



**PRIMER EJERCICIO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA
ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, PARA INGRESO EN EL
CUERPO EJECUTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA AYUDANTES FACULTATIVOS,
TÉCNICO INTERMEDIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.**

Zaragoza, Huesca y Teruel, 27 de junio de 2024



1. Cuáles son todas las instituciones de Aragón según lo dispuesto en el Estatuto de Aragón:

- a) Las Cortes, el Gobierno y el Tribunal Superior de Justicia.
- b) Las Cortes, el Gobierno, el Presidente y el Justicia de Aragón.
- c) Las Cortes, el Gobierno, el Presidente y el Vicepresidente.
- d) Las Cortes, el Gobierno, el Tribunal Superior de Justicia y el Justicia de Aragón.

2. Cuáles son los valores superiores del ordenamiento jurídico español proclamados en el artículo 1 de la Constitución:

- a) Libertad, justicia, igualdad y pluralismo político.
- b) Libertad, justicia, igualdad y democracia.
- c) Libertad, justicia, seguridad y promover el bien.
- d) Legalidad, seguridad jurídica, jerarquía normativa y publicidad de las normas.

3. De conformidad con el artículo 2.1 del RD 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de prevención, la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales es:

- a) La evaluación de riesgos laborales.
- b) La planificación preventiva.
- c) El Plan de prevención.
- d) El plan de Autoprotección.

4. De conformidad con el artículo 5.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la política en materia de prevención de riesgos laborales tendrá por objeto:

- a) La realización de normas específicas de seguridad para los equipos de trabajo.
- b) La promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- c) La realización de normas específicas para hacer el Plan de Prevención.
- d) La promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a eliminar los riesgos de los trabajadores en el trabajo.

5. De acuerdo al Art 22.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de:

- a) Los protocolos del Ministerio de Trabajo.
- b) De los riesgos y de las características de la empresa.
- c) De las medidas de protección.
- d) Los riesgos inherentes al trabajo.



6. De acuerdo al artículo 2 del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicio de Prevención, el Plan de Prevención de riesgos laborales:

- a) Debe ser aprobado por el Servicio de Prevención.
- b) Debe ser aprobado por la dirección de la empresa.
- c) Debe ser aprobado por la Dirección General de Recursos Humanos de la empresa y los delegados de personal.
- d) Debe ser aprobado por la Dirección General de Recursos Humanos de la empresa y los delegados de personal con el visto bueno de la Inspección de trabajo.

7. De acuerdo al artículo 2 del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicio de Prevención, el Plan de Prevención de riesgos laborales de una empresa:

- a) Se conservará únicamente a disposición de la autoridad laboral.
- b) Se conservará únicamente a disposición de la autoridad sanitaria.
- c) Se conservará únicamente a disposición de los delegados de prevención.
- d) Se conservará a disposición de la autoridad laboral, de las autoridades sanitarias y de los representantes de los trabajadores.

8. De acuerdo al artículo 3 del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicio de Prevención, el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse, se corresponde con la definición de:

- a) Riesgo laboral.
- b) Peligro.
- c) Evaluación de riesgos laborales.
- d) Evaluación de las condiciones de trabajo.

9. De acuerdo al artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, corresponde a la definición de:

- a) Enfermedad profesional.
- b) Accidente de trabajo.
- c) Accidente no laboral.
- d) Enfermedad común.

10. De acuerdo al artículo 157 Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la enfermedad contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades que se especifiquen en el cuadro que se apruebe por las disposiciones de aplicación y desarrollo de esta ley, y que esté provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho cuadro se indiquen para cada enfermedad, se corresponde con la definición de:



- a) Enfermedad profesional.
- b) Accidente de trabajo.
- c) Enfermedad no laboral.
- d) Enfermedad común.

11. De acuerdo al artículo 156 Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, NO tendrán la consideración de accidente de trabajo:

- a) Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo.
- b) Los que sufra el trabajador con ocasión o como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical, así como los ocurridos al ir o al volver del lugar en que se ejerciten las funciones propias de dichos cargos.
- c) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- d) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo, entendiéndose por esta la que sea de tal naturaleza que no guarde relación alguna con el trabajo que se ejecutaba al ocurrir el accidente.

12. De acuerdo al artículo 3 del Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿se puede llevar a cabo el procedimiento de adaptación del puesto de trabajo y la movilidad por motivo de salud si la persona trabajadora se encuentra en situación de baja médica?

- a) Si.
- b) No.
- c) Sólo si lleva más de un año de baja médica.
- d) Sólo para docentes.

13. De acuerdo al artículo 2 del RD 1215/1997 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo es:

- a) Un equipo de protección individual.
- b) Un medio de protección colectiva.
- c) Un equipo de trabajo.
- d) Un riesgo laboral grave o inminente.

14. De acuerdo al artículo 1 del Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, resulta de aplicación a una serie de productos, excepto a:

- a) Equipos intercambiables y componentes de seguridad.
- b) Los tractores agrícolas.
- c) Cadenas, cables y cinchas.
- d) Las cuasi máquinas.



15. De acuerdo al Anexo V del Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, un dispositivo de mando a dos manos es:

- a) Una máquina.
- b) Un equipo intercambiable.
- c) Un componente de seguridad.
- d) Un dispositivo amovible de transmisión mecánica.

16. Indique la respuesta INCORRECTA sobre el Libro de incidencias en las obras de construcción según lo establecido en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de Seguridad y Salud en las obras de construcción:

- a) En cada centro de trabajo existirá con fines de control y seguimiento del plan de seguridad y salud un libro de incidencias que constará de hojas por duplicado, habilitado al efecto.
- b) El libro de incidencias será facilitado por el Colegio profesional al que pertenezca el técnico que haya aprobado el plan de seguridad y salud.
- c) El libro de incidencias, que deberá mantenerse siempre en la obra, estará en poder del coordinador en materia de seguridad y salud durante la ejecución de la obra o, cuando no fuera necesaria la designación de coordinador, en poder de la dirección facultativa.
- d) El acceso al libro de incidencia solamente estará autorizado al promotor y dirección facultativa.

17. Según lo dispuesto en el Real Decreto 4 Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de Seguridad y Salud en las obras de construcción 88/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, ¿qué se entiende por trabajador usuario de pantallas de visualización?

- a) Cualquier trabajador que habitualmente y durante una parte relevante de su trabajo normal utilice un equipo con pantalla de visualización.
- b) Cualquier trabajador que supere las 4 horas diarias o 20 horas semanales de trabajo efectivo con pantallas de visualización.
- c) Cualquier trabajador cuyo trabajo efectivo con pantallas de visualización sea al menos de 2 horas diarias o 10 horas semanales.
- d) Cualquier trabajador que realice entre 2 y 4 horas diarias de trabajo efectivo con pantallas de visualización si cumple 5 requisitos de los 7 establecidos.



18. Señale la respuesta INCORRECTA de acuerdo al Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico:

- a) El empresario deberá adoptar las medidas necesarias para que de la utilización o presencia de la energía eléctrica en los lugares de trabajo no se deriven riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores o, si ello no fuera posible, para que tales riesgos se reduzcan al mínimo.
- b) Las técnicas y procedimientos empleados para trabajar en instalaciones eléctricas, o en sus proximidades, se establecerán teniendo en consideración la fecha de la instalación.
- c) Las operaciones y maniobras para dejar sin tensión una instalación, antes de iniciar el «trabajo sin tensión», y la reposición de la tensión, al finalizarlo, las realizarán trabajadores autorizados que, en el caso de instalaciones de alta tensión, deberán ser trabajadores cualificados.
- d) La zona de trabajo deberá señalizarse y/o delimitarse adecuadamente, siempre que exista la posibilidad de que otros trabajadores o personas ajenas penetren en dicha zona y accedan a elementos en tensión.

19. Según la Norma UNE-EN 2:1994/A1:2005, los fuegos se pueden clasificar en función de la naturaleza del combustible en:

- a) Solido (A), Liquido (B), Gases (C) y Metales (D).
- b) Solido (A), Liquido (B), Gases (C), Metales (D) y Grasas(F).
- c) Solido (A), Liquido (B), Gases (C), Grasas(D).
- d) Solido (A), Gases (B), Liquido (C), Grasas(D) y Metales (F).

20. Según el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión, en su Instrucción Técnica Complementaria 28, en cuanto a la finalidad del alumbrado de señalización y emergencia, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Verificar las señales de evacuación.
- b) Proporcionar el alumbrado necesario en las vías de evacuación de manera que las personas puedan abandonar el local con seguridad a través de las salidas previstas para tal fin.
- c) Asegurar que los diversos equipos de alarma y protección contra incendios puedan localizarse y usarse fácilmente.
- d) Permitir que se puedan llevar a cabo las operaciones necesarias relacionadas con las medidas de seguridad.

21. Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios., la inspección periódica de las instalaciones de protección contra incendios en un edificio de 2200 m2 de superficie construida se realizará:

- a) Si se trata de un centro de educación secundaria, cada 5 años.
- b) Si se trata de un centro de educación infantil, cada 3 años.
- c) Si es de uso administrativo, cada 10 años.
- d) Si es de uso pública concurrencia, cada 5 años.



22. De conformidad con el artículo 5 del RD 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, los valores límite de exposición y los valores de exposición que dan lugar a una acción, referidos a los niveles de exposición diaria y a los niveles de pico, se fijan en:

- a) LAeq,d = 85 dB(A) y Lpico = 137 dB (C), respectivamente.
- b) LAeq,d = 87 dB(A) y Lpico = 137 dB (C), respectivamente.
- c) LAeq,d = 85 dB(A) y Lpico = 140 dB (C), respectivamente.
- d) LAeq,d = 87 dB(A) y Lpico = 140 dB (C), respectivamente.

23. En qué artículo del RD 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, se regulan los valores límite de exposición y valores de exposición que dan lugar a una acción:

- a) Artículo 3.
- b) Artículo 4.
- c) Artículo 5.
- d) Artículo 6.

24. De conformidad con el artículo 6.4 del RD 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, el empresario deberá realizar una evaluación basada en la medición de los niveles de ruido a que estén expuestos los trabajadores. Esta evaluación y medición se programará y efectuará a intervalos apropiados y, como mínimo:

- a) Cada año en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada tres años cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
- b) Cada dos años en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada tres años cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
- c) Cada tres años en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada cinco años cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
- d) Cada tres años en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada año cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.



25. De conformidad con el artículo 9 del RD 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, el empresario deberá adoptar las medidas necesarias para la conservación de los historiales médicos individuales de los trabajadores afectados por la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos durante un periodo de:

- a) 40 años después de terminada la exposición.
- b) 50 años después de terminada la exposición.
- c) 40 años desde la finalización de la relación laboral.
- d) 50 años desde la finalización de la relación laboral.

26. De conformidad con el artículo 11 del Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes, el límite de dosis efectiva para los trabajadores expuestos por año oficial será de:

- a) 20 mSv.
- b) 40 mSv.
- c) 100 mSv.
- d) 1,15 mSv.

27. Según la NTP 705 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Síndrome de estar quemado por el trabajo o "burnout"(II), Consecuencias, evaluación y prevención, cuál de las siguientes características no es propia del estrés:

- a) Sobreimplicación en los problemas.
- b) Puede tener efectos positivos en exposiciones moderadas.
- c) El daño fisiológico es el sustrato primario.
- d) Agotamiento afecta a la motivación y a la energía psíquica.

28. Según la NTP 926 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Factores Psicosociales: metodología de evaluación, cuál de los siguientes factores no se corresponde con uno de los nueve factores del método F-PSICO:

- a) Participación/Supervisión (PS).
- b) Demandas psicológicas (DP).
- c) Desempeño de rol (DR).
- d) Doble presencia (DP).

29. Según la NTP 705 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Síndrome de estar quemado o burnout (II), cuál de las siguientes características no es propia del Burnout:

- a) Embotamiento emocional.
- b) Agotamiento afecta a motivación y energía psíquica.
- c) Puede tener efectos positivos en exposiciones moderadas.
- d) Falta de implicación.



30. Cual, de los siguientes, no tiene la consideración de institución de la Unión Europea:

- a) Banco Central.
- b) Comisión.
- c) Comité de las Regiones.
- d) Parlamento.

31. Los órganos municipales de todos los Ayuntamientos son:

- a) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, el Pleno y la Comisión Especial de Cuentas.
- b) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, el Pleno y la Junta de gobierno Local.
- c) El Alcalde, el Pleno y la Junta de gobierno Local.
- d) El Presidente, los Vicepresidentes, la Junta de Gobierno y el Pleno.

32. Cuál es la organización territorial del Estado constitucionalmente garantizada:

- a) Municipios, provincias y CCAA.
- b) Municipios y CCAA.
- c) Municipios, provincias, comarcas y CCAA.
- d) Ninguna de las anteriores.

33. De conformidad con el artículo 4.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo se entenderá como:

- a) Riesgo laboral.
- b) Prevención de riesgo laboral.
- c) Accidente de trabajo.
- d) Condición de trabajo.

34. De conformidad con el artículo 4.7 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador se corresponde con la definición de:

- a) Riesgo laboral.
- b) Prevención de riesgo laboral.
- c) Probabilidad.
- d) Condición de trabajo.

35. De conformidad con el artículo 2.1 del Decreto 336/2001, de 18 de diciembre, del Gobierno de Aragón, de creación del Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral y de regulación del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral, el órgano gestor de la política de prevención de riesgos laborales en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Aragón, y el órgano científico-técnico especializado de la Comunidad Autónoma con competencia en prevención de riesgos laborales, en el ámbito de la Administración Laboral es:

- a) La Inspección de trabajo.
- b) La Dirección General de Trabajo.
- c) El Instituto Aragonés de Seguridad y Salud laboral.
- d) El Servicio de prevención de Riesgos laborales de Administración General y Educación.



36. De conformidad con el artículo 5 del Decreto 336/2001, de 18 de diciembre, del Gobierno de Aragón, de creación del Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral y de regulación del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral, el Consejo Aragonés de Seguridad y Salud laboral es:

- a) El órgano gestor de la política de prevención de riesgos laborales en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- b) El órgano científico-técnico especializado de la Comunidad Autónoma con competencia en prevención de riesgos laborales, en el ámbito de la Administración Laboral.
- c) Es el órgano colegiado asesor de participación institucional en la planificación, programación, organización y control de la gestión del Instituto Aragonés de seguridad y Salud laboral.
- d) El órgano encargado de promover la mejora de las condiciones de trabajo mediante la información y sensibilización de carácter preventivo.

37. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se estructura en:

- a) 55 artículos, 7 capítulos, 18 disposiciones adicionales, 2 disposiciones transitorias, una derogatoria y una final.
- b) 54 artículos, 7 capítulos, 18 disposiciones adicionales, 2 disposiciones transitorias, una derogatoria y dos finales.
- c) 55 artículos, 7 capítulos, 17 disposiciones adicionales, 1 disposición transitoria, una derogatoria y una final.
- d) 54 artículos, 8 capítulos, 15 disposiciones adicionales, 2 disposiciones transitorias, dos derogatorias y dos finales.

38. De acuerdo al artículo 6 del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicio de Prevención, la evaluación inicial deberá revisarse:

- a) Anualmente.
- b) Cada dos años los puestos administrativos y anualmente los técnicos.
- c) Con la periodicidad que se acuerde entre la empresa y los representantes de los trabajadores.
- d) No se debe revisar una evaluación inicial.

39. De acuerdo al artículo 8 del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, ¿quién es el responsable de planificar la actividad preventiva?:

- a) El Servicio de Prevención.
- b) El Director de Recursos Humanos.
- c) El empresario.
- d) El Director comercial.



40. De acuerdo al artículo 2 del Real Decreto 171/2004 por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, la persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo corresponde a la definición de:

- a) Empresario titular del centro de trabajo.
- b) Empresario principal del centro de trabajo.
- c) Coordinador de Seguridad y Salud.
- d) Recurso preventivo.

41. De acuerdo al Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿puede solicitar la adaptación del puesto de trabajo por motivo de salud el personal funcionario interino o laboral temporal?

- a) Si.
- b) No.
- c) Sólo si lleva más de un año trabajando en la empresa.
- d) El funcionario sí, el laboral temporal no.

42. De acuerdo al Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿el personal docente entra dentro del ámbito de aplicación de este Decreto?

- a) Si.
- b) No.
- c) Sólo si lleva más de un año trabajando en la empresa.
- d) Únicamente los profesores de secundaria, que son considerados funcionarios.

43. De acuerdo al artículo 7 del Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿la adaptación del puesto de trabajo puede conllevar cambio de puesto?

- a) Si.
- b) No.
- c) Sólo si lleva más de un año trabajando en la empresa.
- d) Sólo si el trabajador está en situación de Incapacidad Temporal en su puesto.



44. Según el Real decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, ¿quién adoptara las medidas precisas para que en los lugares de trabajo exista una señalización de seguridad?

- a) El Servicio de Mantenimiento.
- b) El empresario.
- c) El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- d) El Comité de Seguridad y Salud.

45. Según lo indicado en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, el promotor estará obligado a la redacción del estudio de seguridad y salud en los proyectos de obra cuando:

- a) El volumen de mano de obra estimado sea superior a 30 días laborables, empleándose en algún momento a más de 20 trabajadores simultáneamente.
- b) En obras de túneles, galerías, conducciones subterráneas y presas.
- c) El presupuesto de ejecución material incluido en el proyecto sea igual o superior a 450.759€.
- d) El promotor no tiene obligación en ningún momento de redactar en fase de proyecto el estudio de seguridad y salud.

46. A efectos de lo establecido en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de Seguridad y Salud en las obras de construcción, indique cuál de los siguientes documentos deberá formar parte del proyecto de ejecución de obra o en su caso, del proyecto de obra:

- a) Libro de visitas.
- b) Libro de subcontratación.
- c) Estudio de seguridad y salud.
- d) Plan de seguridad y salud.

47. Según establece el Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, que establece las normas básicas de autoprotección para centros, establecimientos y dependencias relacionados con actividades que pueden dar lugar a situaciones de emergencia, el plan de autoprotección se revisará:

- a) Con una periodicidad no superior a dos años.
- b) Con una periodicidad no superior a tres años.
- c) Con una periodicidad no superior a un año.
- d) Con una periodicidad no superior a cuatro años.

48. Según el Artículo 4. Elaboración de los Planes del Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, la elaboración de los planes de autoprotección previstos en la Norma Básica de Autoprotección se sujetará a las siguientes condiciones:

- a) Su elaboración, implantación, mantenimiento y revisión es responsabilidad del titular de la actividad.
- b) El Plan de Autoprotección deberá ser elaborado por un técnico perteneciente a un Servicio de prevención acreditado.



- c) En el caso de actividades temporales conjuntas realizadas en centros, no es necesario su elaboración, pudiéndose ser sustituida por una información a las personas trabajadoras.
- d) En los centros, establecimientos, espacios, instalaciones y dependencias donde confluyan varias empresas, cada una de ellas debe tener su propio plan de autoprotección sin llegar a una puesta en común de todas ellas.

49. De acuerdo a lo establecido en Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, los procedimientos de actuación en el Plan de autoprotección deben garantizar, al menos:

- a) La información en emergencia a todas aquellas personas que pudieran fuera de la zona de trabajo.
- b) La solicitud y recepción de ayuda interior de los servicios de emergencia.
- c) La detección, la alerta y la alarma.
- d) Las actividades de mantenimiento del Plan de autoprotección.

50. De acuerdo con el Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP), los contaminantes químicos se pueden clasificar en tres categorías de peligro:

- a) Peligros físicos (debidos a sus propiedades fisicoquímicas), peligros para la salud (debidos a sus propiedades toxicológicas) y contaminantes biológicos.
- b) Peligros físicos (debidos a sus propiedades fisicoquímicas), peligros para la salud (debidos a sus propiedades toxicológicas) y peligros para el medio ambiente.
- c) Peligros físicos (debidos a sus propiedades fisicoquímicas), tóxicos y peligros para el medio ambiente.
- d) peligros sistémicos, peligros para la salud (debidos a sus propiedades toxicológicas) y peligros para el medio ambiente.

51. De conformidad con el apartado 2.7 del Anexo I del RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Los locales de trabajo deberán permitir que los trabajadores realicen su trabajo sin riesgos para su seguridad y salud y en condiciones ergonómicas aceptables. Entre las dimensiones mínimas que deben cumplir está que deberán disponer de 10 m² no ocupados por trabajador.
- b) Deberán protegerse, en particular, las aberturas en paredes o tabiques, siempre que su situación y dimensiones suponga riesgo de caída de personas, y las plataformas, muelles o estructuras similares. La protección no será obligatoria, sin embargo, si la altura de caída es inferior a 60 centímetros.
- c) Las rampas tendrán una pendiente máxima del 12 por 100 cuando su longitud sea menor que 3 metros, del 10 por 100 cuando su longitud sea menor que 10 metros o del 8 por 100 en el resto de los casos.
- d) La altura máxima entre los descansos de las escaleras será de 3,6 metros.



52. De conformidad con apartado 3 del Anexo III del RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, los trabajadores no deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire cuya velocidad exceda los siguientes límites:

- a) Para trabajos sedentarios en ambientes calurosos 0,5 m/s, para trabajos en ambientes no calurosos 0,25 m/s y para trabajos no sedentarios en ambientes calurosos 0,75 m/s.
- b) Para trabajos sedentarios en ambientes calurosos 0,35 m/s, para trabajos en ambientes no calurosos 0,25 m/s y para trabajos no sedentarios en ambientes calurosos 0,75 m/s.
- c) Para trabajos sedentarios en ambientes calurosos 0,5 m/s, para trabajos en ambientes no calurosos 0,35 m/s y para trabajos no sedentarios en ambientes calurosos 0,75 m/s.
- d) Para trabajos en ambientes no calurosos 0,25 m/s, para trabajos sedentarios en ambientes calurosos 0,35 m/s, y para trabajos no sedentarios en ambientes calurosos 0,75 m/s.

53. De conformidad con el artículo 2.9 del RD 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) El valor límite ambiental para la exposición diaria es el valor límite de la concentración media, medida o calculada de forma ponderada con respecto al tiempo para la jornada laboral real y referida a una jornada estándar de ocho horas diarias o cuarenta horas semanales.
- b) El valor límite ambiental para exposiciones de corta duración es el valor límite de la concentración media, medida o calculada para cualquier período de diez minutos a lo largo de la jornada laboral, excepto para aquellos agentes químicos para los que se especifique un período de referencia inferior.
- c) El valor límite ambiental para exposiciones de corta duración es el valor límite de la concentración media, medida o calculada para cualquier período de quince minutos a lo largo de la jornada laboral, excepto para aquellos agentes químicos para los que se especifique un período de referencia inferior, y el valor límite ambiental para la exposición diaria es el valor límite de la concentración media, medida o calculada de forma ponderada con respecto al tiempo para la jornada laboral real y referida a una jornada estándar de ocho horas diarias.
- d) El valor límite ambiental para la exposición diaria es el valor límite de la concentración media, medida o calculada de forma ponderada con respecto al tiempo para la jornada laboral real y referida a una jornada estándar de ocho horas diarias o cuarenta horas semanales y el valor límite ambiental para exposiciones de corta duración es el valor límite de la concentración media, medida o calculada para cualquier período de quince minutos a lo largo de la jornada laboral, excepto para aquellos agentes químicos para los que se especifique un período de referencia inferior.



54. De conformidad con el artículo 2, definiciones, del RD 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, todo elemento o compuesto químico, por sí solo o mezclado, tal como se presenta en estado natural o es producido, utilizado o vertido, incluido el vertido como residuo, en una actividad laboral, se haya elaborado o no de modo intencional y se haya comercializado o no, corresponde a la definición de:

- a) Peligro.
- b) Exposición a un agente químico.
- c) Agente químico.
- d) Agente químico peligroso.

55. De conformidad con el artículo 6 del RD 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, el empresario, en toda actividad en que exista un riesgo de contaminación por agentes cancerígenos o mutágenos, deberá adoptar las medidas necesarias para:

- a) Facilitar espacios para que los trabajadores coman, beban o fumen en las zonas de trabajo en las que exista dicho riesgo, proveer a los trabajadores guantes y batas de protección, disponer de un lugar determinado para el almacenamiento adecuado de los equipos de protección.
- b) Disponer de un lugar determinado para el almacenamiento adecuado de los equipos de protección y verificar que se limpian y se comprueba su buen funcionamiento, si fuera posible con anterioridad y, en todo caso, después de cada utilización, reparando o sustituyendo los equipos defectuosos antes de un nuevo uso.
- c) Disponer de taquillas adecuadas para guardar de manera separada las ropas de trabajo o de protección y las ropas de vestir. Dichas taquillas serán de uso colectivo y dispondrán de llave.
- d) Disponer de lugares adecuados para guardar las ropas de trabajo o de protección y las ropas de vestir. Dichas taquillas serán de uso colectivo y no dispondrán de llave.

56. Según la NTP 1173 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo: Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: Método ROSA, qué elementos se contemplan para determinar el valor asignado a una postura:

- a) Teléfono, pantalla, teclado y lector.
- b) Atril, pantalla, ratón y reposapiés.
- c) Atril, pantalla, teclado, ratón y silla.
- d) Silla, teléfono, pantalla, ratón y teclado.



57. Según la NTP 629 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Movimientos repetitivos: métodos de evaluación. Método OCRA, cuál de los siguientes métodos no es un método de evaluación de movimientos repetitivos:

- a) Método Rula.
- b) Método del Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV).
- c) Método neuropatías por presión.
- d) Método MAPO.

58. Según la NTP 926 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Factores Psicosociales: Metodología de evaluación, cuál de los siguientes no es un indicador adecuado para valorar la carga mental de un puesto de trabajo:

- a) Las presiones de tiempo, contempladas a partir del tiempo asignado a la tarea, la recuperación de retrasos y el tiempo de trabajo con rapidez.
- b) Contenido del trabajo.
- c) El número de informaciones que se precisan para realizar la tarea y el nivel de complejidad de las mismas son dos factores a considerar para determinar la sobrecarga.
- d) El esfuerzo de atención.

59. De conformidad con lo previsto en el artículo 2 (ámbito subjetivo) de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, tienen la consideración de Administración Pública:

- a) La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, las sociedades mercantiles autonómicas y las universidades públicas integradas en el Sistema Universitario de Aragón.
- b) La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y todo el sector público autonómico.
- c) La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, los organismos autónomos, las entidades de derecho público y los consorcios autonómicos.
- d) La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, los organismos públicos vinculados o dependientes de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, las sociedades mercantiles autonómicas, los consorcios autonómicos y las fundaciones del sector público.

60. Cuál de los siguientes derechos se define en la Constitución como Derecho Fundamental o Libertad Pública:

- a) Protección de la salud.
- b) Derecho a la propiedad privada.
- c) Libertad ideológica, religiosa y de culto.
- d) Derecho a una vivienda digna y adecuada.



61. Una de las siguientes funciones, no corresponde a las Cortes de Aragón, según lo regulado en el Estatuto de Aragón:

- a) La aprobación del programa del Gobierno de Aragón.
- b) Plantear la cuestión de confianza del Presidente del Gobierno.
- c) La elección del Presidente de Aragón.
- d) La designación de Senadores.

62. Señala cuál de las siguientes opciones no es conforme con lo regulado en el artículo 147 de la Constitución Española:

- a) Dentro de los términos de la presente Constitución, los Estatutos serán la norma institucional básica de cada Comunidad Autónoma y el Estado los reconocerá y amparará como parte integrante de su ordenamiento jurídico.
- b) Los Estatutos de autonomía podrán contener la denominación, organización y sede de las instituciones autónomas propias.
- c) La reforma de los Estatutos se ajustará al procedimiento establecido en los mismos y requerirá, en todo caso, la aprobación por las Cortes Generales, mediante ley orgánica.
- d) Los Estatutos de autonomía deberán contener la delimitación de su territorio.

63. La agencia tripartita de la ONU, que reúne a gobiernos, empleadores/as y trabajadores/as de 187 Estados miembros a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres, se denomina:

- a) La OMS.
- b) La OCDE.
- c) El PNUMA.
- d) La OIT.

64. Cuántos principios generales de la acción preventiva se contemplan en el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos laborales?:

- a) 7.
- b) 8.
- c) 9.
- d) 10.

65. De acuerdo al artículo 14.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, el citado derecho:

- a) Supone la existencia de un correlativo deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales.
- b) Supone la existencia de un correlativo deber del trabajador de protección del empresario frente a los riesgos laborales.
- c) A este respecto, los trabajadores realizarán la integración de la actividad preventiva en la empresa.
- d) Supone regular las obligaciones establecidas en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.



66. De conformidad con el artículo 8.2 del Decreto 336/2001, de 18 de diciembre, del Gobierno de Aragón, de creación del Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral y de regulación del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral, el Pleno del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral se reunirá:

- a) Como mínimo, tres veces al año, y siempre que sea convocado por el Presidente o Vicepresidente que le sustituya.
- b) Como mínimo cada dos meses, y siempre que sea convocado por el Presidente o Vicepresidente que le sustituya.
- c) Dos veces al año, y siempre que sea convocado por el Presidente o Vicepresidente que le sustituya a petición de cualquiera de las partes que lo integran.
- d) Se reunirá con la finalidad y duración que el propio Consejo determine.

67. La Organización Mundial de la salud define la salud como:

- a) Un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.
- b) Un estado de completo bienestar y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.
- c) El bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de enfermedades.
- d) La ausencia de enfermedad.

68. De acuerdo al artículo 2 del Real Decreto 171/2004 por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, el empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo corresponde a la definición de:

- a) Empresario titular del centro de trabajo.
- b) Empresario principal del centro de trabajo.
- c) Coordinador de Seguridad y Salud.
- d) Recurso preventivo.

69. De acuerdo al artículo 4 del Real Decreto 171/2004 por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas:

- a) Éstas deberán cooperar en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales, siempre informando por escrito de la situación.
- b) Cada empresa informará por escrito sobre los riesgos de sus trabajadores y enviará la información al resto de empresas concurrentes.
- c) Las empresas deberán informarse recíprocamente sobre los riesgos específicos de las actividades que desarrollen en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las otras empresas concurrentes en el centro, en particular sobre aquellos que puedan verse agravados o modificados por circunstancias derivadas de la concurrencia de actividades.
- d) Únicamente deberán coordinarse y cooperar cuando exista una situación de emergencia susceptible de afectar a la salud o la seguridad de los trabajadores de las empresas presentes en el centro de trabajo.



70. De acuerdo al artículo 156 Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, tendrán la consideración de accidente de trabajo:

- a) Los que sean debidos a dolo o a imprudencia temeraria del trabajador accidentado.
- b) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo, entendiéndose por esta la que sea de tal naturaleza que no guarde relación alguna con el trabajo que se ejecutaba al ocurrir el accidente.
- c) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- d) Los accidentes ocurridos fuera del tiempo y lugar de trabajo.

71. Según Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, la fatiga visual de los usuarios que utilizan pantallas de visualización se puede evitar realizando ejercicios visuales como:

- a) Regla 20-40-20: mirar lejos de la pantalla al menos cada 20 minutos y dejar ir la mirada hacia un objeto distante (40 metros) durante al menos 20 segundos.
- b) Regla 20-20-20: mirar lejos de la pantalla al menos cada 20 minutos y dejar ir la mirada hacia un objeto distante (por lo menos a 20 pies \approx 6 metros de distancia) durante al menos 20 segundos.
- c) Mirar de cerca un objeto durante 10-15 segundos y, a continuación, mirar algo de lejos durante 10-15 segundos. Después, volver a mirar el objeto distante. Repetir 5 veces.
- d) Mirar de lejos un objeto durante 20 segundos y, a continuación, mirar algo de cerca durante 25 segundos. Después, volver a mirar el objeto distante. Repetir 10 veces.

72. A los efectos de lo dispuesto en el Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, queda específicamente incluidos en la definición de riesgo eléctrico:

- a) Choque eléctrico por contacto con elementos en tensión (contacto eléctrico directo), o con masas puestas accidentalmente en tensión (contacto eléctrico indirecto).
- b) Quemaduras por choque mecánico, o por arco mecánico.
- c) Caídas o golpes como consecuencia de choque o arco mecánico.
- d) Incendios o explosiones originados por la masa eléctrica residual.

73. Según el artículo 3 del Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, el tipo de instalación eléctrica de un lugar de trabajo deberán adaptarse:

- a) Característica conductora del lugar de trabajo, posible presencia de superficies muy conductoras, agua o humedad.
- b) La presencia atmosfera no explosivas.
- c) Presencia de material no inflamable
- d) Medidos de protección en zonas próximas a elementos a tensión.



74. Según la Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, se entenderá como agente químico:

- a) La capacidad intrínseca de un agente químico para causar daño.
- b) Todo elemento o compuesto químico, por sí solo o mezclado, tal como se presenta en estado natural o es producido, utilizado o vertido, incluido el vertido como residuo, en una actividad laboral, se haya elaborado o no de modo intencional y se haya comercializado o no.
- c) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado de la exposición a agentes químicos.
- d) Elemento que puede representar un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores debido a sus propiedades fisicoquímicas, químicas o toxicológicas y a la forma en que se utiliza o se halla presente en el lugar de trabajo.

75. De conformidad con el Art. 3 del RD 311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Para el sistema mano-brazo, el valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas se fija en $2,5 \text{ m/s}^2$, y el valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción se fija en $1,15 \text{ m/s}^2$.
- b) Para el sistema mano-brazo, el valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas se fija en 5 m/s^2 , y el valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción se fija en $1,15 \text{ m/s}^2$.
- c) Para el sistema mano-brazo, el valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas se fija en 5 m/s^2 , y el valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción se fija en 3 m/s^2 .
- d) Para el sistema mano-brazo, el valor límite de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas se fija en 5 m/s^2 , y el valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción se fija en $2,5 \text{ m/s}^2$.

76. De conformidad con el artículo 9.1.b) del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, el empresario está obligado a disponer de:

- a) Una lista de los trabajadores expuestos en la empresa a agentes biológicos de los grupos 3 y 4, indicando el tipo de trabajo efectuado y el agente biológico al que hayan estado expuestos, así como un registro de las correspondientes exposiciones, accidentes e incidentes.
- b) Una lista de los trabajadores expuestos en la empresa a agentes biológicos de los grupos 1 y 2, indicando el tipo de trabajo efectuado y el agente biológico al que hayan estado expuestos, así como un registro de las correspondientes exposiciones, accidentes e incidentes.



- c) Una lista de los trabajadores expuestos en la empresa a agentes biológicos de los grupos 2 y 3, indicando el tipo de trabajo efectuado y el agente biológico al que hayan estado expuestos, así como un registro de las correspondientes exposiciones, accidentes e incidentes.
- d) Una lista de los trabajadores expuestos en la empresa a agentes biológicos de los grupos 1 y 4, indicando el tipo de trabajo efectuado y el agente biológico al que hayan estado expuestos, así como un registro de las correspondientes exposiciones, accidentes e incidentes.

77. De conformidad con el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, que artículo del mismo regula la vigilancia de la salud de los trabajadores:

- a) Artículo 5.
- b) Artículo 6.
- c) Artículo 7.
- d) Artículo 8.

78. Señale la opción incorrecta, respecto de lo previsto en la Ley 1/2009, de 30 de marzo, del Consejo Consultivo de Aragón:

- a) Los dictámenes del Consejo Consultivo se fundamentarán en derecho y solo valorarán los aspectos de oportunidad o conveniencia cuando lo solicite expresamente la autoridad consultante.
- b) El Presidente del Consejo Consultivo de Aragón será nombrado por las Cortes de Aragón entre juristas con más de diez años de experiencia profesional y reconocido prestigio público.
- c) El Consejo Consultivo estará adscrito a la Presidencia del Gobierno de Aragón, sin que esta adscripción suponga dependencia jerárquica en el cumplimiento de las funciones que le son atribuidas por ley.
- d) Para formar parte del Consejo Consultivo será necesario ostentar la condición política de aragonés.

79. Señale la opción correcta de acuerdo con lo previsto en el artículo 168 de la Constitución:

- a) Cuando se propusiere la revisión que afecte al Título preliminar, al Capítulo primero, Sección primera del Título I, o al Título II, se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos quintos de cada Cámara, y a la disolución inmediata de las Cortes.
- b) Cuando se propusiere la revisión total de la Constitución o una parcial que afecte al Título preliminar, al Capítulo segundo, Sección primera del Título I, o al Título II, se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos tercios del Senado, y a la disolución inmediata de las Cortes, a iniciativa del Presidente del Gobierno.
- c) Cuando se propusiere la revisión que afecte al Título preliminar, al Capítulo segundo, Sección primera del Título I, o al Título III, se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos tercios del Congreso y tres quintos del Senado, y a la disolución inmediata de las Cortes.



- d) Cuando se propusiere la revisión total de la Constitución o una parcial que afecte al Título preliminar, al Capítulo segundo, Sección primera del Título I, o al Título II, se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos tercios de cada Cámara, y a la disolución inmediata de las Cortes.

80. Señale la opción correcta, de conformidad con lo previsto en el artículo 71 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autónomo de Aragón. Son órganos superiores de la Administración de la comunidad autónoma:

- a) Los vicepresidentes o vicepresidentas, en su caso, y las consejeras y consejeros, como titulares de los departamentos.
- b) El Presidente o Presidenta, los vicepresidentes o vicepresidentas en su caso, y las consejeras y consejeros.
- c) El Presidente o Presidenta, los vicepresidentes o vicepresidentas en su caso, las consejeras y consejeros y la persona titular de la Secretaría General de la Presidencia.
- d) Los vicepresidentes o vicepresidentas, en su caso, las consejeras y consejeros y las personas titulares de las secretarías generales técnicas.

81. Señala cuál de las siguientes opciones es conforme a lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, del Gobierno de Aragón:

- a) Corresponde al Gobierno resolver los conflictos de atribuciones entre los departamentos.
- b) Corresponde al Gobierno el control de los medios de comunicación social cuya titularidad corresponda a la Comunidad Autónoma.
- c) Corresponde al Gobierno la interposición del recurso de inconstitucionalidad y la personación ante el Tribunal Constitucional en los conflictos de competencias.
- d) Corresponde al Gobierno Autorizar la celebración de convenios.

82. En que artículo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos laborales se regula la vigilancia de la salud:

- a) Art 22.
- b) Art 23.
- c) Art.32.
- d) Art 33.

83. ¿En qué capítulo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales se regula la Consulta y Participación?:

- a) Capítulo III.
- b) Capítulo IV.
- c) Capítulo V.
- d) Capítulo VI.



84. De acuerdo al art 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales ¿qué órgano científico-técnico especializado de la Administración general del estado tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas?:

- a) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- d) El Comité de Seguridad y Salud.

85. Según el art 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, El Comité de Seguridad y Salud estará formado por los Delegados de Prevención, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número:

- a) Igual al de los Delegados de Prevención, de la otra.
- b) Uno más de los Delegados de Prevención, de la otra.
- c) Dos más de los Delegados de Prevención, de la otra.
- d) Ninguna es correcta.

86. Según el artículo 30 de RD 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de prevención, el «instrumento de gestión que persigue reflejar la imagen fiel del sistema de prevención de riesgos laborales de la empresa, valorando su eficacia y detectando las deficiencias que puedan dar lugar a incumplimientos de la normativa vigente para permitir la adopción de decisiones dirigidas a su perfeccionamiento y mejora» se denomina:

- a) Evaluación de riesgos.
- b) Auditoría.
- c) Evaluación de excelencia EFQM.
- d) Manual del sistema de prevención.

87. De acuerdo al artículo 4, del Real Decreto 171/2004 por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, sobre el deber de cooperación, la información se facilitará por escrito:

- a) Cuando alguna de las empresas genere riesgos calificados como graves o muy graves.
- b) Al inicio de las actividades, independientemente de la calificación de los riesgos.
- c) Al inicio de la actividad y cuando se produzca cualquier cambio en las actividades concurrentes.
- d) Únicamente deberá facilitarse la información por escrito cuando los riesgos sean calificados como muy graves.



88. Según lo dispuesto en el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, indique la respuesta correcta:

- a) La señalización es una medida sustitutoria de la información de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) La señalización no deberá considerarse una medida sustitutoria de las medidas técnicas y organizativas de protección colectiva.
- c) La señalización deberá permanecer en tanto persista la situación que la motiva.
- d) La señalización no deberá considerarse una medida sustitutoria de las medidas técnicas y organizativas en situaciones de emergencia.

89. En relación con el tipo de señal, su forma geométrica y colores utilizados señale la respuesta INCORRECTA según se establece en la Guía Técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo publicada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- a) Lucha contra incendios forma geométrica rectangular o cuadrada y pictograma blanco.
- b) Prohibición forma geométrica redonda y pictograma negro.
- c) Salvamento o socorro forma geométrica rectangular o cuadrada y pictograma verde.
- d) Obligación forma geométrica redonda, y pictograma blanco.

90. Según establece el Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, en su artículo 3, Interconexión ordenador/persona, el empresario tendrá en cuenta los siguientes factores:

- a) El programa habrá de ser fácil de utilizar y deberá, en su caso, poder adaptarse al nivel de conocimientos y de experiencia del usuario.
- b) Los sistemas no deberán proporcionar a los trabajadores indicaciones sobre su desarrollo.
- c) Los sistemas deberán mostrar la formación en un formato y a un ritmo adaptados a los operadores.
- d) Los principios de higiene deberán aplicarse en particular al tratamiento de la información por parte de la persona.

91. De conformidad con el artículo 3 del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, aquél agente biológico que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz, se clasifica, *en función del riesgo de infección* en:

- a) Grupo 1.
- b) Grupo 2.
- c) Grupo 3.
- d) Grupo 4.



92. En qué artículo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se regula la formación de los trabajadores:

- a) Artículo 19.
- b) Artículo 18.
- c) Artículo 17.
- d) Artículo 16.

93. De conformidad con el artículo 35.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en las empresas de treinta y uno a cuarenta y nueve trabajadores habrá:

- a) Un Delegado de Prevención que será elegido por y entre los Delegados de Personal.
- b) Un Delegado de Prevención que será el Delegado de Personal.
- c) Dos Delegados de Prevención.
- d) No habrá Delegados de Prevención.

94. Señale la opción correcta, según lo previsto en el artículo 159 de la Constitución:

- a) El Tribunal Constitucional se compone de 20 miembros nombrados por el Rey; de ellos, cinco a propuesta del Congreso por mayoría de tres quintos de sus miembros; cinco a propuesta del Senado, con idéntica mayoría; seis a propuesta del Gobierno, y cuatro a propuesta del Consejo General del Poder Judicial.
- b) El Tribunal Constitucional se compone de 20 miembros nombrados por el Consejo General del Poder Judicial; de ellos, cinco a propuesta del Congreso por mayoría de dos quintos de sus miembros; cinco a propuesta del Senado, con idéntica mayoría; seis a propuesta del Gobierno, y cuatro a propuesta del Rey.
- c) El Tribunal Constitucional se compone de 12 miembros nombrados por el Consejo General del Poder Judicial; de ellos, cuatro a propuesta del Congreso por mayoría de tres quintos de sus miembros; cuatro a propuesta del Senado, con idéntica mayoría; dos a propuesta del Gobierno, y dos a propuesta del Rey.
- d) El Tribunal Constitucional se compone de 12 miembros nombrados por el Rey; de ellos, cuatro a propuesta del Congreso por mayoría de tres quintos de sus miembros; cuatro a propuesta del Senado, con idéntica mayoría; dos a propuesta del Gobierno, y dos a propuesta del Consejo General del Poder Judicial.

95. Señala cuál de las siguientes atribuciones no corresponde al Presidente o Presidenta de Aragón, de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, del Gobierno de Aragón:

- a) Promulgar, en nombre del Rey, las leyes aprobadas por las Cortes de Aragón y ordenar su publicación.
- b) Solicitar dictámenes del Consejo Consultivo de Aragón y del Consejo de Estado, así como de cualesquiera otros órganos consultivos.
- c) La aprobación del programa del Gobierno de Aragón.
- d) Disolver las Cortes de Aragón, previa deliberación del Gobierno.



96. De acuerdo con lo regulado en materia de Régimen Local en la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, señala la opción incorrecta:

- a) En su artículo 5 se indica que: "Aragón estructura su organización territorial en municipios, provincias y las comarcas que se constituyan".
- b) En su artículo 81 se determina que: "Por ley de las Cortes de Aragón podrá regularse la creación, organización y competencias de las áreas metropolitanas."
- c) En su artículo 71.5ª se dispone la competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma de Aragón "En materia de régimen local, la determinación de las competencias de los municipios y demás entes locales en las materias de competencias de la Comunidad Autónoma de Aragón".
- d) En su artículo 86 se regula que: "El Consejo local de Aragón es el órgano de colaboración y coordinación entre el Gobierno de Aragón y las asociaciones representativas de las entidades locales aragonesas".

97. En relación a las Comarcas, ¿Cómo se definen en el Estatuto de Autonomía de Aragón?:

- a) Son entidades territoriales, constituidas por la agrupación de municipios limítrofes, vinculados por características e intereses comunes.
- b) Son entidades territoriales básicas de Aragón, dotadas de personalidad jurídica y autonomía para la gestión de sus intereses respectivos, y medio esencial de participación de la comunidad vecinal.
- c) Son entidades locales supramunicipales, con personalidad jurídica propia, que ejercerán funciones de cooperación, asistencia y prestación de servicios a municipios.
- d) Todas las anteriores.

98. Señale la opción correcta según lo previsto en el Título IV de la Constitución Española (Del Gobierno y de la Administración):

- a) Una Ley Orgánica regulará el estatuto de los funcionarios públicos, el acceso a la función pública de acuerdo con los principios de mérito y capacidad, las peculiaridades del ejercicio de su derecho a sindicación, el sistema de incompatibilidades y las garantías para la imparcialidad en el ejercicio de sus funciones.
- b) El Gobierno se compone del Presidente, de los Consejeros y de los demás miembros que establezca la ley.
- c) La Administración Pública sirve con objetividad los intereses generales y actúa de acuerdo con los principios de imparcialidad, independencia, eficiencia, transparencia y publicidad con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
- d) La ley regulará el estatuto e incompatibilidades de los miembros del Gobierno.

99. Cómo se define a Aragón en el artículo 1 del Estatuto de Autonomía:

- a) Como región histórica.
- b) Como Comunidad Autónoma.
- c) Como Comunidad Autónoma histórica.
- d) Como nacionalidad histórica.



100. Señale la opción incorrecta, respecto de lo regulado para la Corona en el Título II de la Constitución:

- a) La persona del Rey es independiente, pero está sujeta a responsabilidad.
- b) Extinguidas todas las líneas llamadas en Derecho, las Cortes Generales proveerán a la sucesión en la Corona en la forma que más convenga a los intereses de España.
- c) Las abdicaciones y renunciaciones y cualquier duda de hecho o de derecho que ocurra en el orden de sucesión a la Corona se resolverán por una ley orgánica.
- d) Al Rey corresponde, previa autorización de las Cortes Generales, declarar la guerra y hacer la paz.

101. De conformidad con el artículo 36.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, es competencia de los Delegados de Prevención:

- a) Colaborar con el Servicio de Prevención en la mejora de la acción preventiva.
- b) Promover e informar la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- c) Conocer e informar la memoria y programación anual de servicios de prevención.
- d) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

102. En que artículo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos laborales se regula la protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos:

- a) Art 22.
- b) Art 23.
- c) Art.25.
- d) Art 33.

103. De las siguientes afirmaciones, indique la respuesta correcta en referencia a las vías de entrada de los contaminantes químicos en el organismo:

- a) Las vías de entrada fundamentales de los contaminantes en el organismo son: respiratoria, dérmica y digestiva.
- b) La vía digestiva es la más frecuente e importante en el ámbito laboral.
- c) La segunda vía en importancia, en cuanto a la absorción de tóxicos en el medio laboral, es la respiratoria.
- d) La exposición laboral a agentes químicos por vía dérmica es poco frecuente, y en la mayor parte de casos es consecuencia de malas prácticas de higiene personal.



104. Señala cuál de las siguientes opciones se contiene en el artículo 68 de la Constitución:

- a) El Congreso se compone de 350 Diputados y Diputadas, elegidos por sufragio universal, libre, igual, directo y secreto, en los términos que establezca la ley.
- b) Son electores y elegibles todos los españoles que estén en pleno uso de sus derechos políticos.
- c) El Congreso es elegido por cinco años.
- d) El Senado es la Cámara de representación territorial.

105. De acuerdo al artículo 2 del RD 1215/1997 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, el trabajador encargado de la utilización de un equipo de trabajo es un:

- a) Trabajador designado.
- b) Encargado del equipo.
- c) Técnico de equipo de trabajo.
- d) Operador del equipo.

106. De acuerdo al artículo 2 del Real Decreto 773/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin, es la definición de:

- a) Equipo de trabajo.
- b) Condición de trabajo.
- c) Equipo de protección individual.
- d) Ropa de trabajo.

107. Señala cuál de las siguientes opciones se contiene en el artículo 140 de la Constitución:

- a) La Constitución garantiza la autonomía de los municipios. Estos gozarán de personalidad jurídica propia.
- b) Los Alcaldes serán elegidos por los Concejales o por los vecinos. La ley regulará las condiciones en las que proceda el régimen del concejo abierto.
- c) El gobierno y la administración autónoma de las provincias estarán encomendados a Diputaciones u otras Corporaciones de carácter representativo.
- d) Las Haciendas locales deberán disponer de los medios suficientes para el desempeño de las funciones que la ley atribuye a las Corporaciones respectivas y se nutrirán fundamentalmente de tributos propios y de participación en los del Estado y de las Comunidades Autónomas.



108. De las siguientes afirmaciones de Higiene Industrial, indique la respuesta INCORRECTA:

- a) La actuación de la higiene comienza por la determinación de los factores de riesgo presentes en el ambiente que pueden tener consecuencias patológicas a largo plazo.
- b) La higiene industrial es una técnica de prevención de enfermedades profesionales mediante la actuación en el medio ambiente de trabajo.
- c) el objetivo de la Higiene Industrial es el estudio del ambiente físico en cuanto puede afectar negativamente al hombre.
- d) Los objetivos de una encuesta higiénica es la determinación de cuál o cuáles son los agentes inocuos presentes en el ambiente.

109. Según la NTP 704 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Síndrome de estar quemado o burnout (I), cuál de los siguientes factores de riesgo del Burnout no pertenece al grupo de factores de riesgo a nivel de organización:

- a) Exceso de burocracia, “burocracia profesionalizada”.
- b) Falta de refuerzo o recompensa.
- c) Descompensación entre responsabilidad y autonomía.
- d) Desigualdad percibida en la gestión de los RRHH.

110. La evaluación higiénica implica, en la mayor parte de los casos, la aplicación de una metodología que consiste en:

- a) La identificación del agente, de sus focos de contaminación, del proceso productivo que lo ha originado, de sus características toxicológicas, en definitiva: de la recogida de toda aquella información que ayude a conocer la situación de riesgo.
- b) La condición del contaminante que permitirá conocer cuáles son las concentraciones o niveles del agente en el ambiente de trabajo.
- c) La estimación de la situación en la exposición del contaminante.
- d) Es importante contar con criterios de valoración que permitan la neutralización de los mismos con los resultados de la medición y emitir un juicio sobre la situación, es decir, si ésta es segura o si es peligrosa.



**PLANTILLA DE RESPUESTAS DEL PRIMER EJERCICIO DE LAS PRUEBAS
SELECTIVAS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, PARA
INGRESO EN EL CUERPO EJECUTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA AYUDANTES
FACULTATIVOS, TÉCNICO INTERMEDIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES.**

Zaragoza, Huesca y Teruel, 27 de junio de 2024



1. B
2. A
3. C
4. B
5. D
6. B
7. D
8. C
9. B
10. A
11. D
12. B
13. C
14. B
15. C
16. D
17. A
18. B
19. B
20. A
21. C
22. D
23. C
24. A
25. A
26. A



- 27. D
- 28. D
- 29. C
- 30. C
- 31. A
- 32. A
- 33. A
- 34. D
- 35. C
- 36. C
- 37. B
- 38. C
- 39. C
- 40. A
- 41. A
- 42. B
- 43. A
- 44. B
- 45. C
- 46. C
- 47. B
- 48. A
- 49. C
- 50. B
- 51. C
- 52. A
- 53. C
- 54. C
- 55. B



- 56. D
- 57. D
- 58. B
- 59. C
- 60. C
- 61. B
- 62. B
- 63. D
- 64. C
- 65. A
- 66. A
- 67. A
- 68. B
- 69. C
- 70. C
- 71. B
- 72. A
- 73. A
- 74. B
- 75. D
- 76. A
- 77. D
- 78. B
- 79. D
- 80. A
- 81. D
- 82. A
- 83. C
- 84. C



- 85. A
- 86. B
- 87. A
- 88. C
- 89. C
- 90. A
- 91. C
- 92. A
- 93. A
- 94. D
- 95. C
- 96. A
- 97. A
- 98. D
- 99. D
- 100. A

PREGUNTAS DE RESERVA

- 101) D
- 102) C
- 103) A
- 104) B
- 105) D
- 106) C
- 107) B
- 108) D
- 109) C
- 110) A