



Departamento de Economía,
Planificación y Empleo

INFORMES ECONÓMICOS

Número 76

Marzo 2023

Las condiciones de trabajo en Aragón (2022): un resumen

Servicio de Estudios Económicos

Las condiciones de trabajo en Aragón (2022): un resumen

1.- INTRODUCCIÓN

La Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo (*European Working Conditions Survey*, EWCS) es realizada de forma quinquenal por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound), organismo de la UE creado por el Consejo Europeo para contribuir a la mejora de las condiciones de trabajo en Europa.

Eurofound lleva a cabo varias encuestas, como la Encuesta europea de empresas, la Encuesta europea sobre calidad de vida o la ya citada EWCS.

La sexta edición de la EWCS se llevó a cabo en 2015, entrevistando a 43.850 trabajadores de los 28 países miembros de la UE (en aquel momento incluía Reino Unido) así como cinco candidatos a la adhesión (Albania, Macedonia, Montenegro, Serbia y Turquía) además de otros países como Suiza y Noruega.

En España la muestra fue ampliada gracias a la colaboración del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, de modo que finalmente fueron entrevistados en nuestro país un total de 3.364 trabajadores. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo publicó en 2017 una explotación de los datos españoles de la sexta EWCS, informe que está disponible en su página web (<https://www.insst.es/documentacion/catalogo-de-publicaciones/encuesta-nacional-de-condiciones-de-trabajo.-2015-6-ewcs.-espana>).

La séptima EWCS debería haberse realizado en el año 2020, pero la pandemia retrasó la encuesta al año siguiente, donde se amplió la muestra para incluir a más de 70.000 trabajadores de 36 países europeos. Por otra parte, se decidió hacer las encuestas por teléfono en lugar de presencialmente, como se había hecho hasta aquel momento. También se adaptó el cuestionario para indagar en torno a las consecuencias de la pandemia sobre las condiciones de trabajo.

El trabajo de campo se realizó entre marzo y noviembre de 2021, y la muestra más pequeña fue de mil encuestas en Suiza y países candidatos a la adhesión a la UE, mientras la muestra más grande fue de 4.100 encuestas en Alemania. En la mayor parte de los países la muestra fue de 1.800 encuestas.

A finales de 2022 Eurofound publicó un primer informe con resultados de la séptima EWCS, bajo el título de “Condiciones de trabajo en tiempos del Covid-19: implicaciones para el futuro” (<https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/report/2022/working-conditions-in-the-time-of-covid-19-implications-for-the-future>), entre cuyas principales conclusiones se destacaba:

- La calidad del empleo contribuye al bienestar, y durante la pandemia ha tenido un impacto positivo en el equilibrio entre la vida profesional y la vida privada.
- Persiste la segregación de género en determinados sectores, ocupaciones y lugares de trabajo.
- Uno de cada cuatro trabajadores en la UE son financieramente vulnerables, las políticas deberían focalizarse en familias monoparentales, trabajadores mal

remunerados y aquellos grupos más gravemente afectados por las restricciones pandémicas.

- Queda mucho trabajo por hacer en materia de cualificación y desarrollo de las capacidades potenciales de los trabajadores, lo que además será clave para la transición de la UE hacia una economía neutra en carbono con empleos de mayor calidad.

La próxima EWCS será puesta en marcha en 2024, estando previsto entrevistar a 54.000 trabajadores a partir del mes de febrero de 2024, utilizando tanto encuestas presenciales como telefónicas, obteniendo los primeros resultados en 2025.

En este contexto, el Departamento de Economía, Planificación y Empleo del Gobierno de Aragón licitó el pasado año 2022 la realización de una encuesta en Aragón, basada en la EWCS, con el objetivo de conocer en mayor profundidad las condiciones de trabajo de los trabajadores en la Comunidad Autónoma.

El trabajo de campo fue realizado a lo largo del mes de octubre y la primera semana de noviembre de 2022, con un total de 700 encuestas (400 en la provincia de Zaragoza, 150 en Huesca y 150 en Teruel) llevadas a cabo en 698 viviendas familiares de Aragón.

Los resultados obtenidos se agrupan en siete grandes apartados, que ofrecen información en torno al puesto de trabajo, horarios, organización, equipos utilizados y formación, ambiente de trabajo y exposición a riesgos, remuneración y afiliación sindical. Cuando el tamaño muestral lo permite, la información se desagrega además por provincias.

A continuación se describen brevemente los principales hallazgos de la encuesta para el conjunto de la Comunidad Autónoma, estando disponible un mayor detalle de los resultados en <https://www.aragon.es/-/informes-economicos>

2.- ENCUESTA ARAGONESA DE CONDICIONES DE TRABAJO

El grado de satisfacción de los asalariados aragoneses con sus condiciones de trabajo es bastante elevado, con carácter general. Así, en torno al 90% de los encuestados se declaran bastante o muy satisfechos con el contenido del trabajo que realizan, así como con las condiciones de su puesto de trabajo.

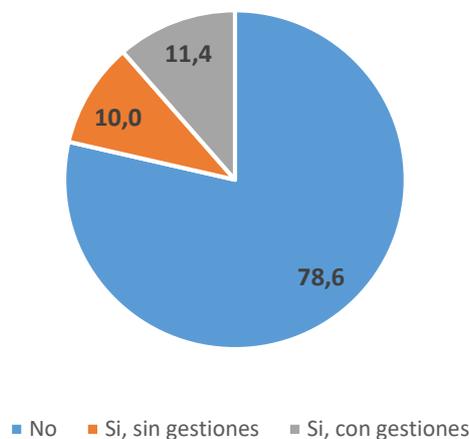


Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

En este mismo sentido, casi el 79% de los asalariados no se plantea cambiar de trabajo, y sólo un 11,4% de los encuestados ha hecho gestiones de forma reciente con el objetivo de cambiar de empleo.

Entre los que sí se plantean cambiar de trabajo, el principal motivo es conseguir una mejor remuneración (35,7%), seguido a distancia por lograr un puesto de trabajo más acorde a su cualificación (15,0%) o un horario más adecuado (12,5%).

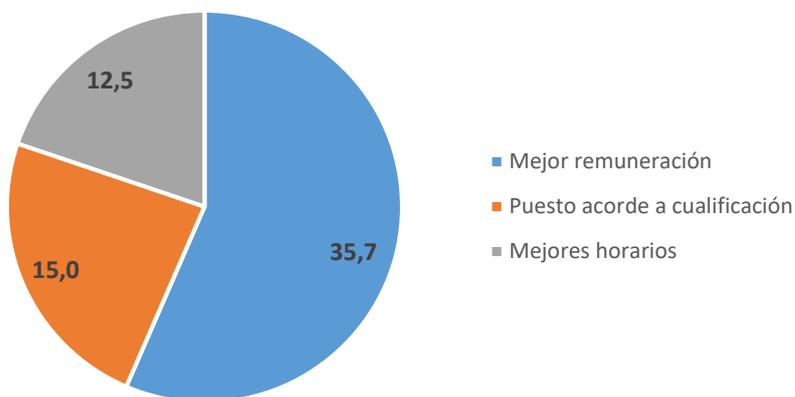
Se ha planteado cambiar de empleo



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

Ello guarda relación con la baja satisfacción de los asalariados con su remuneración, ya que se manifiestan satisfechos con su salario sólo un 55,2% del total, así como con las posibilidades de promoción en su empresa actual, que son valoradas positivamente por sólo el 51,7% de los encuestados.

Motivos para cambiar de empleo



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

La mayor parte de los asalariados cuenta con un contrato indefinido (84,4%) y en promedio llevan 12,6 años trabajando en la misma empresa. Casi un tercio de los encuestados posee una antigüedad superior a los 20 años en la misma empresa.

El 70% trabaja en empresas de menos de 100 trabajadores, casi la mitad en centros de menos de 20 personas. Sólo un tercio de los encuestados manifiesta haber promocionado de categoría profesional y/o remuneración en la empresa en los últimos años.

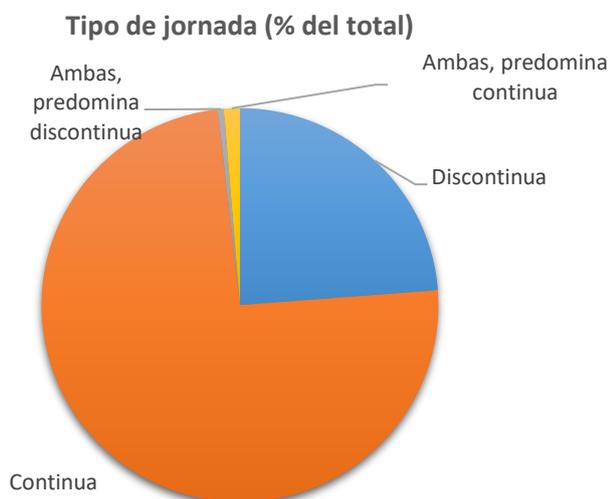
Antigüedad en la empresa (% del total)



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

Tres de cada cuatro asalariados trabaja en jornada continua, y el 86% lo hace 5 días por semana, acumulando en el 56% de los casos entre 40 y 44 horas semanales mientras un notable 38,9% de los encuestados trabaja 39 horas semanales o menos.

El 87% de los asalariados disfruta de dos días semanales de descanso consecutivos, un 34% trabaja en sábado y un 26% lo hace en domingo. Uno de cada cuatro asalariados trabaja con turnos rotativos, y sólo un 7% disfruta de horario de verano.



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

El 77% ha disfrutado en el último año de sus vacaciones completas, el resto no básicamente por no haber trabajado el año antero.

Para acudir al centro de trabajo más de la mitad utilizan un vehículo de motor (58%), un 23% van andando y sólo un 14% lo hacen en transporte público. El 87% tarda menos de 30 minutos en llegar a su puesto de trabajo, casi la mitad (46%) lo hace en menos de 15 minutos.

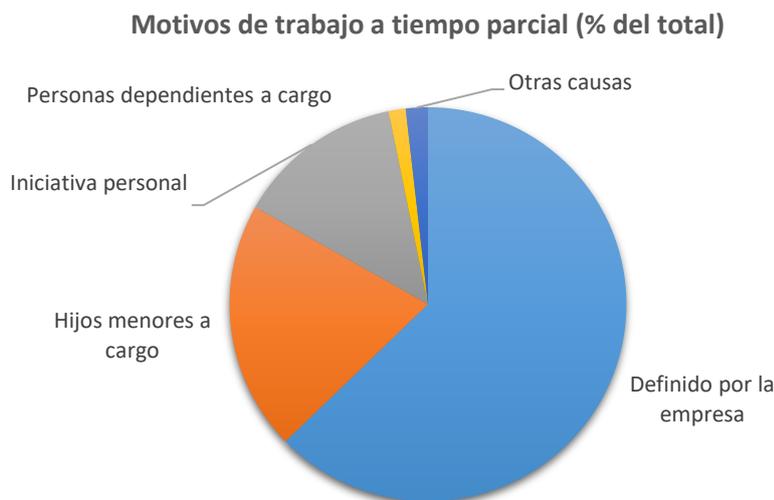
Tiempo de desplazamiento al trabajo (% del total)



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

Poco más del 13% trabaja a tiempo parcial, y además la mayoría lo hace de forma no voluntaria, ya que desearía trabajar más horas. Así, casi el 63% de los asalariados que trabajan a tiempo parcial lo hacen por iniciativa de la empresa. Los asalariados que eligen trabajar a tiempo parcial aducen como principal motivo la necesidad de atender a niños menores de 12 años o a personas dependientes.

En materia de conciliación de la vida laboral y familiar, casi el 82% de los encuestados declara que su horario le permite conciliar muy bien (23,7%) o bastante bien (58,1%).



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

El 73% de los encuestados tiene que atender tareas del hogar y/o cuidado de personas, dedicando a ello una media de 124 minutos diarios, tareas que afectan en especial a las mujeres, colectivo donde ese porcentaje se eleva hasta el 82%.

El 76,5% de los asalariados no sienten ningún tipo de discriminación en el trabajo. Y cuando la sienten se debe a las posibilidades de promoción, la ejecución de las tareas o ambas cosas a la vez. Esta sensación de discriminación afecta más a los hombres que a las mujeres.

El 90% de los encuestados no aprecia situaciones de violencia, intimidación, acoso o discriminación grave en el trabajo. Cerca del 90% declara estar satisfecho con las relaciones con sus superiores.

Casi tres de cada cuatro personas declara contar con cierta autonomía en el desempeño de sus tareas, para resolver problemas imprevistos, lo que no impide que el 46% de los encuestados afirmen que sus tareas son monótonas.

Casi dos de cada tres asalariados utiliza herramientas informáticas en su trabajo, y casi el 40% ha realizado algún curso de formación de 40 o más horas en el último año, cuyo contenido estaba relacionado con su trabajo actual. Esos cursos se llevan a cabo por iniciativa de la empresa (52,3%) o por iniciativa del trabajador pero financiado por la empresa (35,1%). El restante 12,6% es a iniciativa del trabajador y a su cargo.

Solo un 4% de los encuestados manifiesta trabajar en su propio domicilio, aunque el 30% declara que podría hacerlo de forma total (9%) o parcial (21%).

Grado de autonomía en el trabajo (% de respuestas afirmativas)



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

Casi tres de cada cuatro asalariados califican de comfortable las condiciones de su puesto de trabajo, y las quejas se centran en la presencia de corrientes de aire (12,8%), suciedad (10,5%), humedad (9,5%), ausencia de vistas al exterior (5,5%), mal estado de las instalaciones sanitarias (4,0%) o insuficiente iluminación (3,7%).

Entre las obligaciones del puesto de trabajo, destacan el uso de determinadas prendas de vestir (56%), la exigencia de concentración o vigilancia continua (48,8%), el permanecer mucho tiempo de pie (46,4%) o el mirar continuamente una pantalla de ordenador (42,8%).

Los riesgos más frecuentes del puesto de trabajo son los de sufrir heridas con herramientas o materiales (27,2%), incidencias en la calidad del sueño (21,5%), accidentes de tráfico (18,5%) o el riesgo de infecciones (18,3%).

Para protegerse de estos riesgos es frecuente el uso de calzado especial (51,4%), guantes (50,6%), mascarilla (27,8%) o gafas de protección (20,8%).

En torno a la mitad de los encuestados manifiesta estar sometido a presión psicológica en su puesto de trabajo, sea porque debe manejar mucha información a la vez (50,1%), porque un error puede tener consecuencias graves en la calidad del producto (55%) y/o ser objeto de algún tipo de sanción (33,6%).

El 27% de los encuestados declara haber realizado horas extraordinarias en el último año, algo más de la mitad de forma remunerada, mientras un 20,5% obtiene otras compensaciones y un 25,8% no obtiene ninguna compensación.

El salario medio de los encuestados se sitúa cerca de 1.500 euros mensuales, aunque el 53,4% declara un sueldo inferior. Un 27,8% de los asalariados recibe entre 1.500 y 2.250 euros mensuales, y un 8% declara un salario por encima de 2.250 euros mensuales. Un 10,8% de los encuestados no responde.



Fuente: Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo 2022 (EACT)

Menos del 22% de los asalariados está afiliado a alguna organización sindical, y casi el 18% de los encuestados declara que alguna de sus condiciones laborales ha sufrido algún tipo de deterioro en los últimos cuatro años, calificado como grave en más de la mitad de los casos.