



Boletín de Empleo, Asuntos Sociales, Igualdad y Migración

Edición nº37

NOVEDADES Y MEDIDAS RECIENTES

ÁREA	NOVEDADES
Noticias	<p><u>15 de noviembre, Día de la Igualdad Salarial</u></p> <p>15 de noviembre</p> <p>El 15 de noviembre se celebra el Día de la Igualdad Salarial de 2022. Las mujeres en la Unión Europea continúan ganando menos que los hombres por el mismo trabajo, situándose la brecha salarial de género en la UE en el 13%. Esta brecha salarial equivaldría a que a partir del 15 de noviembre las mujeres dejarían de cobrar por su trabajo, de ahí que se establezca como <u>Día de la Igualdad Salarial</u>. Aunque la situación va mejorando, el progreso es muy lento y tan solo se ha conseguido reducir esta brecha en 2,8 puntos porcentuales en 10 años.</p> <p><u>Acuerdo sobre el presupuesto de 2023</u></p> <p>14 de noviembre</p> <p>Parlamento y Consejo han alcanzado un acuerdo sobre el presupuesto de 2023. El acuerdo se refiere a compromisos por importe de 186 000 millones de euros y pagos por importe de 168 700 millones de euros. En materia de Empleo, Asuntos Sociales, Igualdad y Migración, destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 500 millones de euros al Fondo de Asilo, Migración e Integración y 956,8 millones de euros al Fondo para la Gestión Integrada de las Fronteras; - 3 700 millones de euros a Erasmus + para invertir en la población juvenil; - 62 900 millones de euros en compromisos para apoyar la recuperación en curso impulsando la inversión en cohesión económica, social y territorial; <p><u>Previsiones económicas del otoño 2022: se debilitan las perspectivas económicas de 2023</u></p> <p>11 de noviembre</p>

La Comisión Europea ha publicado las previsiones económicas del otoño de 2022, en las que empeora las perspectivas de crecimiento de 2023 respecto a las publicadas en verano: un crecimiento del PIB del 0,3 % en 2023 y una recuperación progresiva en 2024 con un crecimiento medio del 1,6% en la UE. Tras un primer semestre positivo, la guerra en Ucrania, la inflación o la crisis energética han impactado fuertemente en la economía europea y se prevén unas perspectivas para 2023 significativamente más débiles en cuanto a crecimiento y más elevadas en cuanto a inflación. En el último trimestre de 2022 se prevé que la UE, la zona del euro y la mayoría de los Estados miembros entren en recesión y que continúe en el primer trimestre de 2023 a consecuencia de la inflación. Se espera que el crecimiento vuelva a Europa en primavera, a medida que la inflación afloje gradualmente la presión que ejerce sobre la economía. En lo que se refiere al mercado de trabajo, este ha seguido registrando buenos resultados y se espera que los mercados de trabajo reaccionen con cierto retraso a la ralentización de la actividad económica, pero que sigan siendo resilientes. Se prevé que el crecimiento del empleo en la UE se sitúe en el 1,8 % en 2022, antes de estancarse en 2023 y subir moderadamente hasta el 0,4 % en 2024. Las tasas de desempleo en la UE se situarían en el 6,2 % en 2022, el 6,5 % en 2023 y el 6,4 % en 2024.

[Resultados de la encuesta de la Alianza Europea de Capacidades](#)

11 de noviembre

Entre junio y septiembre de 2022 la Alianza Europea de Capacidades llevó a cabo una encuesta entre sus miembros para monitorear el progreso que habían conseguido en materia de capacidades en 2021 y 2022. Los miembros de la Alianza fueron preguntados por los avances conseguidos en las principales cuatro áreas de la Alianza: calidad, provisión, percepción y movilidad de los aprendizajes. El área en el que indicaron un mayor progreso es en la percepción que se tiene de las prácticas y aprendizajes, seguido de la provisión, calidad y movilidad. En base a las respuestas, en 2021 y 2022 se crearon más de 206 000 lugares de aprendizaje y más de dos tercios de los encuestados llevaron a cabo acciones para mejorar la imagen y calidad de los aprendizajes. En cuanto a los retos, con la COVID-19 se observó un descenso en el número de aprendizaje y oportunidades de movilidad; además, la falta de recursos humanos continúa siendo un reto. Los encuestados señalaron también que se han llevado a cabo acciones para apoyar a las personas que huyen de la guerra en Ucrania. En ese sentido, la Alianza Europea de Capacidades celebró un [evento de alto nivel](#) para discutir el apoyo que se está dando a los refugiados a través de los aprendizajes.

[Pacto por las Capacidades: dos años de su lanzamiento y más de 1000 miembros](#)

10 de noviembre

El 10 de noviembre de 2020 se lanzaba el Pacto Europeo por las Capacidades con el objetivo de reunir a organizaciones públicas y privadas, empresas, proveedores de formación, trabajadores, sociedad civil y cualquier otro interesado para que identifiquen qué capacidades son necesarias en la industria y realizar compromisos concretos de capacitación y reciclaje de capacidades de los trabajadores. Dos años después de su lanzamiento, el Pacto reúne ya a 1000 miembros –empresas, proveedores de formación, representantes sociales, ...- que han asumido compromisos concretos de formación de los trabajadores. Además, se han creado 12 alianzas europeas a gran escala en materia de capacidades en ecosistemas y sectores industriales estratégicos identificados en la Estrategia Industrial Europea que contribuirán al reciclaje y perfeccionamiento profesional de cerca de 6 millones de personas en los próximos años. El miembro número 1000 del Pacto se unirá al Pacto de forma oficial en una sesión del [Foro de Empleo y Derechos Sociales](#) el 16 de noviembre.

[Access City Award 2023: Córdoba y Mérida entre las nominadas](#)

8 de noviembre

La Comisión Europea ha anunciado las seis ciudades nominadas a los premios Access City Award 2023 que reconocen el trabajo de estos municipios para ser más accesibles para todas las personas, incluidas las personas con discapacidad. Entre las nominadas se encuentran dos ciudades españolas: Córdoba y Mérida. Los ganadores serán anunciados el 25 de noviembre durante la [Conferencia del Día Europeo de las Personas con Discapacidad](#).

[Informe Anual del Comité de Protección Social de 2022](#)

27 de octubre

Ya está publicado el informe anual del Comité de Protección Social de 2022 en el que se evalúa la situación social en la UE y los desarrollos en las políticas de protección social de los Estados miembros. El informe señala que antes de la invasión rusa a Ucrania se podían observar desarrollos positivos en la situación social que reflejaban la recuperación de la crisis provocada por la pandemia. Sin embargo, la agresión rusa ha creado un nuevo entorno económico y geopolítico que ha resultado en un aumento de los precios de la energía y bienes, perturbaciones en las cadenas de suministro y aumento de la incertidumbre que amenazan la recuperación, contribuyendo al deterioro del clima económico y social. Los precios de la energía, la inflación y los elevados costes de vida podrían llevar a muchos hogares a situaciones económicas precarias y amenazan con

	<p>revertir el progreso conseguido en los últimos años en la reducción del desempleo, pobreza y desigualdad. Además, la llegada de refugiados a Europa está creando una gran carga los sistemas de protección social e inclusión de toda Europa.</p> <p><u>Nuevo informe sobre el ingreso mínimo</u></p> <p>17 de octubre</p> <p>El pasado 17 de octubre el Consejo respaldó los principales mensajes del primer Informe sobre el Ingreso Mínimo de 2022 elaborado por el Comité de Protección Social y la Comisión Europea. El informe ofrece una imagen del estado actual de la cuestión en los Estados miembros en lo que respecta al ingreso mínimo, analizando las tres áreas políticas para una inclusión activa: apoyo al ingreso adecuado, mercados laborales inclusivos y acceso a servicios de calidad. El informe señala algunos retos importantes que hacen necesarios más esfuerzos para lograr el principio 14 del Pilar Europeo de Derechos Sociales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Por lo general, en la UE la adecuación de los beneficios de ingreso mínimo ha permanecido casi sin cambios; - Aunque la cobertura del apoyo al ingreso ha crecido moderadamente, quedan todavía retos en el acceso a los beneficios y parece que en algunos Estados miembros la no-utilización del ingreso mínimo es alta; - En lo que se refiere a facilitar la participación en el mercado laboral, la participación de los beneficiarios de ingreso mínimo en las medidas para un mercado laboral activo a menudo es baja y limitada. - Sigue siendo un reto la coordinación con otros órganos que ofrecen beneficios complementarios y acceso a servicios. <p>El informe cuenta además con un <u>Volumen 2</u> en el que aparecen fichas por país.</p>
<p>Consultas públicas</p>	<p><u>Año Europeo de las Capacidades 2023</u></p> <p>Plazo: del 17 de octubre 2022 al 14 de diciembre (medianoche, hora Bruselas).</p> <p>Consulta Pública iniciada por La Comisión Europea para alimentar el debate legislativo de cara a una propuesta de decisión relacionado con las Capacidades.</p> <p><u>Salud y seguridad en el trabajo: proteger a los trabajadores de la exposición al amianto</u></p> <p>Plazo para enviar comentarios: del 6 octubre 2022 al 1 diciembre 2022</p>
<p>Eventos</p>	<p><u>Foro Europeo de Formación Profesional</u></p> <p>15 y 16 de noviembre</p>

	<p><u>Foro Europeo de Empleo y Derechos Sociales</u></p> <p>16 y 17 de noviembre</p> <p>Os podéis registrar aquí al primer Foro Europeo de Empleo y Derechos Sociales donde representantes de la Comisión Europea, ministros y académicos, junto con los responsables políticos y las partes interesadas debatirán los desafíos y oportunidades sociales actuales de la transición verde.</p> <p><u>Conferencia del Día Europeo de Personas con Discapacidad 2022</u></p> <p>24 y 25 de noviembre</p> <p>Publicación del paquete de Igualdad: reconocimiento de la parentalidad entre Estados miembros y refuerzo del papel e independencia de los órganos de igualdad</p> <p>Publicación prevista el 7 de diciembre</p> <p><u>Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores</u></p> <p>8 de diciembre</p>
<p>Convocatorias y premios</p>	<p><u>COOPERACIÓN DE EPSO CON ORGANIZACIONES DE DIVERSIDAD EUROPEA</u></p> <p>Llamamiento a organizaciones y asociaciones europeas que trabajen por la diversidad, igualdad e inclusión para cooperar con EPSO. El objetivo es garantizar la igualdad de oportunidades en sus procesos de selección y facilitar que sus ofertas de empleo lleguen a todos los colectivos y minorías.</p> <p><u>Más convocatorias en el Portal del Participante</u></p>
<p>Lecturas</p>	<p><u>Primer Ingreso Mínimo de 2022 del Comité de Protección Social y la Comisión Europea</u></p> <p><u>Informe Anual del Comité de Protección Social de 2022</u></p>
<p>Otros boletines y enlaces de interés</p>	<p><u>Boletines</u> del Comité de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo</p> <p>Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea: noticias y suscripción al boletín</p> <p><u>Boletines y noticias</u> del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP)</p>



	<p>Suscripción al boletín de la OCDE</p> <p>Sección de noticias de la Fundación Europea de Formación</p> <p>Sala de prensa del Consejo de Europa sobre Derechos Humanos, Democracia y Estado de Derecho</p> <p>Suscripción al boletín de la Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI)</p>
--	---