

Ofertas complementarias de la Oferta de Empleo Público de 2007 y de la Oferta de Empleo Público de 2011.

CUERPO/CATEGORIA: Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

ESCALA/ESPECIALIDAD: Escala Facultativa Superior, Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales, Ramas: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada.

TURNO: Promoción interna.

CONVOCATORIA: BOA 24/02/2015.

EJERCICIOS: Segundo, tercer y cuarto.

CUESTIONARIO DEL SEGUNDO EJERCICIO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA INGRESO, POR PROMOCIÓN INTERNA, EN EL CUERPO DE FUNCIONARIOS SUPERIORES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR, TÉCNICOS SUPERIORES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. ¿Qué se entiende por riesgo laboral?
 - A. Posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
 - B. Todo acontecimiento futuro, negativo e imprevisible.
 - C. Solo existe riesgo laboral si se dan las características de probabilidad y gravedad potencial del daño.
 - D. Todas son ciertas.

2. ¿Puede considerarse el suicidio del trabajador accidente de trabajo?
 - A. Solo en la medida que exista una relación exclusiva de causa-efecto entre las condiciones laborales y el suicidio.
 - B. Nunca, el suicidio es una autolesión excluida del ámbito de protección de la Seguridad Social.
 - C. Si puede considerarse salvo que existan antecedentes de depresión en el trabajador.
 - D. Todas son ciertas.

3. ¿Cuál es la normativa en prevención de riesgos laborales?
 - A. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Reglamento de los Servicios de Prevención
 - B. Además, todas las normas convencionales y cuantas otras normas contengan prescripciones relativas a la prevención de riesgos laborales
 - C. Lo dispuesto en los anteriores apartados, además de las normas jurídico-técnicas y otras normas de desarrollo de la LPRL.
 - D. Deben incluirse también las Notas Técnicas del INSHT.

4. ¿En qué consiste el principio de igualdad en la política de prevención de riesgos laborales?
 - A. Que hombres y mujeres tienen que tener las mismas condiciones de acceso al mercado de trabajo.
 - B. Que no puede producirse discriminaciones directas o indirectas hacia las mujeres en la promoción profesional.
 - C. Que las Administraciones Públicas en los estudios, investigaciones y tratamientos de datos deben incluir los datos desagregados por sexos.
 - D. Que el empresario no debe incorporar la perspectiva de género en el ámbito de las evaluaciones de riesgos, la vigilancia de la salud y la planificación de la actividad preventiva.

5. ¿Qué normas comunitarias han sido incorporadas a la LPRL?
- A. La Directiva 89/391/CEE, relativa a la aplicación de las medidas para promover la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo.
 - B. La Estrategia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo 2002-2006
 - C. La Directiva 89/391/CEE, más las Directivas 92/85/CEE, 94/33/CEE y 91/383/CEE, relativas a la protección de la maternidad y de los jóvenes y el tratamiento de las relaciones de trabajo temporales, de duración determinada y en empresas de trabajo temporal.
 - D. Además el Convenio 155 de la OIT, sobre seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente en el trabajo.
6. Quienes pueden paralizar la actividad productiva en situaciones de riesgo grave e inminente?
- A. Los representantes legales de los trabajadores.
 - B. Los delegados sindicales.
 - C. Los trabajadores individualmente considerados.
 - D. Los trabajadores individualmente considerados, los representantes legales y, en su defecto, los delegados de prevención.
7. ¿Cuáles de los siguientes principios de la acción preventiva no son correctos?
- A. El principio de integración de la actividad preventiva en el sistema de gestión de la empresa.
 - B. El principio de adaptación del trabajo a la persona.
 - C. Evaluar los riesgos que no se hayan podido evitar.
 - D. Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.
8. ¿Qué tipo de formación tiene obligación de otorgar el empresario a sus trabajadores?
- A. Una formación básica o intermedia, en función de los riesgos que concurren en la empresa.
 - B. Una formación de tipo superior, con las tres especialidades preventivas, si la empresa realiza actividades de especial peligrosidad.
 - C. Solo es obligatoria la formación en el caso de que la empresa tenga que contar con recursos preventivos y coordinadores de seguridad.
 - D. Una formación suficiente y adecuada de acuerdo con los riesgos afectantes al puesto de trabajo que desarrolle el trabajador.
9. En qué supuestos es obligatoria la vigilancia de la salud?
- A. La vigilancia de la salud solo puede llevarse a cabo con el consentimiento por escrito de los trabajadores
 - B. Cuando así lo establezca una disposición legal, para comprobar cómo las condiciones de trabajo afectan a la salud de los trabajadores y cuando un trabajador pueda ponerse en peligro él, otros trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa.
 - C. Siempre que exista informe positivo de los representantes de los trabajadores.
 - D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

10. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?
- A. El técnico como tal no puede eludir sus responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.
 - B. El control de los riesgos laborales compete, en exclusiva, a los técnicos de prevención.
 - C. La seguridad y la higiene del trabajo se encuentran íntimamente relacionadas con las tecnologías de los procesos de producción.
 - D. Actualmente no es posible deslindar la tecnología y los procesos productivos de las medidas de prevención a adoptar (seguridad integrada).
11. ¿Con quién o quienes tiene el empresario que consultar sus decisiones organizativas y productivas si pudieran afectar a la seguridad y salud de los trabajadores?
- A. Con los representantes legales de los trabajadores.
 - B. Con los representantes sindicales.
 - C. Con los delegados de prevención, antes de la ejecución de las decisiones empresariales, previamente consultadas con los representantes legales o con los trabajadores individualmente considerados.
 - D. Con los representantes legales y, en su defecto, con los trabajadores individualmente considerados.
12. Misión de La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.
- A. Recoger y analizar información exclusivamente técnica relativa a la seguridad y la salud en el trabajo en los Estados miembros.
 - B. Recoger y analizar información solo científica relativa a la seguridad y la salud en el trabajo en los Estados miembros.
 - C. Recoger y analizar cualquier tipo de información salvo la económica relativa a la seguridad y la salud en el trabajo en los Estados miembros.
 - D. Recoger y analizar información técnica, científica y económica relativa a la seguridad y la salud en el trabajo en los Estados miembros.
- 13- Los poderes públicos según el artículo 40 .2 de la Constitución española de 27 de diciembre de 1978:
- A. Velarán por la seguridad e higiene en el trabajo y procurarán o podrán garantizar el descanso necesario.
 - B. Velarán por la seguridad e higiene en el trabajo y garantizarán el descanso necesario.
 - C. Podrán velar por la seguridad e higiene en el trabajo y negociar los tipos de descanso.
 - D. Podrán velar por la seguridad e higiene en el trabajo y garantizarán el descanso necesario.

- 14- Se entenderá por "prevención de riesgos laborales":
- A. El conjunto de actividades previstas en la fase de la actividad principal de la empresa con el fin de evitar los riesgos fundamentalmente derivados del trabajo.
 - B. El conjunto de medidas adoptadas en la fase de actividad principal de la empresa con el fin de disminuir los riesgos derivados del trabajo.
 - C. El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
 - D. El conjunto de medidas y actividades adoptadas en la fase última de la actividad de la empresa con el fin de evitar los riesgos derivados del trabajo.
- 15- El Comité de Seguridad y Salud:
- A. Es un órgano colegiado, paritario y consultivo.
 - B. Es un órgano colegiado, no paritario y consultivo.
 - C. Es un órgano de participación no paritario.
 - D. Es un órgano de participación no consultivo.
- 16- Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud:
- A. En todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o menos trabajadores.
 - B. En las empresas o centros de trabajo que determine su dirección empresarial y que cuenten con 50 o menos trabajadores.
 - C. En las empresas o centros de trabajo que cuenten con mas de 50 trabajadores y así lo decidan lo sindicatos mas representativos del sector.
 - D. En todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores.
- 17- El Plan de prevención de riesgos laborales se tendrá a disposición:
- A. De los representantes de los trabajadores, colegios profesionales médicos y de la autoridad laboral.
 - B. De la autoridad laboral, autoridades sanitarias y de los representantes de los trabajadores.
 - C. De las autoridades sanitarias, autoridad laboral y de los colegios profesionales sanitarios.
 - D. De la autoridad Laboral, colegios profesionales sanitarios y de la autoridad sanitaria.
- 18- La Comisión Autónoma de Prevención de Riesgos Laborales (CAPRIL):
- A. Es el órgano de negociación y participación institucional en materia de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración periférica del Estado en Aragón.
 - B. Es el órgano de negociación y participación institucional en materia de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración Institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.
 - C. Es el órgano de negociación y participación institucional en materia de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
 - D. Es el órgano de negociación y participación institucional en materia de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración periférica de la Comunidad Autónoma de Aragón.

19- La incapacidad permanente se clasificará en los siguientes grados:

- A. Incapacidad permanente parcial, incapacidad no permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran invalidez.
- B. Incapacidad permanente no parcial, incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran invalidez.
- C. Incapacidad permanente parcial, incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran invalidez.
- D. Incapacidad permanente no parcial, incapacidad permanente total, incapacidad permanente no absoluta y gran invalidez.

20. ¿En cuál de los siguientes apartados no es de aplicación el RD 486/1997, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud de los lugares de trabajo?

- A. Un edificio de oficinas
- B. Una industria de extracción
- C. Una instalación industrial
- D. Un hospital

21. En locales de trabajo cerrados donde existan riesgos de electricidad estática, la humedad relativa estará comprendida entre:

- A. 20 y 80%
- B. 30 y 70%
- C. 50 y 70%
- D. 10 y 90 %

22. Señala la respuesta correcta:

- A. El nivel mínimo de iluminación en una zona donde se ejecuten tareas de bajas exigencias visuales es de 50 lux
- B. El nivel mínimo de iluminación en una zona donde se ejecuten tareas con exigencias visuales altas es de 500 lux
- C. El nivel mínimo de iluminación en vías de circulación de uso habitual es de 100 lux
- D. El nivel mínimo de iluminación en áreas o locales de uso habitual es de 150 lux

23.Cuál de las siguientes frases, relacionada con los equipos de trabajo, no es correcta:

- A. El empresario deberá garantizar que únicamente los representantes de los trabajadores reciban una información adecuada sobre los riesgos derivados de los equipos de trabajo
- B. La información, suministrada preferentemente por escrito, deberá contener la forma correcta de utilización del equipo de trabajo
- C. Se informará a los trabajadores sobre la necesidad de prestar atención a los riesgos derivados de los equipos de trabajo presentes en su entorno de trabajo inmediato, aun cuando no los utilicen directamente
- D. La información deberá ser comprensible para los trabajadores a los que va dirigida

24. Según el RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, un equipo de trabajo ¿puede utilizarse en operaciones no consideradas por el fabricante?:

- A. Sólo podrá utilizarse si previamente se ha realizado una evaluación de los riesgos que ello conllevaría y se han tomado las medidas pertinentes para su control.
- B. Sólo podrá utilizarse si previamente el empresario ha adaptado el manual de instrucciones a las nuevas operaciones a realizar.
- C. Sólo podrá utilizarse si previamente se han señalado los riesgos que de ellas se derivan.
- D. No podrá utilizarse.

25. ¿Qué equipos de protección individual de entre los siguientes no son de categoría III?

- A. Los EPI destinados a proteger contra las caídas desde determinada altura.
- B. Los equipos de intervención en ambientes fríos, cuyos efectos sean comparables a los de una temperatura ambiental igual a -50°C
- C. Los EPI destinados a proteger de los riesgos existentes durante tareas de manipulación de piezas calientes que no expongan al usuario a temperaturas superiores a los 50°C ni a choques peligrosos
- D. Los equipos de protección respiratoria filtrantes que protejan contra los aerosoles sólidos y líquidos

26. ¿Qué factor tiene en cuenta el método para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas elaborado por el INSHT?

- A. El desplazamiento vertical de la carga
- B. La posición de la carga respecto al cuerpo
- C. El peso y la posición de la carga respecto al cuerpo
- D. Todos los anteriores

27. De acuerdo a la Guía Técnica del INSHT sobre trabajos con pantallas de visualización de datos, se considera "trabajador usuario" de equipos de PVD:

- A. Todos aquellos que utilicen un equipo de PVD, en su horario de trabajo, incluidos los equipos portátiles.
- B. Todos aquellos que utilicen un equipo de PVD, en su horario de trabajo, excluyendo los equipos portátiles.
- C. Todos aquellos que superen las 4 horas diarias o 20 horas semanales de trabajo efectivo con un equipo de PVD, incluidos los equipos portátiles.
- D. Todos aquellos que superen las 5 horas diarias o 25 horas semanales de trabajo efectivo con un equipo de PVD, incluidos los equipos portátiles.

28.- En las obras de construcción, el Plan de seguridad y salud en el trabajo

- A. Será realizado por el promotor en aplicación del estudio de seguridad y salud
- B. Será realizado por la dirección facultativa en aplicación del estudio de seguridad y salud
- C. Será realizado por el coordinador de seguridad y salud designado por el promotor, en aplicación del estudio de seguridad y salud
- D. Será realizado por el contratista en aplicación del estudio de seguridad y salud

29. La Tetanización, o contracción muscular, consiste en la anulación de la capacidad de reacción muscular que impide la separación voluntaria del punto de contacto (los músculos de las manos y los brazos se contraen sin poder relajarse). En corriente alterna, normalmente este efecto se produce a partir de un valor de intensidad de corriente de

- A. 10 mA.
- B. 40 mA.
- C. 60 mA.
- D. 80 mA.

30. De todas estas condiciones, relacionadas con el almacenamiento de productos fitosanitarios en explotaciones agrarias, señala cual no es correcta:

- A. Los productos fitosanitarios para uso profesional se guardarán en armarios o cuartos ventilados, provistos de cerradura
- B. Los locales donde se ubiquen estos armarios o cuartos tendrán a la vista los consejos de seguridad y los procedimientos en caso de emergencia, así como los teléfonos de emergencia.
- C. Estos armarios estarán separados de los enseres del almacén, especialmente del material vegetal
- D. Estos locales también se ven afectados por el ámbito de aplicación del Real Decreto 379/2001, de 6 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de almacenamiento de productos químicos.

31. El empresario establecerá y ejecutará un programa de medidas técnicas y/o de organización destinado a reducir la exposición al ruido cuando se superen los siguientes valores:

- A. $L_{Aeq,d} = 87 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ dB(C)}$ respectivamente.
- B. $L_{Aeq,d} = 80 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 135 \text{ dB(C)}$ respectivamente.
- C. $L_{Aeq,d} = 85 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ dB(C)}$ respectivamente.
- D. $L_{Aeq,d} = 85 \text{ dB(A)}$ y $L_{pico} = 137 \text{ dB(C)}$ respectivamente.

32. En un agente cancerígeno, señala la vía de entrada al trabajador más frecuente e importante en los lugares de trabajo:

- A. La ingestión
- B. La absorción a través de la piel
- C. La inhalación
- D. El contacto con la piel

33.-¿Qué tipo de etiquetado deben llevar los fármacos citostáticos que el personal sanitario administra a los enfermos, según el Reglamento (CE) 1272/2008 CLP (Clasificación, Etiquetado y Envasado)?

- A. El correspondiente a agentes carcinógenos.
- B. El correspondiente a agentes carcinógenos y mutágenos.
- C. El correspondiente a agentes mutágenos.
- D. Ninguno.

34. Para un laboratorio de análisis clínico con un nivel de contención 2, cuál de las siguientes medidas tiene carácter preceptivo de acuerdo con la normativa.

- A. Debe poder precintarse, para permitir su desinfección
- B. Deben existir procedimientos de desinfección especificados
- C. Se mantendrá con una presión negativa respecto de la atmosférica
- D. Todas las medidas anteriores son preceptivas.

35.- Diga cuál de las siguientes jerarquías de estrategias de medición (de mejor a peor) es la más correcta para contraste con VLA-ED:

- A. Período completo - muestras consecutivas; período completo - muestra única; período parcial - muestras consecutivas; muestreo puntual aleatorio
- B. Período completo - muestra única; período completo - muestras consecutivas; muestreo puntual aleatorio; período parcial - muestras consecutivas
- C. Período completo - muestras consecutivas; muestreo puntual aleatorio; período parcial - muestras consecutivas; período completo - muestra única
- D. Período parcial - muestras consecutivas; período completo - muestra única; período completo - muestras consecutivas; muestreo puntual aleatorio

36.- Si el VLA-EC de un agente químico es 15 ppm y se ha medido una concentración media de 10 ppm en un periodo de 30 minutos, puede afirmarse que:

- A. Se ha superado el VLA-EC
- B. No se ha superado el VLA-EC
- C. Es muy probable que se haya superado el VLA-EC
- D. La estrategia de medida ha sido inadecuada

37.- Siempre que en el documento de protección contra explosiones basado en una evaluación de los riesgos no se disponga otra cosa, en todas las áreas en que puedan formarse atmósferas explosivas deberán utilizarse aparatos y sistemas de protección con arreglo a las categorías fijadas en el Real Decreto 400/1996.

Concretamente, siempre que resulten adecuados para gases, vapores o nieblas inflamables, o polvos combustibles, en las zonas "0" ó "20" se deberán utilizar las siguientes categorías de aparatos, según corresponda.

- A. Aparatos de la categoría 1.
- B. Aparatos de las categorías 1 ó 2.
- C. Aparatos de las categorías 1, 2 ó 3.
- D. Aparatos de las categorías 1, 2, 3, ó 4.

38.- Señale de la siguiente relación de agentes químicos, aquellos para los que existe en España normativa específica aplicable.

- A. Plomo inorgánico, amianto y benceno.
- B. Cloruro de vinilo monómero, óxido de etileno y ácido sulfúrico.
- C. Amianto, plomo inorgánico y formaldehído.
- D. En España no existe ningún tipo de contaminante regulado por vía reglamentaria.

39.-Según el R.D. 396/2006, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición a amianto, ¿cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?

- A. El Plan de Trabajo debe presentarlo la empresa que realiza los trabajos con amianto y está inscrita en el RERA.
- B. Para realizar trabajos con riesgo de exposición a amianto es obligatorio llevar equipos de protección respiratoria durante toda la jornada laboral.
- C. El transporte, tratamiento y destrucción de residuos que contengan amianto están incluidos en el ámbito de aplicación de este Real Decreto.
- D. El plan único de carácter general se someterá a la aprobación de la autoridad laboral correspondiente al territorio de la comunidad autónoma donde radiquen las instalaciones principales de la empresa que lo ejecute.

- 40.- En las patologías asociadas a movimientos repetitivos, son factores de riesgo.
- A. Ciclos de trabajo muy cortos y movimientos repetitivos
 - B. Tiempos de trabajo insuficientes
 - C. Mantenimiento de posturas forzadas o extremas
 - D. Todas son verdaderas
- 41.- De los siguientes métodos de evaluación ¿cuál de ellos analiza las consecuencias o efectos en el trabajador?
- A. F-Psico 3.1 del INSHT
 - B. ISTAS 21 Copsoq
 - C. Cuestionario RED-Wont de la Universidad Jaume I de Castellón
 - D. Maslach Burnout Inventory (MBI)
- 42.- Señala la respuesta correcta. En el protocolo de actuación frente al acoso laboral en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón,
- A. La investigación sólo se puede iniciar si es el trabajador presuntamente acosado el que presenta la denuncia correspondiente.
 - B. Durante la investigación de la denuncia, tanto el denunciante como el denunciado podrán estar acompañados por un delegado de prevención u otro acompañante de su elección.
 - C. El seguimiento de la ejecución y cumplimiento de las medidas correctoras propuestas por la Comisión, corresponderá al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del ámbito correspondiente.
 - D. No existe un protocolo de actuación, las denuncias por posible acoso laboral, deben resolverse siempre por la vía judicial.
- 43.- Los aspectos fundamentales en donde incidirán las medidas preventivas que eviten riesgos debidos a movimientos repetitivos son:
- A. En la adaptación del trabajador al puesto garantizando características personales resistentes.
 - B. En la organización del trabajo y en el diseño del puesto
 - C. En la rehabilitación de los trabajadores enfermos
 - D. En el pago de un plus por peligrosidad del puesto.
- 44.- Las dimensiones del síndrome de quemarse en el trabajo o síndrome de burnout son:
- A. Agotamiento emocional, despersonalización y baja realización personal en el trabajo
 - B. Agotamiento emocional, fatiga mental y despersonalización
 - C. Agotamiento emocional, despersonalización y baja autoestima
 - D. Agotamiento emocional, baja autoestima y baja realización personal en el trabajo
- 45.- Señala la respuesta correcta. El cuestionario ISTAS 21 (Copsoq),
- A. Valora individualmente al trabajador y sus factores de riesgo
 - B. No aconseja la participación de la dirección del centro de trabajo donde se aplica.
 - C. Permite modificar algunos epígrafes y adaptarlos a la evaluación a realizar
 - D. Es el único método que incluye ítems de valoración de la violencia en el lugar de trabajo

46.- Cuál de estas dimensiones NO pertenece al método del INSHT F-PSICO 3.1

- A. Carga de trabajo
- B. Relaciones y apoyo social
- C. Doble presencia.
- D. Variedad/contenido

47.- En relación al acoso moral en el trabajo (mobbing), es cierto que

- A. Las conductas despóticas dirigidas indiscriminadamente a varios trabajadores no se considera acoso.
- B. Es necesaria una diferencia de poder formal (ser el jefe) para que se produzca
- C. La finalidad del acosador siempre es que la víctima abandone el puesto de trabajo
- D. El Estatuto Básico del Empleado Público lo califica como falta disciplinaria grave

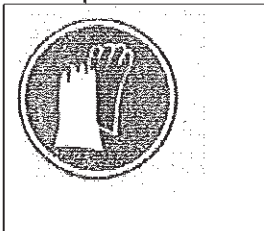
48.- El método F-PSICO 3.1 del INSHT presenta los resultados en dos formatos

- A. Perfil valorativo y perfil descriptivo
- B. Perfil valorativo y perfil cualitativo
- C. Perfil cualitativo y perfil porcentual
- D. Perfil cuantitativo y perfil cualitativo

49.- Señala la respuesta correcta en relación al estrés

- A. El estrés siempre tiene consecuencias negativas para el trabajador
- B. El estrés puede ser provocado por la infracarga de trabajo
- C. El estrés es provocado por el desequilibrio objetivo entre demanda y capacidad de respuesta
- D. La solución al estrés es dotar al trabajador de habilidades y competencias de afrontamiento

50. ¿Qué tipo de señal es la que muestra el dibujo?



- A. De advertencia
- B. De prohibición
- C. De salvamento o socorro
- D. De obligación

PREGUNTAS DE RESERVA

51.- En el apartado a) del anexo II del Real Decreto 1435/1992 de máquinas, se relacionan los elementos que deben comprender una Declaración "CE" de Conformidad de una máquina. Cuál de los siguientes elementos no está comprendido en la misma

- A. Descripción de la máquina
- B. Todas las disposiciones pertinentes a las que se ajuste la máquina
- C. Protocolo de mantenimiento de la máquina
- D. Nombre y dirección del fabricante o de su representante legalmente establecido en la Comunidad

52.- Cuando el promotor contrate directamente trabajadores autónomos para la realización de la obra o de determinados trabajos de la misma, tendrá la consideración de contratista respecto de aquéllos a efectos de lo dispuesto en el presente Real Decreto 1627/1997, excepto en el caso de ser

- A. Un cabeza de familia respecto de su vivienda
- B. Una sociedad sin ánimo de lucro
- C. Un trabajador autónomo
- D. Un Organismo autónomo

53.- Indique cuál de estos no es un indicador del factor carga de trabajo.

- A. Presión de tiempo
- B. Supervisión de la tarea
- C. Esfuerzo de atención
- D. Cantidad y dificultad de la tarea

APELLIDOS Y NOMBRE:

PREGUNTAS BREVES DEL SEGUNDO EJERCICIO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA INGRESO, POR PROMOCIÓN INTERNA, EN EL CUERPO DE FUNCIONARIOS SUPERIORES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR, TÉCNICOS SUPERIORES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Funciones del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

2. Objetivos de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

3. Enumera los principales riesgos psicosociales. ¿Pueden considerarse enfermedad profesional?

4. Según el art 22 de la LPRL ¿Cuáles son los derechos infranqueables del trabajador en la vigilancia de la salud?

5. ¿Si un trabajador sufre un proceso en el que no responde a las exigencias psicofísicas de su puesto de trabajo qué puede y debe hacer el empresario?

6. Define brevemente el factor psicosocial participación/supervisión

7. Cuando hablamos de vibración transmitida al sistema mano brazo ¿a qué nos estamos refiriendo?

8. Define el valor límite ambiental para exposiciones de corta duración (EC)

9. ¿Qué condiciones deben reunir los equipos de protección individual según el RD 773/1997?

10. ¿Qué es el Factor de Protección (FP) de un equipo de protección respiratoria?

SUPUESTO PRÁCTICO 1

En el Servicio de Atención al público de la entidad bancaria Grancaja, Antonia "X" trabaja desde hace 18 años como Auxiliar Administrativo con contrato indefinido.

La oficina se encuentra ubicada en un local de aproximadamente de 600 m², en los bajos de un edificio de viviendas en el centro de Zaragoza. El Servicio de Atención al Público se encuentra ubicado a la entrada del centro de trabajo, siendo la distribución del mobiliario tipo oficina-paisaje, los puestos de trabajo están separados únicamente mediante mamparas. Debido a las características de la oficina y a la gran afluencia de usuarios se suelen alcanzar niveles sonoros continuos equivalentes de L_{Aeqd} de 68 dB(A) y la temperatura en verano suele alcanzar los 27 °C.

Antonia dedica la totalidad de su jornada laboral a la atención directa al público, informando sobre múltiples temas y gestionando las citas que los clientes solicitan para hablar con el Director. Para su trabajo dispone de un ordenador, mesa, silla de madera no regulable en altura, reposapiés y sin atril. También dispone de un software específico para gestionar las citas. El nivel de iluminación en la mesa es de 1.500 lux. Su trabajo directo en el equipo con pantalla de visualización es de más de 25 horas semanales.

El día 25 de abril, un cliente solicitó hablar urgentemente con el Director por un tema relacionado con su hipoteca. Al explicarle al usuario que era imposible porque el Director estaba ocupado, este le insultó repetidamente y sin mediar palabra ni provocación alguna, dio una bofetada a la Auxiliar Administrativa. Antonia en ese momento se encontraba embarazada de 3 meses.

El día 26 de abril, visitó a su Médico de Familia y éste tras realizar la oportuna anamnesis y comprobar la situación anímica de Antonia debida al tipo de trabajo que desarrollaba, al incidente ocurrido el día anterior, así como las erosiones ocasionadas por la bofetada recibida, le expidió el parte de baja para el trabajo. En situación de incapacidad para el trabajo permanece dos meses.

Una vez incorporada al mismo, Antonia comunica al Director del banco que está embarazada. Automáticamente, es adscrita a la Unidad de Archivo y Documentación, con la explicación de que hay que reforzar el equipo de archivo, puesto que se están acumulando muchos expedientes y documentación sin archivar de diferente tamaño y peso en torno a 4 kg. Dicha documentación hay que clasificarla y después hay que archivarla en unas estanterías que constan de cinco baldas, cada una a distinta

altura. Para su clasificación y archivo a diferentes niveles, Antónia dispone de ordenador y una escalera con tres peldaños.

Ante está situación, Antonia se pone en contacto con el Delegado de Prevención del centro y le informa sobre los hechos anteriormente descritos.

El Director de la Oficina, recibe un escrito del Delegado de Prevención solicitando información y documentación sobre las condiciones de trabajo de Antonia y la adopción inmediata de medidas de prevención y protección.

Vd. pertenece al citado Servicio de Prevención de Riesgos como Técnico Superior de Prevención. Es llamado por el Director de dicho centro y acude para que le explique y/o aclare las siguientes cuestiones:

PREGUNTAS

- 1.- ¿Qué información y documentación puede y debería aportar el Director del Centro al Delegado de Prevención?
- 2.- ¿La incapacidad temporal de la trabajadora debería considerarse contingencia común o profesional?. ¿Qué actuaciones se deberían haber realizado?
- 3.-Ante la comunicación de la trabajadora de su embarazo, ¿qué obligaciones tiene el Director del centro de conformidad con la normativa de prevención de Riesgos Laborales?
- 4.-Identifique los principales factores de riesgo en ambos puestos de trabajo desempeñados por la trabajadora y elabore las principales propuestas de mejora.

SUPUESTO PRÁCTICO 2

La empresa Maderas S.L. se dedica a la fabricación de puertas y ventanas de maderas duras. Para ello dispone de un taller de 400 m² (40 x 10), al que se accede por una puerta metálica de doble hoja de 6 m de ancho en total, un almacén de materiales, un aseo y una oficina, de 40 m² (10 x 4) situada en un altillo de la nave, a la que se accede por una escalera de caracol de 1 m de ancho, con una ventana que da al taller y otras dos al exterior; en ella trabajan 5 mujeres auxiliares administrativos, además de la Directora.

En los últimos meses el clima laboral se ha deteriorado porque el anterior Director, dueño de la empresa, se ha jubilado y su puesto lo ocupa ahora su hija, que tiene dificultades para hacerse respetar entre los operarios.

La empresa tiene contratada la gestión de la prevención con el Servicio de Prevención Ajeno Manos a la Obra, en la que Ud. trabaja como Técnico de Prevención con las tres especialidades.

En el taller trabajan 55 operarios, todos carpinteros, sin mandos intermedios y dependiendo directamente de la Directora. Está dotado de tupís, cepilladoras y sierras de cinta, entre otros equipos, que disponen de sistemas de alimentación automática, distribuidos aleatoriamente junto con los grandes tablones de madera apilados o distribuidos verticalmente por las paredes, de modo que la mayoría de los pasillos tienen unas dimensiones inferiores a 90 cm. La instalación eléctrica dispone de interruptores diferenciales sensibles a las corrientes de defecto, contra el riesgo de contacto eléctrico indirecto con las masas (elementos metálicos) que puedan quedar accidentalmente en tensión, y se revisa periódicamente. En sendas paredes hay colgados, a una altura de 2 m, dos extintores de polvo ABC, cubiertos de serrín, sin señalizar. Tampoco dispone de señalización de seguridad ni están delimitadas las zonas peligrosas. Las máquinas que lo precisan carecen de sistema de aspiración localizada. Como equipos de protección individual utilizan gafas de protección. Como no tienen cabina de pintura, proceden a la contratación del pintado y barnizado del material a una empresa contigua.

Los niveles de ruido del taller, medidos en el momento de mayor producción, alcanzan los 91 dB(A).

Todos los trabajadores han recibido formación en primeros auxilios, en respuesta a la demanda del único delegado de prevención.

Tras varios incidentes y accidentes leves, un operario pierde tres dedos de la mano derecha en una sierra de cinta.

Vd. pertenece al citado Servicio de Prevención de Riesgos como Técnico Superior de Prevención. Es llamado por el Director de dicho centro y acude para que le explique y/o aclare las siguientes cuestiones:

PREGUNTAS

1. Identifique los principales riesgos higiénicos de la empresa y proponga medidas correctoras.
2. Identifique los principales riesgos de seguridad de la empresa y proponga medidas correctoras.
3. Identifique los principales riesgos ergonómicos y psicosociales de la empresa y proponga medidas correctoras.
4. Enumere las actuaciones a desarrollar en relación con los accidentes ocurridos

Occupational safety and health e-tools

The evolution of information and communication technologies (ICT) has led to the development of more and more online interactive tools ('e-tools'), and the occupational safety and health (OSH) sector is no stranger to this trend. Many OSH actors have already shown an interest in these new technologies and the possibilities that they offer, and, over recent years, many OSH e-tools have been developed. The need for a simple and easy way to comply with legislation and to foster a safety and health culture has been a significant driver in their development — especially among micro and small enterprises (MSEs).

What is an e-tool?

An e-tool is a piece of software that can run on the Internet, on a computer or on a phone, tablet or any other electronic device. The 'e' — as in 'electronic' — differentiates these tools from traditional paper-based tools or publications.

E-tools are 'interactive'. They require some input of information by the user, whether in the form of knowledge (e.g. through completion of a checkbox or data field) or measurement of the environment (e.g. smartphone measurement of noise or light levels). Based on this input, the tool produces tailored information for the user (e.g. by guiding the user through a decision-making process). In this sense, an 'e-tool' is different from a static or passive instrument such as a traditional factsheet, checklist or e-guide.

OSH e-tools should provide support and/or resources to organisations (particularly MSEs, as often these are the companies that need these tools most) to help them manage occupational risks. However, e-tools can be developed for a wide range of purposes, which can be very general and applicable to a diverse audience or much more specific and tailored. For example:

- to help implement OSH legislation (main OSH actor to fulfil their legal obligations);
- to help promote a culture of prevention (for increasing awareness, for information purposes);
- for training purposes (e.g. e-learning).

CUARTO EJERCICIO. IDIOMA. FRANCÉS.

Les outils électroniques en matière de Santé et sécurité au travail (SST)

L'évolution des technologies de l'information et de la communication (TIC) conduit au développement d'un nombre croissant d'outils interactifs en ligne («outils électroniques») et le secteur de la SST participe activement à cette tendance. Nombre d'acteurs de la SST ont déjà manifesté de l'intérêt pour ces nouvelles technologies et les possibilités qu'elles offrent et, de fait, de nombreux outils électroniques de SST ont été développés ces dernières années. Leur succès — notamment auprès des micro-entreprises et des PME — peut largement s'expliquer par le besoin de moyens simples et aisés d'assurer la conformité à la législation et de renforcer la culture de la sécurité et de la santé.

Qu'est-ce qu'un outil électronique?

Un outil électronique est un logiciel qui fonctionne sur internet, un ordinateur, un téléphone, une tablette ou tout autre appareil électronique. Cette caractéristique les différencie des publications ou outils traditionnels sur support papier.

Les outils électroniques sont «interactifs». Ils exigent la saisie de données par l'utilisateur, sous la forme de connaissances (par exemple via une case à cocher ou un champ à remplir) ou d'une mesure environnementale (par exemple, niveau de bruit ou de luminosité mesuré par un smartphone). Sur la base des données entrées, l'outil produit des informations pertinentes pour l'utilisateur (par exemple en le guidant dans le processus de prise de décision). Un «outil électronique» se distingue en ce sens d'un instrument statique ou passif tel qu'une fiche d'information, une liste de contrôle ou un guide électronique traditionnel.

Les outils électroniques de SST devraient fournir un soutien et/ou des ressources aux entreprises (notamment les PME, souvent plus susceptibles d'en avoir besoin) en matière de gestion des risques professionnels. Mais ils peuvent être développés à de multiples fins, très générales et applicables à un large public, ou bien plus spécifiques et ciblées. Par exemple:

- aider à mettre en œuvre la législation sur la SST (ou aider les principaux acteurs de la SST à s'acquitter de leurs obligations légales);
- aider à promouvoir une culture de la prévention (pour sensibiliser davantage, améliorer l'information);
- faciliter la formation (par exemple, apprentissage électronique).