

#### 1.4. ANÁLISIS POR GÉNERO DEL EMPLEO EN ARAGÓN

En 2022 la población activa femenina ha mostrado una evolución positiva, lo que se explica por la subida que se ha producido entre las mujeres de nacionalidad española, ya que entre las extranjeras se ha reducido notablemente. Asimismo, el empleo se ha incrementado en el último año, con un especial protagonismo de la población ocupada femenina de nacionalidad española y, en menor medida, de la masculina, mientras que la cifra de personas ocupadas extranjeras se contrajo, sobre todo entre las mujeres. El desempleo también ha bajado entre ellas, aunque a menor ritmo que entre los hombres de nacionalidad española. Sin embargo, entre aquellos de otras nacionalidades se amplió ligeramente su cifra. Esto ha provocado que la brecha respecto a la tasa de paro de unos y otras haya aumentado mínimamente respecto al año precedente.

Por otra parte, dentro de las más jóvenes la tasa de empleo ha subido menos que entre los varones. Además, continúa muy lejos de la de estos, la cual ha crecido casi un punto más. Otro dato significativo es que, pese al descenso de la tasa global de desempleo juvenil, se haya elevado unas décimas entre las mujeres más jóvenes.

El trabajo asalariado ha crecido más entre los hombres y en el sector privado, mientras que únicamente en las mujeres ha aumentado el trabajo por cuenta propia. Concretamente, la población femenina ocupada se ha ampliado en los grupos de directores y gerentes, en los trabajadores cualificados de la industria y en los de agricultura, donde son claramente minoritarias.

Desde 2017 la población activa repuntó entre las mujeres (3,5%), mientras que en los hombres se comportó a la baja (-1,6%). La evolución de la ocupación en este periodo fue positiva, debido a la subida que se registró la población femenina (7,6%), siendo prácticamente la misma dentro de la masculina (-0,1%). La trayectoria del desempleo en los últimos cinco años refleja la coyuntura expansiva de la economía, pese al freno que supuso el COVID-19 en 2020, con una reducción del número de paradas (-20,1%) superior al mostrado por ellos (-16,9%).

También creció más en ellas su población asalariada (7,5%), incrementándose la no asalariada (8,4%), mientras que en los varones disminuyó (-12,6%). En este lustro la población empleada femenina con contratos indefinidos subió (12,5%) y aquella con contratos temporales se redujo (-6,1%). Paralelamente, entre los hombres aumentó el empleo indefinido (13,3%), con una fuerte caída de la temporalidad (-29,1%).

Las diferencias salariales, una presencia mayoritaria en la inactividad vinculada a los cuidados familiares y las tareas domésticas y su papel más secundario en los puestos directivos continúan siendo los principales retos a los que se enfrenta la sociedad, donde es central la corresponsabilidad en los hogares.

#### ■ Cuadro 43

#### Población de 16 y más años en relación con la actividad por sexo

Miles de personas (n) y %. Medias anuales. Aragón. 2017, 2021 y 2022

	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	n	%	n	%	Evolución 2021-2022 (%)	Evolución 2017-2022 (%)	Evolución 2021-2022 (%)	Evolución 2017-2022 (%)
Activos	341,4	63,6	303,9	54,2	-0,2	-1,6	0,3	3,5
Inactivos	195,4	36,4	256,8	45,8	-1,2	2,7	-0,6	-2,2
Total población 16 +	536,8	100	560,7	100	-0,6	-0,1	-0,1	0,8
Ocupados	315,4	92,4	269,3	88,6	0,7	-0,1	1,0	7,6
Parados	26,0	7,6	34,6	11,4	-10,7	-16,9	-5,2	-20,1
Total población activa	341,4	100,0	303,9	100,0	-0,2	-1,6	0,3	3,5
Asalariado	257,9	81,8	237,1	88,0	3,9	3,2	0,3	7,5
No asalariado	57,5	18,2	32,2	12,0	-11,4	-12,6	6,6	8,4
Total población ocupada	315,4	100,0	269,3	100	0,7	-0,1	1,0	7,6
Pob. asalariada con contrato indefinido	215,9	83,7	181,2	76,4	10,6	13,3	6,3	12,5
Pob. asalariada con contrato temporal	42,0	16,3	55,9	23,6	-20,8	-29,1	-15,3	-6,1
Total población asalariada	257,9	100,0	237,1	100,0	3,9	3,2	0,3	7,5

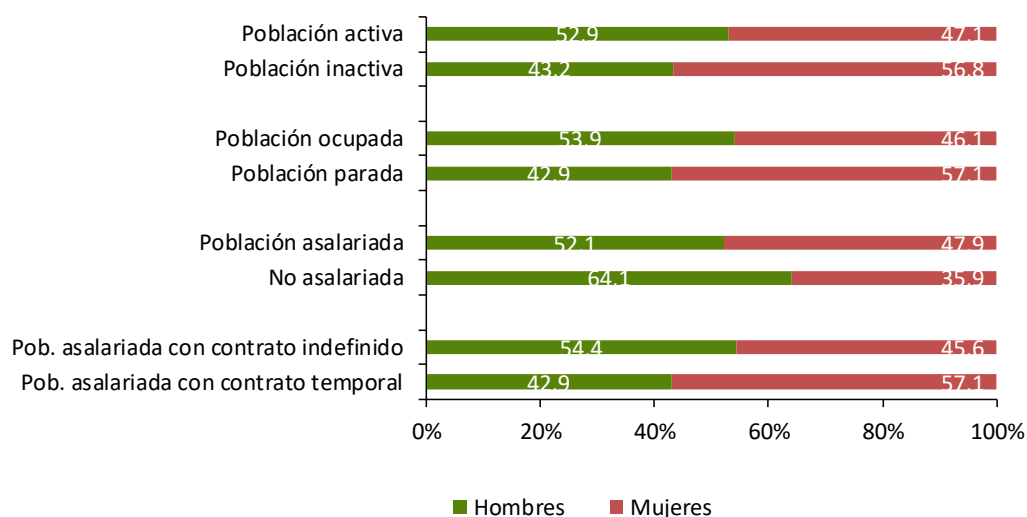
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El 47,1% de la población activa está compuesta por mujeres, las cuales representan el 46,1% de la población ocupada, el 47,9% del trabajo asalariado y el 35,9% del no asalariado. Este año el colectivo femenino supone el 56,8% de la población inactiva y el 57,1% de la población asalariada con contratos temporales, con unas proporciones más elevadas de parcialidad, el 24,5% en 2022, y una segregación ocupacional por género importante, lo que se traduce en la concentración de estas en determinados empleos caracterizados por mayor inestabilidad y salarios más bajos.

## ■ Gráfico 32

**Distribución porcentual de la población de 16 y más años en relación con la actividad por sexo**

% horizontales. Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

**1.4.1. Población activa e inactiva**

La tasa de actividad femenina ha sido del 54,2% en 2022, 0,2 puntos porcentuales por encima de la del año pasado. Esta es muy inferior a la de los varones (63,6%), entre los cuales también subió con la misma intensidad. La brecha de género en la actividad es muy elevada entre la población menor de 25 años, explicada, en parte, por la trayectoria formativa de unos y otras. Entre los 25 y los 54 años, las diferencias se estrechan, pero todavía sobresalen. Estas se explican por el fenómeno de la maternidad y por su mayor implicación en las tareas del hogar y en el cuidado de la familia, lo que es más evidente a partir de los 55 años, donde las distancias se amplían.

## ■ Cuadro 44

**Tasas de actividad por sexo y grandes grupos de edad**

% Medias anuales. Aragón. 2022

	Hombres	Mujeres	Relación porcentual de la tasa femenina sobre la masculina
Menores de 25 años	41,6	31,5	-24,2
De 25 a 54 años	94,4	86,1	-8,7
De 55 y más años	33,0	26,5	-19,8
Total	63,6	54,2	-14,8

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

## ■ Cuadro 45

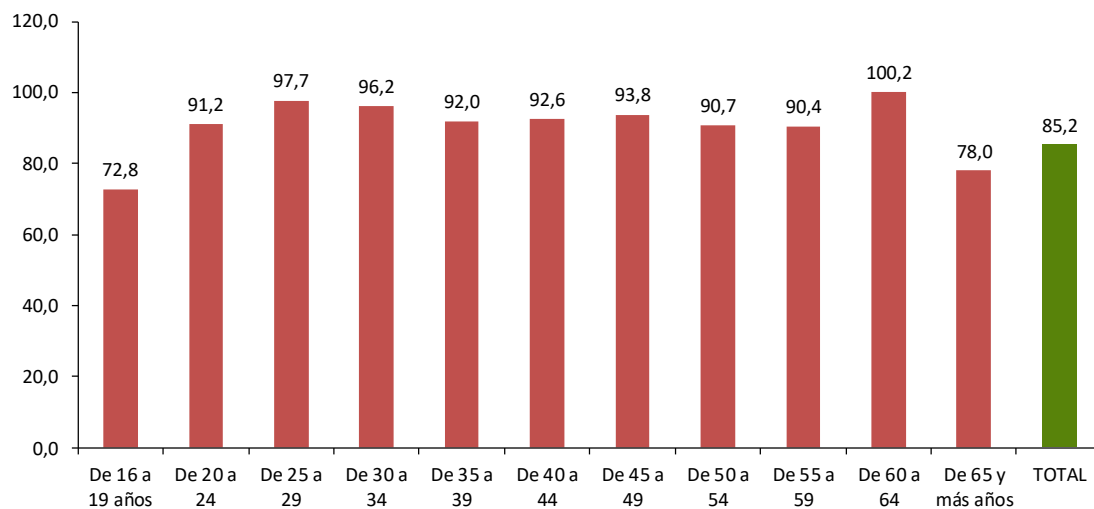
**Tasas de actividad masculina y femenina, porcentajes de mujeres inactivas por grupos quinquenales de edad y evolución de las tasas**

%. Aragón. 2017, 2021 y 2022

	A. % hombres en la población activa	B. % mujeres en la población activa	Relación porcentual de la tasa femenina respecto a la masculina	% Mujeres en la población inactiva	Diferencia tasa de actividad femenina 2022- 2021	Diferencia tasa de actividad femenina 2022-2017
	T. Actividad	T. Actividad	B/A (%)	%	%	%
De 16 a 19 años	19,2	14,0	72,8	86,1	5,7	-0,8
De 20 a 24	54,4	49,6	91,2	50,4	0,7	-3,5
De 25 a 29	86,1	84,2	97,7	15,8	1,4	0,6
De 30 a 34	91,4	87,9	96,2	12,1	1,8	4,2
De 35 a 39	95,9	88,2	92,0	11,8	-0,6	3,0
De 40 a 44	93,9	86,9	92,6	13,1	-1,2	-1,7
De 45 a 49	92,7	87,0	93,8	13,1	-0,1	5,6
De 50 a 54	92,0	83,5	90,7	16,5	1,6	7,0
De 55 a 59	85,1	76,9	90,4	23,1	1,2	6,6
De 60 a 64	54,0	54,1	100,2	45,9	4,4	13,7
De 65 y más años	3,2	2,5	78,0	97,5	-0,2	0,9
TOTAL	63,6	54,2	85,2	45,8	0,2	1,4

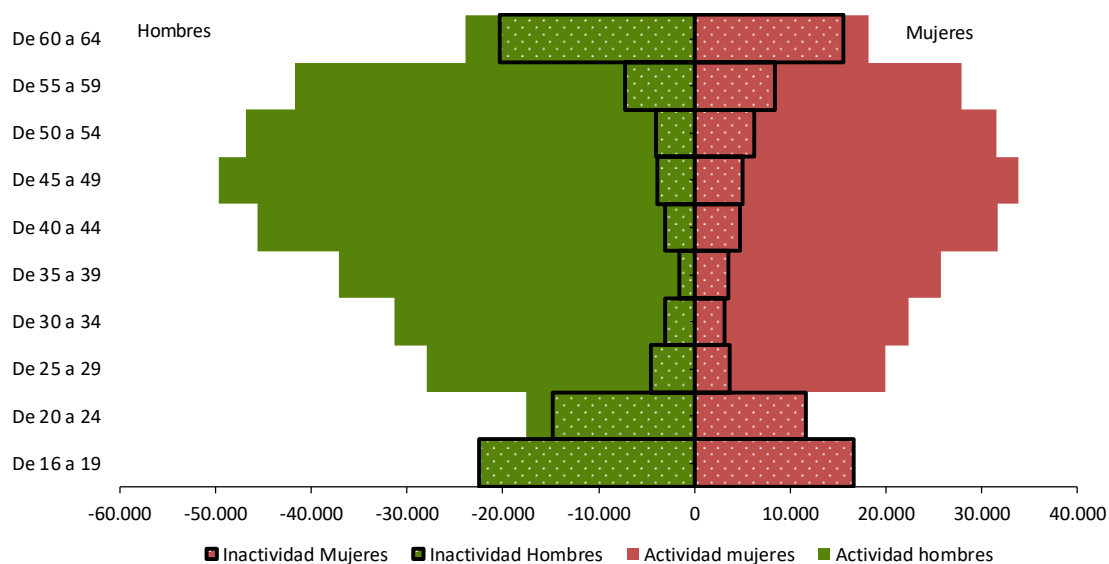
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

**Gráfico 33**  
**Relación porcentual de la tasa de actividad femenina con respecto a la masculina**  
 % Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

**Gráfico 34**  
**Población activa e inactiva por edad y sexo**  
 Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

Las cuatro causas más importantes por las que la población aragonesa declara estar en situación de inactividad son la jubilación (45,4%), dedicarse a las tareas del hogar (18,7%), estar estudiando (18,5%) o recibir una pensión distinta a la primera (11,0%).

La disminución de la población inactiva en 2022 se explica por la reducción de efectivos en las siguientes situaciones: labores del hogar, incapacidad permanente y estudiantes. En términos globales la población inactiva se ha reducido más entre los hombres que entre las mujeres, ya que estas últimas tuvieron un aumento más pronunciado dentro de la jubilación y en la categoría de otras pensiones.

■ Cuadro 46

**Distribución de la población inactiva por tipo de inactividad y sexo**

% Aragón. 2022

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Mujeres %
Estudiante	37,5	45,9	83,5	55,0
Jubilación	131,3	73,8	205,1	36,0
Labores del hogar	6,3	78,2	84,5	92,6
Incapacidad permanente	10,5	9,7	20,2	47,9
Otras pensiones	4,3	45,5	49,7	91,4
Otras situaciones	5,5	3,7	9,2	40,2
<b>TOTAL</b>	<b>195,4</b>	<b>256,8</b>	<b>452,3</b>	<b>56,8</b>

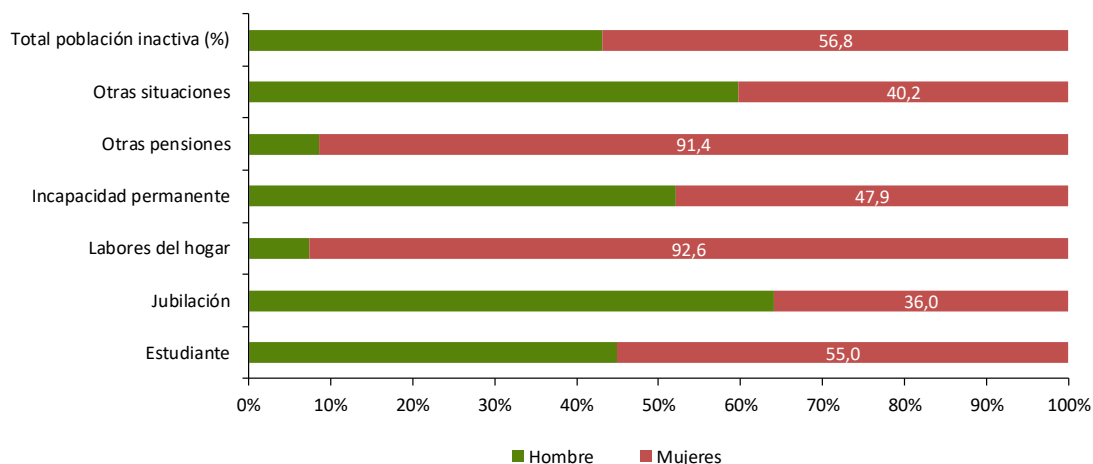
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Las diferencias de género se evidencian en las distintas situaciones de inactividad. Dentro de la población masculina se da un porcentaje más alto de jubilados (67,2%) y de estudiantes (19,2%), mientras que entre las mujeres las labores del hogar (30,5%), la jubilación (28,8%) y estudiantes (17,7%) son los tipos de inactividad principales. El 92,6% de las personas dedicadas a las tareas domésticas son mujeres, así como el 91,4% de las personas que perciben pensiones distintas a las de jubilación. El desigual reparto de las tareas del hogar ha cambiado ligeramente en 2022, con la salida de 2.100 hombres y de 5.400 mujeres de esta situación. La población inactiva femenina es diez veces superior a la masculina (78.200 versus 6.300) en este ámbito.

■ Gráfico 35

**Distribución porcentual por sexo de la población inactiva por tipo de inactividad**

% Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El grado de formación de las personas permite unas tasas de actividad más amplias, acortando, paulatinamente, las diferencias entre hombres y mujeres con una cualificación media y alta. En todos los niveles de educación la población femenina queda por debajo de la masculina respecto a la tasa de actividad, excepto en enseñanzas superiores. Hasta primaria las diferencias son de casi 17 puntos a favor de ellos (26,5% y 9,6%) y en la 1ª etapa de secundaria las distancias se mantienen altas (60,1% y 46,6%). A partir de la enseñanza postobligatoria no universitaria los márgenes se estrechan (68,4% y 60,8%). Por lo que respecta a aquellas personas que han obtenido una titulación superior, los varones muestran una tasa (80,1%) inferior en 0,7 puntos porcentuales a la de las mujeres (80,8%).

■ Cuadro 47

**Tasas de actividad por nivel de estudios y sexo**

% Aragón. 2022

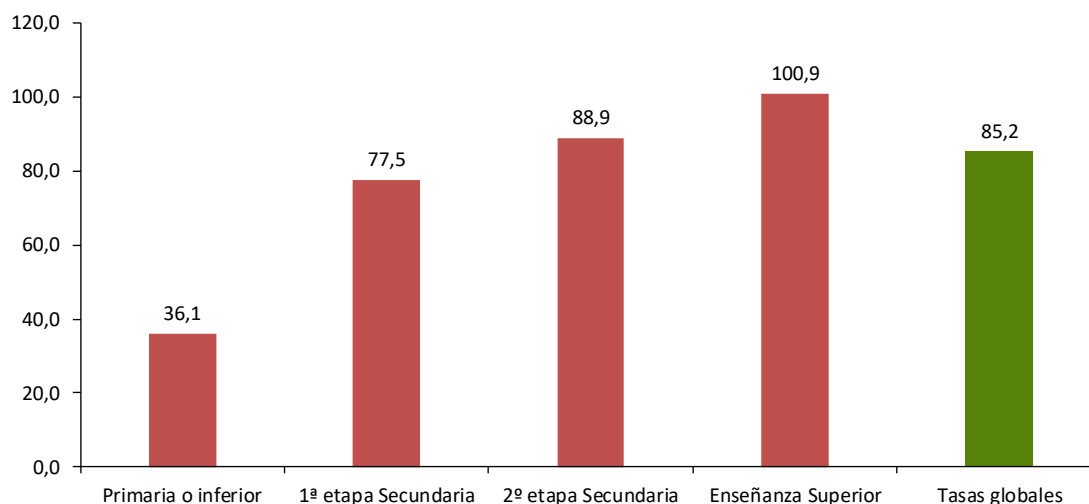
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Relación porcentual de la tasa fem. s/ tasa masc.
Primaria o inferior	26,5	9,6	16,6	36,1
1ª etapa Secundaria	60,1	46,6	53,8	77,5
2ª etapa Secundaria	68,4	60,8	64,7	88,9
Enseñanza Superior	80,1	80,8	80,4	100,9
<b>Tasas globales</b>	<b>63,6</b>	<b>54,2</b>	<b>58,8</b>	<b>85,2</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

## ■ Gráfico 36

**Relación porcentual de las tasas de actividad femenina respecto a las masculinas por nivel de estudios**

%. Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

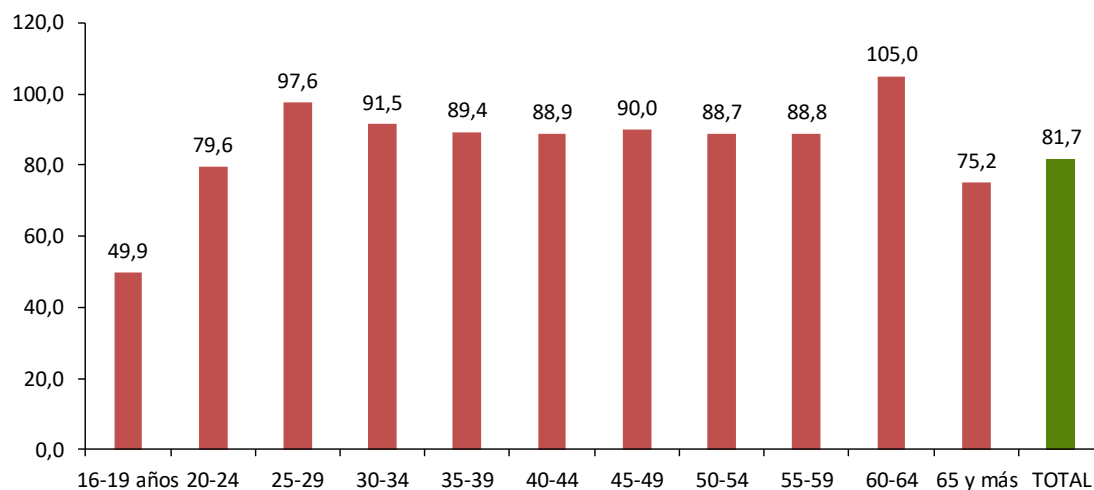
**1.4.2. Población ocupada**

La participación en el empleo de la población femenina es del 46,1% en Aragón. La tasa de empleo femenina se elevó hasta el 48,0%, 0,5 puntos porcentuales más que el año anterior. Pese a ello, aún se halla 10,8 puntos por debajo de la masculina (58,8%). En la población más joven, menor de 25 años, las tasas de unos (33,5%) y de otras (22,0%) amplían su distancia en 2022. Esto se explica por su mayor subida entre los varones. Las diferencias también son muy amplias entre las personas de 25 a 54 años (88,2% y 76,8%), aunque disminuyen entre las de 55 y más años (30,7% y 24,4%). Precisamente, en este tramo final se han reducido los márgenes al aumentar en ellas 1,3 puntos porcentuales, mientras que en ellos lo hizo en 0,9 puntos. En términos globales el ascenso interanual de la tasa de empleo femenina fue ligeramente inferior al de la masculina.



## ■ Gráfico 37

### Relación porcentual de la tasa de empleo femenina respecto a la masculina Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

## ■ Cuadro 48

### Tasas de empleo por grupos de edad y sexo %. Medias anuales. Aragón. 2022

	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
<b>Grandes grupos</b>			
Menores de 25 años	27,9	33,5	22,0
De 25 a 54 años	82,5	88,2	76,8
De 55 y más años	27,3	30,7	24,4
<b>Grupos quinquenales</b>			
De 16 a 19	12,5	14,4	7,2
De 20 a 24	42,8	44,4	35,3
De 25 a 29	77,2	76,5	74,7
De 30 a 34	83,4	84,3	77,1
De 35 a 39	83,7	84,8	75,8
De 40 a 44	85,1	88,1	78,4
De 45 a 49	85,6	87,4	78,6
De 50 a 54	83,4	86,4	76,6
De 55 a 59	77,0	79,1	70,2
De 60 a 64	50,7	48,3	50,7
De 65 y más	2,8	3,2	2,4
<b>Total</b>	<b>53,3</b>	<b>58,8</b>	<b>48,0</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE (grandes grupos de edad) e Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos (grupos quinquenales). Elaboración propia

El empleo en servicios es mayoritariamente femenino (56,9%), aunque ha perdido peso relativo en 2022. En el resto de sectores como la industria (25,4%), la agricultura (19,6%) o la construcción (13,0%) su porcentaje es más bajo, y solo en los dos últimos sectores ha ganado terreno respecto a los hombres. Por género, las mujeres ocupadas se aglutinan en el sector terciario (85,4%), colocándose muy por detrás la industria (10,4%) o la agricultura (2,4%). Por lo que respecta a los varones, el sector servicios arroja su proporción más alta (55,1%), pero las demás actividades registran unos valores de ocupación significativos: industria (27,9%), construcción (10,4%) y agricultura (8,4%).

#### ■ Cuadro 49

#### Estructura de la población ocupada por sector económico y sexo

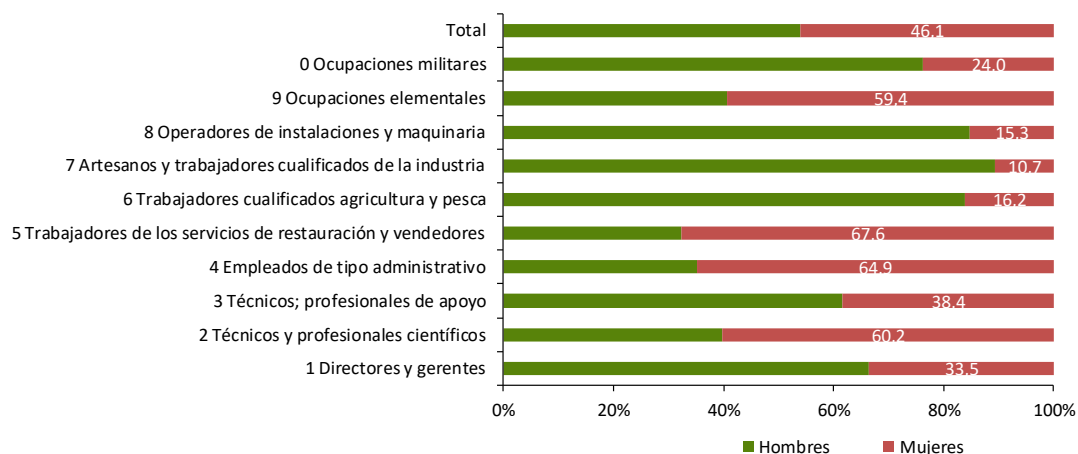
Miles de personas y %. Aragón. 2022

	Hombres n	Mujeres n	Hombres %	Mujeres %	Hombres %	Mujeres %
Agricultura	26,6	6,5	8,4	2,4	80,4	19,6
Industria	82,0	27,9	26,0	10,4	74,6	25,4
Construcción	33,0	4,9	10,4	1,8	87,0	13,0
Servicios	173,9	229,9	55,1	85,4	43,1	56,9
Total población ocupada	315,4	269,3	100	100	53,9	46,1

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Las categorías ocupacionales que concentran a más mujeres se relacionan con los trabajos de servicios de restauración y venta (67,6%), con el empleo de tipo administrativo (64,9%), los técnicos y profesionales científicos (60,2%) y con las ocupaciones elementales (59,4%). En el grupo de los trabajadores cualificados de la industria (10,7%), en los operadores de maquinaria (15,3%), en los trabajadores de agricultura y pesca (16,2%), y en las ocupaciones militares (24,0%) su peso es mucho menor. Por último, en los puestos de dirección y gerencia la población femenina supone el 33,5% del total de la ocupación.

■ Gráfico 38  
**Ocupación por género según grupos de ocupación**  
 % horizontales. Aragón. 2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El 61,8% de la población asalariada del sector público aragonés está compuesta por mujeres, con un valor superior al de la media española (58,1%). En el sector privado estas representan el 44,0% del empleo, cifra por debajo del agregado nacional (45,8%). La población asalariada femenina del sector público aragonés ha disminuido en 2022 (-2,0%). Por su parte, en el sector privado ha crecido en un 1,2%, con una evolución menos positiva que en el promedio estatal (4,4% más). Dentro de los varones asalariados el empleo privado representa el 83,8%, mientras que en ellas supone el 71,5%.

■ Cuadro 50  
**Población asalariada masculina y femenina en el sector público y privado**  
 Miles de personas y %. Aragón y España. 2017, 2021 y 2022

	Aragón				España			
	Empleo público		Empleo privado		Empleo público		Empleo privado	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Población asalariada (miles)	41,7	67,6	216,2	169,5	1.475,7	2.012,9	7.462,3	6.300,9
Población asalariada (% horiz.)	38,2	61,8	56,0	44,0	41,9	58,1	54,2	45,8
Evolución 2021-2022(%)	-1,5	-2,0	5,0	1,2	2,1	0,4	4,5	4,4
Evolución 2017-2022(%)	-11,1	18,3	6,5	3,7	9,5	19,7	8,9	8,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

### ■ Cuadro 51

#### Distribución de la población asalariada masculina y femenina en el sector público y privado %. Aragón y España. 2022

	Aragón		España	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Empleo público	16,2	28,5	16,5	24,2
Empleo privado	83,8	71,5	83,5	75,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

### 1.4.3. Población parada

La EPA ha contabilizado 34.600 mujeres en situación de desempleo, el 57,1% de la población parada (60.600 personas). La población femenina en paro ha bajado en 1.900 personas durante 2022 (-5,2%), mientras que la masculina lo ha hecho en 3.100 (-10,7%).

La población parada se concentra principalmente entre los 35 y los 44 años (25,2%). Dentro de las mujeres la proporción más elevada se encuentra entre los 35 y los 39 años (15,9%). Además, estas alcanzan un peso importante entre los 45 y los 49 años (11,8%), los 40 y 44 años (11,6%) y entre los 20 y los 24 años (11,3%). Por su parte, la población masculina obtiene las cotas más altas en dicho intervalo de edad (13,5%) y de los 25 a los 29 años (13,1%). En ese segmento la población femenina desempleada tiene un peso inferior (9,0%). Este año destaca el incremento de la proporción de población parada entre los 50 y los 54 años, tanto en ellos (9,6%), como en ellas (10,1%).

### ■ Cuadro 52

#### Estructura de la población parada por grupos de edad quinquenales y sexo %. Medias anuales. Aragón. 2021-2022

	2022		Diferencia 2022- 2021 (%)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
De 16 a 19 años	5,4	4,6	0,6	1,9
De 20 a 24	13,5	11,3	0,4	0,0
De 25 a 29	13,1	9,0	-0,7	0,5
De 30 a 34	7,7	10,4	-3,0	-2,5
De 35 a 39	11,5	15,9	-0,1	3,0
De 40 a 44	10,8	11,6	-0,2	-2,1
De 45 a 49	9,2	11,8	-2,1	-1,0

	2022		Diferencia 2022-2021 (%)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
De 50 a 54	9,6	10,1	3,1	1,9
De 55 a 59	10,4	9,5	-1,3	-1,7
De 60 a 64 años	8,8	5,5	3,0	0,8
De 65 y más	0,0	0,3	-0,3	-0,5
<b>Total población parada (%)</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		
<b>Total población parada (miles)</b>	<b>26,0</b>	<b>34,6</b>		

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

La tasa de paro femenina se ha reducido hasta el 11,4%, 0,6 puntos porcentuales por debajo de la de 2021. Esta magnitud es 3,8 puntos superior a la de los varones (7,6%). En las personas menores de 25 años la distancia entre sus tasas de paro se ha ampliado en 2022 (19,5% en ellos frente al 30,3% en ellas). Entre los 25 y los 54 años esas diferencias se reducen (6,6% versus 10,8%). Solo a partir de los 55 años son más próximas, siendo inferior en los hombres (7,0%) que en las mujeres (8,1%).

#### ■ Cuadro 53

##### Tasas de paro por grupos quinquenales de edad y sexo

% Medias anuales. Aragón. 2022

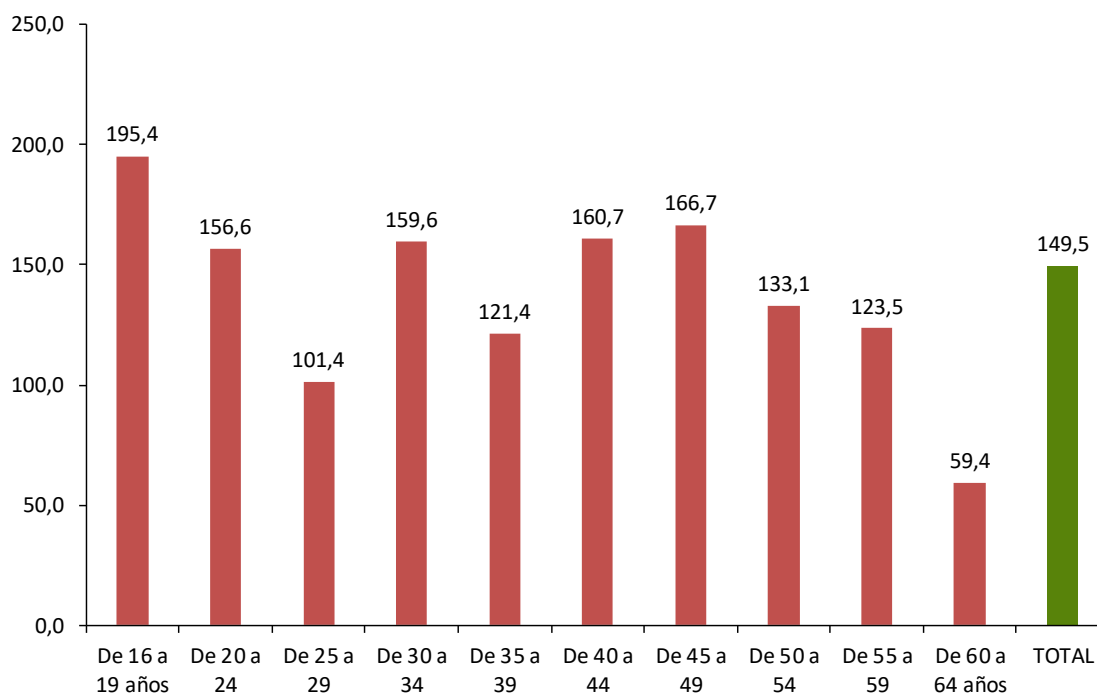
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Menores de 25 años	19,5	30,3	24,0
De 25 a 54 años	6,6	10,8	8,6
De 55 y más años	7,0	8,1	7,6
Total	7,6	11,4	9,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

## ■ Gráfico 39

**Relación porcentual de las tasas femeninas respecto a las masculinas por grupos quinquenales de edad**

Aragón. 2022



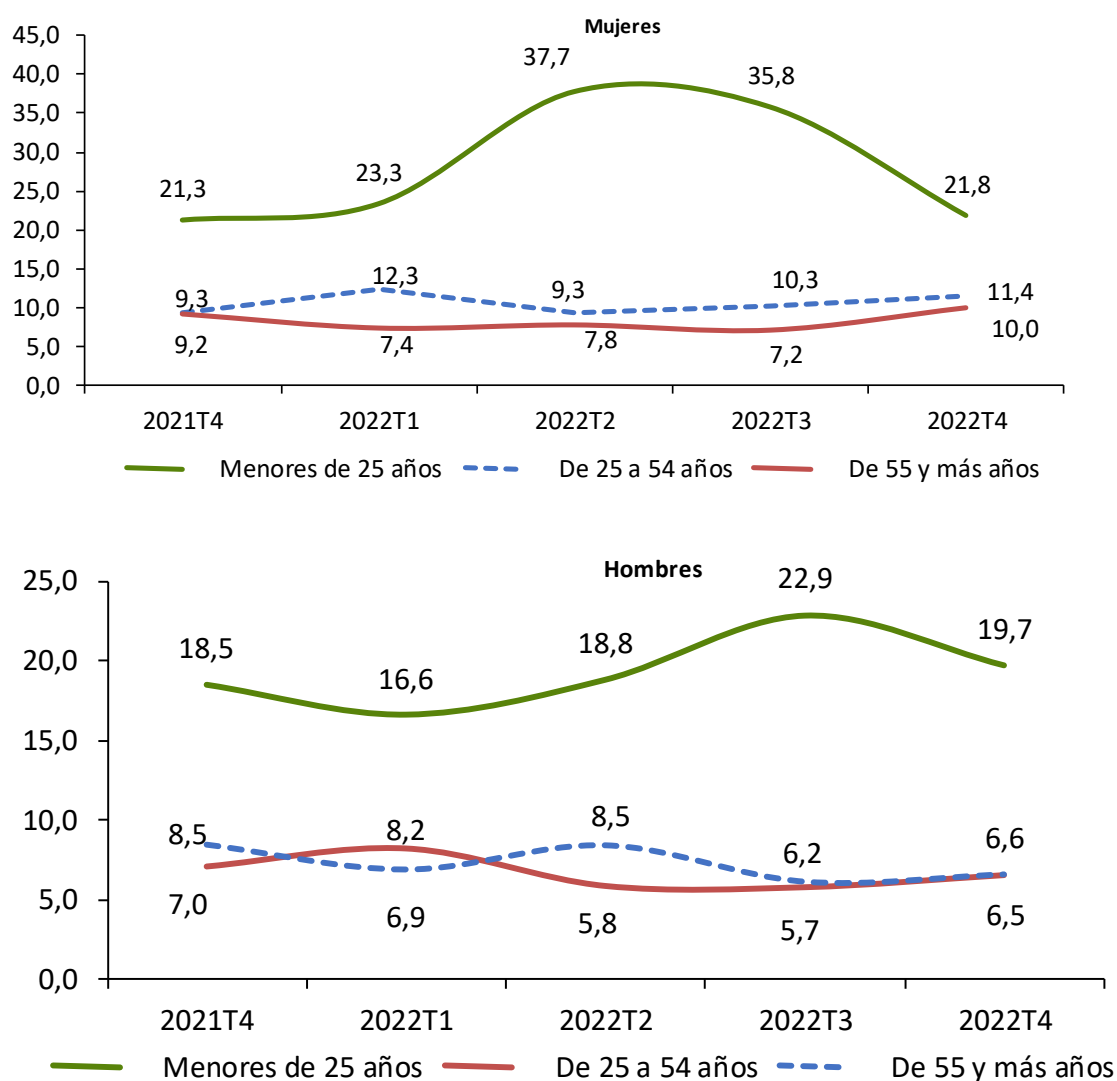
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

En la evolución trimestral de la tasa de paro se observa que entre las mujeres menores de 25 años hubo un ligero incremento respecto al cuarto trimestre de 2021 (del 21,3% al 21,8%), sucediendo lo mismo entre los hombres (del 18,5% al 19,7%). En las primeras hubo un repunte hasta el segundo trimestre y luego un descenso hasta finales de año. De los 25 a los 54 años se constata un aumento en ellas (del 9,3% al 11,4%), mientras que en ellos desciende 0,5 puntos porcentuales (del 7,0% al 6,5%). Por último, en los varones de 55 y más años se ha dado un comportamiento a la baja (del 8,5% al 6,6%), pero no ocurre lo mismo con ellas, cuya tasa ha crecido (del 9,2% al 10,0%).

## ■ Gráfico 40

**Tasas de paro masculinas y femeninas por grupos de edad**

Evolución trimestral. %. Aragón. 2021-2022

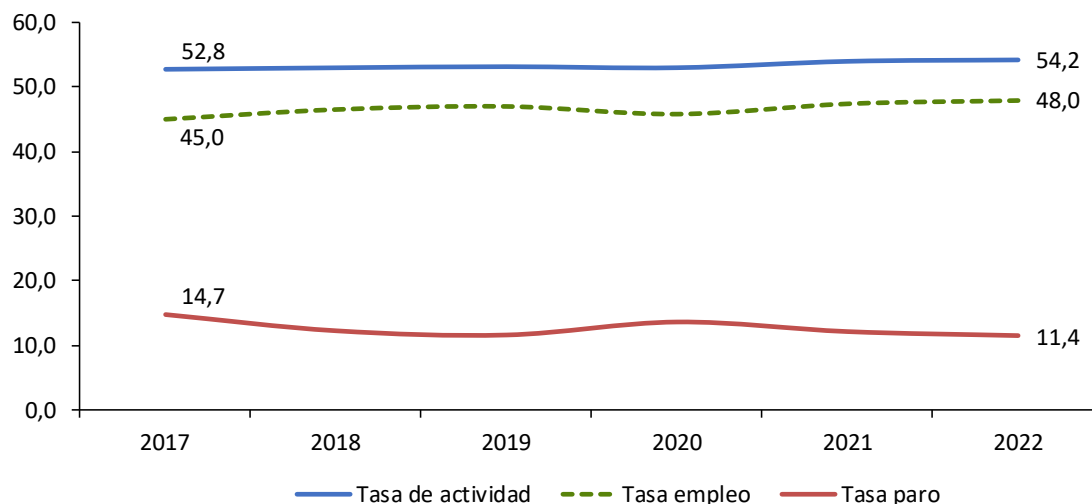


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

**1.4.4. Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro femeninas**

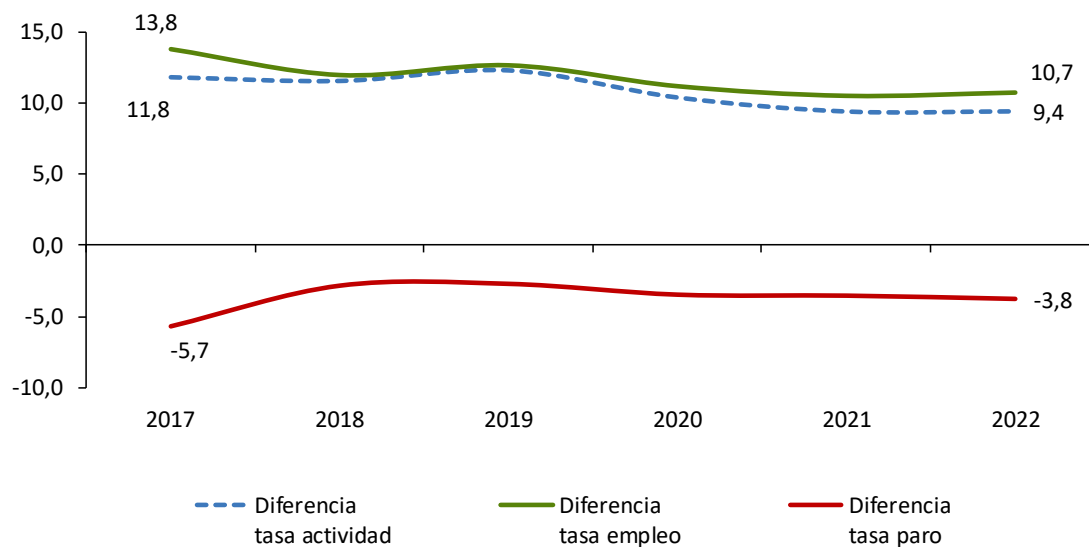
Desde 2017 la tasa de actividad de la población femenina aragonesa ha marcado una trayectoria ascendente, pasando del 52,8% al 54,2%, aunque la distancia con los varones se mantiene respecto a 2021. Por su parte, la tasa de ocupación de las mujeres aumentó del 45,0% al 48,0%, aunque se halla muy alejada de la masculina. Por último, la tasa de paro de ellas presenta un comportamiento a la baja (del 14,7% al 11,4%), pero no es equiparable a la de los hombres, claramente inferior.

■ Gráfico 41  
**Tasas femeninas de actividad, empleo y paro**  
 %. Aragón. Evolución 2017-2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Gráfico 42  
**Evolución de las diferencias entre hombres y mujeres en las tasas de actividad, empleo y paro**  
 %. Aragón. 2017-2022



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia



### 1.4.5. La contratación laboral femenina

Este año las mujeres firmaron el 46,1% de los contratos en Aragón, cayendo la contratación femenina un 4,0% respecto al año pasado (9.950 contratos menos). Entre los hombres la tendencia ha sido similar (-10,4% y 32.729 contratos menos). El volumen de contratos de las primeras sigue siendo muy inferior al registrado por los varones (41.265 menos en ellas). Además, desde 2017 la cifra de contratos descendió entre las mujeres (-13,9%), aunque en menor medida que entre ellos (-19,1%).

#### ■ Cuadro 54

#### Distribución porcentual de los contratos por sexo

% horizontales y número. Aragón. 2017-2022

	% horizontales		Total contratos
	Hombres	Mujeres	
2017	55,5	44,5	628.564
2018	54,5	45,5	640.332
2019	54,5	45,5	633.452
2020	56,0	44,0	457.933
2021	55,7	44,3	565.512
2022	53,9	46,1	522.833
Diferencia 2022-2021	-1,7	1,7	-42.679
Diferencia 2022-2017	-1,6	1,6	-105.731

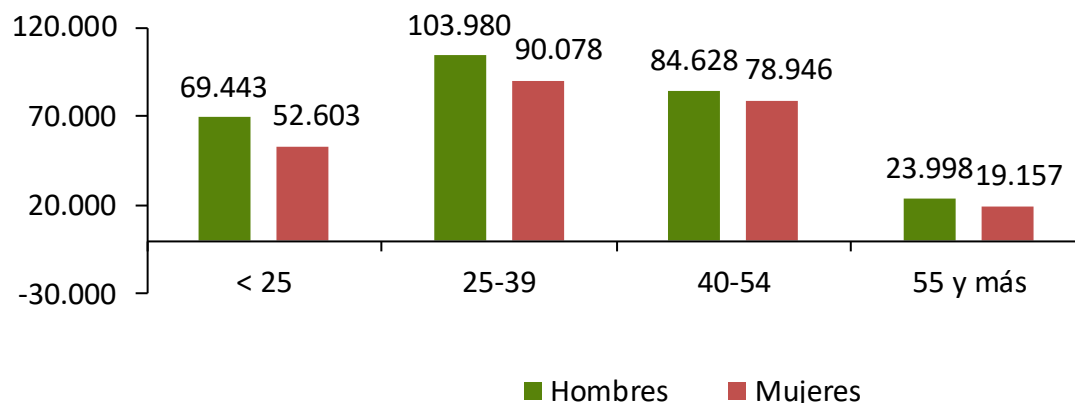
Fuente: INAEM. Elaboración propia

Las cifras de contratación en la población masculina superan a las de la femenina en todos los intervalos de edad analizados. Las mayores diferencias se encuentran en las personas menores de 25 años (16.840 más) y entre los 25 y los 39 años (13.902 más). En las personas de 55 y más años (4.841 más) las distancias se estrechan, aunque la cantidad de contratos sigue siendo más alta entre los varones. Estos márgenes se han reducido respecto a 2021, al descender el número de contratos mucho más en estos últimos.

## ■ Gráfico 43

**Contratos por edad y sexo**

Número. Aragón. 2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Los contratos de duración indefinida han mostrado un incremento interanual considerable (228,5% y 128.428 contratos más), debido a la reforma laboral que se aprobó a finales de 2021 y que prioriza la estabilidad del empleo. Esta trayectoria al alza ha sido más acentuada entre las mujeres (235,3%) que entre los hombres (223,6%). No obstante, en términos absolutos, el avance de esta modalidad de contratación fue superior en ellos que en ellas (72.452 y 55.977 contratos más, respectivamente). Por otra parte, en el último lustro el comportamiento fue también muy positivo tanto entre la población masculina (241,8% más), como entre la femenina (220,6%).

## ■ Cuadro 55

**Contratos indefinidos por sexo**

Número y %. Aragón. 2017-2022

	Hombres	Mujeres	Total
2017	30.676	24.883	55.559
2018	36.497	29.036	65.533
2019	32.891	24.961	57.852
2020	25.375	18.831	44.206
2021	32.402	23.794	56.196
2022	104.853	79.771	184.624
Evolución 2021-2022	223,6	235,3	228,5
Evolución 2017-2022	241,8	220,6	232,3

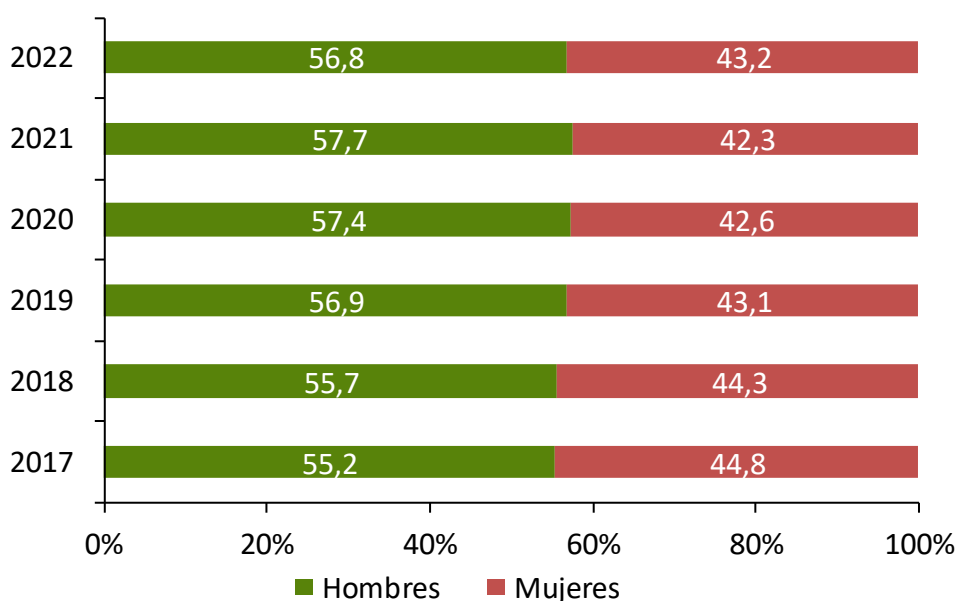
Fuente: INAEM. Elaboración propia

Los contratos indefinidos se firmaron en su mayoría por hombres (56,8%), con un aumento de la presencia de la mujer en esta modalidad de contratación en el último año, lo que rompe con la dinámica negativa del último lustro. En 2017 la población femenina agrupaba el 44,8% de los mismos, porcentaje inferior al de los hombres. Esta proporción sigue por debajo en 1,6 puntos porcentuales, presentando en la actualidad un 43,2%, 13,6 puntos menos que la registrada por los varones.

#### ■ Gráfico 44

#### Distribución porcentual por sexos de la contratación indefinida

% horizontales. Aragón. 2017-2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Los contratos a tiempo parcial constituyen el 27,1% de toda la contratación de la comunidad, llegando hasta los 141.683. La parcialidad ha registrado un importante retroceso en 2022 (-14,3%), con más intensidad entre la población masculina (-20,2% más) que en la femenina (-10,5%). Asimismo, desde 2017 se muestra una tendencia a la baja en ambos casos (-31,1% en ellos y -24,6% en ellas), con una tasa media del -27,0% entre ambos periodos. Las diferencias entre contratos parciales de unos y otras se han vuelto a ampliar en 2022 (de 38.473 a 40.559 a favor de estas últimas). El 64,3% de estos contratos corresponden a mujeres y solo el 35,7% restante a hombres.

La contratación parcial únicamente se da en el 17,9% de la población masculina, mientras que dentro de la femenina alcanza el 37,8%. Una parte importante de esa parcialidad no es voluntaria y, además, se asocia con el reparto no equitativo de las

tareas domésticas entre géneros y las dificultades de conciliación entre vida laboral, familiar y personal que persisten en nuestra sociedad.

Entre los efectos de la nueva normativa laboral se incluye un aumento importante de los contratos fijos discontinuos en 2022, una modalidad que era muy minoritaria hasta ahora. Se ha pasado de 7.132 contratos de este tipo en 2021 a 64.073, un 797,1% más. El 59,8% de los mismos ha sido firmado por hombres (38.287), mientras que en las mujeres han supuesto el 40,2% (25.786).

#### ■ Cuadro 56

##### Contratos a jornada parcial por sexo

Número y %. Aragón. 2017-2022

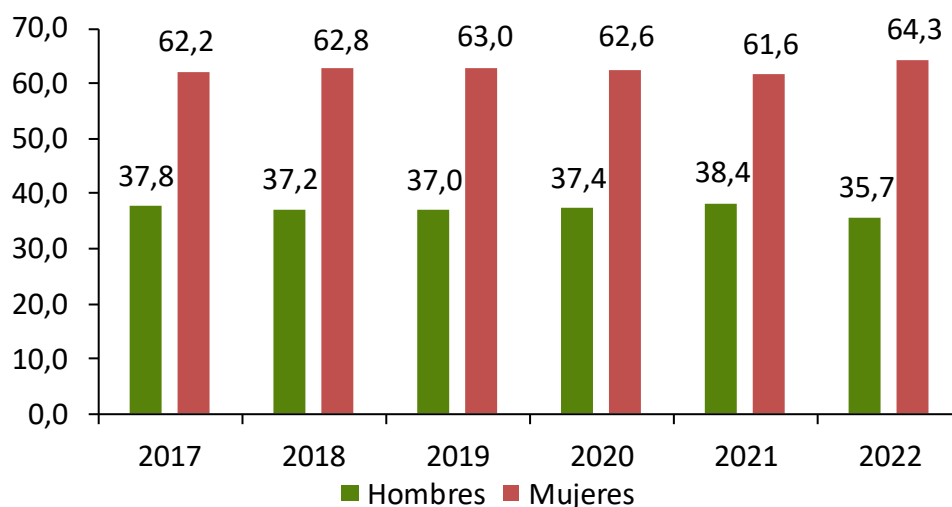
	Hombres	Mujeres	Total
2017	73.409	120.807	194.216
2018	74.952	126.307	201.259
2019	74.907	127.453	202.360
2020	47.996	80.200	128.196
2021	63.380	101.853	165.233
2022	50.562	91.121	141.683
Evolución 2022-2021	-20,2	-10,5	-14,3
Evolución 2017-2022	-31,1	-24,6	-27,0

Fuente: INAEM. Elaboración propia

#### ■ Gráfico 45

##### Distribución porcentual por sexo de los contratos a jornada parcial

%. Aragón. 2017-2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

La distribución de los contratos por nivel formativo se aproxima más entre unos y otras en formación profesional, bachillerato y titulaciones universitarias. Las mujeres son mayoritarias en la contratación de personas con titulación universitaria (56,9%). En el resto de niveles formativos tienen mayor presencia los hombres, con una representación de la población femenina que pierde peso. En los contratos de la población con estudios primarios o inferiores (56,9%), primera etapa de educación secundaria (54,5%), bachillerato (53,3%), formación profesional media (51,5%) o superior (53,3%) predominan los varones.

#### ■ Cuadro 57

#### Contratación por nivel académico y por sexo

Número y %. Aragón. 2022

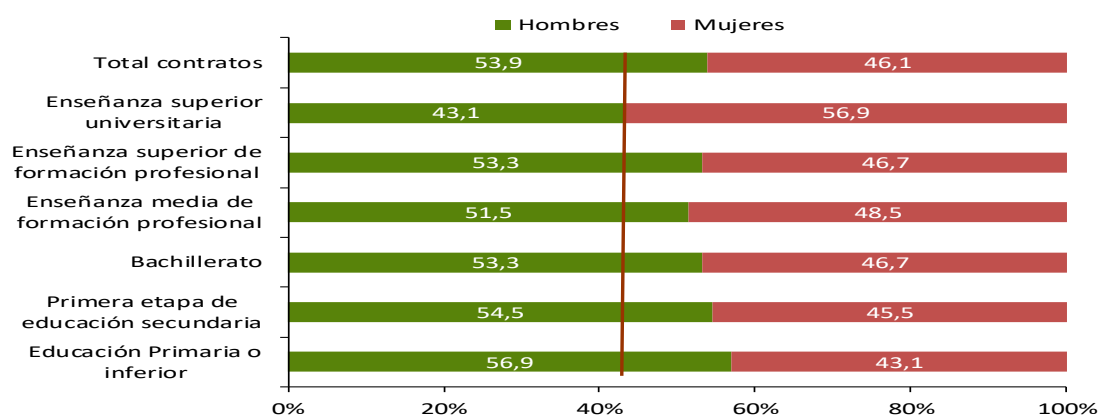
	Hombres	Mujeres	Total
Enseñanza superior universitaria	7,4	11,5	48.629
Enseñanza superior de formación profesional	3,7	3,8	19.768
Enseñanza media de formación profesional	5,3	5,9	29.088
Bachillerato	16,2	16,7	85.982
Primera etapa de educación secundaria	27,0	26,4	139.915
Educación Primaria o inferior	40,2	35,7	199.451
Total (%)	100,0	100,0	
Total (n)	282.049	240.784	522.833

Fuente: INAEM. Elaboración propia

#### ■ Gráfico 46

#### Contratación por nivel académico y por sexo

Número y %. Aragón. 2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Las ocupaciones con una proporción más elevada de contratos dentro de la población femenina han sido las de peonas industriales (12,0%), personal de limpieza (10,5%), camareras (10,3%), vendedoras (7,5%), peonas agrícolas (3,2%), empleadas domésticas (2,8%), ayudantes de cocina (2,6%), monitoras de actividades recreativas (2,3%), empleadas administrativas (2,1%), auxiliares de enfermería hospitalaria y peones del transporte (2,0% en ambos casos). En todas estas profesiones se ha registrado una cifra por encima de los 4.500 contratos. Camareras y vendedoras en tienda han aumentado su volumen de contratación, mientras que peonas industriales, personal de limpieza y peonas agrícolas, han reducido su cifra de contratos respecto a 2021.

Dentro de las ocupaciones con más de 100 contratos, las mujeres son mayoritarias dentro los técnicos de educación infantil (97,7%), los maestros de educación infantil (97,5%), de los trabajadores al cuidado de personas (96,0%) y los empleados domésticos (95,0%). Todas ellas por encima del 95,0%.

Por otro lado, si tan solo se consideran las ocupaciones más contratadas (más de 10.000 contratos), las mujeres obtienen una proporción más elevada entre el personal de limpieza (83,8%), en vendedores (68,1%) y en camareros asalariados (52,9%).

#### ■ Gráfico 47

#### Ocupaciones femeninas más contratadas

% sobre total contratos a mujeres. Aragón. 2022

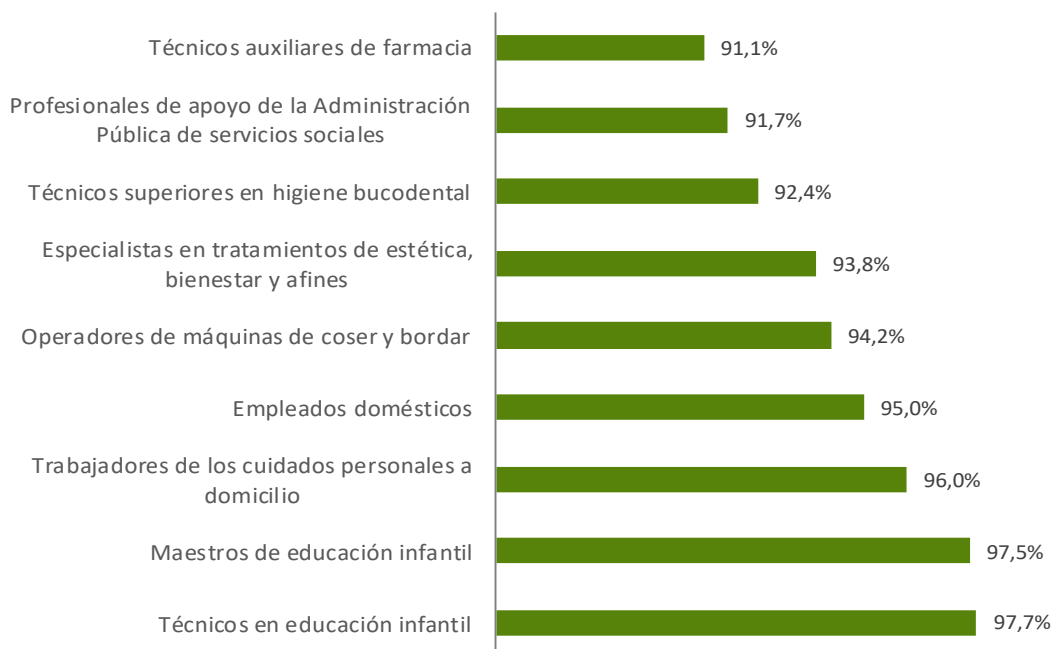


Fuente: INAEM. Elaboración propia

## ■ Gráfico 48

**Peso de los contratos femeninos en las ocupaciones**

% de mujeres en cada una de las ocupaciones (más de 100 contratos). Aragón. 2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

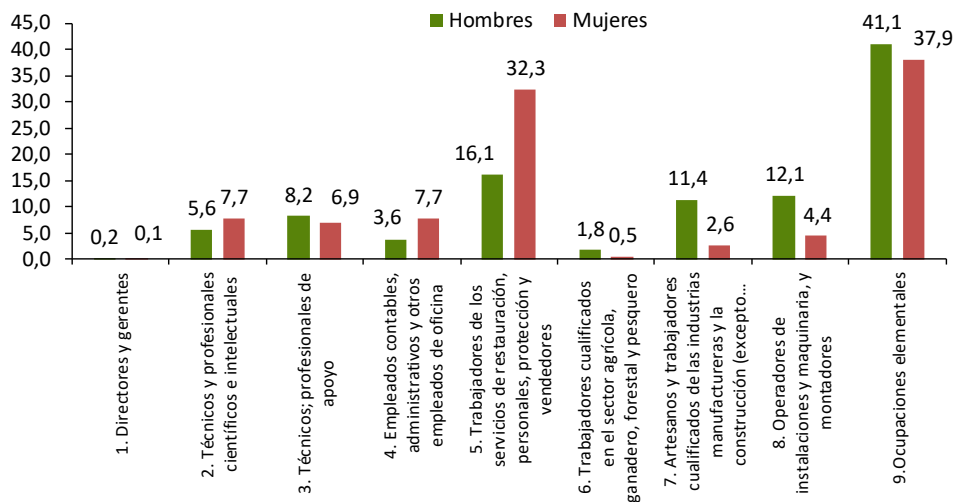
Solo tres, de los diez grandes grupos ocupacionales han visto crecer la cifra de contratos en 2022 (trabajadores y servicios de la restauración, personales, protección y vendedores, técnicos y profesionales de apoyo y técnicos y profesionales científicos e intelectuales). Entre las mujeres también crecieron mínimamente las ocupaciones militares, mientras que entre ellos subieron los empleos de administrativos y contables.

Las ocupaciones elementales (37,9%) y las trabajadoras de los servicios de la restauración, personales, protección y vendedoras (32,3%), obtienen la mayor proporción de contratos femeninos. Por detrás se hallan las empleadas contables y administrativas (7,7%), las técnicas y profesionales científicas e intelectuales (7,7%) y las técnicas y profesionales de apoyo (6,9%). Las categorías de operadoras de maquinaria (4,4%), artesanas y trabajadoras cualificadas de la industria (2,6%) y de la agricultura (0,5%), junto a directoras y gerentes (0,1%), registran cifras de contratación mucho más bajas.

El 64,6% de los contratos para empleados administrativos corresponde a mujeres, siendo predominantes también en los trabajadores de servicios (63,1%) y en técnicos y

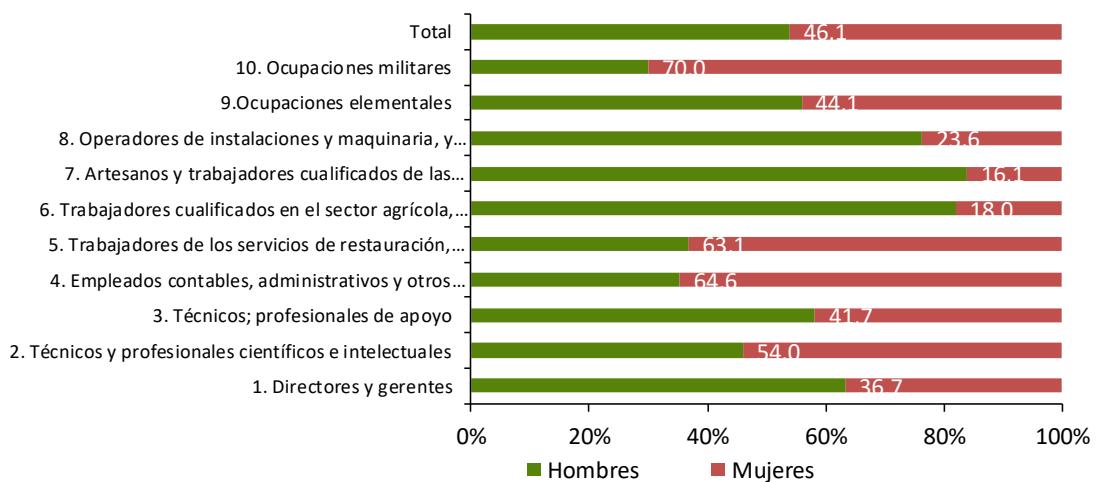
profesionales científicos e intelectuales (54,0%). Por el contrario, la población femenina cuenta con una menor representación en el grupo de trabajadores cualificados de la industria (16,1%), trabajadores agrícolas cualificados (18,0%), operadores de instalaciones y maquinaria (23,6%) y el de directores y gerentes (34,4%), donde se contrata principalmente a varones.

■ Gráfico 49  
**Ocupaciones por gran grupo ocupacional y sexo**  
 % sobre total contratos de cada sexo. Aragón. 2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Gráfico 50  
**Ocupaciones por gran grupo ocupacional y sexo**  
 % de mujeres y de hombres sobre total de contratos de cada grupo ocupacional. Aragón. 2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia