



Boletín de Empleo, Asuntos Sociales, Igualdad y Migración

Edición nº36

NOVEDADES Y MEDIDAS RECIENTES

ÁREA	NOVEDADES
Noticias	<p><u>Cumbre Social Tripartita</u> 19 de octubre</p> <p>Los dirigentes de la UE y los interlocutores sociales se han reunido en la Cumbre Social Tripartita para debatir la lucha contra la crisis energética y la crisis del coste de la vida: cómo proteger la economía, las empresas y a los trabajadores. Los participantes en la cumbre se han pronunciado sobre las siguientes cuestiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de las consecuencias de la guerra en la situación socioeconómica actual. • Medidas para luchar contra la crisis energética. • Medidas de apoyo económico y social para luchar contra la crisis del coste de la vida.
	<p><u>Proyecto ESSPASS: publicado el informe del proyecto ESSPASS para facilitar el disfrute de los derechos de seguridad social de un país a otro</u> 19 de octubre</p> <p>El proyecto piloto del Abono Europeo de la Seguridad Social se puso en marcha en 2021 para explorar una solución digital que facilitara el ejercicio de los derechos de seguridad social a través de las fronteras al tiempo que reduce el riesgo de errores y fraudes y la carga administrativa de los ciudadanos y las autoridades nacionales.</p>
	<p><u>Comunicado de la Comisión: programa de trabajo de la Comisión Europea para el 2023</u> 18 de octubre</p> <p>Se publica el documento con el programa de trabajo de la Comisión Europea para el 2023. Pueden consultarse las distintas iniciativas <u>aquí</u>.</p>

Dentro del comunicado, en relación con la política de empleo, asuntos sociales, igualdad y migración, se incluyen las siguientes iniciativas respecto a los temas mencionados:

- Recomendación del Consejo de desarrollar las condiciones marco de economía social (no legislativa, 2º trimestre 2023)
- Marco de calidad reforzado para las prácticas (no legislativa y/o legislativa, 2º trimestre 2023)
- Una comprensión a la salud mental (no legislativa, 2º trimestre 2023)
- Reconocimiento de las cualificaciones de nacionales de terceros países (no legislativa y/o legislativa, 3º trimestre)
- Revisión de la Directiva de lucha contra el abuso sexual infantil (legislativa, inclu. evaluación de impacto, 3º trimestre 2023)
- Tarjeta Europea de Discapacidad (legislativa, inclu. evaluación de impacto, 4º trimestre 2023)

[Resolución del PE sobre las nuevas directrices de empleo de la UE](#)

18 de octubre

El Parlamento Europeo ha adoptado una [resolución sobre las directrices de políticas de empleo de los Estados miembros](#). En ella piden centrarse en la protección de los trabajadores vulnerables. Así mismo, los eurodiputados defienden intensificar la inclusión en el mercado laboral y la calidad de los empleos.

[El Consejo adopta la Directiva sobre el equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas](#)

17 de octubre

El Consejo ha dado hoy su visto bueno definitivo a las nuevas normas de la UE para promover una representación más paritaria en los consejos de administración de las sociedades cotizadas

La Directiva, que deberá incorporarse al Derecho nacional, establece que, de aquí a 2026, al menos el 40 % de los *administradores no ejecutivos* de las empresas cotizadas deben ser miembros del sexo menos representado. Si los Estados miembros optan por aplicar las nuevas normas *tanto a los administradores ejecutivos como a los no ejecutivos*, el objetivo sería alcanzar el 33 % de todos los puestos de administrador, de aquí a 2026.

Semana Europea de las Ciudades y Regiones

10-13 de octubre

El 151º Pleno del CdR coincidió con la celebración de la 20ª edición de la Semana Europea de Regiones y Ciudades (EWRC). Desde el 10 al 13 de octubre se celebraron cientos de seminarios, presenciales y online, sobre el papel de las regiones y municipios en Europa: la política de cohesión, el papel regional y local para las transiciones climática y digital o el empoderamiento juvenil fueron los principales temas en torno a los que giraron los seminarios celebrados, algunos de ellos con participación de representantes de regiones y municipios españoles. Varios de los seminarios abordaron asuntos de la CORE EASIM. Todos los actos fueron grabados y pueden volver a verse en la [plataforma de la EWRC](#).

[Comunicación sobre el Cumplimiento del Derecho la UE](#)

13 de octubre 2022

La Comisión Europea ha adoptado hoy una [Comunicación sobre el cumplimiento del Derecho de la UE](#), en la que expone su trabajo para garantizar que se cumpla el Derecho de la UE y que los ciudadanos y las empresas puedan disfrutar de los mismos derechos en toda la UE. La Comunicación señala cómo la aplicación de la legislación europea permite poder trabajar en otro país de la UE, coordinar los sistemas de seguridad social y disfrutar de sus beneficios sociales en otro país o garantizar la igualdad para todos los colectivos. La Comunicación ofrece ejemplos de cómo se aplica la legislación europea en ámbitos como el empleo, la igualdad o la migración y de casos en los que la Comisión ha actuado ante su incumplimiento en algún Estado miembro.

[Schengen y los derechos migratorios no deben verse comprometidos durante la crisis](#)

13 de octubre de 2022

El Parlamento Europeo ha aprobado el dictamen “Gobernanza revisada del espacio Schengen”. Antje Grotheer (DE/PSE), vicepresidenta del parlamento de Bremen y ponente del dictamen, defendió que las fronteras interiores de la UE deben restablecerse en las crisis solo como último recurso y con el consenso de la UE. Su dictamen, acoge el esfuerzo global por aclarar y endurecer los criterios sobre cuándo los Estados miembros de la UE pueden imponer controles en las fronteras interiores.

[La Comisión pone en marcha el Año Europeo de las Capacidades](#)

12 de octubre 2022

La Comisión ha publicado su propuesta para que 2023 sea el Año Europeo de las Capacidades. Actualmente más de tres cuartas partes de las empresas de la UE señalan que tienen dificultades para encontrar trabajadores con las capacidades necesarias, y las últimas cifras de Eurostat indican que solo el 37 % de los adultos reciben formación de forma periódica. El Índice de la Economía y la Sociedad Digitales muestra que 4 de cada 10 adultos y 1 persona de cada 3 que trabaja en Europa carecen de competencias digitales básicas.

Con el Año Europeo de las Capacidades, la Comisión propone dar un nuevo impulso al aprendizaje permanente:

- Promoviendo una inversión mayor, más eficaz e inclusiva en formación y mejora de las capacidades.
- Garantizando que las capacidades sean adecuadas para las necesidades del mercado laboral, cooperando también con los interlocutores sociales y las empresas.
- Adecuando las aspiraciones y capacidades de las personas a las oportunidades en el mercado laboral, especialmente para la transición ecológica y digital y la recuperación económica.
- Atrayendo a personas de terceros países con las capacidades que necesita la UE.

El Parlamento Europeo y el Consejo debatirán ahora la propuesta de la Comisión, teniendo en cuenta los dictámenes del Comité Económico y Social Europeo y del Comité de las Regiones.

[Informe Sobre El Estado De Regiones Y Ciudades](#)

11 de octubre

El [Informe Anual de la UE sobre el Estado de las Regiones y Ciudades](#), al cual se dedicó el primer debate del Pleno, puede consultarse en inglés en el siguiente enlace. El Informe va acompañado de fichas informativas disponibles en todos los idiomas ([aquí](#) en español) en las que se destaca los principales datos de cada uno de los capítulos del Informe y se señalan ejemplos de buenas prácticas locales y regionales. Junto al Informe se ha publicado el [Barómetro de la UE Anual Regional y Local](#), la encuesta realizada a representantes políticos locales y regionales sobre

los retos y prioridades de Europa; el Barómetro va acompañado de fichas por país con los principales datos de cada Estado miembro (en el siguiente [enlace](#) puede consultarse la ficha española).

El Informe ofrece numerosos datos sobre la situación de las regiones en materia de empleo, asuntos sociales o igualdad. En concreto, los capítulos 4, 5 y 6 del informe abordan temas como el empleo joven, la juventud y la democracia y el papel de las mujeres en la política local.

[Solidaridad con Ucrania: La UE adopta nuevas medidas para ofrecer certeza y acceso al empleo a las personas beneficiaria de protección temporal](#)

10 de octubre de 2022

La Comisión Europea ha adoptado nuevas medidas para apoyar a las personas que huyen de la guerra en Ucrania. Se ha puesto en servicio una nueva herramienta de búsqueda de empleo en línea que ayudará a las personas que huyen de la invasión rusa de Ucrania a encontrar empleo en la Unión Europea. Una vez inscritas en el proyecto piloto de [reserva de talentos de la UE](#) (EU Talent Pool), las personas que gozan de protección temporal podrán cargar sus currículos y poner sus perfiles a disposición de más de 4 000 empleadores, servicios públicos de empleo nacionales y agencias de empleo privadas. Una integración rápida y efectiva en el mercado laboral es importante tanto para las comunidades de acogida como para las personas que huyen de la guerra, a fin de que puedan reconstruir sus vidas.

[Informe sobre migración y política de asilo de 2022: la adopción del Pacto sobre Migración y Asilo sigue siendo clave para un progreso duradero](#)

6 de octubre

El [informe](#) presenta las principales novedades en el ámbito de la migración y el asilo, y hace balance de los avances registrados el año pasado en relación con el Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo. En él se señalan los principales desafíos que se avecinan e insiste en la necesidad de seguir avanzando hacia un sistema de gestión de la migración responsable y justa en la UE.

[Recomendaciones del Parlamento Europeo para mejorar la situación de la comunidad gitana](#)

5 de octubre

El Parlamento Europeo ha aprobado una serie de recomendaciones para mejorar la situación precaria de los asentamientos gitanos en Europa. La población gitana representa la minoría más grande de Europa, y un gran porcentaje vive en situación precaria sin agua corriente asegurada ni electricidad, así como falta de asistencia sanitaria y desempleo de larga duración entre otros problemas, incluyendo discriminación infantil en los colegios. El Parlamento insta a iniciar estrategias a corto y largo plazo para mejorar estas situaciones, las cuales pueden estar apoyadas por fondos nacionales y europeos, como FSE+, FEDER y los planes de recuperación.

[**Año Europeo de la juventud 2022: La UE adopta el primer Plan de Acción para la Juventud en la Acción Exterior de la UE con el fin de reforzar el diálogo con los jóvenes en todo el mundo**](#)

4 de octubre de 2022

El Plan de Acción para la Juventud en la Acción Exterior de la UE para 2022-2027 es el primer marco político de la historia en favor de una cooperación estratégica con los jóvenes de todo el mundo a fin de construir un futuro más resiliente, inclusivo y sostenible. Este plan contribuirá al cumplimiento de compromisos internacionales como la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático, mediante una mayor participación significativa de los jóvenes y su empoderamiento en las políticas de acción exterior de la UE.

[**La Comisión acoge la adopción de la Directiva sobre salarios mínimos adecuados**](#)

4 de octubre de 2022

La Comisión acoge la [aprobación por el Consejo de la Directiva](#) sobre salarios mínimos adecuados. La Directiva, [anunciada en octubre de 2020](#), busca garantizar que los trabajadores de la Unión estén protegidos por salarios mínimos adecuados que les permitan una vida digna dondequiera que trabajen. Esto da seguimiento al compromiso de la presidenta Von der Leyen en sus Directrices Políticas de proponer un instrumento legal para garantizar que los trabajadores en la UE tengan un salario mínimo justo, al tiempo que destaca la importancia del **diálogo social**.

[**Renta mínima: la Comisión publica una propuesta de Recomendación del Consejo por la que pide un apoyo más eficaz para luchar contra la pobreza y promover el empleo**](#)

28 de septiembre

La Comisión Europea ha publicado una propuesta de Recomendación del Consejo por la que pide a los Estados miembros que modernicen sus regímenes de renta mínima como parte del compromiso actual de reducir la pobreza y la exclusión social en Europa. La propuesta establece la manera en la que los Estados miembros pueden modernizar sus regímenes de renta mínima para hacerlos más eficaces. La renta mínima consiste en pagos en efectivo que ayudan a los hogares que la necesitan a colmar la brecha hasta un determinado nivel de ingresos de manera que puedan abonar las facturas y vivir con dignidad. Son especialmente importantes en tiempos de recesión económica, ya que ayudan a amortiguar la caída de los ingresos de los hogares en el caso de las personas más necesitadas; así contribuyen a un crecimiento sostenible e integrador. Es por ello que la Comisión pide a los Estados miembros que modernicen sus regímenes de renta mínima como parte del compromiso actual de reducir la pobreza y la exclusión social en Europa.

[La Comisión actúa para proteger mejor a las personas contra el amianto y garantizar un futuro sin amianto](#)

28 de septiembre

La Comisión ha presentado un paquete legislativo con un enfoque global para proteger mejor contra el amianto a las personas y al medio ambiente y garantizar un futuro sin amianto.

El paquete consiste en:

- Una [Comunicación sobre el trabajo por un futuro sin amianto](#), que aborda el amianto de manera global, desde la mejora del diagnóstico y el tratamiento de enfermedades provocadas por el amianto, pasando por la detección y la eliminación segura del amianto, hasta el tratamiento de residuos que lo contengan; y
- Una [propuesta de modificación de la Directiva sobre el amianto en el trabajo](#) a fin de mejorar la protección de los trabajadores reduciendo significativamente el límite de exposición profesional al amianto.

[Herramienta de la red PES para mejorar los resultados de las personas con discapacidad en el mercado laboral](#)

25 de septiembre

	<p>Un nuevo conjunto de herramientas para profesionales de la Red de SPE proporciona orientación práctica sobre cómo los Servicios Públicos de Empleo (SPE) en toda Europa pueden combatir la discriminación del mercado laboral contra las personas con discapacidad y promover su participación efectiva en el mercado laboral.</p>
Consultas públicas	<p><u>Año Europeo de las Capacidades 2023</u></p> <p>Plazo: del 17 de octubre 2022 al 14 de diciembre (medianoche, hora Bruselas)</p> <p>Consulta Pública iniciada por La Comisión Europea para alimentar el debate legislativo de cara a una propuesta de decisión relacionado con las Capacidades.</p>
Eventos	<p><u>European Gender Equality Week – 24-30 de octubre</u></p> <p>A iniciativa de la Comisión FEMM, el Parlamento Europeo celebrará su tercera Semana Europea de la Igualdad de Género durante la última semana de octubre de 2022.</p> <p>Se invitó a todas las comisiones y delegaciones parlamentarias a realizar eventos que aborden temas de desigualdad de género en sus áreas de competencia.</p> <p><u>Paquete de Igualdad</u></p> <p>9 de noviembre de 2022</p> <p>Está previsto la Comisión Europea publique el paquete de igualdad el 9 de noviembre de 2022 con las iniciativas: reconocimiento de la parentalidad entre Estados miembros y Refuerzo del papel e independencia de los órganos de igualdad.</p> <p><u>Foro Europeo de Empleo y derechos sociales</u></p> <p>16 y 17 de noviembre</p> <p>Os podéis registrar <u>aquí</u> al primer Foro Europeo de Empleo y Derechos Sociales donde representantes de la Comisión Europea, ministros y académicos, junto con los responsables políticos y las partes interesadas debatirán los desafíos y oportunidades sociales actuales de la transición verde.</p>
Convocatorias y premios	<p><u>COOPERACIÓN DE EPSO CON ORGANIZACIONES DE DIVERSIDAD EUROPEA</u></p>



	<p>Llamamiento a organizaciones y asociaciones europeas que trabajen por la diversidad, igualdad e inclusión para cooperar con EPSO. El objetivo es garantizar la igualdad de oportunidades en sus procesos de selección y facilitar que sus ofertas de empleo lleguen a todos los colectivos y minorías.</p> <p>Más convocatorias en el Portal del Participante</p>
Lecturas	<p>Informe del Estado de las regiones y las ciudades en la Unión Europea</p> <p>Informe sobre migración y política de asilo de 2022: la adopción del Pacto sobre Migración y Asilo sigue siendo clave para un progreso duradero</p>
Otros boletines y enlaces de interés	<p>Boletines del Comité de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo</p> <p>Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea: noticias y suscripción al boletín</p> <p>Boletines y noticias del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP)</p> <p>Suscripción al boletín de la OCDE</p> <p>Sección de noticias de la Fundación Europea de Formación</p> <p>Sala de prensa del Consejo de Europa sobre Derechos Humanos, Democracia y Estado de Derecho</p> <p>Suscripción al boletín de la Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI)</p>