

**PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO, POR PROMOCIÓN INTERNA, EN EL CUERPO DE FUNCIONARIOS TÉCNICOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA TÉCNICA DE GESTIÓN, TÉCNICOS DE GESTIÓN GENERAL.**

**(Convocatoria por Resolución de 21 de mayo de 2020, del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios -Boletín Oficial de Aragón de 1 de junio de 2020-)**

**ENUNCIADOS**



## PARTE 1.- PERSONAL

Concluidas las pruebas selectivas para ingreso, en el Cuerpo de Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Técnica de Gestión, Técnicos de Gestión General, convocadas por Resolución de 18 de marzo de 2015, del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, y una vez superado el periodo de prácticas comprendido entre el 01.10.2017 y el 19.03.2018, por Orden de 7 de marzo de 2018, del Consejero de Hacienda y Administración Pública, (BOA de 19 de marzo), se nombra funcionaria de carrera del Cuerpo de Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Técnica de Gestión, Técnicos de Gestión General, a D.<sup>a</sup> María Martínez Pérez, adjudicándole destino provisional en el Departamento de Hacienda y Administración Pública, puesto N<sup>o</sup> RPT: 1234, Técnico/a de Gestión General, Nivel 18 y complemento específico Tipo B.

Con anterioridad a su nombramiento como funcionaria de carrera, D.<sup>a</sup> María Martínez Pérez había prestado los siguientes servicios, solicitando su reconocimiento con fecha 02.04.2018:

- Laboral Temporal como Administrativo/a, Grupo C1, en el Ayuntamiento de Alcalá de Henares, del 25.10.2010 al 24.04.2011.
- Funcionaria interina como Técnico/a de Gestión, Grupo A2, en la Universidad de Zaragoza, del 08.01.2013 al 30.09.2017.

En el mes de abril de 2018, se le ofrece el desempeño provisional del puesto N<sup>o</sup> RPT: 567, Jefe/a de Sección de Reclamaciones y Recursos, Nivel 25 y complemento específico Tipo B, con destino en el Instituto Aragonés de Administración Pública (en adelante IAAP) del Departamento de Hacienda y Administración Pública, del que finalmente toma posesión el 10.05.2018.

Por Orden de 7 de agosto de 2019, del Consejero de Hacienda y Administración Pública, se adjudican destinos definitivos al personal funcionario de carrera nombrado en destino provisional por Orden de 7 de marzo de 2018, anteriormente citada, adjudicando a D.<sup>a</sup> María Martínez Pérez el puesto N<sup>o</sup> RPT: 890, Técnico/a de Gestión General, Nivel 18 y complemento específico Tipo B, en la Secretaría General Técnica del Departamento de Educación, Cultura y Deporte, en el que toma posesión, formalmente, el día 30 de agosto de 2019, volviendo, en esa misma fecha, a desempeñar el puesto N<sup>o</sup> RPT: 567, Jefe/a de Sección de Reclamaciones y Recursos, en el IAAP.

D.<sup>a</sup> María Martínez Pérez está preparando las oposiciones al Cuerpo Superior, para lo que ha solicitado una licencia sin sueldo durante el periodo comprendido entre el 6 y 16 de abril de 2020, ambos días inclusive.

Por Resolución de 16 de octubre de 2020 (BOA del 28), del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo singularizados vacantes en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, entre los que se incluyen los siguientes puestos:

DEPARTAMENTO: HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA										
CENTRO DE DESTINO: INSTITUTO ARAGONÉS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ZARAGOZA										
<b>REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO</b>										
NUM. RPT	DENOMINACION	NIVEL	COMP ESPE	C,E,CE	ADSCR	TIT.AC	FORMACION ESPEC.	CARACTERISTICAS	OBSERVACIONES	MEM.
567	Jefe de Sección de Reclamaciones y Recursos	25	B 14.983,50	200111 201111	A1, A2			Funciones propias del puesto en materia de reclamaciones y recursos		
DEPARTAMENTO: HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA										
CENTRO DE DESTINO: SECRETARIA GENERAL TECNICA - ZARAGOZA										
<b>REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO</b>										
NUM. RPT	DENOMINACION	NIVEL	COMP ESPE	C,E,CE	ADSCR	TIT.AC	FORMACION ESPEC.	CARACTERISTICAS	OBSERVACIONES	MEM.
2989	Jefe de Sección de Régimen Jurídico	26	B 15.799,08	200111 201111	A1, A2	01100 02300		Funciones propias del puesto en materia de régimen jurídico		
DEPARTAMENTO: EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE										
CENTRO DE DESTINO: SECRETARIA GENERAL TÉCNICA - ZARAGOZA										
<b>REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO</b>										
NUM. RPT	DENOMINACION	NIVEL	COMP ESPE	C,E,CE	ADSCR	TIT.AC	FORMACION ESPEC.	CARACTERISTICAS	OBSERVACIONES	MEM.
31213	Jefe de Sección de Régimen Jurídico	25	B 14.983,50	200111 201111	A1, A2	01100 02300		Funciones propias del puesto en materia de régimen jurídico		
DEPARTAMENTO: EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE										
CENTRO DE DESTINO: DIRECCIÓN PROVINCIAL - HUESCA										
<b>REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO</b>										
NUM. RPT	DENOMINACION	NIVEL	COMP ESPE	C,E,CE	ADSCR	TIT.AC	FORMACION ESPEC.	CARACTERISTICAS	OBSERVACIONES	MEM.
44321	Secretario/a Provincial	26	B 15.799,08	200111 201111	A1, A2			Funciones propias del puesto en materia de Gestión de Personal, Económica y Apoyo Jurídico.		
DEPARTAMENTO: CIUDADANIA Y DERECHOS SOCIALES										
CENTRO DE DESTINO: SECRETARIA GENERAL TECNICA - ZARAGOZA										
<b>REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO</b>										
NUM. RPT	DENOMINACION	NIVEL	COMP ESPE	C,E,CE	ADSCR	TIT.AC	FORMACION ESPEC.	CARACTERISTICAS	OBSERVACIONES	MEM.
5989	Jefe de Sección de Régimen Jurídico	26	B 15.799,08	200111 201111	A1, A2	01100 02300		Funciones propias del puesto en materia de régimen jurídico		

## PARTE 2.- TRIBUTOS

A) Doña María Peralta Ferrer, con residencia fiscal en Toulouse (Francia) desde el año 2012, recibe una donación (el 15/03/2021) de su madre, doña Paquita Ferrer Rodríguez, residente en La Muela (Zaragoza), de una cantidad depositada en una cuenta bancaria abierta hace 4 años en una entidad financiera de Cambrils (Tarragona), lugar de veraneo familiar.

A los pocos días, doña Paquita se entera, con gran sorpresa, que ha sido instituida heredera por un tío lejano suyo residente en Argentina y que apenas conocía, fallecido el 10/04/2021. Acepta la herencia consistente en bienes inmuebles situados en dicho país.

B) El 25/04/2021 se formaliza escritura pública por la que don Alberto Solano Estremera (médico traumatólogo en el hospital Obispo Polanco de Teruel) vende a don Ángel Sorripas Mingo (empresario turolense del ramo de la alimentación), diversos bienes por un precio total de 710.000 euros. Los bienes vendidos son los siguientes:

- Local comercial situado en Teruel, que don Alberto utilizaba como trastero, por un importe de 210.000 euros. En dicho local, no muy grande pero situado en una importante zona comercial, don Ángel proyecta abrir una tienda de productos alimentarios típicos turolenses.
- 327 participaciones sociales en la entidad "Jamones Turolenses, S.L.", fundada por el padre de don Alberto en 1976, y que suponen el 25% del capital social, valoradas en 240.000 euros.
- Finca rústica situada en Albarracín, valorada en 190.000 euros, destinada por don Alberto a su disfrute personal para la caza del conejo y la perdiz. Dicha finca va a ser dedicada por el adquirente (don Ángel) a la cría ecológica de cerdos.
- Derecho de crédito de 70.000 euros frente a la sociedad "Jamones Turolenses, S.L.", por un préstamo realizado por don Alberto a dicha entidad en el año 2008 para superar la crisis financiera que esta atravesaba.

C) Don Luis Abadía Sierra fallece el 11/04/2021 en Zaragoza a los 81 años, habiendo dejado válido testamento mancomunado con su esposa, doña Teresa Pardo Sancho (que queda viuda contando con 78 años), en el que se concedían mutua y recíprocamente el usufructo de viudedad universal sobre los bienes del otro e instituían herederos a partes iguales a sus dos hijos comunes, don Javier Abadía Pardo y doña Ana Abadía Pardo, estableciéndose que para el supuesto en que al abrirse la sucesión hubiera fallecido alguno de los hijos, les sustituirán en su parte sus descendientes.

En la herencia de don Luis, se dan además las siguientes circunstancias:

- Don Javier Abadía Pardo (hijo de don Luis y doña Teresa), tristemente falleció unos pocos meses antes que su padre, el pasado 21/11/2020, a los 43 años, dejando dos hijos, don Miguel Abadía Avellaneda (de 16 años) y doña Cristina Abadía Avellaneda (de 22 años).
- Don Luis y doña Teresa estaban casados en separación de bienes. El valor real de todos los bienes y derechos de don Luis al momento de su fallecimiento, junto con el ajuar doméstico, ascienden a un total de 2.356.000 euros. Las cargas y deudas deducibles totales en la sucesión suman 2.300 euros.
- Entre los bienes y derechos integrantes del caudal hereditario se encuentra la modesta vivienda habitual del matrimonio (en la Avenida Tenor Fleta de Zaragoza), privativa del causante, valorada en 145.000 euros y con un valor catastral de 105.000 €.
- Años antes al fallecimiento de don Luis Abadía Sierra, este realizó una donación a su hija, doña Ana Abadía Pardo (que entonces contaba con 23 años), formalizada el 19/08/2017, de 95.000 euros en efectivo, para atender sus gastos de formación y aprendizaje como piloto de aerolíneas comerciales. En la autoliquidación por la donación recibida, doña Ana declara una base imponible de 95.000 euros, una base liquidable de 20.000 euros, y una cuota a ingresar de 1.666,21 euros.
- Todos los llamados a ser herederos de don Luis son residentes en Zaragoza y aceptan la herencia.

### PARTE 3.- SUBVENCIONES.

En el presupuesto del Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial del Gobierno de Aragón para el ejercicio 2021 se ha previsto crédito destinado a subvenciones a industrias para formación de personal, por importe de 100.000 euros (subconcepto 470.000, fondo financiador 91002).

Antes de iniciar la tramitación, surge la necesidad de incrementar dicho crédito en 30.000 euros.

En el presupuesto del Departamento está previsto que no se utilicen las siguientes cantidades en las correspondientes aplicaciones presupuestarias:

- 10.000 euros, en la línea 480.000.
- 10.000 euros, en la línea 470.100.
- 10.000 euros, en la línea 770.000.

Tras incrementar el mencionado crédito, se conceden subvenciones por importe de 120.000 euros.

Por otro lado, en febrero de 2021, se procede al reintegro de una subvención concedida a una empresa en el mes de enero, por importe de 20.000 euros, al comprobarse que no había realizado los cursos, y se le sanciona con una multa pecuniaria de 3.000 euros.

En marzo de 2021, se procede al reintegro de una subvención concedida y abonada a otra empresa en el mes de diciembre de 2020 por importe de 10.000 euros.

#### PARTE 4.- ENDEUDAMIENTO.

**A)** En el ejercicio 2021, el Gobierno de Aragón compra 250 Bonos del Estado, cuyo valor nominal es de 1.000 €, por un importe efectivo de 1.015 € cada uno. Por dicha operación el Gobierno de Aragón ha incurrido en unos gastos de intermediación y corretaje de 1.250 €. Los bonos han generado un cupón periódico anual de 50.000 €.

**B)** En el presupuesto del Gobierno de Aragón para el ejercicio 2021 se prevén inicialmente unos ingresos corrientes de 750.000.000 euros.

El Gobierno de Aragón realiza la emisión de obligaciones a 7 años por importe de 100.000.000 €, incurriendo para ello en unos gastos de 5.000 €. Dicha deuda se amortizará en 3 años.

Por otro lado, parte de ese importe (500.000 euros) se quiere utilizar para la amortización de una serie de pequeños préstamos emitidos por las entidades financieras.



## PARTE 5.- CONTRATACIÓN.

La Dirección General de Patrimonio y Organización del Departamento de Hacienda y Administración Pública inicia un expediente de Contratación de Obras denominado: “Sustitución de la carpintería y persianas de las ventanas exteriores de la fachada sureste para la mejora térmica de la envolvente del edificio de la Plaza Cervantes, sede de la Delegación Territorial del Gobierno de Aragón en Huesca”, deterioradas por el uso natural del bien, por un importe de 100.000 euros (IVA incluido). Se adjudica por 90.000 euros, con un plazo de ejecución 3 meses, sin posibilidad de prórroga.

La empresa adjudicataria presenta 3 certificaciones de obra, por los siguientes importes:

- Certificación nº 1: 20.000 euros
- Certificación nº 2: 30.000 euros
- Certificación nº 3: 40.000 euros

Finalizadas las obras, y realizadas las mediciones finales de las que resulta un exceso que coincide con el importe máximo permitido en la Ley de Contratos del Sector Público, se procede a realizar el pago de la misma.



## D.G. Presupuestos, Financiación y Tesorería

## RETRIBUCIONES MENSUALES FUNCIONARIOS AÑO 2018

Importes incluidos en la Ley 2/2018, de 28 de febrero y en el Acuerdo de Consejo de Gobierno de 13 de julio de 2018

Grupo EBEP	Ley 30/84	NIVEL	Sueldo	Complemento Destino	Complemento Especifico		TOTAL		NIVEL
					A	B	C. Especifico A	C. Especifico B	
A1	A	30	1.148,34	1.003,06	1.060,37	1.697,85	<b>3.211,77</b>	<b>3.849,25</b>	30
		29		899,70	1.003,18	1.581,80	<b>3.051,22</b>	<b>3.629,84</b>	29
		28		861,88	944,58	1.465,36	<b>2.954,80</b>	<b>3.475,58</b>	28
		27		824,03	874,82	1.361,01	<b>2.847,19</b>	<b>3.333,38</b>	27
		26		722,94	807,60	1.256,19	<b>2.678,88</b>	<b>3.127,47</b>	26
		25		641,41	768,25	1.191,35	<b>2.558,00</b>	<b>2.981,10</b>	25
		24		603,56	729,85	1.126,21	<b>2.481,75</b>	<b>2.878,11</b>	24
		23		565,77	692,73	1.058,63	<b>2.406,84</b>	<b>2.772,74</b>	23
		22		527,90	655,61	990,99	<b>2.331,85</b>	<b>2.667,23</b>	22
A2	B	26	992,94	722,94	768,51	1.218,95	<b>2.484,39</b>	<b>2.934,83</b>	26
		25		641,41	727,99	1.154,14	<b>2.362,34</b>	<b>2.788,49</b>	25
		24		603,56	687,57	1.088,99	<b>2.284,07</b>	<b>2.685,49</b>	24
		23		565,77	650,45	1.021,38	<b>2.209,16</b>	<b>2.580,09</b>	23
		22		527,90	613,31	953,75	<b>2.134,15</b>	<b>2.474,59</b>	22
		21		490,13	559,68	853,49	<b>2.042,75</b>	<b>2.336,56</b>	21
		20		455,28	506,00	753,04	<b>1.954,22</b>	<b>2.201,26</b>	20
		19		432,04	490,88	722,79	<b>1.915,86</b>	<b>2.147,77</b>	19
		18		408,78	475,81	692,53	<b>1.877,53</b>	<b>2.094,25</b>	18
C1	C	22	745,53	527,90	556,12	902,61	<b>1.829,55</b>	<b>2.176,04</b>	22
		21		490,13	501,33	802,35	<b>1.736,99</b>	<b>2.038,01</b>	21
		20		455,28	447,66	701,89	<b>1.648,47</b>	<b>1.902,70</b>	20
		19		432,04	432,51	671,67	<b>1.610,08</b>	<b>1.849,24</b>	19
		18SC		408,78	640,44	928,97	<b>1.794,75</b>	<b>2.083,28</b>	18SC
		18		408,78	417,44	641,42	<b>1.571,75</b>	<b>1.795,73</b>	18
		17		385,53	404,83	619,21	<b>1.535,89</b>	<b>1.750,27</b>	17
		16SD		362,33	549,89	786,48	<b>1.657,75</b>	<b>1.894,34</b>	16SD
		16		362,33	392,24	596,98	<b>1.500,10</b>	<b>1.704,84</b>	16
C2	D	18SC	620,48	408,78	610,76	899,25	<b>1.640,02</b>	<b>1.928,51</b>	18SC
		18		408,78	384,20	611,73	<b>1.413,46</b>	<b>1.640,99</b>	18
		17		385,53	371,61	589,53	<b>1.377,62</b>	<b>1.595,54</b>	17
		16SD		362,33	520,20	756,80	<b>1.503,01</b>	<b>1.739,61</b>	16SD
		16		362,33	359,02	567,26	<b>1.341,83</b>	<b>1.550,07</b>	16
		15		339,05	357,72	529,35	<b>1.317,25</b>	<b>1.488,88</b>	15
		14		315,83	356,45	491,40	<b>1.292,76</b>	<b>1.427,71</b>	14
A.P	E	14	567,90	315,83	336,11	467,96	<b>1.219,84</b>	<b>1.351,69</b>	14
		13		292,55	323,12	454,81	<b>1.183,57</b>	<b>1.315,26</b>	13
		12		269,29	310,05	441,71	<b>1.147,24</b>	<b>1.278,90</b>	12

		C. Especifico de Perfeccionamiento Profesional (mensual)		Componente Singular Transitorio (mensual)	
		1 <sup>er</sup> nivel	2 <sup>o</sup> nivel	1 <sup>er</sup> nivel	2 <sup>o</sup> nivel (limitado cuantía 1 <sup>er</sup> nivel)
A1	A	65,44	78,53	145,47	145,47
A2	B	48,01	57,63	106,01	106,01
C1	C	40,16	48,19	78,05	78,05
C2	D	35,79	42,94	67,38	67,38
A.P	E	30,10	36,12	66,54	66,54

Trienios Mensual
44,18
36,02
27,26
18,55
13,96



## D.G. Presupuestos, Financiación y Tesorería

## RETRIBUCIONES ANUALES FUNCIONARIOS AÑO 2018

Importes incluidos en la Ley 2/2018, de 28 de febrero y en el Acuerdo de Consejo de Gobierno de 13 de julio de 2018

Grupo EBEP	Ley 30/84	NIVEL	Retribuciones Mensuales (x12)				Pagas Extraordinarias (x2)				TOTAL RETRIB. ANUALES		NIVEL
			Sueldo	C.Destino	Complemento Específico		Sueldo	C.Destino	Complemento Específico		C. Específico A	C. Específico B	
					A	B			A	B			
A1	A	30	13.780,08	12.036,72	12.724,44	20.374,20	1.417,22	2.006,12	1.928,28	2.304,00	43.892,86	51.918,34	30
		29		10.796,40	12.038,16	18.981,60		1.799,40	1.843,20	2.183,64	41.674,46	48.958,34	29
		28		10.342,56	11.334,96	17.584,32		1.723,76	1.789,32	2.094,84	40.387,90	46.942,78	28
		27		9.888,36	10.497,84	16.332,12		1.648,06	1.728,72	2.013,60	38.960,28	45.079,44	27
		26		8.675,28	9.691,20	15.074,28		1.445,88	1.615,20	1.900,92	36.624,86	42.293,66	26
		25		7.696,92	9.219,00	14.296,20		1.282,82	1.536,48	1.821,84	34.932,52	40.295,08	25
		24		7.242,72	8.758,20	13.514,52		1.207,12	1.459,56	1.764,12	33.864,90	38.925,78	24
		23		6.789,24	8.312,76	12.703,56		1.131,54	1.385,40	1.704,72	32.816,24	37.526,36	23
		22		6.334,80	7.867,32	11.891,88		1.055,80	1.311,24	1.645,32	31.766,46	36.125,10	22
A2	B	26	11.915,28	8.675,28	9.222,12	14.627,40	1.448,32	1.445,88	1.492,20	1.757,64	34.199,08	39.869,80	26
		25		7.696,92	8.735,88	13.849,68		1.282,82	1.427,64	1.678,32	32.506,86	37.871,34	25
		24		7.242,72	8.250,84	13.067,88		1.207,12	1.375,08	1.620,72	31.439,36	36.502,04	24
		23		6.789,24	7.805,40	12.256,56		1.131,54	1.300,92	1.561,44	30.390,70	35.102,38	23
		22		6.334,80	7.359,72	11.445,00		1.055,80	1.226,64	1.502,04	29.340,56	33.701,24	22
		21		5.881,56	6.716,16	10.241,88		980,26	1.119,36	1.423,32	28.060,94	31.890,62	21
		20		5.463,36	6.072,00	9.036,48		910,56	1.011,96	1.345,80	26.821,48	30.119,80	20
		19		5.184,48	5.890,56	8.673,48		864,08	981,72	1.316,04	26.284,44	29.401,68	19
		18		4.905,36	5.709,72	8.310,36		817,56	951,60	1.286,52	25.747,84	28.683,40	18
C1	C	22	8.946,36	6.334,80	6.673,44	10.831,32	1.288,70	1.055,80	1.095,84	1.299,60	25.394,94	29.756,58	22
		21		5.881,56	6.015,96	9.628,20		980,26	1.002,60	1.220,76	24.115,44	27.945,84	21
		20		5.463,36	5.371,92	8.422,68		910,56	895,32	1.143,12	22.876,22	26.174,78	20
		19		5.184,48	5.190,12	8.060,04		864,08	864,96	1.113,48	22.338,70	25.457,14	19
		18SC		4.905,36	7.685,28	11.147,64		817,56	1.088,04	1.257,00	24.731,30	28.362,62	18SC
		18		4.905,36	5.009,28	7.697,04		817,56	834,84	1.083,96	21.802,10	24.738,98	18
		17		4.626,36	4.857,96	7.430,52		771,06	809,76	1.059,00	21.300,20	24.122,00	17
		16SD		4.347,96	6.598,68	9.437,76		724,66	1.010,64	1.148,28	22.917,00	25.893,72	16SD
		16		4.347,96	4.706,88	7.163,76		724,66	784,44	1.034,28	20.799,00	23.505,72	16
C2	D	18SC	7.445,76	4.905,36	7.329,12	10.791,00	1.229,64	817,56	979,08	1.148,40	22.706,52	26.337,72	18SC
		18		4.905,36	4.610,40	7.340,76		817,56	768,36	975,48	19.777,08	22.714,56	18
		17		4.626,36	4.459,32	7.074,36		771,06	743,16	950,52	19.275,30	22.097,70	17
		16SD		4.347,96	6.242,40	9.081,60		724,66	901,68	1.039,80	20.892,10	23.869,42	16SD
		16		4.347,96	4.308,24	6.807,12		724,66	718,08	925,80	18.774,34	21.480,94	16
		15		4.068,60	4.292,64	6.352,20		678,10	715,44	891,60	18.430,18	20.665,90	15
		14		3.789,96	4.277,40	5.896,80		631,66	712,92	857,28	18.087,34	19.851,10	14
A.P	E	14	6.814,80	3.789,96	4.033,32	5.615,52	1.135,80	631,66	672,24	809,16	17.077,78	18.796,90	14
		13		3.510,60	3.877,44	5.457,72		585,10	646,32	789,84	16.570,06	18.293,86	13
		12		3.231,48	3.720,60	5.300,52		538,58	620,04	770,40	16.061,30	17.791,58	12

		C. Específico de Perfeccionamiento Profesional (anual x12)		Componente Singular Transitorio (anual x12)	
		1º nivel	2º nivel	1º nivel	2º nivel (limitado cuantía 1º nivel)
A1	A	785,28	942,36	1.745,64	1.745,64
A2	B	576,12	691,56	1.272,12	1.272,12
C1	C	481,92	578,28	936,60	936,60
C2	D	429,48	515,28	808,56	808,56
A.P	E	361,20	433,44	798,48	798,48

	Trienios Ordinarios		Trienios Pagas Extra (x2)
	Anual (x12)	Mensual	
	530,16	44,18	54,52
	432,24	36,02	52,52
	327,12	27,26	47,08
	222,60	18,55	36,74
	167,52	13,96	27,92