

Oferta complementaria de la Oferta de Empleo Público de 2007.

CUERPO/CATEGORIA: Ejecutivo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

ESCALA/ESPECIALIDAD: Escala de Ayudantes Facultativos, Técnicos Intermedios de Prevención de Riesgos Laborales.

TURNO: Libre.

CONVOCATORIA: BOA 26/03/2015.

EJERCICIOS: Primero y segundo.

**PRIMER EJERCICIO DE LAS
PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO
EN EL CUERPO EJECUTIVO DE LA
ADMINISTRACIÓN DE LA
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN,
ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS,
TÉCNICOS INTERMEDIOS DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
(CONVOCATORIA 09/03/2015)**

1.- Según el artículo 1 de la Constitución española de 1978, España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico:

- a) La libertad, la justicia, la eficacia, la eficiencia, la seguridad jurídica y el pluralismo político.
- b) La legalidad, la jerarquía normativa, la publicidad de las normas, la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de los derechos individuales, la seguridad jurídica, la responsabilidad y la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
- c) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
- d) La legalidad, la libertad, la responsabilidad, la seguridad y el pluralismo político.

2.- Según el artículo 53.2 de la Constitución española de 1978, cualquier ciudadano podrá recabar la tutela ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, de las libertades o derechos siguientes entre otros:

- a) Derecho a la propiedad privada y a la herencia.
- b) Derecho a la educación.
- c) Derecho a la negociación colectiva laboral entre los representantes de los trabajadores y empresarios.
- d) Derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada.

3.- Según el artículo 162 de la Constitución española de 1978, están expresamente legitimados entre otros:

- a) El Defensor del Pueblo para interponer recurso de inconstitucionalidad.
- b) El Ministerio Fiscal para interponer recurso de inconstitucionalidad.
- c) Los órganos colegiados ejecutivos de las Comunidades Autónomas para interponer recurso de amparo.
- d) Toda persona natural o jurídica que invoque un interés legítimo para interponer recurso de inconstitucionalidad.

4.- Según el artículo 102 de la Constitución española de 1978, la responsabilidad criminal del Presidente y los demás miembros del Gobierno será exigible, en su caso, ante la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo. Si la acusación fuere por traición o por cualquier delito contra la seguridad del Estado en el ejercicio de sus funciones:

- a) Sólo podrá ser planteada por iniciativa de una décima parte de los miembros del Congreso, y con la aprobación de la mayoría absoluta del mismo.
- b) Sólo podrá ser planteada por iniciativa de la cuarta parte de los miembros del Congreso, y con la aprobación de la mayoría absoluta del mismo.
- c) Sólo podrá ser planteada por iniciativa de al menos un tercio de los miembros del Congreso, y con la aprobación de la mayoría absoluta del mismo.
- d) Sólo podrá ser planteada por iniciativa de al menos 50 Diputados ó 50 Senadores, y con la aprobación de la mayoría absoluta de las Cortes Generales.

5.- De acuerdo con el artículo 55 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en la Administración General del Estado:

- a) Dentro de la organización central son órganos superiores, entre otros, los Subsecretarios y Secretarios generales.
- b) Dentro de la organización central son órganos directivos, entre otros, los Subdirectores Generales.
- c) En la organización territorial son órganos superiores, entre otros, los Delegados del Gobierno y son órganos directivos los Subdelegados del Gobierno.
- d) Todos los órganos superiores y directivos tienen además la condición de alto cargo.

6.- El artículo 155 de la Constitución española de 1978, establece que si una Comunidad Autónoma no cumpliere las obligaciones que la Constitución u otras leyes le impongan, o actuare de forma que atente gravemente al interés general de España, previo requerimiento al Presidente de la Comunidad Autónoma y, en el caso de no ser atendido, ¿quién podrá adoptar las medidas necesarias para obligar a aquélla al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones o para la protección del mencionado interés general?:

- a) El Gobierno, con la aprobación por mayoría absoluta del Congreso de los Diputados.
- b) El Gobierno, con la aprobación por mayoría absoluta del Senado.
- c) El Gobierno, con la aprobación por mayoría absoluta de las Cortes Generales.
- d) El Presidente del Gobierno, con la aprobación por mayoría absoluta de las Cortes Generales.

7.- Según el artículo 145 de la Constitución española de 1978, los Estatutos de Autonomía podrán prever los supuestos, requisitos y términos en que las Comunidades Autónomas podrán celebrar convenios entre sí para la gestión y prestación de servicios propios de las mismas, así como el carácter y efectos de la correspondiente comunicación a las Cortes Generales:

- a) En los demás supuestos, los acuerdos de cooperación entre las Comunidades Autónomas necesitarán la autorización de las Cortes Generales.
- b) En los demás supuestos, la federación de Comunidades Autónomas necesitará la autorización de las Cortes Generales.
- c) En los demás supuestos, los acuerdos de cooperación o federación de Comunidades Autónomas necesitarán la correspondiente autorización de las Cortes Generales.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

8.- El artículo 32 de la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, señala que son instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón entre otras:

- a) Las Cortes y el Presidente.
- b) El Gobierno o la Diputación General y el Tribunal Superior de Justicia de Aragón.
- c) Las Cortes y el Consejo Consultivo de Aragón.
- d) El Justicia y la Cámara de Cuentas de Aragón.

9.- El artículo 8 de la Ley 4/1985, de 27 de junio, de regulación del Justicia de Aragón, dispone que para la designación del mismo será preciso:

- a) En la primera votación, el voto favorable de la mayoría simple de los miembros de la Cortes de Aragón.
- b) En la primera votación, el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros de la Mesa de las Cortes.
- c) En la primera votación, el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros de las Cortes de Aragón.
- d) En la cuarta votación, el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros de las Cortes de Aragón.

10.- De acuerdo con el artículo 11 del texto refundido de la Ley de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2001, de 3 de julio, del Gobierno de Aragón, los elementos organizativos básicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón son:

- a) Las unidades administrativas y los órganos administrativos.
- b) Los órganos administrativos.
- c) Los puestos de trabajo.
- d) Las unidades administrativas y los puestos de trabajo.

11.- La convocatoria de consultas populares, de acuerdo con la Ley 2/2009, de 11 de mayo, del Presidente y del Gobierno de Aragón, corresponde:

- a) Al Presidente de la Comunidad Autónoma.
- b) Al Consejero competente por razón de la materia.
- c) Al Gobierno de Aragón.
- d) Al Director General competente por razón de la materia.

12.- De acuerdo con el texto refundido de la Ley de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2001, de 3 de julio, del Gobierno de Aragón, ¿cuál de las siguientes respuestas es correcta?:

- a) Las obligaciones que contraigan los organismos públicos podrán ser exigidas por vía de apremio.
- b) Los organismos públicos tienen la plena consideración de Administración Pública.
- c) Los organismos autónomos tienen Función Pública propia.
- d) Los estatutos de los organismos autónomos se aprobarán mediante norma de rango legal.

13.- Tal y como está establecido en el artículo 8 de la Ley 1/2009, de 30 de marzo, del Consejo Consultivo de Aragón, el nombramiento del Presidente y de los miembros del mismo se efectuará:

- a) Por un período de tres años, con posibilidad de reelección por dos períodos más.
- b) Por un período de cinco años, con posibilidad de reelección por un período más.
- c) Por un período de seis años, con posibilidad de reelección por un período más.
- d) Por un período de tres años, con posibilidad de reelección por un período más.

14.- De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 9/2009, de 22 de diciembre, reguladora de los Concejos Abiertos, en Aragón funcionan en régimen de Concejo abierto las entidades locales menores que cuenten con una población inferior a:

- a) 20 habitantes.
- b) 30 habitantes.
- c) 40 habitantes.
- d) 60 habitantes.

15.- Tal y como contempla el texto refundido de la Ley de Comarcalización de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2006, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón, la creación de las comarcas se realizará:

- a) Por orden del Consejero competente por razón de la materia.
- b) Por acuerdo de los municipios integrados.
- c) Por decreto del Gobierno de Aragón.
- d) Por ley de las Cortes de Aragón.

16.- Tal y como contempla el artículo 6 del Decreto 115/2012, de 8 de mayo, del Gobierno de Aragón, por el que se regulan las cartas de servicios en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, éstas deberán actualizarse al menos:

- a) Cada dos años.
- b) Cada tres años.
- c) Cada cuatro años.
- d) Cada cinco años.

17.- La Ley 5/2013, de 20 de junio, de calidad de los Servicios Públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, resulta de aplicación, entre otros a:

- a) A la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y a los órganos y unidades de Administración General del Estado radicados en el territorio de la Comunidad Autónoma.
- b) A la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y a los organismos públicos de ella dependientes.
- c) A la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, a la Administración Local y a los organismos públicos de ellas dependientes.
- d) A la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, a la Administración Local, a las Universidades públicas de Aragón y a los organismos públicos de ellas dependientes.

18.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, no llevar a cabo las evaluaciones de riesgos y, en su caso, sus actualizaciones y revisiones constituye una infracción:

- a) Leve.
- b) Grave.
- c) Muy grave.
- d) No constituye infracción.

19.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, no registrar y archivar los datos obtenidos en las evaluaciones, controles, reconocimientos, investigaciones o informes a que se refieren los artículos 16, 22 y 23 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, constituye una infracción:

- a) Leve.
- b) Grave.
- c) Muy grave.
- d) No constituye infracción.

20.- Se consideran "daños derivados del trabajo", tal y como contempla el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Los accidentes y enfermedades que pueda sufrir un trabajador.
- b) Enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- c) Enfermedades profesionales y riesgos no laborales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

21.- De acuerdo con la Nota Técnica de Prevención 1 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, el índice de incidencia representa:

- a) El número de jornadas perdidas por cada mil horas de exposición al riesgo.
- b) El número de accidentes ocurridos por cada mil personas expuestas.
- c) El número de accidentes ocurridos por cada millón de horas trabajadas.
- d) La relación entre las jornadas perdidas y el número de accidentes.

22.- La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales contará con:

- a) Un Presidente y un Vicepresidente.
- b) Un Presidente y dos Vicepresidentes.
- c) Un Presidente y tres Vicepresidentes.
- d) Un Presidente y cuatro Vicepresidentes.

23.- ¿Qué norma comunitaria incluyó la promoción y armonización de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores en el Tratado CEE?:

- a) Tratado de Ámsterdam.
- b) Acta Única Europea.
- c) Tratado de Niza.
- d) Tratado de Lisboa.

24.- De acuerdo con el artículo 2.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las disposiciones de carácter laboral contenidas en la misma:

- a) No pueden ser alteradas en ningún caso por los convenios colectivos.
- b) Pueden ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos.
- c) Deben ser incorporadas al convenio colectivo para su aplicación directa.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

25.- De acuerdo con el artículo 30 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, ¿cuál es el "instrumento de gestión que persigue reflejar la imagen fiel del sistema de prevención de riesgos laborales de la empresa, valorando su eficacia y detectando las deficiencias que puedan dar lugar a incumplimientos de la normativa vigente para permitir la adopción de decisiones dirigidas a su perfeccionamiento y mejora"?:

- a) Evaluación de riesgos.
- b) Auditoría.
- c) Evaluación de excelencia EFQM.
- d) Manual del sistema de prevención.

26.- De acuerdo con el artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los representantes legales de los trabajadores que acuerden la paralización de la actividad en el caso de que éstos estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, y el empresario no adopte o no permita la adopción de las medidas necesarias para garantizar su seguridad y salud, deben comunicar tal acuerdo:

- a) A la empresa y a la autoridad laboral, con carácter inmediato.
- b) A la empresa para que ésta lo comunique a la autoridad laboral, en el plazo máximo de veinticuatro horas.
- c) A la autoridad laboral para que ésta lo comunique a la empresa, en el plazo máximo de veinticuatro horas.
- d) A la empresa y a la autoridad laboral, en un plazo de veinticuatro horas.

27.- Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el número de delegados de prevención que le corresponde tener a las empresas con una plantilla de 50 trabajadores es:

- a) Ninguno.
- b) 1.
- c) 2.
- d) 3.

28.- De acuerdo con el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, a las empresas con una plantilla de 30 trabajadores les corresponderá tener un delegado de prevención que:

- a) Será el Delegado de Personal.
- b) En ningún caso puede ser Delegado de Personal.
- c) Será elegido por el Delegado de Personal.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

29.- En relación con los niveles de prevención recogidos por la OMS, aquel que va encaminado a detectar la enfermedad en estadios precoces en los que el establecimiento de medidas adecuadas puede impedir su progresión corresponde a la prevención:

- a) Primaria.
- b) Secundaria.
- c) Terciaria.
- d) Cuaternaria.

30.- Dentro de los acuerdos de colaboración entre servicios de prevención ajenos que contempla el artículo 8 del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, tanto el servicio de prevención principal como el colaborador deberán comunicar:

- a) A la autoridad laboral que los acreditó, en el plazo de los cinco días siguientes a su efectividad, los acuerdos de colaboración que se celebren.
- b) A la autoridad laboral que los acreditó, en el plazo de 24 horas los acuerdos de colaboración que se celebren. La autoridad laboral remitirá copia de dichos acuerdos a la autoridad sanitaria competente.
- c) A la autoridad laboral que los acreditó, en el plazo de los diez días siguientes a su efectividad, los acuerdos de colaboración que se celebren. La autoridad laboral remitirá copia de dichos acuerdos a la autoridad sanitaria competente.
- d) A la autoridad sanitaria que los acreditó, en el plazo de los diez días siguientes a su efectividad, los acuerdos de colaboración que se celebren. La autoridad sanitaria remitirá copia de dichos acuerdos a la autoridad laboral competente.

31.- De acuerdo con el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Los servicios de prevención mancomunados tienen consideración de servicios de prevención ajenos.
- b) Las empresas tienen obligación de constituir un servicio de prevención propio siempre que cuenten con más de 500 trabajadores o, tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento de los servicios de prevención.
- c) Los servicios de prevención propios deben tener al menos un especialista de cada una de las cuatro especialidades: seguridad, higiene, ergonomía y psicología, y medicina del trabajo.
- d) Cuando se opte por la modalidad del trabajador designado, este trabajador deberá tener, en todo caso, el título de técnico superior en prevención de riesgos laborales al menos con una especialidad.

32.- De acuerdo con lo previsto en el artículo 30 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los trabajadores integrantes del servicio de prevención propio, en caso de despido colectivo parcial de la plantilla, ¿tienen algún tipo de garantía o de preferencia?:

- a) No gozan de ninguna garantía especial.
- b) Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas, previo acuerdo con los representantes de los trabajadores.
- c) Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas, solo si tienen reconocida la situación de discapacidad física, psíquica o sensorial.
- d) Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas, a salvo de lo que se disponga en los convenios colectivos.

33.- De acuerdo con el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, en una empresa de 150 trabajadores, ¿deberá constituirse un servicio de prevención propio?:

- a) Sí, en todo caso.
- b) Únicamente si desarrolla actividades incluidas en el Anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- c) Sí, si así lo decide la Autoridad Laboral.
- d) No, en ningún caso.

34.- ¿Es obligatoria la designación de trabajadores por parte del empresario, tal y como se contempla en el artículo 12 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, para ocuparse de la actividad preventiva de la empresa, aunque la empresa haya recurrido a un servicio de prevención propio?:

- a) Sí, siempre.
- b) En ese supuesto no es obligatorio.
- c) Dependerá del número de trabajadores de la empresa.
- d) Dependerá de la actividad de la empresa.

35.- De acuerdo con el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales en materia de coordinación de actividades empresariales, la información, así como las instrucciones sobre los riesgos específicos de las actividades que se desarrollen en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las otras empresas concurrentes en dicho centro, se facilitará por escrito cuando:

- a) Se produzca un cambio en las actividades concurrentes.
- b) Sea relevante a efectos preventivos y cuando se haya producido una situación de emergencia.
- c) Alguna de las empresas genere riesgos calificados como graves o muy graves.
- d) Los riesgos puedan verse agravados o modificados por circunstancias derivadas de la concurrencia de actividades.

36.- De acuerdo con el artículo 156 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuáles de las siguientes respuestas es correcta?:

- a) No tendrán consideración de accidente de trabajo, aquellos ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que, aun siendo distintas a las de su grupo profesional, ejecute el trabajador espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa.
- b) No impide la calificación de accidente como de trabajo, la imprudencia profesional que sea consecuencia del ejercicio habitual de un trabajo y se derive de la confianza que este inspira.
- c) No tendrán la consideración de accidente de trabajo, los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo, entendiéndose por esta la que sea de tal naturaleza que no guarde relación alguna con el trabajo que se ejecutaba al ocurrir el accidente, tales como la insolación, el rayo y otros fenómenos análogos de la naturaleza.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

37.- Tal y como establece el artículo 3 del Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro, ¿a quién corresponde la determinación del carácter profesional de una enfermedad respecto de los trabajadores que no se encuentren en situación de alta?:

- a) Al médico del servicio de prevención ajeno.
- b) A la autoridad laboral.
- c) A la autoridad sanitaria.
- d) A la entidad gestora.

38.- De acuerdo con el artículo 3 del Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón aprobado por Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, ¿existe algún requisito para el inicio del procedimiento vigente para la adaptación del puesto y movilidad por motivos de salud de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón?:

- a) El procedimiento se iniciará siempre de oficio.
- b) Podrá iniciarse de oficio sólo en situaciones de incapacidad.
- c) Será necesario que el empleado se encuentre en situación de alta médica.
- d) El procedimiento se iniciará siempre a petición del interesado.

39.- Según el Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón aprobado por Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, cuando la resolución declare el derecho a la adaptación sin cambio del puesto de trabajo, ¿quién deberá proceder a dicha adaptación?:

- a) El servicio de prevención.
- b) El Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios.
- c) El propio empleado público.
- d) El Departamento en el que preste servicios el empleado.

40.- De acuerdo con la NTP 924 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo "Causas de accidentes: clasificación y codificación", la investigación del accidente como técnica preventiva tiene por objeto:

- a) Valorar el daño producido.
- b) Analizar las consecuencias del suceso y proponer medidas preventivas.
- c) Analizar las causas del accidente y proponer medidas preventivas.
- d) Valorar las consecuencias del suceso.

41.- En caso de que el resultado de la evaluación lo hiciera necesario, ¿quién debería realizar los controles periódicos sobre las condiciones de trabajo y la actividad de los trabajadores tal y como contempla el artículo 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?:

- a) El empresario.
- b) El servicio de prevención.
- c) La entidad auditora.
- d) El delegado de prevención.

42.- En aquellos trabajos con exposición al bencol (disolvente aromático), el guante de elección por su protección frente al riesgo químico, clasificada como "excelente", con base en lo previsto en la tabla 1 de la NTP 517 "Prevención del riesgo en el laboratorio. Utilización de equipos de protección individual: aspectos generales", será:

- a) De caucho natural o látex.
- b) De neopreno.
- c) De PVD.
- d) De PVA.

43.- Tal y como viene recogido en la NTP 773 "Equipos de protección individual de pies y piernas. Calzado. Generalidades", para que un calzado sea calificado como calzado de seguridad, debe estar diseñado para ofrecer protección contra el impacto y debe ensayarse con un nivel de energía de al menos:

- a) 100 J y contra la compresión cuando se ensaya con una carga de al menos 10 kN.
- b) 150 J y contra la compresión cuando se ensaya con una carga de al menos 10 kN.
- c) 200 J y contra la compresión cuando se ensaya con una carga de al menos 15 kN.
- d) 250 J y contra la compresión cuando se ensaya con una carga de al menos 15 kN.

44.- De acuerdo con el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, ¿a quién corresponde la responsabilidad de los procedimientos de certificación y, en su caso, certificación de la conformidad de un equipo de trabajo?:

- a) El usuario que adquiere el equipo.
- b) El fabricante o su representante autorizado.
- c) La persona física o jurídica que comercializa el equipo o su representante autorizado.
- d) La administración competente si el fabricante no reside en la Unión Europea.

45.- El Anexo I del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, establece que las carretillas elevadoras ocupadas por uno o varios trabajadores:

- a) Deberán estar acondicionadas o equipadas para eliminar los riesgos de vuelco mediante la instalación de una cabina para el conductor con estructura FOPS.
- b) Deberán estar acondicionadas o equipadas para eliminar los riesgos de vuelco mediante una estructura de protección ROPS.
- c) Deberán estar acondicionadas o equipadas mediante una estructura FOPS que garantice que, en caso de vuelco, quede espacio suficiente para el trabajador o los trabajadores transportados entre el suelo y determinadas partes de dicha carretilla.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

46.- El Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, resulta de aplicación a una serie de productos, entre los que no se encuentran:

- a) Equipos intercambiables y componentes de seguridad.
- b) Los tractores agrícolas.
- c) Cadenas, cables y cinchas.
- d) Las cuasi máquinas.

47.- De acuerdo con el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, un dispositivo de mando a dos manos es:

- a) Una máquina.
- b) Un equipo intercambiable.
- c) Un componente de seguridad.
- d) Un dispositivo amovible de transmisión mecánica.

48.- El artículo 4 del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, dispone que el promotor estará obligado a que en la fase de redacción del proyecto de obras, se elabore un estudio de seguridad y salud cuando el volumen de mano de obra estimada, entendiéndose por tal la suma de los días de trabajo del total de los trabajadores en la obra sea:

- a) Igual o superior a 400.
- b) Superior a 400.
- c) Igual o superior a 500.
- d) Superior a 500.

49.- De acuerdo con el artículo 7 del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, en éstas últimas, el plan de seguridad y salud en el trabajo, en aplicación del estudio de seguridad y salud, será elaborado por:

- a) El promotor.
- b) La dirección facultativa.
- c) El coordinador de seguridad y salud.
- d) El contratista.

50.- Desde el punto de vista ergonómico y según la guía técnica de Evaluación y Prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización del INSHT, ¿cuál es la distancia mínima (distancia nominal de visión) recomendada a la que un trabajador debe tener la pantalla de visualización?:

- a) No hay una distancia mínima recomendada, todo depende de la capacidad visual del usuario.
- b) 300 mm.
- c) 400 mm.
- d) 700 mm.

51.- De acuerdo con la guía técnica de Evaluación y Prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización del INSHT, en los trabajos de oficina con PVD, las temperaturas recomendadas de invierno y verano estarán comprendidas entre:

- a) Invierno: 20 a 24 °C, verano: 24 a 28 °C.
- b) Invierno: 20 a 24 °C, verano: 23 a 26 °C.
- c) Invierno: 21 a 25 °C, verano: 24 a 27 °C.
- d) Invierno: 21 a 24 °C, verano: 22 a 26 °C.

52.- De acuerdo con la NTP 139 "El trabajo con pantallas de visualización", el trabajo con pantallas de visualización requiere una iluminación no demasiado brillante para evitar deslumbramientos. Los niveles aceptables oscilan entre:

- a) Entre 200 y 400 lux.
- b) Entre 300 y 500 lux.
- c) Entre 200 y 400 lumen.
- d) Entre 300 y 500 lumen.

53.- Entre los medios de protección contra los contactos directos propuestos por la ITC-BT-24: "Instalaciones interiores o receptoras. Protección contra los contactos directos e indirectos", se encuentra:

- a) Protección por medio de obstáculos.
- b) Protección por corte automático de la alimentación.
- c) Protección por empleo de equipos de la clase II o por aislamiento equivalente.
- d) Protección mediante conexiones equipotenciales locales no conectadas a tierra.

54.- Entre los medios de protección contra los contactos indirectos propuestos por la ITC-BT-24: "Instalaciones interiores o receptoras. Protección contra los contactos directos e indirectos", se encuentra:

- a) Protección por aislamiento de las partes activas.
- b) Protección por medio de obstáculos.
- c) Protección por puesta fuera de alcance por alejamiento.
- d) Protección por empleo de equipos de la clase II o por aislamiento equivalente.

55.- El Real Decreto 1942/1993, de 5 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, establece en relación con la altura a la que deberá quedar la parte superior del extintor:

- a) Dependerá del lugar donde se ubique.
- b) A una altura superior a 1,50 metros sobre el suelo.
- c) Como máximo a 1,70 metros sobre el suelo.
- d) Como máximo a 1,60 metros sobre el suelo.

56.- ¿Cada cuánto tiempo como mínimo tiene que ser revisado un extintor de forma exclusiva por personal especializado o mantenedor autorizado de acuerdo con el Real Decreto 1942/1993, de 5 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios?:

- a) Cada 3 meses.
- b) Cada 6 meses.
- c) Cada año.
- d) Cada 2 años.

57.- El Real Decreto 1942/1993, de 5 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, indica que los pulsadores de alarma, se situarán de manera que la distancia máxima a recorrer desde cualquier punto hasta alcanzar un pulsador no supere:

- a) Los 15 m de recorrido.
- b) Los 25 m de recorrido.
- c) Los 30 m de recorrido.
- d) Los 50 m de recorrido.

58.- Para evaluar los planes de autoprotección y asegurar la eficacia de los planes de actuación en emergencias, se realizarán simulacros de emergencia de acuerdo con el Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, con la periodicidad mínima que fije el propio plan, y, en todo caso:

- a) Al menos una vez al año.
- b) Al menos dos veces al año.
- c) Al menos una vez cada dos años.
- d) Al menos una vez cada tres años.

59.- Entre los instrumentos de lectura directa en la determinación de la concentración de gases y vapores están los tubos colorímetros, no obstante, tienen limitaciones importantes tales como:

- a) Solo sirven para la determinación de no más de 30 contaminantes.
- b) Es necesario llevar a cabo la calibración previa y no son útiles para obtener respuestas rápidas.
- c) Solo son útiles para detectar fugas.
- d) Precisión muy variable, especificidad insuficiente e influencia de la temperatura en las variaciones del color.

60.- Los niveles mínimos de iluminación de las vías de circulación de uso habitual en los lugares de trabajo, según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, será:

- a) De 25 lux medidos a nivel del suelo.
- b) De 25 lux medidos a 85 cm del suelo.
- c) De 50 lux medidos a nivel del suelo.
- d) De 100 lux.

61.- Los lugares de trabajo deberán disponer, como mínimo, de un botiquín portátil que contenga desinfectantes y antisépticos autorizados, gasas estériles, algodón hidrófilo, venda, esparadrapo, apósitos adhesivos, tijeras, pinzas y guantes desechables, tal y como contempla el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo:

- a) Solo en los lugares de trabajo de más de 6 trabajadores.
- b) Solo en los lugares de trabajo de más de 25 trabajadores.
- c) Solo en los lugares de trabajo de más de 50 trabajadores.
- d) En todo lugar de trabajo.

62.- De acuerdo con el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, la presión acústica se expresa en:

- a) Pascales
- b) N/m
- c) dB
- d) Vatios

63.- Según se establece en el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, éste se considera estable cuando:

- a) El rango de los niveles diarios equivalentes es menor que 5 dB (A).
- b) El rango de los niveles de presión acústica ponderado A, medido utilizando las características «SLOW» es inferior a 5 dB.
- c) El rango de los niveles de presión acústica continuos equivalentes ponderados A es menor que 5 dB.
- d) El rango de los niveles de pico es menor que 5 dB.

64.- Los sonómetros (no integradores-promediadores), tal y como se contempla en el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, sólo pueden usarse para medir:

- a) Ruido estable.
- b) Ruido fluctuante periódico.
- c) Ruido fluctuante aleatorio.
- d) Son correctas las respuestas b y c.

65.- Con un nivel de ruido continuo equivalente de 95 dB (A), ¿se puede decir que se supera el valor límite de exposición definido en el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo?:

- a) Sí, en todos los casos.
- b) Depende del tiempo de exposición.
- c) Sí, si 95 dB (A) es el nivel de pico.
- d) En ningún caso.

66.- De acuerdo con el Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, el empresario deberá asegurarse de que ningún trabajador está expuesto a una concentración de amianto en el aire superior a:

- a) VLA-ED de 0,1 fibras /cm³ medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de ocho horas.
- b) VLA-ED de 0,1 fibras /cm³ medidas en el tiempo para un período de doce horas.
- c) VLA-ED de 0,2 fibras /cm³ medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de veinticuatro horas.
- d) VLA-ED de 1 fibras /cm³ medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de doce horas.

67.- Según se contempla en el artículo 5 del Real Decreto 374/2001, de 6 de abril sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, cuando la naturaleza de la actividad no permita la eliminación del riesgo por sustitución, ¿cuál es el orden de prioridad más correcto de adopción de medidas de prevención y protección para limitar un riesgo higiénico?:

- a) Medidas de ventilación u otras medidas de protección colectiva, aislamiento del agente químico, medidas de protección individual.
- b) Aislamiento del agente químico, medidas de ventilación u otras medidas de protección colectiva, medidas de protección individual.
- c) Aislamiento del agente químico, medidas de protección individual, medidas de ventilación u otras medidas de protección colectiva.
- d) Medidas de protección individual, medidas de ventilación u otras medidas de protección colectiva, aislamiento del agente químico.

68.- Respecto a la Radiaciones Ionizantes, ¿cuál de estas afirmaciones es correcta?:

- a) Las partículas alfa son las más peligrosas por ser muy energéticas y penetrar en el organismo por vía cutánea con mucha facilidad por difusión simple.
- b) Las partículas beta son más energéticas que las partículas alfa pero menos que la radiación gamma.
- c) Los rayos X tienen mayor capacidad de penetración que las partículas alfa y beta.
- d) La radiación gamma es la de menor energía, pero por su gran poder de penetración necesita apantallamiento de grosor elevado.

69.- De acuerdo con el Real Decreto 363/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento sobre clasificación, envasado y etiquetado de sustancias peligrosas, aquellas sustancias de las que se dispone de elementos suficientes para establecer la existencia de una relación de causa-efecto entre la exposición del hombre a tales sustancias y la aparición de alteraciones genéticas hereditarias, serían clasificadas, como:

- a) Mutágenos de primera categoría.
- b) Mutágenos de segunda categoría.
- c) Cancerígenos de primera categoría.
- d) Cancerígenos de segunda categoría.

70.- ¿Cuál de las siguientes medidas de higiene personal y de protección individual se contempla en el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo?:

- a) Los trabajadores dispondrán de diez minutos para su aseo personal antes de su jornada laboral, antes de la comida y otros diez minutos antes de abandonar el trabajo.
- b) Los trabajadores dispondrán de quince minutos para su aseo personal antes de su jornada laboral, antes de la comida y otros quince minutos antes de abandonar el trabajo.
- c) Los trabajadores dispondrán, dentro de la jornada laboral, de diez minutos para su aseo personal, antes de la comida y otros diez minutos antes de abandonar el trabajo.
- d) El tiempo del que dispondrán los trabajadores para su aseo personal dentro de la jornada laboral, antes de la comida y antes de abandonar el trabajo se determinará en su convenio colectivo.

71.- En el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la exposición de los trabajadores a agentes biológicos, en su Anexo II: "Clasificación de los agentes biológicos", el símbolo "A", que se refleja dentro de las indicaciones adicionales, significa:

- a) La lista de los trabajadores expuestos al agente debe conservarse durante más de 10 años después de la última exposición.
- b) Agente genéticamente modificado.
- c) Apatógeno.
- d) Posibles efectos alérgicos.

72.- Para un laboratorio de análisis clínico con un nivel de contención 2, indique cuál de las siguientes medidas tiene carácter preceptivo de acuerdo con el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo:

- a) Debe poder precintarse, para permitir su desinfección.
- b) Deben existir procedimientos de desinfección especificados.
- c) Se mantendrá con una presión negativa respecto de la atmosférica.
- d) Todas las medidas anteriores son preceptivas.

73.- De acuerdo con la guía técnica del INSHT sobre manipulación manual de cargas, en el caso de trabajadores sanos y entrenados físicamente, siempre que la tarea se realice de forma esporádica, ¿cuál es el peso máximo recomendado para una carga en condiciones ideales de levantamiento?:

- a) 15 kg
- b) 20 kg
- c) 25 kg
- d) 40 kg

74.- De acuerdo con el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, el coordinador en materia de seguridad y de salud durante la ejecución de la obra, adoptará las medidas necesarias para que sólo las personas autorizadas puedan acceder a la obra. Cuando no fuera necesaria la designación de coordinador, esta función será realizada por:

- a) La dirección facultativa.
- b) El promotor.
- c) El contratista.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

75.- En un puesto de trabajo de carnicero-matarife, desde el punto de vista ergonómico tenemos que valorar, con mayor probabilidad, el desarrollo una enfermedad profesional como:

- a) Bursitis crónica de las sinoviales.
- b) Tendinitis de hombro.
- c) Miositis.
- d) Síndrome del túnel carpiano.

76.- Cuando se habla de "carga mental del trabajo":

- a) Desde el punto de vista técnico no tiene una connotación negativa.
- b) Depende exclusivamente de las exigencias de la tarea.
- c) En su evaluación, puede ser estimada a través de una medida única.
- d) La mejor medida preventiva para evitar su aparición es la rotación.

77.- De acuerdo con la NTP 926 del INSHT "Factores psicosociales: metodología de evaluación", en la metodología FPSICO, las presiones de tiempo, el esfuerzo de atención y la cantidad y dificultad de la tarea, son aspectos que sirven para valorar el factor:

- a) Demandas Psicológicas.
- b) Contenido del Trabajo.
- c) Variedad, contenido del trabajo.
- d) Carga de Trabajo.

78.- Conforme a la NTP 856 del INSHT "Desarrollo de competencias y riesgos psicosociales", las acciones formativas sobre asertividad en los trabajadores, ¿en qué nivel de prevención e intervención psicosocial se incluirían?:

- a) Primario.
- b) Secundario.
- c) Terciario.
- d) Inicial.

79.- De acuerdo con la nota técnica NTP 854 del INSHT, respecto al acoso psicológico en el trabajo:

- a) Es necesario que se produzca daño en su salud.
- b) Deben darse conductas objetivas de hostigamiento continuado y recurrente dentro de una relación laboral.
- c) Elevada capacidad empática por parte del acosador.
- d) Todas las respuestas son correctas.

80.- La Orden de 28 de noviembre de 2012, del Departamento de Hacienda y Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, garantiza a la persona afectada por una situación de acoso laboral, poder denunciarlo mediante escrito dirigido al:

- a) Delegado de Prevención del ámbito correspondiente.
- b) Secretario General Técnico o al máximo responsable del Organismo Autónomo o asimilado del Departamento.
- c) Servicio de Prevención del ámbito correspondiente.
- d) Jefe inmediato de su centro de trabajo.

PREGUNTAS DE RESERVA

81.- Indique a quién le corresponde, de acuerdo con el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, el deber de vigilar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por parte de las empresas contratistas o subcontratistas de obras y servicios correspondientes a su propia actividad y que se desarrollen en su propio centro de trabajo:

- a) Al empresario principal.
- b) Al promotor.
- c) Al Coordinador de Seguridad y Salud o Dirección Facultativa.
- d) Al empresario titular.

82.- Según el artículo 7 del Reglamento para la adaptación del puesto de trabajo y movilidad por motivo de salud, de los empleados públicos del ámbito sectorial de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón aprobado por Decreto 18/2011, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, ¿qué órgano es el encargado de dictar resolución en el supuesto de informe favorable a la adaptación?:

- a) El Servicio de prevención del ámbito correspondiente.
- b) El Jefe de Servicio donde se encuentre adscrito el empleado público.
- c) El Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios.
- d) La Secretaría General Técnica del Departamento dónde se encuentre adscrito el empleado público.

83.- En aplicación del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, de las siguientes características ¿cuáles considera el Anexo único de dicha norma entre las mínimas que debe guardar un asiento de trabajo para un puesto de PVD?:

- a) Altura regulable del asiento.
- b) Reposabrazos ajustables en altura.
- c) Carácter giratorio del asiento.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

84.- De acuerdo con la NTP 654 "Láseres: nueva clasificación del riesgo", los láseres se clasifican en CLASES. ¿Cuál de ellas puede causar daños sobre la piel?:

- a) Clase 2M.
- b) Clase 3R.
- c) Clase 3B.
- d) Clase 4.

85.- ¿Cuál es el órgano científico-técnico especializado de la Comunidad Autónoma de Aragón con competencia en prevención de riesgos laborales?:

- a) El Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral.
 - b) La Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón.
 - c) El Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral.
 - d) El Instituto Aragonés de Fomento.
-

RESPUESTAS CORRECTAS a las preguntas correspondientes al cuestionario del **PRIMER EJERCICIO** de la oposición celebrado el día 5 de noviembre de 2016.

PLANTILLA DE RESPUESTAS CORRECTAS

1	c
2	b
3	a
4	b
5	b
6	b
7	a
8	a
9	d
10	d
11	c
12	b
13	a
14	c
15	d
16	d
17	b
18	b
19	b
20	b

21	b
22	d
23	b
24	b
25	b
26	a
27	c
28	a
29	b
30	c
31	b
32	d
33	c
34	b
35	c
36	b
37	d
38	c
39	d
40	c

41	a
42	d
43	c
44	b
45	d
46	b
47	c
48	d
49	d
50	c
51	b
52	b
53	a
54	d
55	c
56	c
57	b
58	a
59	d
60	c

61	d
62	a
63	b
64	a
65	b
66	a
67	b
68	c
69	a
70	c
71	d
72	b
73	d
74	a
75	d
76	a
77	d
78	b
79	b
80	b

PREGUNTAS DE RESERVA

81	a
----	---

82	d
----	---

83	a
----	---

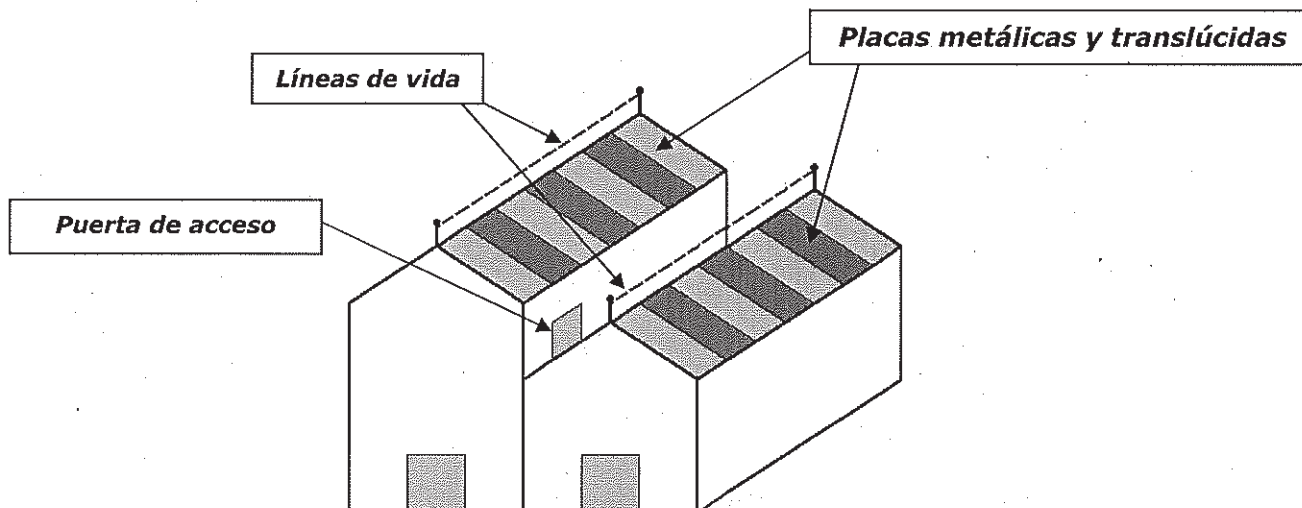
84	d
----	---

85	c
----	---

**SEGUNDO EJERCICIO DE LAS
PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO
EN EL CUERPO EJECUTIVO DE LA
ADMINISTRACIÓN DE LA
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN,
ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS,
TÉCNICOS INTERMEDIOS DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
(CONVOCATORIA 09/03/2015)**

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 1

FRUTAS LA JUGOSA, S.L. es una empresa familiar de 15 trabajadores dedicada al almacenamiento y empaquetado de frutas. Está ubicada en un edificio dentro de un polígono industrial, que consta de dos naves adosadas de diferente altura, ambas con cubierta a doble vertiente hecha de placas metálicas, alternadas cada pocos metros con placas translúcidas de similar apariencia.



Las medidas preventivas y de seguridad existentes en el tejado son las siguientes:

- Líneas de vida en las cumbreras de las dos naves.
- Puntos de anclaje en la pared lateral de la nave más alta, junto a una puerta que da acceso al tejado de la más baja, para realizar labores de mantenimiento.

Tras una fuerte tormenta de invierno se han obturado los canalones de desagüe, en vista de lo cual, se contrata a una empresa del pueblo cercano (Reparaciones López S.L.) para que realice la limpieza de los mismos durante el fin de semana, aprovechando que la empresa está cerrada.

El sábado por la mañana, dos trabajadores de esta empresa contratada se presentan temprano portando las herramientas necesarias para efectuar la reparación y acceden al tejado por la puerta indicada. Ambos trabajadores llevan equipos de protección contra caídas de altura (en concreto, botas antideslizantes, arnés y cuerda de enganche) así como el equipo de limpieza necesario.

Una vez en el exterior, dichos trabajadores comienzan a subir por la pendiente del tejado para alcanzar la línea de vida de la nave menor. En ese instante, el trabajador que va delante escucha un grito y ve como su a su compañero se le resbala la bolsa con las herramientas sobre una de las placas translúcidas y al intentar recogerlas se produce la rotura de dicha placa, quedando atrapada una de sus piernas que posteriormente logra desenganchar haciéndose una herida en la misma.

Las consecuencias del accidente según parte médico requieren intervención ambulatoria sin hospitalización reincorporándose al puesto de trabajo al día siguiente.

Ambas empresas tienen su gestión preventiva contratada con un servicio de prevención ajeno en todas las especialidades.

PREGUNTAS DEL SUPUESTO PRÁCTICO Nº 1 (TOTAL 10,90 puntos)

1.- ¿Qué requisitos deberán darse para que lo acaecido pueda considerarse como accidente de trabajo?. Justifique su respuesta atendiendo al ordenamiento jurídico vigente. (2,00 puntos)

2.- Si de la investigación se determinase que hubiera existido imprudencia profesional por parte del trabajador accidentado, ¿podría considerarse igualmente accidente de trabajo? Justifique su respuesta atendiendo al ordenamiento jurídico vigente. (1,60 puntos)

3.- De acuerdo con el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, ¿qué criterios se deben tenerse en cuenta para determinar el tiempo durante el cual haya que llevarse tales equipos?. (2,50 puntos)

4.- Según la Nota Técnica de Prevención NTP 682, "Seguridad en trabajos verticales (I): equipos" , para disminuir el riesgo de caída de materiales sobre personas y/o bienes, ¿qué medidas de protección deberían adoptarse respecto a la posibilidad de caída de las herramientas que portan los trabajadores de Reparaciones López S.L. en su trabajo de reparación del tejado?. (2,40 puntos)

5.- En relación con el supuesto práctico anterior conteste a las siguientes preguntas y justifique sus respuestas:

a) ¿Debería cumplimentarse parte de accidente de trabajo?. (0,80 puntos)

b) ¿En qué plazo debería remitirse la comunicación del accidente a la autoridad laboral si éste hubiera sido considerado como grave?. (0,80 puntos)

c) ¿Y si se hubiera producido el fallecimiento del trabajador?. (0,80 puntos)

SUPUESTO PRÁCTICO N° 2

María presta servicios como investigadora de un laboratorio dependiente del Gobierno de Aragón. Su puesto de trabajo se encuentra en un despacho de las dependencias del laboratorio y trabaja con planos y cálculos para proyectos de investigación. El proyecto de investigación en el que trabaja actualmente y desde hace más un año le obliga a dedicar más de 6 horas diarias sentada frente a la pantalla de su ordenador.

El despacho tiene 10 m² de superficie, y dentro del mismo hay un total de cuatro sillas idénticas (una de ellas es aquella en la que se sienta María), cada una de las cuales ocupa 0,45 m² de superficie, también hay una mesa (1,5 m²), y tres estanterías, (1,5 m² cada una) llenas de archivadores, así como una pequeña mesita auxiliar (0,50 m²) para la impresora. La iluminación en el despacho es de 300 lux y el nivel sonoro durante la mayor parte de la jornada de trabajo es de 70 db(A).

PREGUNTAS DEL SUPUESTO PRÁCTICO N° 2 (TOTAL 8,50 puntos)

1.- De acuerdo con el artículo 4 del Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, a partir de la evaluación inicial realizada en un laboratorio, ¿cuándo deberán volver a evaluarse los puestos de trabajo?. (2,10 puntos)

2.- ¿El despacho de María reúne los requisitos mínimos en cuanto a espacio de trabajo?. Justifique su respuesta atendiendo a lo dispuesto en el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. (2,40 puntos)

3.- ¿El despacho de María reúne los requisitos mínimos en cuanto a niveles de iluminación? Justifique su respuesta señalando el nivel mínimo que debería tener de acuerdo con lo previsto en el anteriormente citado Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, y en el Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización. (2,00 puntos)

4.- ¿El despacho de María reúne los requisitos mínimos en cuanto a niveles de ruido? Justifique su respuesta proponiendo el nivel máximo que no se debería superar, de acuerdo con lo previsto tanto en el Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido como en el anteriormente citado Real Decreto 488/1997, de 14 de abril. (2,00 puntos)

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 3

Un Juzgado de lo Social de Zaragoza ha reconocido a una matrona de 48 años la incapacidad permanente total por presentar el "síndrome de burnout" (síndrome de "estar quemado"). En concreto, la sentencia señala que la sanitaria padece desde hace varios años un cuadro ansioso-depresivo con características reactivas a circunstancias laborales del que viene siendo tratada.

El cuadro sintomático que presenta la trabajadora, tuvo como origen la problemática existente dentro de su trabajo, que se inicia en 2004, de forma que las dificultades competenciales, de relación con facultativos y con enfermeras, de insuficiencia de plantilla y sobrecargas subsiguientes así como la carencia de intervención ante la situación existente, habían derivado en un síndrome de estar quemado por el trabajo.

La suma de factores de estrés y enfrentamientos fueron repercutiendo y desgastando su ánimo, hasta que se vieron desbordados y superados sus recursos personales y sus mecanismos defensivos. El agotamiento físico y mental, así como los sentimientos de frustración por la presencia del estrés laboral referido, hizo que la trabajadora mostrase dificultades para poder adaptarse a su trabajo habitual y a su relación con los pacientes. Por todo ello la trabajadora ha solicitado la declaración de incapacidad permanente total para la profesión habitual, alegando estar impedida para la realización de las tareas fundamentales de su oficio de matrona.

PREGUNTAS DEL SUPUESTO PRÁCTICO Nº 3 (TOTAL 10,60 puntos)

1.- En base al criterio de Maslach y Jackson (1986) y de acuerdo con la nota técnica de prevención NTP 704, "Síndrome de estar quemado por el trabajo o "burnout" (I): definición y proceso de generación", desde el ámbito psicosocial, ¿qué tres características se habrán debido tener en cuenta en el caso expuesto para identificarlo como "síndrome de estar quemado por el trabajo" (SQT)?. (2,40 puntos)

2.- Entre las fases previstas en la citada nota técnica de prevención NTP 704, en el proceso de burnout, identifique la fase en la que se encontraría la trabajadora en el supuesto anterior y describa sus características. (2,00 puntos)

3.- De acuerdo con la citada nota técnica de prevención NTP 704, entre los Grupos de estresores susceptibles de desencadenar este SQT, enumere cinco factores de riesgo que pueden estar asociados al diseño del puesto de trabajo. (2,00 puntos)

4.- De acuerdo con la nota técnica de prevención NTP 705, "Síndrome de estar quemado por el trabajo o "burnout" (II): consecuencias, evaluación y prevención", identifique las diferencias existentes entre el estrés y este síndrome. (2,40 puntos)

5.- Enumere los niveles de actuación en los que se pueden encuadrar las medidas para prevenir el burnout y ponga un ejemplo en cada uno de ellos, de acuerdo por lo previsto en la citada nota técnica de prevención NTP 705. (1,80 puntos)