la conservación cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a la indefensión de los interesados.
- c) La realización de actuaciones administrativas fuera del tiempo establecido para ellas sólo implicará la conservación del acto cuando así lo imponga la naturaleza del término o plazo.
- d) Ninguna es correcta.

25.- Dentro del régimen disciplinario una de las siguientes sanciones se impondrá por faltas consideradas leves:

- a) Suspensión de funciones.
- b) Apercibimiento por escrito.
- c) Separación del servicio.
- d) Traslado forzoso a otra institución o centro sin cambio de localidad.

26.- En relación con la excedencia por cuidado de un hijo, apartado C.1 a) del Pacto 7 de julio de 2006 de la Mesa Sectorial de Sanidad, indique la respuesta **CORRECTA**:

- a) El personal estatutario tendrá derecho a una excedencia no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción o en los supuestos de acogimiento, a contar desde la fecha de nacimiento o en su caso de la resolución administrativa o judicial correspondiente, con períodos mínimos de permanencia en esta situación de al menos dos meses en caso de fraccionamiento.
- b) El personal estatutario tendrá derecho a una excedencia igual o superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción o en los supuestos de acogimiento, a contar desde la fecha de nacimiento o en su caso de la resolución administrativa o judicial correspondiente, con períodos mínimos de permanencia en esta situación de al menos dos meses en caso de fraccionamiento.
- c) El personal estatutario tendrá derecho a una excedencia superior o igual a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción o en los supuestos de acogimiento, a contar desde la fecha de nacimiento o en su caso de la resolución administrativa o judicial correspondiente, con períodos mínimos de permanencia en esta situación de al menos seis meses en caso de fraccionamiento.
- d) El personal estatutario tendrá derecho a una excedencia no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción o en los supuestos de acogimiento, a contar desde la fecha de nacimiento o en su caso de la resolución administrativa o judicial correspondiente, con períodos mínimos de permanencia en esta situación de al menos seis meses en caso de fraccionamiento.

27.- En cuanto a la "Excedencia voluntaria por agrupación familiar", regulada en el Pacto de 7 de julio de 2006 de la Mesa Sectorial de Sanidad, señale la respuesta **CORRECTA**.

- a) La duración máxima de la excedencia voluntaria por agrupación familiar será de cinco años.
- b) El reingreso deberá solicitarse con una antelación mínima de quince días a la finalización de excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Podrá concederse la excedencia voluntaria por agrupación familiar con una duración mínima de 1 año.
- d) La situación de excedencia por agrupación familiar conlleva el derecho al cómputo del periodo a efectos de trienios, y de carrera profesional establecida, en su caso, para su categoría profesional, así como a efectos de acreditar el periodo de desempeño para acceder a otros puestos de trabajo.

28.- Con respecto a la Movilidad Interna, Decreto 37/2011, de 8 de marzo, señale la respuesta **CORRECTA**.

- a) La convocatoria de movilidad interna se realizará con periodicidad fija anual.
- b) El baremo de méritos aplicable en la convocatoria de movilidad interna se negociará con los sindicatos integrantes de la Junta de Personal del centro.
- c) Los puestos asignados por motivos de salud se proveerán en Atención Especializada por el procedimiento de acoplamiento interno.
- d) Podrán participar el personal Fijo, personal Interino, personal en Comisión de Servicios con reserva de plaza y personal en reingreso provisional.

29.- Respecto de la tramitación simplificada del procedimiento administrativo común **NO** es correcto :

- a) Lo acuerda la Administración Pública de oficio o a petición del interesado.
- b) En cualquier momento del procedimiento anterior a su resolución, el órgano competente para su tramitación podrá acordar continuar con arreglo a la tramitación ordinaria.
- c) Las alegaciones formuladas al inicio del procedimiento podrán realizarse en el plazo de tres días.
- d) El informe del servicio jurídico es necesario en todo caso.

30.- En relación al tiempo transcurrido de prestación de servicios para optar a cambio de nivel de Carrera Profesional, señale la afirmación falsa:

- a) El tiempo mínimo transcurrido para optar al nivel III desde el nivel II, será de cinco años.
- b) Igualmente serán computables los doce primeros meses de excedencia por motivo de violencia de genero.
- c) Está excluido el tiempo transcurrido en situación de excedencia voluntaria.
- d) Está excluido el tiempo transcurrido en situación de suspensión firme de funciones.

31.- La jubilación activa mejorada se regula en la Disposición Transitoria 35 de la Ley General de la Seguridad Social y por la Resolución 12 de abril de 2023 de la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud. Señale la respuesta **CORRECTA**.

- a) Podrán solicitar jubilación activa mejorada los Facultativos Especialistas de Área y Facultativos de Atención Primaria con nombramiento estatutario o funcionario, que hayan cumplido la edad legal de jubilación y que no realicen cualquier otro trabajo por cuenta ajena o propia que dé lugar a su inclusión en el régimen General o alguno de los regímenes especiales de la Seguridad Social.
- b) Podrán solicitar jubilación activa mejorada los Facultativos Especialistas de Área y Facultativos de Atención Primaria con nombramiento estatutario o funcionario, que hayan cumplido la edad de 65 años y no hayan cumplido la edad de setenta años.
- c) Podrán solicitar jubilación activa mejorada los Médicos de Atención Primaria y Pediatras de Atención Primaria con nombramiento estatutario o funcionario, que no hayan cumplido la edad de setenta años y que no realicen cualquier otro trabajo por cuenta ajena o propia que dé lugar a su inclusión en el régimen General o alguno de los regímenes especiales de la Seguridad Social.
- d) Podrán solicitar jubilación activa mejorada los Médicos de Atención Primaria y Pediatras de Atención Primaria con nombramiento estatutario o funcionario, cumplida la edad de jubilación que en cada caso resulte de aplicación, aun cuando hayan accedido a la jubilación acogidos a beneficios o anticipaciones de la edad de jubilación que pudieran ser de aplicación al interesado, y que no hayan cumplido la edad de setenta años.

32.- El personal médico que continúe desempeñando sus funciones a jornada completa durante la prórroga en el servicio activo y, simultáneamente, acceda a la jubilación, percibirá una pensión de:

- a) Entre un veinticinco y un cincuenta por ciento del importe resultante en el reconocimiento inicial de la pensión y quedarán sujetos a una cotización especial de solidaridad del 9 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes.
- b) Un setenta y cinco por ciento del importe resultante en el reconocimiento inicial de la pensión.
- c) Un treinta por ciento del importe resultante en el reconocimiento inicial de la pensión.
- d) Un cincuenta por ciento del importe resultante en el reconocimiento inicial de la pensión.

33.- El texto refundido de La Ley General de la Seguridad Social, Real Decreto Legislativo 8/2015, 30 de octubre establece que cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad y salud en el trabajo, el recargo de las prestaciones económicas derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán en:

- a) De un 20 a un 50 por ciento.
- b) De un 30 a un 50 por ciento.
- c) De un 15 a un 20 por ciento
- d) De un 15 a un 30 por ciento

34.- En el caso de procedimientos de naturaleza sancionadora, se podrá adoptar la tramitación simplificada del procedimiento cuando el órgano competente para iniciar el procedimiento considere que, de acuerdo con lo previsto en su normativa reguladora, existen elementos de juicio suficientes para calificar la infracción como

- a) No se puede utilizar la tramitación simplificada en el caso procedimientos sancionadores.
- b) Muy grave.
- c) Grave.
- d) Leve.

35.- De acuerdo a la normativa vigente los servicios prestados en categorías pertenecientes a un grupo profesional diferente a aquel desde el que se participa en el proceso de acceso al sistema de Carrera Profesional, serán computados conforme a la siguiente ponderación, señale la afirmación correcta.

- a) 90% si los servicios se prestaron en el mismo subgrupo profesional.
- b) 60% si los servicios se prestaron en un subgrupo profesional inmediatamente inferior o superior al que se participa.
- c) 30% si se prestaron en un subgrupo profesional inferior en dos grupos profesionales al que se participa.
- d) El tiempo de servicios prestados en categorías profesionales diferentes a aquella desde la que se participa no computa en ningún caso.

36.- NO tendrá la consideración de situación determinante de incapacidad temporal:

- a) La pérdida de empleo o la suspensión del contrato.
- b) La enfermedad profesional.
- c) La interrupción del embarazo voluntaria.
- d) La interrupción del embarazo no voluntaria.

37.- La Resolución de 24 de mayo de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud (BOA nº 105 de 02/06/2022) regula el procedimiento de reconocimiento de trienios devengados en promoción interna temporal para el personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, y conforme a la misma, ¿quién dictará la resolución?

- a) La competencia de resolución corresponde a la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud por delegación del Consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón.
- b) La competencia de resolución se encuentra delegada en las personas titulares de las Gerencias de Sector.
- c) Es competente el Director de Recursos Humanos por delegación del Consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón.
- d) La competencia de resolución corresponde a las Direcciones de Gestión de los Sectores Sanitarios por delegación de la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud.

38.- La Orden HFP/793/2023, de 12 de julio, revisa el importe de la indemnización por uso de vehículo particular establecida en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio (BOE nº 169 de 17 de julio de 2023), y actualiza el importe que se fija en:

- a) En 0,30 euros por kilómetro recorrido por el uso de automóviles.
- b) En 0,25 euros por kilómetro recorrido por el uso de automóviles.
- c) En 0,24 euros por kilómetro recorrido por el uso de automóviles.
- d) En 0,26 euros por kilómetro recorrido por el uso de automóviles.

39.- En la fase de Información pública, el plazo para formular alegaciones

- a) En ningún caso podrá ser inferior a quince días.
- b) En ningún caso podrá ser inferior a veinte días.
- c) En ningún caso podrá ser inferior a treinta días.
- d) No se recoge en la Ley de Procedimiento Administrativo.

40.- Referente al acceso al sistema de Carrera Profesional señale la afirmación correcta de las siguientes:

- a) Podrá solicitar el acceso inicial al sistema de Carrera Profesional el personal licenciado y diplomado sanitario que adquiera la condición de personal estatutario temporal en el servicio Aragonés de Salud y cuente, al menos, con cinco años de ejercicio profesional.
- b) Podrá solicitar el acceso inicial al sistema de Carrera Profesional el personal sanitario de formación profesional y el personal de gestión y servicios (de los grupos que se indican en la resolución) que adquiera la condición de personal estatutario fijo en el Servicio Aragonés de Salud, tras haber superado el correspondiente proceso selectivo, y cuenten, al menos, con cinco años de ejercicio profesional, con carácter fijo o temporal en la categoría profesional que corresponda.
- c) El mínimo de prestación de servicios requerido para el acceso al nivel III de Carrera Profesional es de diez años.
- d) Una vez superadas las respectivas evaluaciones y en función de la antigüedad del profesional, los niveles reconocidos tendrán efecto a partir del 1 de junio y 1 de diciembre siguientes a la fecha de solicitud.

41.- En relación con el derecho al percibo de las prestaciones económicas de la acción protectora de la Seguridad Social, señale la respuesta **CORRECTA**:

- a) El derecho al reconocimiento de las prestaciones prescribirá a los cuatro años, contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
- b) Cuando se solicite revisión de las prestaciones, los efectos económicos de la nueva cuantía tendrán una retroactividad máxima de tres meses desde la fecha de presentación de dicha solicitud.
- c) El derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez prescribirá al año, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento.
- d) Cuando se trate de prestaciones periódicas, el derecho al percibo de cada mensualidad prescribirá al año de su respectivo vencimiento.

42.- De acuerdo con la normativa de Seguridad Social, transcurrido el plazo reglamentario establecido para el pago de las cuotas a la Seguridad Social sin ingreso de las mismas, se podrán devengar recargos de hasta:

- a) El 35 por ciento de la deuda.
- b) El 15 por ciento de la deuda.
- c) El 30 por ciento de la deuda.
- d) El 20 por ciento de la deuda.

43.- En cuanto al procedimiento de prolongación de la permanencia en el servicio activo del personal al servicio del Servicio Aragonés de Salud:

- a) El procedimiento se iniciará a solicitud del interesado dirigida a la Gerencia del Sector Sanitario con una antelación mínima de 3 meses a la fecha de jubilación forzosa.
- b) El procedimiento se iniciará a solicitud del interesado dirigida a la Gerencia del Sector Sanitario con una antelación mínima de 2 meses a la fecha de jubilación forzosa.
- c) El procedimiento se iniciará a instancia de solicitud del interesado dirigida a la Gerencia del Servicio Aragonés de Salud con una antelación mínima de 1 mes a la fecha de jubilación forzosa.
- d) El procedimiento se iniciará a instancia de solicitud del interesado dirigida a la Gerencia del Servicio Aragonés de Salud con una antelación mínima de 15 días a la fecha de jubilación forzosa.

44.- Las autoridades y el personal al servicio de las Administraciones en quienes se den algunas de las circunstancias señaladas en else abstendrán de intervenir en el procedimiento y lo comunicarán a su superior inmediato, quien resolverá lo procedente

- a) art. 17 de Ley 58 / 2003 de 17 de diciembre.
- b) art. 23 de la Ley 40 / 2015 de 1 de octubre.
- c) art. 83 de la Ley 39 / 2015 de 1 de octubre.
- d) Ninguna es correcta.

45.- En la evaluación de los méritos para solicitar cambio de nivel de Carrera Profesional, ¿en cuál de los factores se incluyen los resultados obtenidos en los acuerdos de gestión clínica del centro?:

- a) Factor I.
- b) Factor II.
- c) Factor III.
- d) Factor V.