

**Jornada**  
**“Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro”**



**DOSSIER DE PRENSA**  
**21 de noviembre de 2021**



## «Hay que profesionalizar el ámbito de la economía de los cuidados»

El Consejo Económico y Social de España apuesta por un «nuevo contrato social» que dé un papel igualitario a las mujeres

HUESCA. «Necesitamos generar sectores profesionales en el ámbito de la economía de los cuidados y la atención y al final dignificar tanto cuantitativa como cualitativamente esas tareas porque tienen un importante aporte social». Esta es una de las conclusiones del informe 'Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro' elaborado por el Consejo Económico y Social de España (CESA) y que se presentó ayer en el campus de Huesca.

Elena Blasco, presidenta de la Comisión sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, es la responsable de este es-

tudio que analiza la desigualdad entre mujeres y hombres en el trabajo remunerado y en el de cuidados y atención a las personas, el impacto de la pandemia y las posibilidades en este campo del plan estatal de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

El objetivo, explicó, es «visibilizar todas las desigualdades estructurales de género que padecemos las mujeres y también descubrir qué herramientas tenemos a nuestra mano para poder conseguir esa transformación en materia de igualdad y salir de esta crisis con mayor avance». Entre otras conclusiones, el informe recoge que la pandemia ha reducido las rentas de las mujeres un 4% más que las de los hombres.

Uno de los aspectos en los que



Elena Blasco.

UNIZAR

incide en la sobrecarga de trabajo no remunerado de las mujeres, que se ha incrementado con la crisis derivada de la pandemia. «Con la covid, la perpetuación de la división sexual del trabajo y el uso diferente de los tiempos en cuanto a tareas de cuidado, asistencia y dependencia se ha intensificado», señaló, lo que dificulta el acceso del colectivo femenino al empleo. «Esto ha provocado un aumento del trabajo no remunerado que ha recaído de nuevo directamente en las mujeres, una desigualdad estructural que se nos asigna de manera casi vitalicia y gratuita», lamentó.

El estudio también alerta del aumento de la violencia de género (las denuncias a través del 016 y del chat 'on line' se dispararon un

180% en 2020) y también del ciberracoso sexual. Además, Elena Blasco advirtió del peligro de la mentalidad de muchos jóvenes «que la consideran algo natural y hasta asumible que si no es especialmente intensa, se puede convivir con ella». De hecho, según el informe, la proporción de jóvenes que niegan la existencia de la violencia de género ha pasado del 12% en 2019 al 20% en 2020.

Mientras, Melania Mur, decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca, incidido en que «desde esta facultad procuramos aportar nuestro granito de arena para avanzar en conseguir esa igualdad efectiva entre hombres y mujeres en todas las esferas de la vida porque la pandemia no ha hecho sino agravar la situación y queda mucho por hacer».

Antón Costas, presidente del CESA, dijo que el informe puede ayudar al proceso de construcción de «un nuevo contrato social», que actualice el de la postguerra de la II Guerra Mundial y dé un papel igualitario a las mujeres.

RUBÉN DARIÓ NÚÑEZ

# Diario del AltoAragón

VIERNES  
18 de noviembre de 2022  
1.50 €



**Rocío Suárez**  
La artista con discapacidad intelectual ha diseñado la imagen del Vino Amigo de Valentía y Enate. ● PÁGINA 4



**Cuco Ziganda**  
El técnico de la SD Huesca asegura que "toca cambiar el chip" y centrarse en ganar al Tenerife. ● PÁGINA 24

50 años del Orfeón Serrablés ● PÁGINA 31



**Carlos Saura**  
El director oscense recibirá un premio por su trayectoria en el Festival Internacional de Cine de la India. ● PÁGINA 33



**Raúl Massana**  
El humorista inaugura hoy el Club de la Comedia de la Sala Corleone con su show 'Vendo humo'. ● PÁGINA 40

**Barbastro se fija en la dificultad de encontrar casa en los pueblos**

'Pueblos Vivos' reunió a participantes de 10 comarcas de Aragón

● PÁGINA 6

**"La cordillera del Pirineo es la más buscada en Internet"**

Las 7ª Jornadas de Derecho y Montaña se celebran en Jaca

● PÁGINA 7

**El primer frente frío dejará nieve en las pistas de esquí**

● PÁGINA 6

Hoy,  
Especial  
**Calefacción**  
● PÁGINAS 10 A 13

## Los Bonos Impulsa llegan a 4.200 oscenses y generan un consumo de 640.000 euros

● Ayuntamiento, Ceos y Asociación de Comerciantes resaltan que la iniciativa favorece a la empresa local  
● La idea, que nació para paliar los efectos de la covid, se ha exportado con éxito al resto de la provincia

● PÁGINA 2



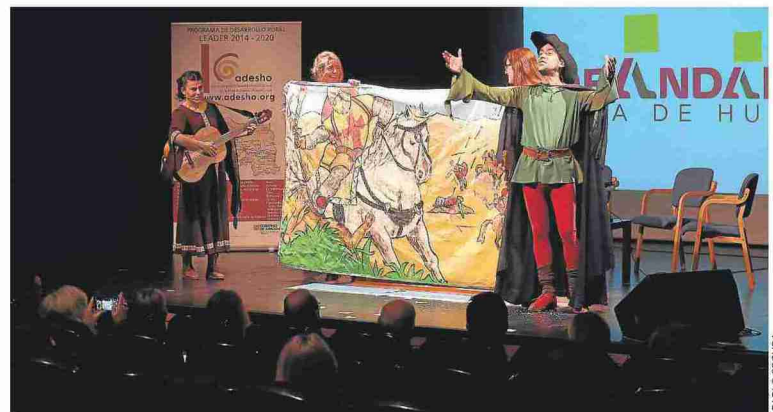
**ELENA BLASCO,**  
CONSEJERA  
DEL CES DE  
ESPAÑA Y  
PRESIDENTA  
DE LA  
COMISIÓN DE  
TRABAJO

"La igualdad es fundamental para la eficiencia"

● PÁGINA 5



### IDEANDANDO IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO CULTURAL Y EL TALENTO EN LA HOYA



La cultura supone el 1,5% del Producto Interior Bruto (PIB) de la comarca de la Hoya de Huesca, donde hay 200 empresas del sector. Empresarios y autónomos de la zona compartieron ayer sus experiencias en la octava edición del Foro de empresa y autoempleo Ideandando, organizado por la Comarca y Adesho, que incluyó cuatro mesas redondas y actuaciones. ● PÁGINA 3. EDITORIAL 15

## Tres de las cuatro asociaciones de jueces piden la dimisión de Irene Montero

● PÁGINA 16





# “Los sistemas productivos deben ser más igualitarios”

- Elena Blasco, consejera del CES, presentó ayer en Huesca un informe
- Advirtió que “queda muchísimo trabajo por delante para conseguir la igualdad”

**Begoña Sierra**

**HUESCA.-** “Nos queda muchísimo trabajo por delante para conseguir la igualdad entre hombres y mujeres, tenemos importantes retos en el ámbito del fomento y el futuro del empleo, la conciliación, la corresponsabilidad, hay una necesidad de intensificar la presencia de la mujer en sectores importante y tenemos que transformar los sistemas productivos, que deben ser más inclusivos e igualitarios”.

Así resumía ayer Elena Blasco, consejera del Consejo Económico y Social de España (CES) de España y presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, las conclusiones del informe “Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro”, que presentó ayer en el campus de Huesca de la Universidad de Zaragoza.

El Aula Magna de la Facultad de Empresa y Gestión Pública acogió este acto en el que Elena Blasco, responsable de este informe que ha elaborado el Consejo Económico y Social de España, destacó la necesidad de seguir trabajando por la igualdad. Antón Costas, presidente del Consejo Económico y Social de España, participó en esta presentación y resaltó la necesidad de



↑ Elena Blasco desgranó el informe ante los numerosos asistentes al acto.

→ Angélica Mazo, Elena Puértolas, M<sup>a</sup> Jesús Laguna y Begoña Pérez durante el coloquio.

crear “un nuevo contrato social”, que actualice el de la postguerra de la II Guerra Mundial y otorgue un papel igualitario a las mujeres. Le acompañaron Melania Mur, decana de la Facultad y José Manuel Lasiera, presidente del CES de Aragón.



## CLAVES

### ● Nuevo contrato social.

Antón Costas, presidente del Consejo Económico y Social de España, destacó la necesidad de crear “un nuevo contrato social”, que actualice el de la postguerra de la II Guerra Mundial y otorgue un papel igualitario a las mujeres.

● Retos. Elena Blasco destacó que hay importantes retos en el ámbito del fomento y el futuro del empleo, la conciliación y la corresponsabilidad.

La periodista Elena Puértolas, directora de DIARIO DEL ALTOARAGÓN, moderó el coloquio en el que participaron María Jesús Laguna, presidenta de la Asociación Monegros Empresarial; Angélica Mazo, secretaria del sector Servicios Sociales a la Comunidad de Fesp-UGT Aragón; y Begoña Pérez, secretaria general de Servicios a la ciudadanía de CCOO Aragón. También intervino Luis Lanaspá, director general de Economía de la DGA, que cerró el encuentro.

Elena Blasco apostó también por “mejorar y modernizar los sistemas de protección social para conseguir una economía mucho más eficiente en la que la igualdad debe ser un elemento fundamental”. Y apuntó que la pandemia ha intensificado desigualdades y ha dado lugar a que “las mujeres tengamos más dificultades a la hora de poder acceder a un trabajo”. ●

PABLO SEGURA

PABLO SEGURA



**ELENA BLASCO:** La consejera del CES España presenta hoy un informe en Huesca

## “La igualdad es fundamental para la eficiencia económica”

**Begoña Sierra**

**HUESCA.** La consejera del Consejo Económico y Social de España (CES) y presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, Elena Blasco, romperá hoy una lanza por la igualdad en Huesca. El aula Magna de la Facultad de Empresa y Gestión Pública del campus acoge, a partir de las 12:15 horas, la presentación de su informe ‘Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro’. El presidente del Consejo Económico y Social de España, Antón Costas, participará en el acto, con José Manuel Lasiera, presidente del Consejo Económico y Social de Aragón; Melania Mur, decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública; y Luis Lanaspá, director general de Economía de la DGA.

Después de conocer el informe, se establecerá un coloquio con María Jesús Laguna, presidenta de Monegros Empresarial; Angélica Mazo, de UGT; y Begoña Pérez, de CCOO; moderado por Elena Puértolas, directora de DIARIO DEL ALTOARAGÓN.

Elena Blasco va a desgranar este informe que analiza la desigualdad de género tanto en el empleo remunerado como en los trabajos de cuidados, así como en otras dimensiones de la organización económica y social.

**¿Cómo nació este informe?**

—El informe se inició con el objetivo de visibilizar qué desigualdades de género estructurales padecemos desde hace mucho tiempo. Pero a medida que fui-

mos avanzando vimos la urgencia de mostrar que la covid-19 había afectado en todas ellas y que las medidas tomadas para evitar la propagación del virus también han influido en esas desigualdades. Y en la mayor parte de los casos se han incrementado.

**¿De qué desigualdades estamos hablando?**

—Hay que tener en cuenta que antes de la pandemia ya había una situación de grandes desigualdades y de discriminaciones de género, tanto en el ámbito social como en el económico y por supuesto en el laboral. Identificamos que se ha producido una clara intensificación del trabajo no remunerado, que como tradicionalmente además lo realizaban las mujeres, en este caso ha aumentado. Hay además una recuperación mucho más lenta del empleo en el caso de las mujeres y también se han detectado importantes retrocesos en las políticas de igualdad, que quedaron paralizadas por la pandemia.

**¿Qué es lo que más le chirría a usted en cuanto a las desigualdades que recoge su informe?**

—Si algo ha tenido la pandemia es que nos ha permitido ver desigualdades. El virus no afectó igual a hombres y mujeres, pero también se registraron diferencias en cuanto al trabajo. Al impedir la movilidad se generaron mayores obstáculos.

Esto hizo que buena parte del trabajo asalariado de las mujeres desapareciera, aumentando las desigualdades estructurales al asignarles los cuidados. En el tema económico, los últimos da-



JULIÁN REGULLO

Elena Blasco.

**“Hay que generar sistemas productivos más inclusivos”**

“Las denuncias desde el 016 por maltrato aumentaron un 180 % en pandemia”

**“Falta mucho para lograr la igualdad”**

tos reflejan que el grado de vulnerabilidad de ellas es mucho mayor y hablamos de que las rentas de las mujeres se han reducido un 4 % más que las de los hombres, algo ligado a la precariedad y la temporalidad que ya de manera previa a la covid existía. El 67 % del trabajo no remunerado en España está realizado por mujeres.

**¿Cómo penaliza a las mujeres combinar trabajo y familia?**

—Para lograr una cohesión so-

cial el ámbito de la conciliación es algo fundamental. Hay que abordar y reforzar medidas de corresponsabilidad desde el seno de los hogares. Se debe favorecer que el trabajo de cuidado sea externo y no familiar porque esto no penalizará a las mujeres y evitaremos que se siga luchando contra los estereotipos de género. Al mismo tiempo, es necesario modernizar los sistemas actuales que tenemos de conciliación y corresponsabilidad des-

de del ámbito de la empresa. No se puede quedar todo reducido a las excedencias o las reducciones de jornada porque esto supone evidentemente una penalización económica para las mujeres. Hay que generar sistemas productivos mucho más inclusivos, en los que haya una verdadera corresponsabilidad de conciliación para que no sea una cuestión de hombres y mujeres sino de la sociedad, las empresas y del propio estado. La penalización de la maternidad está allí en el ámbito laboral y también en lo referente a los cuidados para los mayores. Hay que generar una nueva economía de los cuidados. **En materia de violencia de género, ¿qué recoge este informe?**

—Durante la pandemia se ha recrudecido la violencia contra las mujeres. Una violencia en la que se redujeron las denuncias por el método tradicional de la visita a las comisarías, por las propias circunstancias de aislamiento, pero aumentaron mucho las denuncias desde el 016 o por chat online, donde hubo un 180 % de incremento. La mayor parte de las llamadas se hacían cuando el maltratador no estaba en el domicilio. También aumentaron las denuncias por acoso sexual, acoso por razón de sexo y muy concretamente el ciberacoso, el acoso digital. Y aquí es donde está un gran porcentaje de jóvenes que niega la violencia de género, con un índice que alcanza el 20 %. Esto es muy preocupante. Crean que es algo que se ha utilizado ideológicamente, además de resultarles asumible e inevitable.

**Con todo esto, ¿cuánto camino queda por recorrer para lograr la igualdad?**

—Nos queda bastante, de hecho estoy bastante de acuerdo con los cálculos del Instituto Europeo para la Igualdad de Oportunidades, que estima que no habrá una igualdad real efectiva hasta pasadas tres décadas. Todavía nos falta mucho, pero creo que tenemos que ser optimistas y transformar muchas cosas. Hay que empezar a pensar que la igualdad ya no es solo un tema de mujeres sino que además es un elemento fundamental para los derechos humanos, para la justicia social y para la eficiencia económica. ●





## EDITORIAL

# Mujer y eficiencia económica

**N**O SOLO es una cuestión de derechos ni de justicia social, sino que conseguir la igualdad entre hombres y mujeres es una cuestión de eficiencia económica. Es una de las conclusiones del informe 'Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro', elaborado por Elena Blasco, consejera del CES de España y presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, que además pone en valor el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia como una herramienta para avanzar. Y cuando la igualdad se traduce

en optimizar recursos y minimizar costos, ahí es cuando se ve más claramente que el papel de la mujer es imprescindible. Ahí no hay condescendencia, es economía pura y dura.

En el acto de presentación del informe, celebrado ayer en la Facultad de Empresa y Gestión Pública del campus de Huesca, participó el presidente del Consejo Económico y Social de España, Antón Costas, el del Consejo Económico y Social de Aragón, José Manuel Lasierra, el director general de Economía de la DGA, Luis Lanaspá; y la decana de la Facultad, Melania Mur. Por cierto, solo el 35 % de estos últimos puestos en las universidades están ocupados por mujeres.

El informe constata que las consecuencias de la pandemia han sido más graves para la mujer, precisamente por los cuidados. Y arroja un dato preocupante: el 67 % de los trabajos no remunerados los realizan mujeres. Por ello, apuesta por generar una nueva economía de cuidados y sistemas productivos más inclusivos, entre otras medidas. Antón Costas abogó por aprovechar la oportunidad de establecer un nuevo contrato social con un papel diferente para la mujer. Es el momento y puede suponer un punto de inflexión.

Diario del AltoAragón

# HERALDO

<https://www.heraldo.es/noticias/aragon/huesca/2022/11/18/hay-que-generar-sectores-profesionales-en-el-ambito-de-la-economia-de-los-cuidados-para-dignificar-el-trabajo-de-las-mujeres-1613366.html>

## "Hay que generar sectores profesionales en el ámbito de la economía de los cuidados para dignificar el trabajo de las mujeres"

El Consejo Económico y Social de España ha presentado en Huesca su informe 'Mujeres, trabajos y cuidados' que apuesta por un nuevo contrato social postpandemia que otorgue un papel igualitario a las mujeres.

**NOTICIA**

ACTUALIZADA 18/11/2022 A LAS 19:29

- **RUBÉN DARÍO NÚÑEZ**



Presentación del informe 'Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro' del CESA en la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca. **Rubén Darío Núñez**

"Necesitamos **generar sectores profesionales dentro del ámbito de la economía de los cuidados y la atención** y al final dignificar tanto cuantitativa como cualitativamente esas tareas porque tienen un importante aporte social".

Esta es una de las conclusiones del **informe ‘Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro’** que ha elaborado el Consejo Económico y Social de España (CESA) y que ha sido presentado este viernes en el campus de [Huesca](#).

**Elena Blasco**, presidenta de la Comisión sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, es la responsable de este estudio que **analiza la desigualdad entre mujeres y hombres en el trabajo remunerado** y en el de cuidados y atención a las personas, el **impacto de la pandemia** y las posibilidades en este campo del **plan estatal de Recuperación, Transformación y Resiliencia**.

El objetivo, ha explicado, es "visibilizar todas las **desigualdades estructurales de género** que padecemos las mujeres a lo largo de los años y también descubrir qué herramientas tenemos a nuestra mano para poder conseguir esa transformación en materia de igualdad y salir de esta crisis con mayor avance". Entre otras conclusiones, el Informe recoge que **la pandemia ha reducido las rentas de las mujeres un 4% más que las de los hombres**. Por ello, pide intensificar los esfuerzos para hacer de España un país más igualitario y recuerda que, antes de la pandemia, nuestro país ocupaba la sexta posición de la Unión Europea en igualdad entre mujeres y hombres.

Elena Blasco ha remarcado que "**nos queda mucho por delante**" con retos como el fomento del empleo, la conciliación, la corresponsabilidad, intensificar la participación activa de la mujer en sectores de alto valor añadido "**y que los sistemas productivos de transformen de forma más inclusiva e igualitaria**".

Uno de los aspectos en los que incide este informe es en la **sobrecarga de trabajo no remunerado de las mujeres**, que se ha incrementado con la crisis derivada de la pandemia. "Con la covid, la perpetuación de la división sexual del trabajo y el uso diferente de los tiempos en cuanto a tareas de cuidado, asistencia y dependencia se ha intensificado", ha señalado, dificultando el acceso del colectivo femenino a los puestos de trabajo. "**Esto ha provocado un aumento del trabajo no remunerado que ha recaído de nuevo directamente en las mujeres, una desigualdad estructural que se nos asigna de manera casi vitalicia y gratuita**", ha lamentado.



Para poder hacer frente a esa realidad, ha reivindicado "una visión más integral de un nuevo sistema de la economía de cuidados, no solo desde el ámbito de la conciliación y de la corresponsabilidad del hogar sino con **apoyo desde lo institucional**, que debe acompañar con estrategias claras, formación, desarrollo profesional y una mejor preparación de las mujeres".

## **Aumento de la violencia de género**

Este estudio también alerta del **aumento de la violencia de género** (las denuncias a través del 016 y del chat 'on line' se dispararon un 180% en 2020) y también del **ciberacoso sexual**. Además, Elena Blasco ha advertido del peligro de la **mentalidad de muchos jóvenes "que la consideran algo natural y hasta asumible que si no es especialmente intensa, se puede convivir con ella"**. De hecho, según el informe, la proporción de jóvenes que niegan la existencia de la violencia de género ha pasado del 12% en 2019 al 20% en 2020. Una visión que, a su juicio, se debe combatir desde la sensibilización y la formación "para acabar con los estereotipos culturales y sexistas".

Por su parte, **Melania Mur**, decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca, en cuya Aula Magna se ha presentado el informe, ha destacado la importancia de este informe y ha incidido en que la Universidad puede jugar un papel fundamental en esta materia "y desde esta facultad **procuramos aportar nuestro granito de arena para avanzar en conseguir esa igualdad efectiva entre hombres y mujeres** en todas las esferas de la vida porque la pandemia no ha hecho sino agravar la situación y queda mucho por hacer".

Al acto ha asistido **Antón Costas**, presidente del Consejo Económico y Social de España, un órgano consultivo del Gobierno en materia socioeconómica y laboral. También ha participado **José Manuel Lasierra**, presidente del Consejo Económico y Social de Aragón, y **Luis Lanaspá**, director general de Economía de la DGA.

Costas ha agradecido la implicación del Campus oscense de Unizar y del CES-Aragón en este acto y ha indicado que este informe **puede ayudar al proceso de construcción de "un nuevo contrato social"**, que actualice el de la postguerra de la II Guerra Mundial y otorgue un papel igualitario a las mujeres.

## **Mesa redonda**

El acto ha contado también con una mesa de mujeres representantes de diversas parcelas de la sociedad aragonesa. En esta parte, que ha moderado la directora del Diario del Alto Aragón **Elena Puértolas**, han intervenido **María Jesús Laguna**, presidenta de la Asociación Monegros Empresarial; **Begoña Pérez**, secretaria general de Servicios a la Ciudadanía de CC. OO. Aragón; y **Angélica Mazo**, secretaria de Servicios Sociales a la Comunidad de la Federación de Servicios Públicos de UGT.

## *Mujer y eficiencia económica*

Por

- **Diario del Altoaragón**

OPINIÓN ACTUALIZADA 19/11/2022 A LAS 00:05



Elena Blasco durante su intervención.

**Pablo Segura**

NO SOLO es una cuestión de derechos ni de justicia social, sino que **conseguir la igualdad entre hombres y mujeres es una cuestión de eficiencia económica**. Es una de las conclusiones del informe 'Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro', **elaborado por Elena Blasco, consejera del CES de España** y presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, que además pone en valor el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia como una herramienta para avanzar. Y cuando la igualdad se traduce en optimizar recursos y minimizar costos, ahí es cuando se ve más claramente que el papel de la mujer es imprescindible. Ahí no hay condescendencia, es economía pura y dura.

En el acto de presentación del informe, celebrado ayer en la Facultad de Empresa y Gestión Pública del campus de Huesca, **participó el presidente del Consejo Económico y Social de España, Antón Costas**, el del Consejo



Económico y Social de Aragón, José Manuel Lasierra, el director general de Economía de la DGA, Luis Lanaspá; y la decana de la Facultad, Melania Mur. Por cierto, solo el 35 % de estos últimos puestos en las universidades están ocupados por mujeres.

**El informe constata que las consecuencias de la pandemia han sido más graves para la mujer**, precisamente por los cuidados. Y arroja un dato preocupante: el 67 % de los trabajos no remunerados los realizan mujeres. Por ello, apuesta por generar una nueva economía de cuidados y sistemas productivos más inclusivos, entre otras medidas. Antón Costas abogó por aprovechar la oportunidad de establecer un nuevo contrato social con un papel diferente para la mujer. Es el momento y puede suponer un punto de inflexión.

<https://www.diariodelaltoaragon.es/noticias/huesca/2022/11/18/elena-blasco-la-igualdad-es-fundamental-para-la-eficiencia-economica-1613178-daa.html>

ENTREVISTA

## *Elena Blasco: “La igualdad es fundamental para la eficiencia económica”*

La consejera del CES España presenta este viernes un informe en Huesca  
**NOTICIA**

ACTUALIZADA 18/11/2022 A LAS 11:02

- **BEGOÑA SIERRA**



Elena Blasco

Julián Rebollo

La consejera del Consejo Económico y Social de España (CES) y presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, Elena Blasco, romperá este viernes una lanza por la igualdad en Huesca. **El aula Magna de la Facultad de Empresa y Gestión Pública del campus acoge, a partir de las 12:15**

**horas, la presentación de su informe ‘Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro’.** El presidente del Consejo Económico y Social de España, Antón Costas, participará en el acto, con José Manuel Lasierra, presidente del Consejo Económico y Social de Aragón; Melania Mur, decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública; y Luis Lanaspá, director general de Economía de la DGA. Después de conocer el informe, se establecerá un coloquio con María Jesús Laguna, presidenta de Monegros Empresarial; Angélica Mazo, de UGT; y Begoña Pérez, de CCOO; moderado por Elena Puértolas, directora de DIARIO DEL ALTOARAGÓN.

Elena Blasco va a desgranar este informe que analiza la desigualdad de género tanto en el empleo remunerado como en los trabajos de cuidados, así como en otras dimensiones de la organización económica y social.

### **¿Cómo nació este informe?**

—El informe se inició con el objetivo de visibilizar qué desigualdades de género estructurales padecemos desde hace mucho tiempo. Pero a medida que fuimos avanzando vimos la urgencia de mostrar que la covid-19 había afectado en todas ellas y que las medidas tomadas para evitar la propagación del virus también han influido en esas desigualdades. Y en la mayor parte de los casos se han incrementado.

### **¿De qué desigualdades estamos hablando?**

—Hay que tener en cuenta que antes de la pandemia ya había una situación de grandes desigualdades y de discriminaciones de género, tanto en el ámbito social como en el económico y por supuesto en el laboral. Identificamos que se ha producido una clara intensificación del trabajo no remunerado, que como tradicionalmente además lo realizaban las mujeres, en este caso ha aumentado. Hay además una



recuperación mucho más lenta del empleo en el caso de las mujeres y también se han detectado importantes retrocesos en las políticas de igualdad, que quedaron paralizadas por la pandemia.

**¿Qué es lo que más le chirría a usted en cuanto a las desigualdades que recoge su informe?**

—Si algo ha tenido la pandemia es que nos ha permitido ver desigualdades. El virus no afectó igual a hombres y mujeres, pero también se registraron diferencias en cuanto al trabajo. Al impedir la movilidad se generaron mayores obstáculos.

Esto hizo que buena parte del trabajo asalariado de las mujeres desapareciera, aumentando las desigualdades estructurales al asignarles los cuidados. En el tema económico, los últimos datos reflejan que el grado de vulnerabilidad de ellas es mucho mayor y hablamos de que las rentas de las mujeres se han reducido un 4 % más que las de los hombres, algo ligado a la precariedad y la temporalidad que ya de manera previa a la covid existía. El 67 % del trabajo no remunerado en España está realizado por mujeres.

**¿Cómo penaliza a las mujeres combinar trabajo y familia?**

—Para lograr una cohesión social el ámbito de la conciliación es algo fundamental. Hay que abordar y reforzar medidas de corresponsabilidad desde el seno de los hogares. Se debe favorecer que el trabajo de cuidado sea externo y no familiar porque esto no penalizará a las mujeres y evitaremos que se siga luchando contra los estereotipos de género. Al mismo tiempo, es necesario modernizar los sistemas actuales que tenemos de conciliación y corresponsabilidad desde el ámbito de la empresa. No se puede quedar todo reducido a las excedencias o las reducciones de jornada porque esto supone evidentemente una penalización económica para las mujeres. Hay que

generar sistemas productivos mucho más inclusivos, en los que haya una verdadera corresponsabilidad de conciliación para que no sea una cuestión de hombres y mujeres sino de la sociedad, las empresas y del propio estado. La penalización de la maternidad está allí en el ámbito laboral y también en lo referente a los cuidados para los mayores. Hay que generar una nueva economía de los cuidados.

### **En materia de violencia de género, ¿qué recoge este informe?**

—Durante la pandemia se ha recrudecido la violencia contra las mujeres. Una violencia en la que se redujeron las denuncias por el método tradicional de la visita a las comisarías, por las propias circunstancias de aislamiento, pero aumentaron mucho las denuncias desde el 016 o por chat online, donde hubo un 180 % de incremento. La mayor parte de las llamadas se hacían cuando el maltratador no estaba en el domicilio. También aumentaron las denuncias por acoso sexual, acoso por razón de sexo y muy concretamente el ciberacoso, el acoso digital. Y aquí es donde está un gran porcentaje de jóvenes que niega la violencia de género, con un índice que alcanza el 20 %. Esto es muy preocupante. Creen que es algo que se ha utilizado ideológicamente, además de resultarles asumible e inevitable.

### **Con todo esto, ¿cuánto camino queda por recorrer para lograr la igualdad?**

—Nos queda bastante, de hecho estoy bastante de acuerdo con los cálculos del Instituto Europeo para la Igualdad de Oportunidades, que estima que no habrá una igualdad real efectiva hasta pasadas tres décadas. Todavía nos falta mucho, pero creo que tenemos que ser optimistas y transformar muchas cosas. Hay que empezar a pensar que la igualdad ya no es solo un tema de mujeres sino que además es un

elemento fundamental para los derechos humanos, para la justicia social y para la eficiencia económica.



<https://www.ces.es/actividad-institucional/>

[/asset\\_publisher/1YG5CEfmjFsm/content/ACT\\_INFORME-MUJERES-HUESCA](#)

El CES presenta en Huesca su Informe Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro en una Jornada organizada en colaboración con el CES de Aragón

**18**Nov2022

El Consejo Económico y Social de España ha presentado en Huesca el Informe Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro, durante un acto organizado conjuntamente con el Consejo Económico y Social de Aragón. Dicho acto ha sido inaugurado por el Presidente del CES de España, **Antón Costas**, el Presidente del CES de Aragón, **José Manuel Lasierra**, y la Decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca, **Melania Mur Sangrá**.

El Informe, que recoge la importancia de reforzar en el momento presente y en la hoja de ruta de los próximos años los objetivos de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, ha sido presentado por **Elena Blasco Martín**, Consejera del CES de España y Presidenta de la Comisión de Trabajo encargada de la elaboración del mismo.

Seguidamente ha tenido lugar un Coloquio con mujeres aragonesas, y el acto ha sido clausurado por **Luis Lanaspá Santolaria**, Director General de Economía del Gobierno de Aragón, acompañado por los Presidentes de ambos Consejos. - Enlace al programa de la jornada - Enlace al Informe de 1/2022 (Mujeres)

- **Programa de la Jornada**
- **Informe 01/2022 a iniciativa propia sobre Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro**





[https://www.cope.es/emisoras/aragon/huesca-provincia/huesca/informativo-miiodia-en-huesca/noticias/consejo-economico-social-espana-presenta-campus-huesca-informe-mujer-trabajo-cuidados-20221118\\_2404303](https://www.cope.es/emisoras/aragon/huesca-provincia/huesca/informativo-miiodia-en-huesca/noticias/consejo-economico-social-espana-presenta-campus-huesca-informe-mujer-trabajo-cuidados-20221118_2404303)

## **El Consejo Económico y Social de España presenta en el Campus de Huesca el informe 'Mujer, trabajo y cuidados'**

**Este estudio analiza la desigualdad de género en el ámbito laboral y en el de la atención a las personas y el impacto de la pandemia**



*COPEHUESCA*

Tiempo de lectura: 2' 18 nov 2022 - 09:00 Actualizado 17 nov 2022

**El Campus de Huesca de la Universidad de Zaragoza acoge este viernes, 18 de noviembre, la presentación del estudio 'Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro' que ha elaborado el Consejo Económico y Social de España.** Antón Costas, presidente de este órgano consultivo del Gobierno en materia socioeconómica y laboral, participará en este acto en la capital oscense, acompañado por José Manuel Lasierra, presidente del órgano equivalente en Aragón; Melania Mur, decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca; y Elena Blasco, presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, que es la responsable del informe. El Aula Magna de la citada Facultad (plaza de la



Constitución,1) será el escenario donde, a partir de las 12:30 horas, se celebrará este encuentro, que está abierto al público hasta completar el aforo.

El estudio que se presenta **analiza la desigualdad de género tanto en el trabajo remunerado como en los trabajos de cuidados y atención a las personas, así como en otras dimensiones de la organización económica y social.** Para ello **revisa en primer lugar la situación sociolaboral previa a la pandemia, el impacto de esta en distintos ámbitos** (incluyendo el económico financiero, el laboral, el de los roles de género o el de la formación y el conocimiento, así como la evolución de la violencia contra las mujeres en ese periodo). **Posteriormente aborda las posibilidades de una “recuperación igualitaria” y el papel que puede desempeñar en ella el plan estatal de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Finalmente plantea, junto a las conclusiones, distintas propuestas para avanzar en esa línea.**

Tras la presentación del informe por parte de la consejera del CES-España, Elena Blasco, **tendrá lugar un coloquio con mujeres representantes de diversas parcelas de la sociedad aragonesa.** En esta parte, intervendrán María Jesús Laguna, presidenta de la Asociación Monegros Empresarial; Begoña Pérez Garasa, secretaria general de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Aragón y Angélica Mazo, secretaria de Servicios Sociales a la Comunidad de la Federación de Servicios Públicos de UGT.

Escucha en directo COPE, la radio de los comunicadores mejor valorados. Si lo deseas puedes bajarte la aplicación de COPE para [iOS \(iPhone\)](#) y [Android](#).

Y recuerda, en COPE encontrarás el mejor análisis sobre la actualidad, las claves de nuestros comunicadores para entender todo lo que te rodea, las mejores historias, el entretenimiento y, sobre todo, aquellos sonidos que no puedes encontrar en ningún otro lado.

<https://www.rtve.es/play/audios/informativo-de-aragon/cronica-aragon-no-parece-facil-acabar-desigualdades-entre-hombres-mujeres-mas-pandemia-coronavirus-medio-18-11-2022/6739369/>

**ARAGÓN INFORMATIVOS** Crónica de Aragón - 18/11/2022 18/11/2022 49:28

## Con Inmaculada Muñoz

La pandemia del coronavirus ha incrementado las desigualdades entre hombres y mujeres y ha dejado nuevas formas de violencia machista, así lo recoge el informe "Mujer, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro" que ha presentado el Consejo Económico y Social de España esta mañana Huesca.

**17/11/2022**

El Consejo Económico y Social de España presenta en el Campus de Huesca el informe ‘Mujer, trabajo y cuidados’

**Este estudio analiza la desigualdad entre mujeres y hombres en el trabajo remunerado y en el de cuidados y atención a las personas, el impacto de la pandemia y las posibilidades en este campo del plan estatal de Recuperación, Transformación y Resiliencia**

**La Facultad de Empresa y Gestión Pública acogerá este acto, mañana viernes a las 12:15 horas**

**En el intervendrán, Antón Costas y José Manuel Lasiera, presidentes, respectivamente, de los Consejos Económico-Sociales de España y Aragón; Melania Mur, decana de la Facultad anfitriona; y Elena Blasco, presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, responsable del informe**

(Huesca, 17 de noviembre de 2022) El Campus de Huesca de la Universidad de Zaragoza acoge este viernes, 18 de noviembre, a presentación del *‘Mujeres, trabajos y cuidados: Propuestas y perspectivas de futuro’* que ha elaborado el Consejo Económico y Social de España. **Antón Costas**, presidente de este órgano consultivo del Gobierno en materia socioeconómica y laboral, participará en este acto en la capital oscense, acompañado por **José Manuel Lasiera**, presidente del órgano equivalente en Aragón; **Melania Mur**, decana de la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca; y **Elena Blasco**, presidenta de la Comisión de Trabajo sobre la Realidad Social y el Trabajo de las Mujeres en España, que es la responsable del informe. El Aula Magna de la citada Facultad (plaza de la Constitución,1) será el escenario donde, a partir de las 12:15 horas, se celebrará este encuentro, que está abierto al público hasta completar el aforo.

El estudio que se presenta **analiza la desigualdad de género tanto en el trabajo remunerado como en los trabajos de cuidados y atención a las personas**, así como en otras dimensiones de la organización económica y social. Para ello revisa en primer lugar la **situación sociolaboral** previa a la **pandemia**, el impacto de esta en distintos ámbitos (incluyendo el económico financiero, el laboral, el de los roles de género o el de la formación y el conocimiento, así como la evolución de la violencia contra las mujeres en ese periodo). Posteriormente aborda las posibilidades de una **“recuperación igualitaria”** y el papel que puede desempeñar en ella el plan estatal de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Finalmente plantea, junto a las **conclusiones**, distintas **propuestas** para avanzar en esa línea.

Tras la presentación del informe por parte de la consejera del CES-España, **Elena Blasco**, tendrá lugar un coloquio con mujeres representantes de diversas parcelas de la sociedad aragonesa. En esta parte, que moderará la directora del Diario del Alto Aragón **Elena Puértolas**, intervendrán **María Jesús Laguna**, presidenta de la Asociación Monegros Empresarial; **Begoña Pérez Garasa**, secretaria general de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Aragón y **Angélica Mazo**, secretaria de Servicios Sociales a la Comunidad de la Federación de Servicios Públicos de UGT.

[Más información](#)