

## HERRAMIENTAS

[Guía para elaborar un PI](#)

[Herramienta de Apoyo nº1: El compromiso de la empresa con la igualdad](#)

[Herramienta de Apoyo nº2: Acceso al empleo](#)

[Herramienta de Apoyo nº3: Participación igualitaria en los puestos de trabajo](#)

[Herramienta de Apoyo nº4: Presencia de mujeres en puestos de responsabilidad](#)


[Herramienta de Apoyo nº5: Igualdad retributiva entre mujeres y hombres](#)

[Herramienta de Apoyo nº6: Conciliación de la vida laboral](#)

[Herramienta de Apoyo nº7: Ordenación del tiempo de trabajo](#)

[Herramienta de Apoyo nº8: Corresponsabilidad y planes de igualdad](#)

[Herramienta de Apoyo nº9: Acoso sexual y acoso por razón de sexo](#)

[DESCARGAR - Manual de referencia para la elaboración de procedimientos de actuación y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el trabajo](#)  [Versión en formato Word](#) 

[Herramienta de Apoyo nº10: Salud y Riesgos Laborales con Perspectiva de Género](#)



[Herramienta de Apoyo nº11: La Igualdad como elemento de Calidad](#)

[Herramienta de Apoyo nº12: Gestión de las Personas con Perspectiva de Género](#)

[Kit para la implantación de medidas Nº 1: Política de reuniones con perspectiva de igualdad](#)  

[Kit para la implantación de medidas Nº 2: Protocolo de maternidad y paternidad](#)  

[Kit para la implantación de medidas Nº 3: Guía práctica de comunicación incluyente](#)  

[Kit para la implantación de medidas Nº 4: Guía para la elaboración de un plan de comunicación de actuaciones en materia de igualdad](#)  

[Kit para la implantación de medidas Nº 5: Guía de sensibilización para mandos intermedios](#)  